

Veröffentlichungen zum Thema „Fachlaufbahnen“

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Fachlaufbahnen. Alternative Karrierewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Fachlaufbahnen - Zukunftsweisende Laufbahnkonzepte für Wissensgesellschaften und Netzwerkorganisationen. In: Domsch, Michel E. & Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Fachlaufbahnen. Alternative Karrierewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011, S. 15-29.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & u.a.: Fachlaufbahnen im Haus der Karriere, Berlin 2013.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Innovative Laufbahnkonzepte für Spitzenfrauen. In: Sagebiel, Felizitas (Hrsg.): Organisationskultur und Macht. Veränderungspotentiale und Gender, Berlin 2013, S. 261 – 270.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & u.a.: Fachlaufbahnen im Haus der Karriere. In: Bundeswehrverwaltung. Fachzeitschrift für Administration, 58. Jg., 2014, Teil I: S. 2 – 11, Teil II: S. 50 – 59.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & DEHNAVI, Morvarid: Expertinnen im Gespräch: Warum sind Fachlaufbahnen für WissensarbeiterInnen attraktiv? In: Langfeldt, Bettina & Mischau, Anina (Hrsg.): Strukturen, Kulturen und Spielregeln. Faktoren erfolgreicher Berufsverläufe von Frauen und Männern in MINT, Baden-Baden 2014, S. 133 – 148.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Alternative Entwicklungspfade für Wissensarbeiter und Generation Y. In: Sauer, Joachim & Cisik, Alexander (Hrsg.): In Deutschland führen die Falschen. Wie sich Unternehmen ändern müssen, Berlin 2014, S. 537 – 555.

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 8. Aufl., Stuttgart 2020, S. 517-532.

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 9. Aufl., Stuttgart 2025, S. 469-484.