

P3

Termin: Dienstag, 3.9.2019 · 15:30-17:00 Uhr

Raum: 404

Format: Workshop

Handlungskompetenz einer Führungskraft von morgen

Eine Kompetenz ist mehr als nur Wissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten. Dabei geht es um die Bewältigung komplexer Anforderungen, indem die Gesamtheit der psychosozialen Ressourcen (z. B. Fähigkeiten, Einstellungen, Verhaltensmuster) eingesetzt wird. Die Befähigung zum Handeln wird durch eine Summe von Grundkompetenzen determiniert und führt dazu, der Situation angemessen, sachgerecht durchdacht sowie individuell und sozial verantwortlich neue unerwartete Aufgaben zu erfüllen und zuweilen komplexe Probleme kreativ und zukunftsorientiert zu lösen (Handlungskompetenz).

Eine agile Organisation stellt hohe Anforderungen an die Handlungskompetenz der Führungskräfte. Führungskräfte sind Schlüssel-Stellschrauben des Erfolges einer Organisation: Das Handeln von Führungskräften prägt das Klima und den Arbeitsstil und ermöglicht die Erfüllung des gesellschaftlichen Auftrages.

Mit dem Auftrag der Landes- und Bündnisverteidigung erbringt die Bundeswehr existenzielle Dienstleistungen für die Gesellschaft. Erhaltung der Einsatzbereitschaft des Personalkörpers hat dabei primäre Bedeutung. Führungskräfte der Bundeswehr treffen in diesem Kontext auf besondere Herausforderungen. Als Vorbilder, Vermittler*innen organisationaler Leitbilder und Werte, Unterstützer*innen der Mitarbeiter*innen und Entwickler*innen der Organisation müssen sie zusätzlich einen Spagat zwischen militärischer und ziviler Organisationskultur nicht nur schaffen, sondern auch permanent aufrechterhalten. Nur wenn sie die Ziele, Werte und Leitbilder leben, wird es möglich, diese innerhalb der gesamten Bundeswehr umzusetzen. Die Bedeutung der Führungsaufgaben darf nicht unterschätzt werden. Bei der Führung kommt es auf entsprechende Kenntnisse, Fertigkeiten und Grundkompetenzen an.

Wie erkennt man, dass die notwendigen Kenntnisse, Fertigkeiten und Grundkompetenzen bei den angehenden Führungskräften vorhanden sind? Welche dieser Elemente sind erlernbar? Welche Lernmethoden sind dafür geeignet?

Die Antworten auf diese und weitere Fragen zur Handlungskompetenz einer Führungskraft werden im Workshop erarbeitet und diskutiert.

Zielgruppe des Workshops sind Experten aus den Bereichen Organisation, Personal und Aus-, Fort- und Weiterbildung der Bundeswehr.

Referentinnen / Referenten

- Oberregierungsrätin Dr. Anastassiya Hör,
Bildungszentrum der Bundeswehr