



HELMUT SCHMIDT
UNIVERSITÄT

Universität der Bundeswehr Hamburg

Modulhandbuch

für den

Master-Studiengang

Digital Governance and Administration

(DiGA)

an der

Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

der

Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg

(Modulhandbuch DiGA)

Modulübersicht

Nummer	Modultitel	Tr	Art	TWS	LP	S	Prüfung	ZV
Pflichtbereich (90 ECTS-LP)								
WS21D01	Fundamentals of Organisation & Management	1	P	4	6	E	K (120) o. mP	-
WS21D02	Research Methods	1	P	4	6	E	mP o. [Es+R]	rT
WS21D03	Fundamentals of Data Analysis	1	P	4	6	E	K (120) o. mP	-
WS21D04	Public Administration / Management in a Digital World	1	P	4	6	E	R o. Lernp o. Es	-
WS22D05	Strategic Thinking / Decision Making in a Digital World	2	P	4	6	E	K (120) o. mP	-
WS22D06	Artificial Intelligence in the Social Sciences	2	P	4	6	E	K (120) o. mP o. PL	-
WS22D07	Open Data & Digital State Capacity	2	P	4	6	E	R o. Lernp o. Es	-
WS23D08	Service Design & Digital Business Models	3	P	4	6	E	K (120) o. mP	-
WS23D09	Project Management	3	P	4	6	E	R o. Lernp o. Es	-
ISA	Interdisziplinäre Studienanteile, ein Modul aus Inhaltsbereich III	3.o.4	P		5	E/D	§ 12 Abs. 5 APO	
WS24D10	Seminar	4	P	2	7	E/D	[HA+R]	rT
WS25D11	Thesis & Colloquium	5	P		24	E/D	HA+R	WS24 D10
Wahlpflichtbereich (30 ECTS-LP) (Das tatsächliche Angebot an Wahlpflichtmodulen kann von Studienjahr zu Studienjahr variieren.)								
<i>Wirtschafts-/sozialwissenschaftlich ausgerichtete Module:</i>								
WS22D21	Designing and Controlling Digital Organizations	2	WP	4	6	E/D	K (120) o. mP	-
WS16P15*	Politische Organisationen und Digitalisierung	2	WP	3	6	D	K (120) o. [Es+R]	rT
WS23D22	Digitale Daseinsvorsorge	3	WP	4	6	E/D	R o. Lernp o. Es	-
WS23D23	Digital Leadership / Digital Work	3	WP	4	6	E/D	K (120) o. mP	-
WS23D24	Sicherheitspolitische Herausforderungen der Digitalisierung	3	WP	4	6	E/D	K (120) o. mP	-
WS24D25	Technology & Innovation Management	4	WP	4	6	E/D	K (120) o. mP	-
WS24D26	Organization Theory & Network Management	4	WP	4	6	E/D	[HA+R] + K(60) im Verh. 1:1	-
WS24D27	Innovation in Public Administration / Managing Public Sector Reform in the Digital Era	4	WP	4	6	E/D	R o. Lernp o. Es	-
WS24D28	Risk and Crisis Management in the Public Sector	4	WP	4	6	E/D	K (120) o. mP	-
WS24D29	Law in the Digital Age	4	WP	4	6	E/D	K (60) o. HA o. mP + K (60) o. HA o. mP, im Verh. 1:1	-
WS24D30	Theorie und Praxis digitalisierter Demokratien	4,5	WP	4	6	D	mP	rT
<i>Informatisch-quantitativ ausgerichtete Module:</i>								
WS22D41	Large-scale Data Management & Big Data Analytics	2	WP	4	6	E/D	mP o. PL	-
WS22D42	Algorithmic Problem Solving and Programming	2	WP	4	6	E/D	PL	-
WS23D43	Human Machine Collaboration	3	WP	4	6	E/D	mP o. PL o. [HA+KV]	-
WS23D44	Process Intelligence and Automation	3	WP	4	6	E/D	K (120) o. mP o. PL	-
WS23D45	Visualization of Data & Augmented Reality	3	WP	4	6	E/D	mP o. PL	-
WS23M18	Statistical Computing	3	WP	4	6	D	K (120) o. mP o. [HA+KV]	-
WS23M12	Spiel- & Entscheidungstheorie	3	WP	4	6	D	K (120) o. mP	-
WS24D46	Applied Data Analysis Project	4	WP	4	6	E/D	PL	rT
WS24D47	High Performance Computing Project	4	WP	4	6	E/D	PL	rT
WS24D61	Advanced / Current Topics	4	WP	4	6	E/D	mP o. [HA+KV]	-

120

Abkürzungen:

Tr	Trimester (Fachtrimester, Beginn mit Wintertrimester = 1. Trimester)
TWS	Trimesterwochenstunden
LP	Leistungspunkte (ECTS)
*	Für Studierende mit einem politikwissenschaftlichen Bachelorabschluss nicht belegbar.
S	Sprache
E	Englisch
E/D	Englisch o. Deutsch (bedarfsabhängig, vorzugsweise E)
ZV	Zulassungsvoraussetzung
P	Pflicht

WP	Wahlpflicht
o.	oder
K(120)	Klausur 120 Minuten
mP	mündliche Prüfung
HA	Hausarbeit
R	Referat
Lernp	Lernportfolio
Es	Essay
KV	Kurzvortrag
PL	Projektleistung
AA	Abschlussarbeit
rT	regelmäßige Teilnahme

Inhalt

Pflichtmodule	4
Fundamentals of Organisation & Management	5
Research Methods.....	7
Fundamentals of Data Analysis	9
Public Administration / Management in a Digital World	11
Strategic Thinking / Decision Making in a Digital World	13
Artificial Intelligence in the Social Sciences.....	15
Open Data & Digital State Capacity.....	17
Service Design & Digital Business Models	19
Project Management.....	21
Seminar.....	23
Thesis & Colloquium.....	25
Wahlpflichtmodule.....	27
Designing and Controlling Digital Organizations.....	28
Politische Organisationen und Digitalisierung	30
Digitale Daseinsvorsorge	33
Digital Leadership / Digital Work	35
Sicherheitspolitische Herausforderungen der Digitalisierung.....	37
Technology & Innovation Management.....	40
Organization Theory & Network Management.....	42
Innovation in Public Administration / Managing Public Sector Reform in the Digital Era	44
Risk and Crisis Management in the Public Sector	46
Law in the Digital Age.....	48
Theorie und Praxis digitalisierter Demokratien	54
Large-scale Data Management & Big Data Analytics	57
Algorithmic Problem Solving and Programming	59
Human Machine Collaboration	61
Process Intelligence and Automation.....	63
Visualization of Data & Augmented Reality	65
Statistical Computing	67
Spiel- und Entscheidungstheorie.....	69
Applied Data Analysis Project.....	71
High Performance Computing Project	73
Advanced / Current Topics	75

Pflichtmodule

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS21D01	Fundamentals of Organisation & Management	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Pflicht	Neue Professur „Betriebswirtschaftslehre, insbes. Digital Governance & Service Design“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
<p>Die Studierenden sollen mit grundlegenden Theorien und Methoden zur Organisation und zum Management von Unternehmen vertraut gemacht werden. Hierzu sollen sie – unter Berücksichtigung von Digitalisierung sowohl als Enabler als auch bezüglich ausgewählter Anwendungsfelder –</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundbegriffe sowie konstituierende Unternehmens- und Organisationsentscheidungen verstehen; - ein Verständnis zur organisatorischen Strukturgestaltung, Führung und Arbeitsorganisation entwickeln und dabei konkrete Governance-Aufgaben und -Methoden im Kontext einer zielorientierten Delegation von Aufgaben und Verantwortlichkeiten in Organisationen kennen lernen; - grundlegende Erklärungen für die Existenz und die Funktionsweise von Unternehmen kennen lernen und in die Lage versetzt werden, die Unterschiede zwischen einer primär ökonomischen und einer stärker verhaltenswissenschaftlichen Sichtweise zu verstehen und zu beurteilen; - ausgewählte Managementinstrumente und deren Anwendung anhand von Fallbeispielen kennen lernen. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Grundbegriffe und konstitutive Entscheidungen - Grundlegende Organisationsstrukturen, Koordinationsformen und Organisationstheorien - Ausgewählte Managementinstrumente - Fallstudien 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Fundamentals of Organisation & Management	V	4	6	P	WT	

4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen				
Vorlesung (Kleingruppe)				
5. Voraussetzungen für die Teilnahme				
Keine				
6. Verwendbarkeit				
Pflichtmodul im DiGA-Studiengang (1. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wo- chen	Std./Woche	Std. ins- gesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	8	96	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			36	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Grundsätzlich Durchführung in englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS21D02	Research Methods	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Pflicht	Alle in den Studiengang enger involvierte Professuren, insbesondere die neuen Professuren „Betriebswirtschaftslehre, insbes. Digital Governance & Service Design“, „Hybrid Intelligence“ sowie „Verwaltungswissenschaft, insbesondere Digital Government“	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden						
<ul style="list-style-type: none"> - kennen allgemeine wissenschaftstheoretische Begriffe, Kategorien und Ansätze; - kennen die im Kontext des Studiengangs gängigen Forschungsmethoden; - können anhand von Fallstudien ausgewählte Elemente betrachteter Forschungsmethoden anwenden; - können Forschungsmethoden im Rahmen des erkenntnis- und wissenschaftstheoretischen Diskurses verorten; - erhalten damit vertiefte Kompetenzen zum eigenständigen wissenschaftlichen Arbeiten. 						
2. Inhalte						
Nach einer Einführung in wissenschaftstheoretische Grundlagen und Paradigmen werden die im Zusammenhang mit dem Studiengang zentralen Forschungsmethoden entsprechender Disziplinen vertieft betrachtet und anhand von Fallstudien praktisch behandelt und reflektiert.						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Research Methods	V/Ü	4	6	P	WT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Nach jeweiliger Ankündigung						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						

6. Verwendbarkeit				
Pflichtmodul im DiGA-Studiengang (1. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Teilnahme an den Sitzungen	12	4	48	
Vor- und Nachbereitung, Fallstudien	12	7	84	
Prüfungsvorbereitung oder Erstellung Essay mit Referat			48	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Mündliche Prüfung oder Essay+Referat. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Grundsätzlich Durchführung in englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS21D03	Fundamentals of Data Analysis	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Pflicht	Neue Professur „Hybrid Intelligence“ (N.N.), Professur für Statistik und Datenwissenschaften (Prof. Dr. J. Gertheiss)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden						
<ul style="list-style-type: none"> - kennen die konzeptionellen Unterschiede zwischen deskriptiven, explorativen und inferenzstatistischen Methoden der Datenanalyse; - kennen die grundsätzlichen Unterschiede zwischen Supervised und Unsupervised Learning; - können die zur Beantwortung ausgewählter/idealtypischer Fragestellungen geeigneten datenanalytischen Methoden identifizieren; - können deskriptive Analysen und einfache Datenvisualisierungen mit Hilfe einer geeigneten Software praktisch durchführen und die Ergebnisse interpretieren; - können ausgewählte Methoden des Supervised und Unsupervised Learning beschreiben, mit einer geeigneten Software praktisch umsetzen und die Ergebnisse interpretieren; - können Vor- und Nachteile sowie Limitationen der behandelten Methoden diskutieren. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Deskriptive Datenanalysen - Methoden der Dimensionsreduktion (z.B. Hauptkomponentenanalyse, multidimensionale Skalierung) - Grundprinzipien der Wahrscheinlichkeitstheorie und induktiven Statistik - Einfache Modelle und Methoden des Supervised Learning (z.B. lineare und logistische Regression, einfache neuronale Netze) - Grundfragestellungen und ausgewählte Algorithmen der Cluster-Analyse 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Fundamentals of Data Analysis	V	4	6	P	WT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung mit integrierten praktischen Übungen (Kleingruppe)						

5. Voraussetzungen für die Teilnahme				
Keine				
6. Verwendbarkeit				
Pflichtmodul im DiGA-Studiengang (1. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	8	96	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			36	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
2. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Grundsätzlich Durchführung in englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS21D04	Public Administration / Management in a Digital World	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Pflicht	Neue Professur „Verwaltungswissenschaft, insbesondere Digital Government“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden						
<ul style="list-style-type: none"> - verfügen über ein vertieftes Verständnis für die Auswirkungen der digitalen Transformation auf die öffentliche Verwaltung und die politische Entscheidungsfindung; - haben die spezifischen Herausforderungen der Digitalisierung kennengelernt und verfügen über ein Verständnis dafür, diese zu kontextualisieren und diese Herausforderungen in einem organisatorischen Kontext zu bewältigen; - haben intensiv über umstrittene und ungelöste Fragen im Zusammenhang mit der Rolle des Staates bei der digitalen Transformation nachgedacht/diskutiert. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Überblick über die aktuellen und zukünftigen Trends der digitalen Verwaltung - Kernkompetenzen für den öffentlichen Dienst/öffentliche Verwaltung mit besonderem Fokus auf das digitale Zeitalter (z.B. Agilität, Anpassungsfähigkeit, menschenzentriertes Handeln, Transparenz, Flexibilität, gute Regierungsführung sowie disruptive Technologien im öffentlichen Sektor) - Untersuchung des Zusammenspiels zwischen Regierung, Unternehmen und der Gesellschaft im Allgemeinen bei der Steuerung/Transformation der Digitalisierung. (Wie sind Regierungen, Unternehmen, zivilgesellschaftliche Organisationen und Nutzer derzeit organisiert und wie beeinflussen sie das öffentliche Wohl? Wie interagieren diese politischen Akteure? Welche politischen Alternativen gibt es zu den derzeitigen Formen der digitalen Governance?) 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Public Administration / Management in a Digital World	V	4	6	P	WT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung (Kleingruppe)						

5. Voraussetzungen für die Teilnahme				
Keine				
6. Verwendbarkeit				
Pflichtmodul im DiGA-Studiengang (1. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	6	72	
Prüfungsleistung			60	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Referat oder Lernportfolio oder Essay. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
0. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Grundsätzlich Durchführung in englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS22D05	Strategic Thinking / Decision Making in a Digital World	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Pflicht	Neue Professur „Betriebswirtschaftslehre, insbes. Digital Governance & Service Design“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden sollen						
<ul style="list-style-type: none"> - strategisches Denken zur zielorientierten Gestaltung und Steuerung von Systemen unter Berücksichtigung der Möglichkeiten und Dynamik von Digitalisierung und digitaler Transformation kennen lernen; - grundsätzliche Entscheidungsprobleme und -verfahren in Unternehmen verstehen; - normative Konzepte des Decision Making unter Berücksichtigung digitaler Technologien kennen lernen und anwenden können; - mit der verhaltenssteuernden Wirkung von Informationen bzw. Planungs- und Kontrollsystemen vertraut gemacht werden; - ausgewählte Verfahren der erfolgsorientierten Planung, Steuerung und Kontrolle von Unternehmen unter Einsatz digitaler Technologien bis hin zu vollautomatischen Verfahren kennen lernen. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Strategisches Denken - Führungstheorien und Instrumente des strategischen Managements - Entscheidungstheorien - Methoden der erfolgs- und risikoorientierten Steuerung von Unternehmen auf verschiedenen Ebenen - IT-basierte Gestaltung von Planungs- und Kontrollsystemen - Besonderheiten (semi-)automatischer Entscheidungsverfahren - Fallstudien 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Strategic Thinking / Decision Making in a Digital World	V	4	6	P	FT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung (Kleingruppe)						

5. Voraussetzungen für die Teilnahme				
Keine				
6. Verwendbarkeit				
Pflichtmodul im DiGA-Studiengang (2. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	8	96	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			36	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Grundsätzlich Durchführung in englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS22D06	Artificial Intelligence in the Social Sciences	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Pflicht	Neue Professur „Hybrid Intelligenz“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> - sind mit grundlegenden Methoden und Algorithmen der Künstlichen Intelligenz (KI) und des Maschinellen Lernens (ML) vertraut und können deren Funktionsweise beschreiben; - können diese zumindest in vereinfachten Settings praktisch am Computer umsetzen; - können spezielle Verfahren und deren Ergebnisse in ausgewählten spezifisch sozialwissenschaftlichen Anwendungen beschreiben und diskutieren; - können auch über rein technische Themen hinausgehende Fragestellungen und Implikationen künstlicher Intelligenz, insbes. auch ethische Aspekte, diskutieren. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Überblick und Abgrenzung/Unterscheidung „starke“ und „schwache“ KI - Grundlegende Methoden und Algorithmen der künstlichen Intelligenz und des maschinellen Lernens (z.B. verschiedene Arten neuronaler Netze, Deep Learning, Support Vector Machines, Entscheidungsbäume und verwandte Methoden) - Methoden für spezifische Anwendungen, insbes. Text-Mining; generative Sprachmodelle; KI/ML in, für und durch soziale Netzwerke - Ausgewählte Anwendungen/Case Studies und weitergehende Fragestellungen, z.B. Veränderung von Arbeitswelten durch KI (etwa in Folge von Industrie 4.0), KI in der Pflege, KI und Cyber-Security, autonome KI-basierte Waffensysteme, Fairness und Verzerrung/Diskriminierung beim maschinellen Lernen, o.ä. 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Artificial Intelligence in the Social Sciences	V	4	6	P	FT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung mit integrierten praktischen Übungen (Kleingruppe)						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						

6. Verwendbarkeit				
Pflichtmodul im DiGA-Studiengang (2. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	6	72	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung oder Projektleistung			60	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung oder Projektleistung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Grundsätzlich Durchführung in englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS22D07	Open Data & Digital State Capacity	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Pflicht	Neue Professur „Verwaltungswissenschaft, insbesondere Digital Government“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden						
<ul style="list-style-type: none"> - kennen die Werkzeuge, die Entscheidungsträger und Regulierungsbehörden benötigen, um die Mittel der Digitalisierung anzuwenden und politische Debatten entsprechend zu gestalten; - verfügen über ein Verständnis der Möglichkeiten und Hindernisse im Zusammenhang mit dem Aufbau digitaler staatlicher Kapazitäten; - haben Ansätze zur Bewältigung solcher Probleme entwickelt, insbesondere durch systematische Analysen zur Überwindung von Capability traps. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Entwicklung staatlicher Kapazitäten im digitalen Zeitalter (Was sind die Bedingungen für eine bessere Anpassungsfähigkeit in Bezug auf den Aufbau digitaler Kapazitäten? Was sind bekannte beabsichtigten und unbeabsichtigten Folgen der neu eingeführten digitalen Instrumente? Was sind bekannte/wodurch entstehen Capability traps?) - Vermittlung eines Verständnisses für die neuen und komplexen Herausforderungen bei der Verwaltung von Daten und KI, einschließlich der Ethik und Rechtmäßigkeit der Nutzung von Datenwissenschaft im Bereich der öffentlichen Verwaltung und Politik - Schulung der Management-, Führungs- und Urteilsfähigkeiten, die erforderlich sind, um diese Herausforderungen in einem alltäglichen organisatorischen Kontext zu bewerten, anzugehen und zu leiten 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Open Data & Digital State Capacity	V	4	6	P	FT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung (Kleingruppe)						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						

6. Verwendbarkeit				
Pflichtmodul im DiGA-Studiengang (2. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	6	72	
Prüfungsleistung			60	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Referat oder Lernportfolio oder Essay. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Grundsätzlich Durchführung in englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS23D08	Service Design & Digital Business Models	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Pflicht	Neue Professur „Betriebswirtschaftslehre, insbes. Digital Governance & Service Design“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die digitale Transformation fordert eine flexible Anpassung der Services privater und öffentlicher Betriebe an die sich ändernden Anforderungen in Staat, Wirtschaft und Gesellschaft. Die Studierenden werden vor diesem Hintergrund mit entsprechenden Fragestellungen vertraut gemacht. Sie lernen Ansätze zur systematischen Analyse, Gestaltung und Implementierung IT-gestützter Geschäftsmodelle, digitaler Plattformen und interaktiver bzw. interorganisationaler Wertschöpfungssysteme kennen. Anhand praktischer Fallstudien werden entsprechende Kompetenzen vertieft und im Zusammenhang mit theoretischen Erklärungsmustern reflektiert.						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen zu (digitalen) Dienstleistungssystem - Business Model Engineering und digitale Geschäftsmodelle - Service-Systems-Engineering – Theorien und Methoden für die Gestaltung und Umsetzung von interaktiven IT-gestützten Wertschöpfungssystemen - Digital Service Ecosystems und Servicearchitekturen - Digitale Plattformen - Fallstudien 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Service Design & Digital Business Models	V	4	6	P	HT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung (Kleingruppe)						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						
6. Verwendbarkeit						
Pflichtmodul im DiGA-Studiengang (3. Fachtrimester)						

7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	8	96	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			36	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Grundsätzlich Durchführung in englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS23D09	Project Management	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Pflicht	Professur Verwaltungswissenschaft, insbes. Steuerung öffentlicher Organisationen (Prof.'in Dr. C. Schaefer)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden						
<ul style="list-style-type: none"> - haben sich mit den Herausforderungen bei der Umsetzung und den praktischen Fragen im Zusammenhang mit Transformations- und Innovationsprozessen im öffentlichen Sektor auseinandergesetzt; - sind sensibilisiert für die Anforderungen, die sich daraus für das erfolgreiche Management von Transformations- und Innovationsprojekten ergeben – insbesondere das Management komplexer Stakeholder- und Politikumgebungen sowie die Auseinandersetzung mit einer Vielzahl von technischen, rechtlichen und organisatorischen Aspekten, die über das traditionelle Projektmanagement-Toolkit hinausgehen; - verfügen über einen Überblick über relevante Methoden und Tools und haben anhand aktueller Fallstudien (Transformations- und Innovationsprojekte) praktische Erfahrungen gesammelt. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Vermittlung eines Verständnisses für die komplexe Mischung aus Projektmanagement, Prozess- und Ideendesign, Politikplanung und Strategie, die ein erfolgreiches Management von Transformations- und Innovationsprozessen im öffentlichen Sektor erfordert und damit über das traditionelle Projektmanagement-Toolkit hinausgeht - Diskussion der Herausforderungen und Ansätze, die sich daraus bei der Gestaltung und Leitung von Transformations- und Innovationsprojekten ergeben, und Vorstellung wichtiger methodischer Konzepte und Tools - Vermittlung praktischer Erfahrungen mit den relevanten Methoden und Tools anhand aktueller Fallstudien (Transformations- und Innovationsprojekte) 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Project Management	V	4	6	P	HT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung (Kleingruppe)						

5. Voraussetzungen für die Teilnahme				
Keine				
6. Verwendbarkeit				
Pflichtmodul im DiGA-Studiengang (3. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	6	72	
Prüfungsleistung			60	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Referat oder Lernportfolio oder Essay. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Grundsätzlich Durchführung in englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS24D10	Seminar	7
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Pflicht	Alle in den Studiengang enger involvierte Professuren, etwa im Kontext von Digital Governance & Service Design (N.N. und weitere), Hybrid Intelligence (N.N. und weitere) sowie im verwaltungswissenschaftlichen Bereich (N.N.; Prof.'in T. Klenk; Prof.'in C. Schaefer)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Das Seminar vertieft ausgewählte inhaltliche Themenschwerpunkte des Studiengangs. Mit dem Seminar wird das Ziel verfolgt, die Studierenden zur Erstellung der Master-Thesis zu befähigen, aber auch zu eigenständigem wissenschaftlichem Arbeiten jenseits des Masterabschlusses zu motivieren und zu befähigen. Die Studierenden erlangen durch die selbstständige Bearbeitung eines Themas sowie durch die Präsentation und Diskussion zudem fächerübergreifende Schlüsselkompetenzen.						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Einführung in grundlegende Ansätze des wissenschaftlichen Arbeitens und wissenschaftlicher Ethos - Bearbeitung eines ausgewählten Themas im Rahmen eines übergeordneten Themenbereichs - Verfassen der Seminararbeit - Abschlusspräsentationen und Diskussion 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Seminar	S	2	7	P	WT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
In der Veranstaltung werden aufbauend auf den im bisherigen Studium erarbeiteten Grundlagen Arbeiten angefertigt. Dabei ist die Themenpräsentation durch einen geeigneten Medieneinsatz zu unterstützen.						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						

6. Verwendbarkeit				
Pflichtmodul im DiGA-Studiengang (4. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wo- chen	Std./Wo- che	Std. insge- samt	LP
Teilnahme am Seminar	12	2	24	
Erstellung der Hausarbeit			150	
Vorbereitung der Präsentation			36	
Summe			210	7
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Die in Hausarbeit und Referat erbrachten Leistungen werden bei der Bewertung zu gleichen Teilen berücksichtigt.				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Konzeptbedingt wird die Teilnehmerzahl in Seminaren grundsätzlich auf 12 Personen be- schränkt.				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in englischer und/oder deutscher Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS25D11	Thesis & Colloquium	24
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Pflicht	Jeweilige(r) Prüfer(in)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
<p>Die Abschlussarbeit im Master-Studiengang ist eine Modulleistung, in der die oder der Studierende zeigen soll, dass sie oder er in der Lage ist, innerhalb der vorgegebenen Frist ein Problem selbständig nach wissenschaftlichen Methoden zu bearbeiten. Da der Master-Abschluss den Studierenden Kenntnisse und Fertigkeiten auf hohem wissenschaftlichem Niveau attestiert, sind besondere Qualifikationsziele der Master-Arbeit</p> <ul style="list-style-type: none"> - die systematische Suche und Verarbeitung internationaler Literatur zum aktuellen Forschungsstand des zu bearbeitenden Themas, - darauf aufbauend die Darstellung und Anwendung anspruchsvoller Theorien und Modelle zur wissenschaftlichen Analyse der Problemstellung, - ggf. die Durchführung einer eigenständigen Untersuchung sowie deren Auswertung und - hieraus abgeleitet eine fundierte Entwicklung neuer Perspektiven des Themas. <p>Dieses Qualifikationsniveau demonstriert der/die Absolvent/-in nach erfolgreichem Verfassen der Arbeit zusätzlich in einem Thesis-Kolloquium, in dem er/sie seine/ihre Arbeit vorstellt, erläutert und ggf. gegen Kritik verteidigt.</p>						
2. Inhalte						
Die spezifischen Inhalte sind abhängig vom Thema der Abschlussarbeit je nach Wahl der betreuenden Professur.						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Erstellen der Master-Arbeit	T	-	20	P	FT	
Kolloquium	K	4	4	P	WT/FT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Eigenständige wissenschaftliche Arbeit unter intensiver begleitender Betreuung/Beratung mit begleitenden Referaten über das Thema bzw. die Arbeit und mit abschließender Präsentation und Disputation der Forschungsergebnisse im Prüfungskolloquium.						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Erfolgreich absolviertes Modul „Seminar“						

6. Verwendbarkeit				
Abschließende Pflichtleistung im DiGA-Master-Studiengang (5. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Konzeption / Vorbereitung auf die Vergabe	3	20	60	
Eigenständige Bearbeitung des Themas	12	45	540	
Vorbereitung und Durchführung der Präsentationen während der Erstellung der Arbeit sowie zur Präsentation und Verteidigung der Ergebnisse			120	
Summe			720	24
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Die Bewertung dieses Moduls ergibt sich einerseits aus der durch zwei Gutachter/-innen benoteten Master-Abschlussarbeit und andererseits aus dem benoteten Kolloquium. Einzelheiten der Bewertung sind der Studien- und Prüfungsordnung zu entnehmen.				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Unbegrenzt. Dem Konzept der intensiven wissenschaftlichen Betreuung folgend, wird die Anzahl der je Professur betreuten Abschlussarbeiten jedoch durch die Kapazitäten der Professur begrenzt.				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Literaturhinweise werden individuell je nach Thema gegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in englischer und/oder deutscher Sprache				

Wahlpflichtmodule

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS22D21	Designing and Controlling Digital Organizations	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Betriebswirtschaftslehre, insbes. Digital Governance & Service Design“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden verstehen Probleme und Lösungsansätze zu praktischen Fragen von Organisation und Controlling in zunehmend durch die Digitalisierung geprägten Einrichtungen. Dies umfasst sowohl gestaltungs-/entscheidungsorientierte Herangehensweisen und Methoden als auch verhaltenswissenschaftliche Aspekte in Verbindung mit Zahlenwerken und digitalen Führungstools bis hin zum „control at a distance“ im Kontext digitaler Technologien.						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Organisationsaufgaben unter besonderer Berücksichtigung digitaler Technologien als Treiber und Enabler - Gestaltungs-/entscheidungsorientierte Organisationsansätze und Instrumente - Verhaltenswissenschaftliche Aspekte - „Control at a distance“ - Souveräne und sichere Nutzung digitaler Technologien 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Designing and Controlling Digital Organizations	V	4	6	WP	FT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung (Kleingruppe)						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						
6. Verwendbarkeit						
Wahlpflichtmodul im wirtschafts-/sozialwissenschaftlichen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (2. Fachtrimester)						

7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	8	96	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			36	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS16P15	Politische Organisationen und Digitalisierung	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Professur Politikwissenschaft, insb. Politische Theorie (Prof. Dr. G.S. Schaal)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
<p>Das Modul vermittelt aus soziologischer und politikwissenschaftlicher Perspektive theoretische sowie empirische Erkenntnisse darüber, wie Politik und politische Organisationen von der Einführung neuer digitaler Techniken verändert werden und wie sie als mächtige Akteure die Anwendung dieser Techniken mitgestalten.</p> <p>Die Studierenden lernen, was Digitalisierung im politischen Feld bedeutet, wie man sie theoretisch erfassen kann und welche Chancen und Risiken sie beinhaltet. Behandelt werden Aspekte wie Vernetzung, Dezentralisierung, Automatisierung von Entscheidungen usw.</p>						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Aktuelle Theorien zur Digitalisierung der Gesellschaft - Folgen der Digitalisierung für politische Organisationen - Wandel von Parteien, Parlamenten und Verwaltungen (Aspekte wie Strukturen, Entscheidungsprozesse, Kommunikationsformen und Machtverhältnisse) durch Digitalisierung - Relevanzverlust und-zuwachs von Organisationen (mit Expertise etwa bezüglich Algorithmen zur Analyse von Big Data im politischen Bereich) - Big Data - Neue Formen von Überwachung, Partizipation, politische Kommunikation - Berücksichtigung von Aspekten der sozialen Ungleichheit, z.B. ökonomische Schichtung, Ethnizität oder Gender, die durch Digitalisierung hervorgerufen werden 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Politische Organisationen im Kontext der Digitalisierung	V	2	6	WP	FT	
Politik und Digitalisierung	S	1		WP	FT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung: Vortrag der Lehrperson; Diskussion der Vorlesungsinhalte und von Fragen aus dem Kreis der Studierenden						

Seminar: Lektüre der vorgegebenen Texte; Referate und Kurzimpulse, die die Studierenden zur vorgegebenen Lektüre vorbereiten; Diskussion der Lektüre zum vertieften Verständnis; Gruppenarbeit				
5. Voraussetzungen für die Teilnahme				
Keine				
6. Verwendbarkeit				
Pflichtmodul im Bachelorstudiengang Politikwissenschaft; Wahlpflichtmodul im wirtschafts-/sozialwissenschaftlichen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (2. Fachtrimester), für Studierende mit einem politikwissenschaftlichen Bachelorabschluss dort nicht belegbar.				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung „Politische Organisationen im Kontext der Digitalisierung“	12	2	24	
Vor- und Nachbereitung			36	
Seminar „Politik und Digitalisierung“	12	1	12	
Vor- und Nachbereitung			42	
Prüfungsvorbereitung			66	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Prüfungsleistung: Klausur (120 Minuten) oder ein benotetes (digitales) Referat nebst Essay (5-7 Seiten) (als Gesamtleistung zu bewerten; kein separates Bestehensfordernis). Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Vorlesung: keine Beschränkung; Seminar: max. 25 Teilnehmer/innen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
<ul style="list-style-type: none"> - Stalder, Felix (2016): Kultur der Digitalität. Berlin: Suhrkamp. - Reckwitz, Andreas (2017): Die Gesellschaft der Singularitäten. Zum Strukturwandel der Moderne. Berlin: Suhrkamp. - Seyfert, Robert/Roberge, Jonathan (Hrsg.) (2016): Algorithmic Cultures. Essays on Meaning, Performance and New Technologies. London: Routledge. - Bauman, Zygmunt/Lyon, David (2013): Liquid Surveillance. A Conversation. Cambridge: Polity Press. - Kitchin, Rob (2014): The Data Revolution. Big Data, Open Data, Data Infrastructures and their Consequences. Los Angeles: Sage. 				

13. Sonstiges
Durchführung in deutscher Sprache

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS23D22	Digitale Daseinsvorsorge	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Verwaltungswissenschaft, insbes. Digital Government“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden						
<ul style="list-style-type: none"> - lernen den Begriff der Daseinsvorsorge aus politikwissenschaftlicher und historischer Perspektive zu kontextualisieren - reflektieren Anforderungen an die Daseinsvorsorge im 21. Jahrhundert - machen sich mit unterschiedlichen Gestaltungsalternativen der digitalen Daseinsvorsorge vertraut - reflektieren Hindernisse und Barrieren bei der Realisierung der digitalen Daseinsvorsorge 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Politikwissenschaftliche, rechtliche und historische Perspektiven auf ‚Daseinsvorsorge‘ - Gestaltungsfelder der digitalen Daseinsvorsorge: physische Infrastruktur, neue Dienstleistungen, die auf der digitalen Infrastruktur aufbauen, sowie digitale Inhalte - Stand und Perspektiven der Digitalen Daseinsvorsorge in Deutschland und im internationalen Vergleich - Herausforderungen bei der Weiterentwicklung der digitalen Daseinsvorsorge 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Digitale Daseinsvorsorge	V	4	6	WP	HT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung (Kleingruppe)						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						
6. Verwendbarkeit						
Wahlpflichtmodul im wirtschafts-/sozialwissenschaftlichen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (3. Fachtrimester)						

7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	8	72	
Prüfungsleistung			60	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Referat oder Lernportfolio oder Essay. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS23D23	Digital Leadership / Digital Work	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Betriebswirtschaftslehre, insbes. Digital Governance & Service Design“ (N.N.), Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Leadership and Labour Relations (Prof. Dr. W. Matiaske)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden lernen Aufgaben und Lösungsansätze zur Führung in Unternehmen und Organisationen kennen. Dies wird in ausgewählten Feldern unter Berücksichtigung digital gestützter Formen vertieft. Ein Schwerpunkt liegt auf der Betrachtung von Führung für eine gelingende digitale Transformation. Die Studierenden gewinnen zudem einen Überblick über zentrale Aufgabenfelder und Instrumente des betrieblichen Personalwesens im Zeitalter der Digitalisierung.						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen zur Führung in Unternehmen und Organisationen - Führungsaufgaben zur digitalen Transformation - Digitale und agile Formen von Führung und Arbeit - Aufgaben, Methoden und organisationstheoretische Grundlagen zu Führung und Personalmanagement - Handlungsfelder und Methoden der Personalarbeit unter Berücksichtigung der Digitalisierung - (Arbeits-)Rechtliche Aspekte digitaler Formen von Arbeit und Führung 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Digital Leadership / Digital Work	V	4	6	WP	HT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung (Kleingruppe)						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						

6. Verwendbarkeit				
Wahlpflichtmodul im wirtschafts-/sozialwissenschaftlichen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (3. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	8	96	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			36	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS23D24	Sicherheitspolitische Herausforderungen der Digitalisierung	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Professur Politikwissenschaft, insb. Politische Theorie (Prof. Dr. G.S. Schaal)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele
<p>Aus Digitalisierungsprozessen resultieren viele sicherheitspolitische Herausforderungen für unterschiedliche Akteure (u.a. Staat, Militär, Ökonomie und Zivilgesellschaft). Hierzu gehören u.a. Desinformationskampagnen und Informationwars (mit dem Ziel der Destabilisierung von Staaten), Hackerangriffe auf kritische Infrastruktur, Hackerangriffe auf das Internet of Things aber auch die zunehmende Abhängigkeit von Monopolanbietern im Cloudcomputing. Sicherheitspolitische Lösungen zu finden ist herausfordernd, u.a. da <i>neue</i> Formen der Governance implementiert werden müssen und die Akzeptanz von sicherheitspolitischer Governance in diesem Bereich (seitens der Bürger*innen aber auch seitens ökonomischer Akteure) (noch) kritisch ist. Das Modul beschreibt die sicherheitspolitischen Herausforderungen, analysiert Optionen zur Verbesserung der Sicherheit im Spannungsfeld von Resilienz und Resistenz und fragt nach zukünftigen Entwicklungen in diesem Feld.</p> <p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> - kennen die sicherheitspolitischen Chancen und Herausforderungen, die aus Digitalisierung für unterschiedliche Institutionen und Akteure (Staat, Militär, Ökonomie, Zivilgesellschaft) resultieren (u.a. Desinformation, Information); - kennen aktuelle Ansätze der sicherheitspolitischen Governance (u.a. Cybersecurity Governance); - kennen die Potentiale von Open Source Data für sicherheitsrelevante Bewertungen/Einschätzungen/Entscheidungen; - kennen die Notwendigkeit der theoretisch/konzeptionellen/kulturellen Fundierung und Kontextualisierung von Open Source Intelligence; - kennen in komparativer Perspektive die rechtlichen Grundlagen der Nutzung von Open Source Intelligence Data.
2. Inhalte
<ul style="list-style-type: none"> - Theoretische und konzeptionelle Grundlagen sicherheitspolitischer Analysen - Sicherheitsgovernance - Konzeptionelle Grundlagen der Nutzung von Open Source Intelligence - Rechtliche Rahmung der Nutzung von Open Source für Intelligence - Aktuelle politische und sicherheitspolitische Debatten über die Nutzung von Open Source

3. Modulbestandteile					
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/ WT
Sicherheitspolitische Herausforderungen der Digitalisierung	V	2	3	WP	HT
Seminar Sicherheitspolitische Herausforderungen	S	2	3	WP	HT
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen					
Vorlesung (Kleingruppe) Seminar (Kleingruppe)					
5. Voraussetzungen für die Teilnahme					
Keine					
6. Verwendbarkeit					
Wahlpflichtmodul im wirtschafts-/sozialwissenschaftlichen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (3. Fachtrimester)					
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte					
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP	
Vorlesung	12	2	24		
Vor- und Nachbereitung der Vorlesung	12	4	48		
Seminar	12	2	24		
Vor- und Nachbereitung des Seminars	12	4	48		
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			36		
Summe			180		6
8. Prüfung und Benotung des Moduls					
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).					
9. Dauer des Moduls					
Ein Trimester					
10. Teilnehmer(innen)zahl					
Keine besonderen Beschränkungen					
11. Anmeldeformalitäten					
Campus Management System					
12. Literaturhinweise, Skripte					
B. Akhgar et al. (eds.): Open Source Intelligence. From Strategy to Implementation. Springer, 2016.					

Yusif, Salifu / Hafeez.Baig, Abdul (2021): A Conceptual Model for Cybersecurity Governance. Journal of Applied Security Research, 16(4), o.S.

13. Sonstiges

Durchführung in deutscher oder englischer Sprache

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS24D25	Technology & Innovation Management	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Betriebswirtschaftslehre, insbes. Digital Governance & Service Design“ (N.N.), Professur „Betriebswirtschaftslehre, insbes. Technologie- und Innovationsmanagement“ (Prof. Dr. H. Koller)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele					
<p>Die Studierenden sollen Kenntnisse zur Führung technologieorientierter Betriebe – sowohl privater Unternehmen als auch öffentlicher Betriebe – und Netzwerke erwerben. Dies umfasst die Entwicklung und Konkretisierung einer Technologiestrategie unter Berücksichtigung der Digitalisierung, die Führung jener Teile der Betriebe, die sich mit der Entwicklung neuer Technologien beschäftigen, sowie die Gestaltung von Innovationsprozessen. Nach Abschluss des Moduls sollen die Studierenden in der Lage sein, für private wie öffentliche Betriebe technologieorientierte Strategien zu entwickeln sowie Strukturen und Prozesse zur Umsetzung dieser Strategien zu konzipieren. Sie sollen in der Lage sein, Probleme frühzeitig zu erkennen, die in der Praxis im Zusammenhang mit Innovationen auftreten, und ihnen wirksam zu begegnen. Sie sollen sensibilisiert sein für die besonderen Herausforderungen einer Gestaltung von Kooperationsbeziehungen im Bereich der Forschung und Entwicklung. Sie sollen in der Lage sein, das Projektmanagement bei Innovationsprojekten zielgerichtet mitzugestalten.</p>					
2. Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> - Entwicklung, Bewertung und Konkretisierung von Technologiestrategien im Kontext der Digitalisierung - Organisation, Personalführung und Controlling als Instrumente des Technologiemanagements - Digitale Transformation und Innovationsmanagement in Unternehmen, öffentlichen Betrieben und Kooperationsnetzen - Digitale Dienstleistungsinnovationen 					
3. Modulbestandteile					
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT
Technology & Innovation Management	V	4	6	WP	WT

4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen				
Vorlesung (Kleingruppe)				
5. Voraussetzungen für die Teilnahme				
Keine				
6. Verwendbarkeit				
Wahlpflichtmodul im wirtschafts-/sozialwissenschaftlichen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (4. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	8	96	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			36	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS24D26	Organization Theory & Network Management	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Betriebswirtschaftslehre, insbes. Digital Governance & Service Design“ (N.N.), Professur „Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisationstheorie“ (Prof. Dr. S. Duschek)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden sollen unter Berücksichtigung der Digitalisierung vertraut gemacht werden						
<ul style="list-style-type: none"> - mit einer Auswahl an ökonomischen und sozialwissenschaftlichen Organisationstheorien und diesbezüglichen Unterschieden der Erklärung von Existenz, Effizienz, Wettbewerbsfähigkeit, Gestaltung und Steuerung von Organisationen und Organisationsbeziehungen; - mit Erkenntnissen bezüglich relevanter Einflussgrößen der Gestaltung und Steuerung von Organisationen und (inter)organisationalen Beziehungen (Netzwerke); - mit den wichtigsten Formen und Typen interorganisationaler Beziehungen zwischen Markt und Hierarchie sowie mit ausgewählten Praxisbeispielen und -problemen des Netzwerkmanagements (Fallstudien); - mit Methoden, Instrumenten und Praktiken des Netzwerkmanagements und der Netzwerkentwicklung. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen, Annahmen, Gegenstandsbereiche und Erklärungen zentraler ökonomischer und sozialwissenschaftlicher Organisationstheorien - Grundlagen, Formen, Management und Praxis interorganisationaler Beziehungen (Netzwerke) 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Organization Theory & Network Management	V/Ü	4	6	WP	WT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung und Übung (Kleingruppe)						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						

6. Verwendbarkeit				
Wahlpflichtmodul im wirtschafts-/sozialwissenschaftlichen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (4. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung/Übung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	8	96	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			36	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Das Modul wird mit einer Abschlussklausur (60 Minuten) am Ende des Trimesters beendet. Zusätzlicher Leistungsbestandteil ist die schriftliche Ausarbeitung einer Fallstudie sowie deren Präsentation im Rahmen der Veranstaltung. Die Noten der Fallstudie (Präsentation und Hausarbeit) und der Klausur fließen zu je 50 % in die Gesamtbewertung des Moduls ein.				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Auswahl:				
<ul style="list-style-type: none"> - Picot, H. Dietl, E. Franck, M. Fiedler, S. Royer: Organisation – Theorie und Praxis aus ökonomischer Sicht, 8. Aufl., Schäffer-Poeschel, 2020; - A. Picot, R. Reichwald, R.T. Wigand, K.M. Möslin, R. Neuburger, A.-K. Neyer: Die grenzenlose Unternehmung – Information, Organisation und Führung, 6. Aufl., Springer, 2020; - Kieser, M. Ebers (Hrsg.): Organisationstheorien, 8. Aufl., Kohlhammer, 2019; - J. Sydow, S. Duschek: Management interorganisationaler Beziehungen: Netzwerke – Cluster – Allianzen, Kohlhammer, 2011. 				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS24D27	Innovation in Public Administration / Managing Public Sector Reform in the Digital Era	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Professur Verwaltungswissenschaft (Prof.'in T. Klenk)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden						
<ul style="list-style-type: none"> - erarbeiten Wissen über Ansätze zur Gestaltung und Leitung von Innovationsprozessen; - verfügen über einen Überblick über die technischen, rechtlichen und organisatorischen Aspekte von Innovationen im öffentlichen Sektor; - sind sensibilisiert für die Herausforderungen der Entwicklung und der Implementation von Innovationen im öffentlichen Sektor. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Überblick über Theorien der Entwicklung und des Managements von Innovationen - Reflexion der Unterschiede zwischen Innovationen im privaten und im öffentlichen Sektor - Diskussion von Hindernissen und Treibern von Innovationen im öffentlichen Sektor - Erarbeitung eines vertieften Verständnisses der Rolle des öffentlichen Sektors für gesellschaftliche Innovationen: <ul style="list-style-type: none"> o Öffentlicher Sektor als Promotor und Förderer von Innovationen in privaten und zivilgesellschaftlichen Organisationen o Innovationsfähigkeit des öffentlichen Sektors nach innen: innerbetriebliches Management und Führung von Innovationsprozessen - Diskussion neuer Trends zur Förderung der Innovationsfähigkeit des öffentlichen Sektors (wie z.B. Open Innovation, Collaborative Innovation) 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Innovation in Public Administration / Managing Public Sector Reform in the Digital Era	V	4	6	WP	WT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung (Kleingruppe)						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						

6. Verwendbarkeit				
Wahlpflichtmodul im wirtschafts-/sozialwissenschaftlichen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (4. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	6	72	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			60	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Referat oder Lernportfolio oder Essay. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS24D28	Risk and Crisis Management in the Public Sector	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Verwaltungswissenschaft, insbes. Digital Government“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden						
<ul style="list-style-type: none"> - haben Rahmenbedingungen für die Strukturierung komplexer Entscheidungen, die Einbeziehung von Interessengruppen und ein effektives Risikomanagement kennengelernt und sind befähigt, im Rahmen des Krisenmanagements strategische Prioritäten zu setzen und mit Zielkonflikten umzugehen; - haben einen Überblick über Methoden und Konzepte für Entscheidungs- und Risikoanalysen erhalten und gelernt, wie diese in wichtigen Entscheidungsbereichen und -situationen des öffentlichen Sektors eingesetzt werden und Entscheidungen unterstützen können; - haben durch die Analyse von Fällen (Krisen/Katastrophen) aus verschiedenen Perspektiven (Akteure, Disziplinen) ihre Fähigkeit gestärkt, Risiken des Scheiterns einzuschätzen und zu geeigneten Strategien der Risikominderung und des Krisenmanagements beizutragen. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Vermittlung der Rahmenbedingungen für die Strukturierung komplexer Entscheidungen, die Einbeziehung von Interessengruppen und ein effektives Risikomanagement kennengelernt und sind befähigt, im Rahmen des Krisenmanagements strategische Prioritäten zu setzen und mit Zielkonflikten umzugehen - Methoden und Konzepte für Entscheidungs- und Risikoanalysen - Analyse komplexer Fälle (gescheiterte Politiken, Katastrophen, Krisen) anhand ausgewählter theoretischer Bezugsrahmen und aus verschiedenen Perspektiven (Rationalitäten der Akteure, Komplexität der Entscheidungssituationen und Rahmenbedingungen) mit dem Ziel, Kausalzusammenhänge und Muster zu erkennen, Risiken besser einschätzen und Beiträge zu geeigneten Strategien der Risikominderung und des Krisenmanagements leisten zu können 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Risk and Crisis Management in the Public Sector	V	4	6	WP	WT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung (Kleingruppe)						

5. Voraussetzungen für die Teilnahme				
Keine				
6. Verwendbarkeit				
Wahlpflichtmodul im wirtschafts-/sozialwissenschaftlichen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (4. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	8	96	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			36	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS24D29	Law in the Digital Age	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Junior-Professur für Bürgerliches Recht und Wirtschaftsrecht (Juniorprof.in Dr. V. Hoch-Loy) Professur für Bürgerliches Recht, Handels-, Gesellschafts-, Wirtschaftsrecht und Steuerrecht (Prof. Dr. G. Reiner)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Ziel des Moduls ist es, die Studierenden mit den disruptiven Entwicklungen der Digitalisierung in verschiedenen Bereichen des Rechts vertraut zu machen. Sie sollen in die Lage versetzt werden, sich in diesen Bereichen zu orientieren und zu einem gewissen Grad die einschlägigen Normen mit Verständnis anzuwenden und kritisch zu bewerten.						
. Inhalte						
Das Modul besteht aus je zwei Vorlesungen. Sie werden aus einem Pool von Veranstaltungen zum oberbegrifflichen Thema „Law in the Digital Age“ zusammengestellt, die aus Kapazitätsgründen jeweils nicht jährlich angeboten werden können. Angedacht sind insbesondere die folgenden Veranstaltungen:						
<ul style="list-style-type: none"> - Digital EU Legislation - Blockchain & AI in Law - Legal Tech, Big Data und statistische Methoden im Recht - Data Protection Law 						
Für die Inhalte im Einzelnen siehe Anhänge 1 – 4 zu dieser Modulbeschreibung						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Law in the Digital Age	V	4	6	WP	WT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Die Studierenden sollten ein Grundverständnis für rechtswissenschaftliche Fragestellungen mitbringen. Der Nachweis des erfolgreichen Absolvierens einer rechtswissenschaftlichen						

Veranstaltung im Umfang von mindestens 2 TWS (SWS) reicht aus.				
6. Verwendbarkeit				
Wahlpflichtmodul im wirtschafts-/sozialwissenschaftlichen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (4. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	8	96	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			36	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Jede Veranstaltung ist Gegenstand einer Teilprüfung (Klausur von 60 Minuten, Hausarbeit oder mündliche Prüfung); die Noten fließen zu je 50 % in die Gesamtbewertung des Moduls ein. Zulässig ist auch eine einheitliche Prüfung (bei einer Klausur: 120 Minuten). Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Unbegrenzt				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
-				
13. Sonstiges				
Durchführung je nach Veranstaltung in deutscher oder englischer Sprache Der Kurs „Legal Tech, Big Data und statistische Methoden im Recht“ wird in Kooperation mit Prof. Dr. Martin Missong (Universität Bremen) als Blockkurs durchgeführt.				

Anhang 1 zum Modul «Law in the Digital Age»:

Vorlesung “Blockchain & AI in Law”

a. Qualifikationsziele

Students gain a basic understanding of the manner in which emerging technologies are used in contractual relationships. Additionally, the students are able to critically assess the possibilities of Blockchain and AI in administrative procedures in the public as well as the private sector. Furthermore, they reflect on the risks as well as the chances provided by said technologies.

b. Inhalte

The course “Blockchain & AI in Law” touches on various areas of law, e.g. civil law. Blockchain is the basic technology to digitize and automatize contracts (so-called "smart contracts") and to eradicate all human involvement in contract settlement. Blockchain technology may also be used as a funding opportunity for start-ups as well as a foundational system for many administrative procedures. In addition, AI is increasingly applied in judicial procedures and neighboring legal matters, which presents numerous pitfalls.

For a better understanding of the new technologies and the arising legal difficulties, the course will examine the general aspects of AI and Blockchain. Subsequently, the two main topics will be discussed and reflected based on different examples. We will consider several possible legal solutions and discuss existing and possible future legislation regarding these technologies.

Anhang 2 zum Modul «Law in the Digital Age»:

Vorlesung „Digital EU Legislation“

a. Qualifikationsziele

Die Studierenden erhalten einen Einblick in die aktuelle Gesetzgebung auf Unionsebene speziell zum Thema Digitalisierung. Dieser Bereich entwickelt sich nach wie vor dynamisch und betrifft die unterschiedlichsten Bereiche des Rechts, z.B. des Zivilrechts. Mit Blick auf diese Entwicklung ist zu erwarten, dass der europäische Einfluss auf das digitalisierungsbezogene Recht zunehmend steigen wird. Dabei ist nicht zu vernachlässigen, dass viele dieser Rechtsakte einen regulierenden Charakter aufweisen, der eine staatliche Kontrolle und Aufsicht erfordert. Deshalb erhalten die Studierenden die Fähigkeit, sich entsprechende Rechtsakte selbständig zu erarbeiten und im nationalen Recht anzuwenden. Für die Studierenden als künftige Entscheidungsträger im Bereich digitaler Verwaltung werden solche Fähigkeiten perspektivisch zwingend erforderlich sein, damit sie die rechtlichen Rahmenbedingungen korrekt einschätzen können.

b. Inhalte

Der Kurs wird sich mit den verschiedenen bereits existierenden Unionsrechtsakten beschäftigen. Ein Fokus wird dabei auf den unmittelbar geltenden Unionsrechtsakten (Verordnungen) liegen. Dies betrifft insbesondere Bereiche wie die Plattformökonomie (sog. P2B-VO), die KI-VO, den Digital Service Act und den Digital Markets Act. Daneben werden auch einzelne umsetzungsbedürftige Rechtsakte (Richtlinien) besprochen werden, da diese zu einem maßgeblichen Wandel der nationalen Gesetzeslandschaft führen bzw. geführt haben. Der Vergleich zwischen Richtlinie und nationalem Umsetzungsakt wird beispielhaft anhand der deutschen Gesetzgebung erfolgen. Da in diesem Bereich häufig nur ein sehr geringes Umsetzungsermessen der Mitgliedstaaten besteht, kann das generierte Wissen auch auf andere europäische Rechtsordnungen übertragen werden.

Die vorliegend skizzierten Kursinhalte können nur eine Momentaufnahme darstellen. Denn aufgrund der sich stetig wandelnden rechtlichen Rahmenbedingungen und der dynamischen Gesetzgebungsinitiativen wird es erforderlich sein, das Kursprogramm laufend zu evaluieren und an die neuesten gesetzlichen Entwicklungen anzupassen.

Anhang 3 zum Modul «Law in the Digital Age»:

Vorlesung „Legal Tech, Big Data und statistische Methoden im Recht“

a. Qualifikationsziele

Das aktuelle Aufkommen von Legal Tech führt zu einem Wandel des rechtlich geprägten Arbeitsmarktes. Dies fordert eine regelhafte Vermittlung statistischer Methodenkenntnisse auch im rechtlichen Kontext. Dabei werden nicht nur zukunftsweisende Verfahren der Künstlichen Intelligenz in juristischen Anwendungen methodisch durchdrungen, sondern auch und gerade die Grundlagen zur kompetenten Bewertung der Leistungsfähigkeit neuer algorithmischer Datenauswertungsverfahren geschaffen.

Die Studierenden werden durch das Angebot

- den Aufbau der Legal Tech zugrundeliegenden Verfahren der statistischen Analyse und der Künstlichen Intelligenz (insbesondere des Maschinellen Lernens) verstehen,
- Analogien zwischen wahrscheinlichkeitstheoretischen Inferenzen und juristischer Subsumtion erkennen,
- datengestützte Erkenntnisse konsistent mit der juristischen Argumentation verbinden,
- effiziente Möglichkeiten zur Nutzung existierender Legal Tech-Anwendungen kennenlernen
- dazu in der Lage sein, aktuelle und künftige Entwicklungen auf dem Legal Tech-Markt, deren Chancen, Risiken und Grenzen aus rechtlicher sowie aus methodischer Perspektive zu bewerten.

b. Inhalte

Der deutsche Rechtsmarkt bleibt von der Digitalisierung nicht verschont, sondern wird zunehmend von neuen Technologien geprägt. Neben bereits bekannten Online-Datenbanken, sog. eDiscovery-Systemen zur Dokumentenanalyse oder auch Software-Lösungen zur Kanzleiorganisation wird mittlerweile auch versucht, die materielle Rechtsprüfung zumindest teilweise zu automatisieren. Hervorzuheben sind hierbei zwei Entwicklungsstränge, die dazu geeignet sind, das künftige berufliche Anforderungsprofil an juristische Absolventen nachhaltig zu verändern.

So werden einerseits die Analyse und Auswertung großer Datenmengen sowie das Verständnis für hieraus gewonnene Ergebnisse auch im juristischen Bereich immer relevanter. Getrieben wird diese Entwicklung durch den technischen Fortschritt im Bereich Big Data. Andererseits drängen zunehmend juristische Expertensysteme auf den Markt, die das Potential haben, die Arbeitsweise der Absolvent(inn)en über sämtliche Berufsgruppen hinweg nachhaltig zu prägen. Diese werden gemeinhin unter dem Begriff Legal Tech zusammengefasst. Im Rahmen derartiger Legal-Tech-Anwendungen steigt die Bedeutung statistischer Methoden („Data Science“) für Rechtsanwender zunehmend, da sich hinter dem inflationär verwendeten Begriff der Künstlichen Intelligenz und dem maschinellen Lernen oft nichts anderes als statistische Methoden verbergen.

Anhang 4 zum Modul «Law in the Digital Age»:

Vorlesung “Datenschutzrecht/Data Protection Law”

a. Qualifikationsziele

Durch die Digitalisierung kommt es zu einem neuen Phänomen: der Erschaffung und Erfassung einer unfassbaren Vielzahl an Daten. Soweit es sich hierbei um personenbezogene Daten handelt, tritt damit zugleich der Datenschutz auf den Plan, der sich als Schutz von Persönlichkeitsrechten versteht und dem Paradigma der informationellen Selbstbestimmung folgt. Das Datenschutzrecht verleiht den geschützten (natürlichen) Personen die Rechtsmacht, andere von der Verarbeitung und/oder Speicherung personenbezogener Daten auszuschließen. Mit diesem Anknüpfen an die Speicherung und Verarbeitung von (personenbezogenen) Daten ist Datenschutz in jeder Verwaltung von Bedeutung, auch in der öffentlichen Verwaltung.

Die Studierenden erwerben ein Grundverständnis für die Ziele, Prinzipien und Funktionsweise des Datenschutzrechts. Dies schließt die grundlegenden Konzepte und Institutionen sowie die komplexe Regelungssystematik im Mehrebenensystem (EU, Bund, Länder) sowie das Zusammenwirken des Zivilrechts mit dem Öffentlichen Recht und dem Strafrecht mit ein. Zudem lernen sie die wichtigsten Rechtsvorschriften kennen. Dabei gelingt es ihnen, Paradigmen, Lösungsansätze sowie Entwicklungen des Datenschutzrechts kritisch zu hinterfragen. Gleichzeitig sind die Studierenden in der Lage, einfache Sachverhalte mit Datenschutzbezug zu analysieren und korrekt einzuordnen, zu erkennen, wann weitergehender juristischer Sachverstand notwendig ist und/oder Datenschutzbeauftragte und Aufsichtsbehörden einzuschalten sind, sowie Compliance-Risiken zu vermeiden.

b. Inhalte

Der Kurs behandelt insbesondere die folgenden Aspekte: Regelungsanliegen, Rechtfertigung und Strukturdefizite des Datenschutzrechts, Überblick über das Regelungsgeflecht von den Grundrechten über die DSGVO, BDSG 2018, Länderregelungen bis zum bereichsspezifischen Datenschutzrecht (z.B. Telekommunikation-Telemedien-Datenschutz-Gesetz – TTDSG; auch Einzelvorschriften wie §§ 67a ff. AktG); räumlicher und sachlicher Geltungsbereich der DSGVO; Abgrenzung zu bereichsspezifischen Gesetzen und Landesdatenschutzgesetzen; Begriff der „personenbezogenen“ Daten (Informationen); Merkmal der „Einwilligung“ inklusive der Abgrenzung von Datenschutzrecht und „Datenschuldrecht“; Rechte der Betroffenen (Art. 12 ff. DSGVO) inkl. des Rechts auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“) und zivilrechtlicher Sanktionen; Beschäftigtendatenschutz; Grenzen automatisierter Entscheidungen im Einzelfall (Art. 22 DSGVO); Verzeichnis von Verarbeitungstätigkeiten (Art. 30 DSGVO); Datenschutz durch Technikgestaltung (Art. 25 DSGVO); Datenschutzbeauftragte, Datenschutzzertifizierung und Datenschutzaufsicht; aufsichts- und strafrechtliche Sanktionen.

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS24D30	Theorie und Praxis digitalisierter Demokratien	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Professur Politikwissenschaft, insb. Politische Theorie (Prof. Dr. G.S. Schaal)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele
Die Studierenden lernen jene Theorien, Konzepte und algorithmischen Methoden, die sie dazu befähigen, eigenständig Bedeutung von Prozessen der Digitalisierung für zentrale Dimensionen von Demokratie (v.a. normative, rechtliche, institutionelle, prozedurale) in interdisziplinärer Perspektive zu analysieren.
2. Inhalte
<p>Das Modul besteht aus zwei Seminaren und legt methodisch besonderen Wert auf die systematische Verbindung von Theorie und empirischer Analyse. Im Zentrum des Moduls steht die Frage, welche Herausforderungen für die liberale Demokratie und normative Demokratietheorie aus Prozessen der Digitalisierung resultieren. Es wird davon ausgegangen, dass „analoge“ Prozesse in den nächsten Jahren nicht durch „digitale“ ersetzt werden, sondern beide parallel existieren. Hieraus folgt erstens, dass gerade die Schnittstellen zwischen „analog“ und „digital“ von zentraler Bedeutung sind, und zweitens, dass die Analyse der digitalen Transformationen nur vor dem Hintergrund einer umfassenden Analyse des „analogen“ Status Quo liberaler Demokratie und normativer Demokratietheorie erfolgen kann.</p> <p>Im Seminar „Analoge und digitale Demokratietheorien“ werden die wichtigsten Werke der „analogen“ zeitgenössischen Demokratietheorie rezipiert und daraufhin befragt, welche normativen Leitideen und institutionellen Arrangements sie spezifizieren. Darauf aufbauend werden die wichtigsten Werke der „digitalen“ Demokratietheorie daraufhin befragt, ob „analoge“ Werte, Normen, Leitideen, Grundrechte unter Bedingungen der Digitalisierung noch adäquat sind oder ergänzt oder ersetzt werden müssen.</p> <p>Das Seminar „Herausforderungen digitalisierter demokratischer Gesellschaften“ rezipiert einerseits empirische Studien zu den großen „analogen“ politischen Herausforderungen von Demokratien - u.a. wachsende ökonomische Ungleichheit, sinkende politische Gleichheit, Klimawandel – sowie andererseits die wichtigsten Studien zu aktuellen Herausforderungen durch Digitalisierung. Themen sind hierfür u.a. Hybrid Threats, Blockchain, Informationskapitalismus, digitale politische Beteiligungsformen.</p>

3. Modulbestandteile					
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/W T
Analoge und digitale Demokratietheorien	S	2	6	WP	WT
Herausforderungen digitalisierter demokratischer Gesellschaften	S	2		WP	FT
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen					
Textstudium, Impulsreferate, Diskussionen, Gruppenarbeit, Computersimulationen					
5. Voraussetzungen für die Teilnahme					
Keine					
6. Verwendbarkeit					
Pflichtmodul im Masterstudiengang Vergleichende Demokratieforschung, Wahlpflichtmodul im wirtschafts-/sozialwissenschaftlichen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (4./5. Fachtrimester)					
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte					
	Wochen	Std./Woche	Std. ins- gesamt	LP	
Seminar „Analoge und digitale Demokratietheorien“	12	2	24		
Vor- und Nachbereitung			48		
Seminar „Herausforderungen digitalisierter demokratischer Gesellschaften“	12	2	24		
Vor- und Nachbereitung			48		
Prüfungsvorbereitung (mdl. Prüfung)			36		
Summe			360		12
8. Prüfung und Benotung des Moduls					
Mündliche Prüfung					
9. Dauer des Moduls					
Zwei Trimester					
10. Teilnehmer(innen)zahl					
Max. 25 Teilnehmer/innen					
11. Anmeldeformalitäten					
Campus Management System					
12. Literaturhinweise, Skripte					
- Lembcke, Oliver/Ritzi, Claudia/Schaal, Gary S. (Hrsg.) (2016): Demokratietheorie. Band 1 und 2. Wiesbaden: Opladen.					

- Borgman, Christine L. (2015): Big Data, Little Data, No Data. Scholarship in the Network World. Cambridge: MIT Press.
- Epstein, Ben (2018): The Only Constant is Change. Technology, Political Communication and Innovation over Time. Oxford: Oxford University Press.

13. Sonstiges

Durchführung in deutscher Sprache

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS22D41	Large-scale Data Management & Big Data Analytics	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Hybrid Intelligence“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden						
<ul style="list-style-type: none"> - können die Relevanz und grundsätzliche Handlungsfelder eines umfassenden Datenmanagements in Organisationen aus strategischer Perspektive erörtern; - können grundlegende Arten von Informationen und deren Repräsentation als Daten beschreiben; - können klassische Methoden der konzeptionellen Datenmodellierung anwenden und auf dieser Basis relationale Datenbanksysteme umsetzen; - können über das relationale Modell hinausgehende Formen der Datenverwaltung beschreiben; - kennen Ansätze zur Repräsentation, Analyse und Verfügbarmachung von gering bzw. semistrukturierten Informationen (z.B. Texte und Social-Media-Daten); - können datengestützte Analysemethoden zur Unterstützung betrieblicher Planungs- und Entscheidungsprozesse beschreiben und anwenden. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Datenmanagement in Organisationen, Data Governance - ER-Modellierung und relationale Datenbanksysteme, SQL - Data Warehouses - NoSQL-Datenbanken - Big Data Analytics 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Large-scale Data Management & Big Data Analytics	V	4	6	WP	FT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung mit integrierten praktischen Übungen (Kleingruppe)						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						

6. Verwendbarkeit				
Wahlpflichtmodul im informatisch-quantitativen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (2. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen und Projektleistung oder Prüfungsvorbereitung	12	11	132	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Mündliche Prüfung oder Projektleistung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS22D42	Algorithmic Problem Solving and Programming	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Hybrid Intelligence“ (N.N.), Professur für BWL, insbes. Wirtschaftsinformatik (Prof. Dr. A. Fink)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden können die prinzipielle Funktionsweise einer automatischen Informationsverarbeitung basierend auf algorithmischen Abläufen beschreiben. Sie kennen grundlegende Konzepte einer softwarebasierten Problemlösung und können solche für typische Aufgabenstellungen anwenden und bezüglich Korrektheit und Effizienz bewerten. Die Studierenden beherrschen Grundlagen der Programmierung und können unter Verwendung moderner Softwarewerkzeuge Programme zur algorithmischen Lösung abgegrenzter Problemstellungen entwickeln, untersuchen und hierauf aufbauend die Aspekte Transparenz und Vertrauenswürdigkeit von Software reflektieren.						
2. Inhalte						
Behandelt werden algorithmisches Denken und Problemlösungsstrategien, die Problemabstraktion anhand typischer Arten von Problemen mit entsprechenden Anforderungen an Algorithmen, ausgewählte klassische Algorithmen und Datenstrukturen sowie theoretische und experimentelle Ansätze zur Analyse von Algorithmen. Dies ist verbunden mit einer Einführung in das Programmieren mit einer modernen Programmiersprache. Auf dieser Basis werden in kleingruppenbasierter Softwareprojektarbeit algorithmisch orientierte Aufgabenstellungen bearbeitet (Programmentwicklung und Analyse).						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Algorithmic Problem Solving and Programming	V/Ü	4	6	WP	FT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Integration von Vorlesung und Übungsanteilen am Rechner, Projektarbeit teilweise in Gruppenarbeit, Kleingruppe im PC-Labor						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						

6. Verwendbarkeit				
Wahlpflichtmodul im informatisch-quantitativen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (2. Fachtrimester).				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung/Übung	12	4	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen, Hausaufgaben	6	11	66	
Erstellung Projektarbeit	6	11	66	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Projektleistung				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Begrenzung gemäß Kapazität des PC-Labors auf maximal 27 Teilnehmer/innen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Ausschnitte aus P.J. Denning, M. Tedre, Computational Thinking, MIT Press, 2019 sowie T.H. Cormen, C.E. Leiserson, R.L. Rivest, C. Stein, Introduction to Algorithms, Fourth Edition, MIT Press, 2022. Weitere Hinweise auf Literatur und Materialien werden zu Beginn der Veranstaltung unter Berücksichtigung der verwendeten Programmiersprache angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS23D43	Human Machine Collaboration	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Hybrid Intelligence“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> - kennen Modelle, Möglichkeiten und Grenzen zum Verstehen maschineller/algorithmischer Intelligenz bzw. Entscheidungsfindung/Aufgabenerledigung; - können grundsätzliche Formen des komplementären Zusammenspiels von menschlicher (individueller sowie kollektiver) und maschineller/algorithmischer Intelligenz beschreiben; - können Potenziale sowie Vor- und Nachteile menschlicher und maschineller/algorithmischer Intelligenz in bestimmten Anwendungszusammenhängen beurteilen; - kennen Gestaltungsmöglichkeiten der Mensch-Maschine-Kommunikation/Interaktion und können solche anhand ausgewählter Fallbeispiele umsetzen. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Explainable AI in Abhängigkeit bestimmter Verfahren (Algorithmen, maschinelles Lernen) - Human-AI-Collaboration (Design-Prinzipien, Formen, Technologien) - Human-Computer-Interaction (HCI) inkl. Usability Engineering & User Experience Design 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Human Machine Collaboration	V	4	6	WP	HT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung mit integrierten praktischen Übungen (Kleingruppe)						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						
6. Verwendbarkeit						
Wahlpflichtmodul im informatisch-quantitativen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (3. Fachtrimester)						

7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	6	72	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung oder Projektleistung oder Hausarbeit mit Kurzvortrag			60	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Mündliche Prüfung oder Projektleistung oder Hausarbeit mit Kurzvortrag. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS23D44	Process Intelligence and Automation	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Hybrid Intelligence“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele					
Die Studierenden					
<ul style="list-style-type: none"> - können grundlegende Formen des Geschäftsprozessmanagements reflektierend beschreiben und kennen zugehörige Herangehensweisen zur IT-gestützten Steuerung bzw. (Teil-)Automatisierung und Optimierung von Geschäftsprozessen; - kennen die grundlegenden Geschäftsprozessmuster und können diese bei der Modellierung von Geschäftsprozessen anwenden; - können die Voraussetzungen und Ziele des klassischen Workflow Managements erläutern (Modellierung und Automatisierung bzw. automatische Steuerung wohlstrukturierter repetitiver Geschäftsprozesse) und entsprechende Abläufe in einem zu gestaltenden Workflow-Management-System beschreiben; - kennen Methoden des Process Mining (unter Zugriff auf involvierte IT-Systeme dort ersichtliche Spuren abgewickelter Geschäftsprozesse erfassen und hiermit Wissen zu Geschäftsprozessen ableiten und dies für bestimmte Zwecke nutzbar machen) und können diese praktisch anwenden; - kennen Robotic Process Automation als praxisorientierten Ansatz zur digitalen Substitution von Menschen bei geeigneten repetitiven Tätigkeiten bei der Interaktion mit IT-Systemen und können diesen Ansatz exemplarisch umsetzen. 					
2. Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen zur Analyse, Optimierung und IT-gestützten Steuerung von (Geschäfts-)Prozessen - Modellierung von Geschäftsprozessen (z.B. gemäß BPMN) - Klassisches Workflow-Management - Process Mining & Process Intelligence (Discovery, Conformance checking, Decision mining, Organizational mining, Operational support, Performance analysis) - Robotic Process Automation 					
3. Modulbestandteile					
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT
Process Intelligence and Automation	V	4	6	WP	HT

4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen				
Vorlesung mit integrierten praktischen Übungen (Kleingruppe)				
5. Voraussetzungen für die Teilnahme				
Keine				
6. Verwendbarkeit				
Wahlpflichtmodul im informatisch-quantitativen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (3. Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen	12	8	96	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			36	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung oder Projektleistung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
z.B.: R. Laue, A. Koschmider, D. Fahland: Prozessmanagement und Process-Mining, De Gruyter Studium, 2021; W. van der Aalst: Process Mining - Data Science in Action, Springer, 2016.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS23D45	Visualization of Data & Augmented Reality	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Hybrid Intelligence“ (N.N.)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden						
<ul style="list-style-type: none"> - sind mit unterschiedlichen Möglichkeiten der Datenvisualisierung vertraut und können die für unterschiedliche Datentypen und Fragestellungen geeignete(n) Arte(n) der Visualisierung identifizieren; - können diese praktisch am Computer umsetzen und die Ergebnisse interpretieren; - können (ggf. Zielgruppen-spezifische) Grundprinzipien erörtern, die bei der Datenvisualisierung zu beachten sind; - kennen die Grundprinzipien und grundlegende Techniken von Virtual & Augmented Reality (VR/AR); - können exemplarisch Anwendungen von VR/AR beschreiben und erörtern. 						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Einfache Grafiken für diskrete und stetige sowie uni-, bi- und multivariate Daten - Grafiken für speziellere Datentypen, z.B. zeitlich-räumliche Daten, funktionale Daten, Text- oder Netzwerk-Daten - Einführung in die Virtual & Augmented Reality: menschliche Informationsverarbeitung und Wahrnehmung, virtuelle Welten, Tracking, Eingabe- und Ausgabegeräte, etc. - Ausgewählte Anwendungen/Case Studies, z.B. zur Visualisierung von 3D-Daten mit Hilfe von VR/AR 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Visualization of Data & Augmented Reality	V	4	6	WP	HT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung mit integrierten praktischen Übungen (Kleingruppe)						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						
6. Verwendbarkeit						
Wahlpflichtmodul im informatisch-quantitativen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (2.						

Fachtrimester)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen und Projektleistung oder Prüfungsvorbereitung	12	11	132	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Mündliche Prüfung oder Projektleistung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Keine besonderen Beschränkungen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS23M18	Statistical Computing	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Professur für Rechnergestützte Statistik (Prof. Dr. S. Knoth) & Professur für Quantitative Methoden der Wirtschaftswissenschaften (Prof. Dr. C.H. Weiß)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Nach dem Besuch des Moduls können die Studierenden statistische Fragestellungen unter Einsatz von mathematisch-statistischen Softwarepaketen bearbeiten. Sie sind befähigt, die gestellten Probleme zu analysieren und eigenständig Programmcodes zu deren Lösung zu verfassen, z. B. durch Einsatz geeigneter numerischer Verfahren oder Simulationsverfahren.						
2. Inhalte						
<ul style="list-style-type: none"> - Entwicklung von Programmen mittels gängiger mathematisch-statistischer Software - Einsatz numerischer Verfahren (z. B. Optimierung, Approximation) - Nichtparametrische Dichteschätzung - Erzeugung von Zufallszahlen (Verfahren, Verteilungen, etc.) - Simulation stochastischer Modelle (z. B. Prozesse, multivariate Phänomene) - Computer-intensive Techniken (z. B. Resampling) 						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Statistical Computing	V	4	6	WP	HT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Vorlesung mit integrierter Computerübung (Kleingruppe)						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Keine						
6. Verwendbarkeit						
Wahlpflichtmodul in den Master-Studiengängen VWL und Logistik sowie im Master-Studiengang BWL / Studienschwerpunkte „Logistikmanagement“ und „Risikomanagement“ (mathematischer Zweig), Wahlpflichtmodul im informatisch-quantitativen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (3. Fachtrimester)						

7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Vorlesung	12	2+2	48	
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen, Bearbeitung des Übungsblatts	12	6	72	
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			60	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung oder Hausarbeit mit Kurzvortrag. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Unbegrenzt				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
<ul style="list-style-type: none"> - M.L. Rizzo: Statistical computing with R. Chapman and Hall/CRC, Boca Raton, 2008 - U. Ligges: Programmieren mit R. Springer, 2. Aufl., 2006. - W. Schweizer: MATLAB kompakt. Oldenbourg, 5. Auflage, 2013. - C.H. Weiß: Mathematica und Wolfram Language. De Gruyter Oldenbourg, 2017. 				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher Sprache.				
Es werden solide Kenntnisse zu den Inhalten aus den Modulen „Quantitative Methoden I-III“ benötigt.				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS23M12	Spiel- und Entscheidungstheorie	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Professur für Angewandte Stochastik & Risikomanagement (Prof. Dr. G. Frahm)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele
<p>Nach dem Besuch des Moduls sind die Studierenden mit dem Begriff der Rationalität vertraut. Sie können Entscheidungsprobleme unter Ungewissheit (Risiko, Unsicherheit und Mehrdeutigkeit) in ihre Bestandteile dekomponieren und erklären, auf welche Art und Weise ein rationales Individuum seine Entscheidungen trifft. Die Studierenden können ein- und mehrstufige Entscheidungsprobleme mit Hilfe des Erwartungsnutzenkalküls lösen. Sie sind mit der Rückwärtsinduktion vertraut und wissen, wie man die individuelle Einstellung zum Risiko in einer Nutzenfunktion ausdrückt. Sie sind fähig, konstante absolute und konstante relative Risikoaversion abzubilden. Die Studierenden können eine Brücke von der Entscheidungstheorie zur Spieltheorie schlagen. Sie sind mit den elementaren Lösungsverfahren der Spieltheorie vertraut (Dominanz, Nash-Gleichgewicht, Pareto-Effizienz und Perfektheit). Sie kennen materiale und indikative Konditionale und können deren Bedeutung im Rahmen der Spieltheorie einschätzen. Sie sind außerdem mit der Lösung typischer Spiele (Gefangenendilemma, Koordinationsspiele, Antikordinationsspiele und Diskoordinationsspiele) vertraut.</p>
2. Inhalte
<ul style="list-style-type: none"> - Prozedurale Rationalität und Konsistenz - Problemanalyse (Ziele und Präferenzen, Aktionen, Umweltzustände und Konsequenzen) - Ungewissheit (Risiko, Unsicherheit und Mehrdeutigkeit), Objektivismus vs. Subjektivismus - Rechenregeln für Wahrscheinlichkeiten - Darstellung und Lösung von Entscheidungsproblemen - Dominanzprinzip, Erwartungsnutzen, Risikoeinstellung und Anfangsvermögen - Konstante absolute und konstante relative Risikoaversion und ausgewählte Nutzenfunktionen - Spieltheorie vs. Entscheidungstheorie, kooperative vs. nicht-kooperative Spieltheorie, extensive vs. strategische Form, vollkommene vs. vollständige Information - Klassische Lösungsverfahren der Spieltheorie (Dominanz, Nash-Gleichgewicht, Pareto-Effizienz und Perfektheit) - Materiale und indikative Konditionale, Kontrafaktuale - Gefangenendilemma, Koordinationsspiele, Antikordinationsspiele und Diskoordinationsspiele

3. Modulbestandteile					
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/ WT
Spiel- und Entscheidungstheorie	V/Ü	4	6	WP	HT
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen					
Vorlesung mit integrierter Übung (Kleingruppe)					
5. Voraussetzungen für die Teilnahme					
Keine					
6. Verwendbarkeit					
Pflichtmodul im Master-Studiengang BWL im Studienschwerpunkt Risikomanagement, Wahlpflichtmodul im Master-Studiengang Logistik, Wahlpflichtmodul im informatisch-quantitativen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (3. Fachtrimester)					
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte					
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP	
Vorlesung	12	2+2	48		
Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen, Bearbeitung des Übungsblatts	12	6	72		
Prüfungsvorbereitung und Prüfung			60		
Summe			180		6
8. Prüfung und Benotung des Moduls					
Klausur (120 Minuten) oder mündliche Prüfung. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).					
9. Dauer des Moduls					
Ein Trimester					
10. Teilnehmer(innen)zahl					
Unbegrenzt					
11. Anmeldeformalitäten					
Campus Management System					
12. Literaturhinweise, Skripte					
<ul style="list-style-type: none"> - F. Eisenführ, M. Weber, T. Langer: Rationales Entscheiden. 5. Aufl., Springer, 2010. - C. Rieck: Spieltheorie. Christian Rieck Verlag, 2015. 					
13. Sonstiges					
Durchführung in deutscher Sprache. Es werden solide Kenntnisse zu den Inhalten aus den Modulen „Quantitative Methoden I-III“ benötigt.					

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS24D46	Applied Data Analysis Project	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Hybrid Intelligence“ (N.N.) oder im Prinzip jede andere empirisch/quantitativ-arbeitende Professur	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele					
Die Studierenden					
<ul style="list-style-type: none"> - können einen zur Verfügung gestellten Datensatz mit Hilfe geeigneter Methoden und Software analysieren und spezifische an sie gestellte Forschungsfragen beantworten bzw. fundiert darlegen, weshalb diese mit den verfügbaren Daten nicht beantwortet werden können; - können die zur Verfügung gestellten Daten geeignet visualisieren und ihre Analysen mit Hilfe geeigneter Graphiken veranschaulichen; - sind in der Lage ihre Analysen, Interpretationen und Schlussfolgerungen in einem Abschlussbericht sowie einer Präsentation geeignet aufzubereiten und zu vermitteln. 					
2. Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> - Vorstellung und Vergabe der Projekte - Initiale (deskriptive) Analyse und Visualisierung mit Zwischenpräsentation und Feedback - Vorläufiger Abschluss der Analysen und Abschlusspräsentation (mit Feedback-Gespräch) - Verfassen des Abschlussberichts (Hausarbeit), ggf. unter Berücksichtigung des Feedbacks zur Abschlusspräsentation 					
3. Modulbestandteile					
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT
Applied Data Analysis Project	Projektseminar	4	6	WP	WT
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen					
Integration von Vorlesung und Übungsanteilen am Rechner, Projektarbeit teilweise in Gruppenarbeit, Kleingruppe im PC-Labor					
5. Voraussetzungen für die Teilnahme					
Formal keine (aber siehe Punkt 6)					

6. Verwendbarkeit				
Wahlpflichtmodul im informatisch-quantitativen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (4. Fachtrimester, dort nur belegbar sofern inhaltliche Vorkenntnisse aus dem Wahlpflichtbereich gemäß konkreter Ankündigung im jeweiligen Studienjahr vorliegen)				
7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Projektseminarsitzungen	12	4	48	
Analysen und Präsentationen			66	
Verfassen des Abschlussberichts (Hausarbeit)			66	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Projektleistung.				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Begrenzung aus didaktischen Gründen auf maximal 12 Teilnehmer/innen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS24D47	High Performance Computing Project	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Neue Professur „Hybrid Intelligence“ (N.N.), Professur für BWL, insbesondere Wirtschaftsinformatik (Prof. Dr. A. Fink)	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele					
Die Studierenden					
<ul style="list-style-type: none"> - kennen Potenziale von High Performance Computing (HPC); - lernen ausgewählte Methoden, Techniken und Werkzeuge zur HPC-Nutzung kennen; - können Methoden, Techniken und Werkzeuge praktisch anhand der HPC-Systeme der HSU / UniBw H und darüber hinaus für ausgewählte Aufgaben praktisch anwenden; - sind in der Lage, ihre Verfahren, Implementierungen und Ergebnisse in einem Abschlussbericht sowie einer Präsentation geeignet aufzubereiten und zu vermitteln. 					
2. Inhalte					
<ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen zur Nutzung von HPC-Systemen und Parallelprogrammierung - Vorstellung und Vergabe der Projekte - Verfahrensentwurf und Implementierung - Experimentelle Tests/Simulationen und Analysen - Abschlusspräsentation und Abschlussbericht 					
3. Modulbestandteile					
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT
High Performance Computing Project	Projektseminar	4	6	WP	WT
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen					
Integration von Vorlesung und Übungsanteilen am Rechner, Projektarbeit teilweise in Gruppenarbeit, Kleingruppe im PC-Labor					
5. Voraussetzungen für die Teilnahme					
Formal keine (aber siehe Punkt 6)					
6. Verwendbarkeit					
Wahlpflichtmodul im informatisch-quantitativen Wahlpflichtbereich im DiGA-Studiengang (4. Fachtrimester, dort nur belegbar sofern inhaltliche Vorkenntnisse aus dem Wahlpflichtbereich gemäß konkreter Ankündigung im jeweiligen Studienjahr vorliegen, insbesondere Programmierkenntnisse)					

7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Projektseminarsitzungen	12	4	48	
Implementierungen, experimentelle Analysen und Vorbereitung Zwischenpräsentationen			72	
Verfassen des Abschlussberichts			54	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Projektleistung.				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Begrenzung aus didaktischen Gründen auf maximal 12 Teilnehmer/innen				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Aktuelle Literaturhinweise werden zu Beginn der Veranstaltung angegeben.				
13. Sonstiges				
Durchführung in deutscher oder englischer Sprache				

Modul-Nummer	Titel des Moduls	Anzahl LP (nach ECTS):
WS24D61	Advanced / Current Topics	6
Modul-Typ	Verantwortliche/r für das Modul	E-Mail / Tel.-Nr.
Wahlpflicht	Alle im Themenfeld des Studiengangs einschlägige Professuren	

Modulbeschreibung

1. Qualifikationsziele						
Die Studierenden erlangen Kompetenzen zu einem ausgewählten vertiefenden und/oder aktuellen Gebiet im Rahmen der grundsätzlichen Themenfelder des Studiengangs. Dies kann auch interdisziplinäre Betrachtungen unter Einbezug etwa von rechtlichen, bildungswissenschaftlichen oder technischen Aspekten beinhalten.						
2. Inhalte						
Die konkreten Inhalte werden jeweils in Abhängigkeit von den betrachteten Gebieten festgelegt.						
3. Modulbestandteile						
LV-Titel	LV-Art	TWS	LP	Pflicht (P)/ Wahl (W)/ Wahlpflicht (WP)	HT/FT/WT	
Advanced / Current Topics	V/Ü	4	6	WP	WT	
4. Beschreibung der Lehr- und Lernformen						
Nach jeweiliger Ankündigung						
5. Voraussetzungen für die Teilnahme						
Nach jeweiliger Ankündigung						
6. Verwendbarkeit						
Wahlpflichtmodul im DiGA-Studiengang (4. Fachtrimester)						

7. Arbeitsaufwand und Leistungspunkte				
	Wochen	Std./Woche	Std. insgesamt	LP
Teilnahme an den Sitzungen	12	4	48	
Vor- und Nachbereitung	12	7	84	
Prüfungsvorbereitung oder Erstellung Hausarbeit und Kurzvortrag			48	
Summe			180	6
8. Prüfung und Benotung des Moduls				
Mündliche Prüfung oder Hausarbeit+Kurzvortrag. Die zur Anwendung kommende Prüfungsform wird zu Beginn des Trimesters vom Prüfer bzw. von der Prüferin festgelegt (nach § 11 Abs. 3 APO).				
9. Dauer des Moduls				
Ein Trimester				
10. Teilnehmer(innen)zahl				
Nach jeweiliger Ankündigung				
11. Anmeldeformalitäten				
Campus Management System				
12. Literaturhinweise, Skripte				
Nach jeweiliger Ankündigung				
13. Sonstiges				
Durchführung in englischer und/oder deutscher Sprache				