

An der Helmut-Schmidt-Universität /Universität der Bundeswehr Hamburg (HSU/UniBw H), Fakultät für Geistes- und Sozialwissenschaften, ist an der Professur für Psychologische Methodenlehre (Professurvertreter Dr. Frank Renkewitz) zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** die Stelle einer/eines

**Wissenschaftliche Mitarbeiterin /  
Wissenschaftlicher Mitarbeiter  
(Entgeltgruppe 13 TVöD; 19,5 Stunden wöchentlich)**

befristet für die Dauer von 2 Jahren zu besetzen.

**Aufgabengebiet und Perspektiven:**

- Wissenschaftliche Weiterqualifikation mit der Möglichkeit zur Promotion in einem der Forschungsbereiche der Professur (bevorzugt in den Gebieten metaanalytische Methoden oder Metascience, alternativ im Bereich kognitive Modellierung von Urteils- und Entscheidungsprozessen)
- Durchführung von Lehrveranstaltungen im Umfang von grundsätzlich 1,5 Trimesterwochenstunden in der psychologischen Methodenlehre und Statistik
- Beteiligung bei der Einwerbung von Drittmitteln (in Zusammenarbeit mit dem Leiter der Professur)
- Möglichkeit zur Teilnahme an nationalen und internationalen Konferenzen und Work-shops
- Aktive Mitgestaltung der Forschungs- und Lehraktivitäten der Professur

**Qualifikationserfordernisse:**

- Ein überdurchschnittlich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom (univ.)/Master) in der Fachrichtung Psychologie oder einer verwandten Disziplin (z.B. Kognitionswissenschaft)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich psychologische Methodenlehre und statistische Methoden
- Sicherer Umgang mit mindestens einer gängigen Datenanalysesoftware (z.B. SPSS, R oder Stata)
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten und Bereitschaft zur Promotion

Wünschenswert sind darüber hinaus:

- Grundlegende Programmierkenntnisse (vorzugsweise in R, Matlab oder Python; andere Software möglich) und die Motivation, sich vertiefte Kenntnisse anzueignen
- Erste Lehrerfahrungen, insbesondere im Bereich der psychologischen Methodenlehre (z.B. als Tutor)

- Erfahrungen mit der Anwendung von Open Science Praktiken (z.B. Präregistrierungen, Open Data und Open Materials)

Für Rückfragen steht Ihnen Herr Dr. Renkewitz (per E-Mail: [frank.renkewitz@hsu-hh.de](mailto:frank.renkewitz@hsu-hh.de)) zur Verfügung.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) in Verbindung mit dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG). Die Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TVöD erfolgt bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen und bei Wahrnehmung aller übertragenen Tätigkeiten.

Jeder Dienstposten steht Personen jeglichen Geschlechts gleichermaßen offen. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbung behinderter Menschen ist ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Von ihnen wird nur ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt. Individuelle behinderungsspezifische Einschränkungen verhindern eine bevorzugte Berücksichtigung nur bei zwingend nötigen Fähigkeitsmustern für den zu besetzenden Dienstposten.

Die Universität bietet eine Campus-Atmosphäre, überschaubare Studierendengruppen und eine gute Infrastruktur. Die HSU/UniBw H bietet Offizieranwärterinnen und Offizieranwärtern sowie Offizierinnen und Offizieren ein wissenschaftliches Studium mit Bachelor- und Masterabschlüssen an, das nach dem Trimestersystem durchgeführt und durch interdisziplinäre Studienanteile (ISA) ergänzt wird.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen ausschließlich in elektronischer Form (pdf-Datei), unter Nennung der Kennziffer **GeiSo-2320**, bis **zum 03.09.2020** an:

[personaldezernat@hsu-hh.de](mailto:personaldezernat@hsu-hh.de)

Hinweis: Ohne Angabe der Kennziffer kann Ihre Bewerbung nicht berücksichtigt werden und wird aus datenschutzrechtlichen Gründen umgehend gelöscht.

