

### **Veröffentlichungen (ab 2000)**

193. Mitarbeiterbefragungen – Stand und Entwicklungen (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, Heidelberg 2000, S. 1-14.
194. General overview of the Czech Republic, Estonia, Hungary, Poland and Slovenia – Paper setting out a basic principle – (zusammen mit Désirée H. Ladwig und Eliane Tenten), in: Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Reconciliation of Family and Work in Eastern European Countries, Frankfurt/M. u.a. 2000.
195. Methoden der Personalentwicklung II – Bildungsbedarfsanalyse (zusammen mit Martina Harms und Dipl.-Kfm. Peter Sticksel), 2. Auflage, Kaiserslautern 2000.
196. Methoden der Personalentwicklung II – Arbeitstechniken der Personalplanung (zusammen mit Martina Harms und Peter Sticksel), 2. Auflage, Kaiserslautern 2000.
197. Corporate Universities – Strategic Element in a Global Environment (zusammen mit Maike Andresen), in: Clermont, Alois; Schmeisser, Wilhelm und Krimphove, Dieter (Hrsg.): Strategisches Personalmanagement in Globalen Unternehmen, München 2001, S. 585-608.
198. Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte (zusammen mit Uta B. Lieberum), in: Krell, Getraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 3. Aufl., Wiesbaden 2001. S. 231-242. (siehe auch Nr. 170)
199. Corporate Universities – ein neues altes Konzept? (zusammen mit Maike Andresen), in: Uniforschung. Forschungsmagazin der Universität der Bundeswehr Hamburg, 11. Jg., 2001, S. 48-58
200. Corporate Universities – eine bildungshistorische Standortbestimmung (zusammen mit Maike Andresen), in: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, 97. Band, 2001, S. 523-539.
201. Doppelkarrierepaare und neue Karrierekonzepte. Eine theoretische und empirische Ausschnittsuntersuchung (zusammen mit Ariane Ladwig), in: Peters, Sybille und Bensel, Norbert (Hrsg.): Frauen und Männer im Management. Diversity in Diskurs und Praxis, 2. Aufl., Wiesbaden 2002, S. 277-293.
202. Karrierewege von Frauen in Führungspositionen in Deutschland. In: Japanisch-Deutsches Zentrum Berlin (Hrsg.): Frauen in Führungspositionen, München 2002, S. 68-92. (Ausgabe in japanischer Sprache: S. 65-90).

203. Mitarbeiterbefragungen (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Bentele, Günter; Piwinger, Manfred; Schönborn (Hrsg.): Kommunikationsmanagement. Strategien, Wissen, Lösungen, Neuwied 2002, S. 1-20.
204. Einbeziehung von Partnern bei Auslandsentsendungen aus Sicht von Dual-Career Couples (zusammen mit Ariane Ostermann). In: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Familie und Mobilität in den Zeiten der Globalisierung, Berlin 2002, S. 80-85.
205. Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 475-488.
206. Vorgesetztenbeurteilung (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 501-512.
207. Der internationale Personaleinsatz (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 513-523.
208. Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs) / (zusammen mit Maria Krüger-Basener), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 561-572.
209. Mitarbeiterbefragungen, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 651-664.
210. General overview of the larger economic and social context behind the changes in women's lives in Russia and in 10 Central and Eastern European countries (zusammen mit Désirée H. Ladwig und Eliane Tenten), in: Domsch, Michel E., Ladwig, Désirée H. und Mag. art. Tenten, Eliane (Hrsg.): Gender Equality in Central and Eastern European Countries, Frankfurt/M. 2003, S. 11-36.
211. Measuring „Quality“ of Transnational Transfer - WorkLife Arrangements in European Multinationals - (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Peske, Thorsten und Schrank, Randolph (Hrsg.): Strategie, Innovation und Internationalisierung, Lohmar b. Köln 2003, S. 287-304.
212. Management Diversity: Das Hidden – Cost – Benefit – Phänomen (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Pasero, Ursula (Hrsg.): Gender – from Costs to Benefits, Wiesbaden 2003, S. 253-270.
213. Personalbeurteilung (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: Gaugler, Eduard; Oechsler, Walter A. und Weber, Wolfgang (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 3. Auflage, Stuttgart 2004, Sp. 1431-1441.

214. Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte (zusammen mit Uta Lieberum, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 4. Auflage, Wiesbaden 2004, S. 231-242.
215. Das Hidden – Cost – Benefit – Phänomen. Am Beispiel von Gender & Diversity (zusammen mit Désirée Ladwig), in: *Uniforschung*, 14 Jg., 2004, S. 62-68.
216. Personal, in: Bitz, Michael; Domsch, Michel; Ewert, Ralf und Wagner, Franz W. (Hrsg.): *Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre*, 5. Auflage, München 2005, S. 385-447.
217. Auslandseinsatz von weiblichen Fach- und Führungskräften. Präsentation eines Fallbeispiels, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): *Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies. Analysen aus Organisation, Personal, Marketing und Controlling*, Wiesbaden 2005, S. 205-228.
218. Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe (zusammen mit Ariane Ostermann). In: Gross, Werner (Hrsg.): *Karriere(n) 2010. Chancen, seelische Kosten und Risiken des beruflichen Aufstiegs im neuen Jahrtausend*, Bonn 2005, S. 158-171.
219. The Role of Human Resource Management in Consulting Firms (zusammen mit Elena Hristozova). In: Domsch, Michel E. und Hristozova, Elena (Hrsg.): *Human Resource Management in Consulting Firms*, Berlin u.a. 2006, S. 3-18.
220. Mitarbeiterbefragungen – Stand und Entwicklung (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): *Handbuch Mitarbeiterbefragung*, Berlin u.a. 2006, S. 3 - 24.
221. Dual Career Couples (DCC) – wenn beide Karriere machen (zusammen mit Ariane Ostermann). In: Hofmann, Laila M.; Linneweh, Klaus und Streich, Richard K. (Hrsg.): *Doppelkarrierepaare / Erfolgsfaktor Persönlichkeit. Managementerfolge durch Leistungsfähigkeit und Motivation*, München 2006, S. 159-177.
222. Quality Management in Gender and Diversity. In: European Commission / Directorate General for Research (Hrsg.): *Women in Science and Technology. The Business Perspective*, Luxembourg 2006, S. 37-48.
223. Doppelkarrierepaare (Dual Career Couples) – eine Herausforderung für die Wirtschaft (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Peters, Sibylle; Genge, Franziska und Willenius, Yvonne (Hrsg.): *Flankierende Personalentwicklung durch Mentoring II. Neue Rekrutierungswege*, München und Mering 2006, S. 155-165.
224. The Broader Historical, Social and Economic Context of the Current Situation in Russia (zusammen mit Tatjana Lidokhover). In: Domsch, Michel E. und Lidokhover, Tatjana (Hrsg.): *Human Resource Management in Russia*, Aldershot (Hampshire / UK) 2007, S. 1-22.

225. genderdax – Top Unternehmen für hochqualifizierte Frauen (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, 5. Auflage, Wiesbaden 2008, S. 479-482.
226. genderdax – Qualifizierte weibliche Fachkräfte (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: GIP, Gleichstellung in der Praxis, 4. Jg., 2008, Heft 3, S. 38-40.
227. Kooperation mit der Praxis in Forschung und Lehre (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Freidank, Carl-Christian und Schäfer, Wolf (Hrsg.): Lehre und Forschung – Zur Neuordnung der Universitäten in Deutschland, München 2008, S. 215-222.
228. Gender & Diversity in den Wirtschaftswissenschaften. Ein Werkstattbericht (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Haasper, Ingrid und Jansen-Schulz, Bettina (Hrsg.): Key Competence: Gender, Münster 2008, S. 171-192.
229. Arbeitstechniken der Personalplanung (gemeinsam mit Martina Harms, Peter Sticksel und Maike Andresen), 3. Auflage, Kaiserslautern 2008 (Studienbrief PE0510).
230. Bildungsbedarfsanalyse (gemeinsam mit Martina Harms, Peter Sticksel und Maike Andresen), 3. Auflage, Kaiserslautern 2008 (Studienbrief PE0520).
231. Fach- und Führungskräftepotsial von Frauen (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Freie und Hansestadt Hamburg, Behörde für Soziales et al. (Hrsg.): Das Fach- und Führungskräftepotsial von Frauen in Unternehmen binden, Hamburg 2009, S. 7-18.
232. Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 413-424.
233. Der internationale Personaleinsatz (gemeinsam mit PD Dr. Maike Andresen). In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 453-465.
234. Gender Mainstreaming und Chancengleichheit (gemeinsam mit Désirée H. Ladwig). In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 499-508.
235. Zuwachs an weiblicher Positionsmacht durch Qualitäts- und Prozessmanagement (gemeinsam mit Désirée H. Ladwig). In: Fröse, Marlies W. & Szebe-Habig, Astrid (Hrsg.): Mixed Leadership: Mit Frauen in die Führung!, Bern 2009, S. 85-100.

236. Chancengleichheit quergedacht: Wer trifft eigentlich die Entscheidungen? In: HR Today, 10/2009, S. 5-9.
237. Fachlaufbahnen. Alternative Karrierewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011 (zusammen hrsg. mit Désirée H. Ladwig).
238. Fachlaufbahnen – Zukunftsweisende Laufbahnkonzepte für Wissensgesellschaften und Netzwerkorganisationen (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Domsch, Michel E. & Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Fachlaufbahnen. Alternative Karrierewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011, S. 15-29.
239. Das bewegte Leben der Projekte. In: Ladwig, Désirée H.; Kunze, Jürgen & Hartmann, Michael (Hrsg.): Exit matters - Auf dem Weg in die Projektgesellschaft, Frankfurt/M. 2011, S. 233-244.
240. Gender Mainstreaming und Chancengleichheit (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Rosenstiel, Lutz, von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Wiesbaden 2009, S. 499-508.
241. ADP-Prozessmonitor – Ein Instrument zum Qualitäts- und Prozessmanagement in der altersdifferenzierten Personalarbeit (zusammen mit Christina Lindner). In: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.): Qualitätssicherung in der Demographieberatung, Bielefeld 2011, S.73-94.
242. Gender power mathematics (GPM). In: Ortlieb, Renate und Sieben, Barbara (Hrsg.) (zusammen mit Désirée H. Ladwig): Geschenkt wird einem nichts – oder doch? München, Mering 2012, S. 123-128.
243. Leitfaden: Wie setze ich Führen in Teilzeit in die Praxis um? (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Ministerium für Integration, Familie, Kinder, Jugend und Frauen. Rheinland Pfalz (Hrsg.): Führen in Teilzeit – und es geht doch! Mainz 2012, S. 3-10.
244. Der ADP-Prozessmonitor. Ein Instrument zum Prozessmanagement altersdifferenzierter Personalarbeit (zusammen mit Christina Lindner), Frankfurt/M. 2012.
245. Führung von Mitarbeitern. Fallstudien zum Personalmanagement (zusammen hrsg. mit Erika Regnet und Lutz von Rosenstiel), 3. Auflage, Stuttgart 2012.
246. Handbuch Mitarbeiterbefragung (zusammen hrsg. mit Désirée Ladwig), 3. Aufl., Berlin u.a. 2013.
247. Mitarbeiterbefragung – Stand und Entwicklung (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, 3. Auflage, Berlin u.a. 2013, S. 11-55.
248. Verantwortlichkeiten des HR-Managements für Management-Diagnostik (zusammen mit D.H. Ladwig). In: Sarges, Werner (Hrsg.): Management-Diagnostik, 4. Auflage, Göttingen 2013, S. 43-50.

249. Fallstudien (zusammen mit D.H. Ladwig). In: Sarges, Werner (Hrsg.): Management-Diagnostik, 4. Auflage, Göttingen 2013, S. 693-699.
250. Fachlaufbahnen im Haus der Karriere (zusammen mit Désirée H. Ladwig u.a.), Berlin 2013.
251. Innovative Laufbahnkonzepte für Spitzenfrauen (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Sagebiel, Felizitas (Hrsg.): Organisationskultur und Macht. Veränderungspotentiale und Gender, Berlin 2013, S. 261-270.
252. Mitarbeiterbefragung als Führungsinstrument (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Zerfaß, Ansgar und Piwinger, Manfred (Hrsg.): Handbuch Unternehmenskommunikation. Strategie-Management-Wertschöpfung, 2. Auflage, Wiesbaden 2014, S. 533-547.
253. Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Management (Hrsg. zusammen mit Rosenstiel, Lutz von & Regnet, Erika), 7. Auflage, Stuttgart 2014.
254. Gender Mainstreaming und Chancengleichheit (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 494-506.
255. Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 415-428.
256. Der internationale Personaleinsatz (zusammen mit Maike Andresen). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 447-459.
257. Führung von unten. Der Einfluss des Mitarbeiters auf den Vorgesetzten (zusammen mit Ariane. Ostermann). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 260-270.
258. Fachlaufbahnen im Haus der Karriere (zusammen mit Désirée H. Ladwig u.a.). In: Bundeswehrverwaltung. Fachzeitschrift für Administration, 58. Jg., 2014, Teil I: S. 2 – 11, Teil II: S. 50-59.
259. Expertinnen im Gespräch: Warum sind Fachlaufbahnen für WissensarbeiterInnen attraktiv? (zusammen mit Désirée H. Ladwig und Morvarid Dehnavi); In: Langfeldt, Bettina & Mischau, Anina (Hrsg.): Strukturen, Kulturen und Spielregeln. Faktoren erfolgreicher Berufsverläufe von Frauen und Männer in MINT, Baden-Baden 2014, S. 133-148.

260. Alternative Entwicklungspfade für Wissensarbeiter und Generation Y (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Sauer, Joachim & Cisik, Alexander (Hrsg.): In Deutschland führen die Falschen. Wie sich Unternehmen ändern müssen, Berlin 2014, S. 537-555.
261. Work Life Balance – Erwartungen der Generation Y (zusammen mit Désirée H. Ladwig); In: Personal Quarterly, 67. Jg., 2015, S. 10-14.
262. Führung in Teilzeit: Wunsch und Wirklichkeit (zusammen mit Désirée H. Ladwig); In: duz. Deutsche Universitätszeitung, 71. Jg., 06/2015, S. 73-74.
263. Cross Mentoring. Ein erfolgreiches Instrument organisationsübergreifender Personalentwicklung (hrsg. zusammen mit Désirée H. Ladwig und Florian C. Weber), Berlin 2017.
264. Cross Mentoring aus der Organisationsberatung (Interview mit Karg, Peter W.). In: Domsch, Michel E.; Ladwig, Désirée H. & Weber, Florian C. (Hrsg.): Cross Mentoring. Ein erfolgreiches Instrument organisationsübergreifender Personalentwicklung, Berlin 2017, S. 387-407.
265. Cross Mentoring im Spannungsfeld von Personalentwicklung und Organisationsentwicklung (zusammen mit Désirée H. Ladwig und Florian C. Weber). In: Domsch, Michel E.; Ladwig, Désirée H. & Weber, Florian C. (Hrsg.): Cross Mentoring. Ein erfolgreiches Instrument organisationsübergreifender Personalentwicklung, Berlin 2017, S. 3-23.
266. Chancen und Risiken bei der Implementierung von Teilzeitführung (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Karlshaus, Anja & Kaehler, Boris (Hrsg.): Teilzeitführung. Rahmenbedingungen und Gestaltungsmöglichkeiten in Organisationen, Wiesbaden 2017, S. 115-126.
267. The Case Study Method for Teaching (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Jansen-Schulz, Bettina & Tantau, Till (Hrsg.): Excellent Teaching. Principles, Structures and Requirements, Bielefeld 2018, S. 185-195.
268. Projekte in der Welt, in der wir leben (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Fietze, Simon; Holtmann, Doris & Schramm, Florian (Hrsg.): Zwischen Povinzen und Metropolen. Stationen einer sozioökonomischen Reise, Augsburg und München 2018, S. 291-298.
269. Innovative Teaching Concept for Future Managers in Agile Company Structures -Supporting Students' Self-Organisation and Collaborative Learning Skills (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: EuroMed Academy of Business (Hrsg.) Business Management Theories and Practices in a Dynamic Competitive Environment, Thessaloniki 2019, S. 579-587.
270. Preparation for expatriation – Do Millennials need other cultural training and development?! (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: EuroMed Academy of Business (Hrsg.) Business Management Theories and Practices in a Dynamic Competitive Environment, Thessaloniki 2019, S.559-577.

271. Vorurteile im Arbeitsleben. Unconscious Bias erkennen, vermeiden und abbauen (hrsg. zusammen mit Désirée H. Ladwig & Weber, Florian C.), Berlin 2019.
272. UNCONSCIOUS BIAS – Eine Einführung zu Vorurteilen im Arbeitsleben (zusammen mit Désirée H. Ladwig & Weber, Florian C.). In: Domsch, Michel E.; Ladwig, Désirée H. & Weber, Florian C. (Hrsg.): Vorurteile im Arbeitsleben. Unconscious Bias erkennen, vermeiden und abbauen, Berlin 2019, S. 3-20.
273. Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement (hrsg. zusammen mit Lutz von Rosenstiel und Erika Regnet), 8. Aufl., Stuttgart 2020.
274. Führung von unten: der Einfluss der Mitarbeitenden auf die Vorgesetzten (zusammen mit Ariane Ostermann). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 8. Aufl., Stuttgart 2020, S. 329-340.
275. Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 8. Aufl., Stuttgart 2020, S. 517-532.
276. Der internationale Personaleinsatz (zusammen mit Maike Andresen). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 8. Aufl., Stuttgart 2020, S. 555-570.
277. Gender Mainstreaming und Chancengleichheit (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 8. Aufl., Stuttgart 2020, S. 605-615.
278. Führungs- und Organisationsstruktur (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 8. Aufl., Stuttgart 2020, S. 671-684.
279. Mitarbeiterbefragung als Führungsinstrument (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: S. Einwiller, S.A. Sackmann und A. Zerfaß (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterkommunikation. Interne Kommunikation in Unternehmen. Wiesbaden 2021, S. 433-448.
280. Transformation to evolutionary organizational concepts – On the path to New Work / Work 4.0 (zusammen mit Désirée H. Ladwig & André Drews). In: Eurasia Business and Economics Society (Hrsg.): 37th Ebcs Conference Proceedings – Volume I., 2021, S. 401-406.
281. Chancen und Risiken bei der Implementierung von Teilzeitführung (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Karlshaus, Anja & Kaehler, Boris (Hrsg.): Teilzeitführung. Wissenschaftliche Impulse und aktuelle Praxisbeispiele, 2. Aufl., Wiesbaden 2023, S. 151-163.

282. Gender Quotas – useful or worthless? (zusammen mit Désirée H. Ladwig & Re-shad Aziri) In: Euromed Research Business Institute (Hrsg.): 16th Annual Conference: Business Transformation in Uncertain Global Enviroments, Vilnius 2023, S. 915-918.
283. Female Intrepreneurship – After Co-rona. New Concepts to Support Women in Their Start up Careers (zusammen mit Désirée H. Ladwig & Marleen J. Wohlert). In: Euromed Research Business Institute (Hrsg.): 16th Annual Conference: Business Transformation in Uncertain Global Enviroments, Vilnius 2023, S. 374-382.
284. Support of Female Entrepreneurship at German Universities – a qualitative Analysis of Support Concepts (zusammen mit Désirée H. Ladwig & Marleen J. Wohlert). In: Euromed Research Business Institute (Hrsg.): 17th Annual Conference: Global Business Transformation in a Turbulent Era, Pisa 2024, S. 435-449.
285. Führung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. Hrsg.: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E., 9. Auflage, Stuttgart 2025.
286. Führung von unten: Der Einfluss der Mitarbeitenden auf die Vorgesetzten (zusammen mit Ariane Ostermann). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 9. Aufl., Stuttgart 2025, S. 299-309.
287. Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 9. Aufl., Stuttgart 2025, S. 469-484.
288. Gender Mainstreaming und Chancengleichheit (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 9. Aufl., Stuttgart 2025, S. 543-553.
289. Führungs- und Organisationsstruktur (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 9. Aufl., Stuttgart 2025, S. 607-620.
290. Empowering Women in Business (zusammen mit Désirée H. Ladwig & Ola Ali Gamil): Socio-Economic Barriers an Opportunities for Female Entrepreneurs in Arabic Countries, 51st EBES Conference-Rome Proceedings Volume II, Istanbul 2025, S. 1027-1039.