

P11

Termin: Donnerstag, 5.9.2019 · 14:15-15:45 Uhr

Raum: 403

Format: Forum

Gestaltung von Bildungsprozessen in Hilfsorganisationen unter den Bedingungen des digitalen Wandels

Das Vorhaben dient dazu, deutsche Hilfsorganisationen bei der optimalen Gestaltung digital unterstützter Aus- und Weiterbildung z.B. im Blended Learning-, Inverted Classroom- und Mobile Learning-Modus, zu unterstützen.

Digitale Bildungsangebote wären besonders für die große Zahl der Ehrenamtlichen ein großer Gewinn, da sie damit ihre Zeit flexibel einsetzen und in den meist heterogenen Lerngruppen ihr eigenes Tempo mit den individuell benötigten Wiederholungen wählen können.

Die Verbundpartner Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. und Arbeiter-Samariter-Bund e.V. gehören zu den „Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben (BOS)“. Eine dritte große BOS-Organisation, die Deutsche Lebens-Rettungs-Gesellschaft e.V. wird das Projekt mit Interesse begleiten und in Fachfragen mitwirken. Das Vorhaben wird durch einen Beratungskreis aus Expertinnen und Experten begleitet, deren Mitwirkung die große Palette anerkannter Hilfsorganisationen auch außerhalb der BOS-Thematik abbildet. In der ersten Projektphase werden Stand und Perspektiven digital unterstützter Bildungsprozesse in Hilfsorganisationen durch Sekundäranalyse und Experteninterviews erfasst. Die Resultate werden projektbegleitend in den Netzwerken der beteiligten Hilfsorganisationen zur Verfügung gestellt.

In der zweiten Projektphase werden digital unterstützte Aus- und Weiterbildungsangebote in Pilotprojekten entwickelt und evaluiert. In der dritten Projektphase werden Train-the-Trainer- Fortbildungen durchgeführt.

Fragen zu digital unterstützten Bildungsprozessen: Wie und wo entstehen neue digital unterstützte Bildungsgelegenheiten? Wie gelingt die Abstimmung der Präsenz- und Selbstlernphasen? Wie wird die Verbindlichkeit der Lernprozesse gewährleistet? Welche Rolle können Mobile Learning und Microtraining bei der flexiblen Vorbereitung und Leitung von Einsätzen spielen? Wie kann die Veränderungsbereitschaft in den Organisationen hin zum digital unterstützten Lernen erhöht werden? Welche Aufgaben kommen dabei auf die Führung zu?

Referentinnen / Referenten

- Prof. 'in Dr. Andrea Berger-Klein,
HAW Hamburg - Hochschule für Angewandte Wissenschaften
Hamburg
- Prof. Dr. Peter Berger,
professore.de GmbH
- Harm Bastian Harms,
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V.
- Michael Sander,
Arbeiter-Samariter-Bund (ASB) Hamburg Landesverband e.V.