

Veröffentlichungen zum Thema Gender & Diversity / WorkLife Balance

DOMSCH, Michel E. & FREDRICH, Annette: Sexuelle Belästigungen am Arbeitsplatz, in: Management Forum, Bd.3., 1983, Heft 2, S. 3-14.

DOMSCH, Michel E. / KRÜGER-BASENER, Maria / SCHNEBLE, Andrea: Zeitliche Abstimmungsprobleme der Laufbahnentwicklung von "Dual Career Couples", in: Hax, H., Kern, W. und Schröder, H.-H. (Hrsg.): Zeitaspekte in betriebswirtschaftlicher Theorie und Praxis, Stuttgart 1988, S. 331-348.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Laufbahnentwicklung von Dual Career Couples (DCC's). Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, in: Personalführung, 1989, S. 285-289.

DOMSCH, Michel E. & HADLER, Antje: Marketing for Women in Management, in: European Management Journal, Vol. 7, 1989, S. 510-515.

DOMSCH, Michel E.: Personal-Marketing für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Personalführung, o.Jg., 1989, S. 436-447.

DOMSCH, Michel E. & SCHNEBLE, Andrea: Sexuelle Belästigung von Frauen am Arbeitsplatz. Eine Bestandsaufnahme im Hamburger öffentlichen Dienst, München und Mering 1990.

DOMSCH, Michel E. & CHEMNITZER, Karin: Personalentwicklung von weiblichen Fach- und Führungskräften. Eine Bibliographie in englischer Sprache, Köln 1990.

DOMSCH, Michel E.: Arbeitsmärkte für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 1-15.

DOMSCH, Michel E. & REGNET, Erika (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990.

DOMSCH, Michel E. & REGNET, Erika: Personalentwicklung für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 101-123.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und Mobilität: Dual Career Couples (DCC's), in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 124-139.

DOMSCH, Michel E.; KAHLFUSS, Katja & KUNZMANN, Eva: Die Rolle der berufstätigen Frau in der UdSSR - Anspruch und Wirklichkeit, in: Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft, 17. Jg., 1991, Heft 1, S. 87-94.

DOMSCH, Michel E.: Personalmarketing für Frauen in Fach- und Führungspositionen, in: Strutz, H. (Hrsg.): Strategien des Personalmarketing, Wiesbaden 1992, S. 171-182.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Foreign Assignment for Female German Managers, in: The International Executive, Vol. 34, 1992, S. 345-355.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Internationaler Einsatz weiblicher Führungskräfte, in: Strutz, H. und Wiedemann, K. (Hrsg.): Internationales Personalmarketing. Konzepte, Erfahrungen, Perspektiven, Wiesbaden 1992, S. 95-107.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCC's), in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 469-480.

AUTENRIETH, Christine; CHEMNITZER, Karin & DOMSCH, Michel E.: Personalauswahl und -entwicklung von weiblichen Führungskräften, Frankfurt/M. 1993.

DOMSCH, Michel E. & AUTENRIETH, Christine: Women in German Management; A High-Potential Human Resource: An Empirical Survey, in: Business & the Contemporary World, Vol. V, No. 3, 1993, S. 20-34.

DOMSCH, Michel E. & AUTENRIETH, Christine: Der lange Weg in leitende Positionen. Weibliche Führungsqualitäten verkannt, in: Forschung - Mitteilungen der DFG, o. Jg., Heft 4, 1993, S. 8-10.

HADLER, Antje & DOMSCH, Michel E.: Frauen auf dem Weg in Spitzenpositionen der Wirtschaft? Eine Bestandsaufnahme für die Bundesrepublik Deutschland, in: Aus Politik und Zeitgeschichte, B6/94, 11. Februar 1994, B6/S. 11-21.

DOMSCH, Michel E. & AUTENRIETH, Christine: The Long Road to Executive Positions. Female Leadership Undervalued, in: german research. Repots of the DFG, 1994, 2/3, S. 8-11.

DOMSCH, Michel E. / KLEIMINGER, Klemens / LADWIG, Désirée H. und STRASSE, Christiane: Teilzeitarbeit für Führungskräfte. Eine empirische Analyse am Beispiel des hamburgischen öffentlichen Dienstes, München und Mering 1994.

AUTENRIETH, Christine, DOMSCH, Michel E. & PFEIFFER, Petra: Personalauswahl und Personalentwicklung von weiblichen Führungskräften und Führungsnachwuchskräften in der Wirtschaft, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB), 64. Jg., 1994, Heft 11, S. 1373-1399.

DOMSCH, Michel E.; HADLER, Antje & KRÜGER, Detlev: Personalmanagement & Chancengleichheit. Betriebliche Maßnahmen zur Verbesserung beruflicher Chancen von Frauen in Hamburg, München und Mering 1994.

DOMSCH, Michel E.; AUTENRIETH, Christine & PFEIFFER, Petra: Personalauswahl und Personalentwicklung von weiblichen Führungskräften und Führungsnachwuchskräften, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 64. Jg., 1994, S. 1373-1398.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Frauen als Fach- und Führungskräfte. Eine empirische Anzeigenanalyse, in: Personalführung, 28. Jg., 1995, S. 404-409.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 527-538.

DOMSCH, Michel E.; MACKE, Harriet & SCHÖNE, Kristina: Weibliche Angestellte im deutschen Transformationsprozeß. Eine Analyse des Wandels 'weiblicher' Arbeitsbedingungen und die Entwicklung zukünftiger Strategien der betrieblichen Personalpolitik für weibliche Angestellte in der privaten Wirtschaft der neuen Bundesländer, München und Mering 1996.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Dual Career Couples (DCC's). Einsichten und Aussichten für Karrierepaare und Unternehmen, in: Report Psychologie, 22. Jg., 1997, S. 310- 315.

DOMSCH, Michel E.: Wollen Männer in den Himmel? (Interview), in: Trojaner, 4. Jg., Heft 1, 1997, S. 26-29.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Weibliche Führungskräfte im Ausland, in: Personalwirtschaft, o. Jg., 1997, S. 18-21.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, Wiesbaden 1997, S. 169-179.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe , in: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere 2000. Hoffnungen - Chancen - Perspektiven - Probleme - Risiken, Bonn 1998, S. 126-143.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, 2. Aufl., Wiesbaden 1998, S. 201-211.

DOMSCH, Michel E. & KLEIMINGER, Klemens & LADWIG, Désirée H. & STRASSE, Christiane: Job Sharing für Führungskräfte, in: zfo Zeitschrift Führung + Organisation, 67. Jg., 1998, S. 95-100.

DOMSCH, Michel E. & MACKE, Harriet: German Reunification - Impacts on the Situation of Female Employees, in: mir Management International Review, Vol. 39, 1999, S. 71-91.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs), in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führungs von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 547-558.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. (Hrsg.): Reconciliation of Family and Work in Eastern European Countries, Frankfurt/M. u.a. 2000.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, 3. Aufl., Wiesbaden 2001, S. 201-211.

DOMSCH, Michel E.: Karrierewege von Frauen in Führungspositionen in Deutschland. In : Japanisch-Deutsches Zentrum Berlin (Hrsg.): Frauen in Führungspositionen, München 2002, S. 68 – 92. (Ausgabe in japanischer Sprache : S. 65 – 90).

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Einbeziehung von Partnern bei Auslandsentsendungen aus Sicht von Dual-Career Couples. In : Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Familie und Mobilität in den Zeiten der Globalisierung, Berlin 2002, S. 80 – 85.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Doppelkarrierepaare und neue Karrierekonzepte. Eine theoretische und empirische Ausschnittsuntersuchung, in: Peters, Sybille und Bensel, Norbert (Hrsg.): Frauen und Männer im Management. Diversity in Diskurs und Praxis, 2. Aufl., Wiesbaden 2002, S. 277-293.

DOMSCH, Michel E.: Karrierewege von Frauen in Führungspositionen in Deutschland. In: Japanisch-Deutsches Zentrum Berlin (Hrsg.): Frauen in Führungspositionen, München 2002, S. 68-92. (Ausgabe in japanischer Sprache: S. 65-90).

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Einbeziehung von Partnern bei Auslandsentsendungen aus Sicht von Dual-Career Couples. In: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Familie und Mobilität in den Zeiten der Globalisierung, Berlin 2002, S. 80-85.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 561-572.

DOMSCH, Michel E. / LADWIG, Désirée H. und TENTEN, Eliane (Hrsg.): Gender Equality in Central and Eastern European Countries, Frankfurt / M. 2003.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & TENTEN, Eliane: General overview of the larger economic and social context behind the changes in women's lives in Russia and in 10 Central and Eastern European countries, in: Domsch, Michel E.; Ladwig, Désirée H.; Tenten, Eliane (Hrsg.): Gender Equality in Central and Eastern European Countries, Frankfurt/Main 2003, S. 11-36.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Management Diversity: Das Hidden-Cost-Benefit-Phänomen, in: Pasero, Ursula (Hrsg.): Gender-from Costs to Benefits, Wiesbaden 2003, S. 253-270.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen-Problemanalysen-Lösungen, 4. Aufl., Wiesbaden 2004, S. 231-242.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Das Hidden-Cost-Benefit-Phänomen. Am Beispiel von Gender & Diversity, in: Uniforschung, 14. Jg., 2004, S. 62-68.

DOMSCH, Michel E.: Auslandseinsatz von weiblichen Fach- und Führungskräften. Präsentation eines Fallbeispiels, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies. Analysen aus Organisation, Personal, Marketing und Controlling, Wiesbaden 2005, S. 205-228.

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe, in: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere(n) 2010. Chancen, seelische Kosten und Risiken des beruflichen Aufstiegs im neuen Jahrtausend, Bonn 2005, S. 158-171.

OSTERMANN, Ariane & DOMSCH, Michel E.: Doppelkarrierepaare / Dual Career Couples (DCC) – wenn beide Karriere machen, in: Hofmann, Laila M.; Linneweh, Klaus und Streich, Richard K. (Hrsg.): Erfolgsfaktor Persönlichkeit. Managementenerfolge durch Leistungsfähigkeit und Motivation, München 2006, S. 159-177.

LADWIG, Désirée H. & DOMSCH, Michel E.: Doppelkarrierepaare (Dual Career Couples) – eine Herausforderung für die Wirtschaft, in: Peters, Sibylle; Genge, Franziska und Wilenius, Yvonne (Hrsg.): Flankierende Personalentwicklung durch Mentoring II. Neue Rekrutierungswege, München und Mering 2006, S. 155-165.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: genderdax – Top Unternehmen für hochqualifizierte Frauen, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 5. Auflage, Wiesbaden 2008, S. 479-482.

LADWIG, Désirée H. Ladwig & DOMSCH, Michel E.: Zuwachs an weiblicher Positionsmacht durch Qualitäts- und Prozessmanagement, in: Fröse, Marlies W. und Szebel-Habig, Astrid (Hrsg.): Mixed Leadership: Mit Frauen in die Führung, Bern 2009, S. 85-100.

DOMSCH, Michel E., LADWIG, Désirée H. & RESHAD, Aziri: Gender Quotas – useful or worthless? In: Euromed Research Business Institute (Hrsg.): 16th Annual Conference: Business Transformation in Uncertain Global Enviroments, Vilnius 2023, S. 915-918.

DOMSCH, Michel E., LADWIG, Désirée H. & WOHLERT;Marleen J.: Female Intreprenurship – After Co-rona. New Concepts to Support Women in Their Start up Careers. In: Euromed Research Business Institute (Hrsg.): 16th Annual Conference: Business Transformation in Uncertain Global Enviroments, Vilnius 2023, S. 374-382.

DOMSCH, Michel E., LADWIG, Désirée H. & WOHLERT;Marleen J.: Support of Female Entrepreneurship at German Universities – a qualitative Analysis of Support Concepts. In:

Euromed Research Business Institute (Hrsg.): 17th Annual Conference: Global Business Transformation in a Turbulent Era, Pisa 2024, S. 435-449.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender Mainstreaming und Chancengleichheit. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 9. Aufl., Stuttgart 2025, S. 543-553.

DOMSCH, Michel E., LADWIG, Désirée H. & GAMIL, Ola Ali: Empowering Women in Business: Socio-Economic Barriers and Opportunities for Female Entrepreneurs in Arabic Countries, 51st EBES Conference-Rome Proceedings Volume II, Istanbul 2025, S. 1027-1039.