

Dissertationen / Habilitationen Professuren an anderen Hochschulen

A. Abgeschlossene Promotionen

- (1) 05.03.1982 **Dipl.-Kfm. Peter Reinecke**
Vorgesetztenbeurteilung. Ein Instrument partizipativer Führung und Organisationsentwicklung, Köln u.a. 1983.
- (2) 12.05.1986 **Dipl.-Kfm. Rüdiger Overmans**
Personalentwicklungsprogramme. Bewertung und Gestaltung von Programmen unter besonderer Berücksichtigung der Berufsförderung der Bundeswehr, Frankfurt/M. u.a. 1986.
- (3) 08.09.1986 **Dipl.-Kfm. Eduard Jochum**
Gleichgestelltenbeurteilung – Führungsinstrument in der industriellen Forschung und Entwicklung, Stuttgart 1987.
- (4) 16.12.1987 **Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott**
Karriereentwicklung von Industrieforschern, Berlin und New York 1988.
- (5) 01.11.1989 **Dipl.-Wirtsch.-Ing. Stefan Haugrund**
Qualifikationsreserven in der industriellen Forschung und Entwicklung. Eine empirische Untersuchung zur Häufigkeit und zu ausgewählten Folgen einer arbeitsplatzbezogenen, individuellen Überqualifikation, Stuttgart 1990.
- (6) 26.06.1990 **Dipl.-Kfm. Heike Gerpott**
F&E und Produktion, Berlin 1990.
- (7) 12.12.1990 **Dipl.-Oec. Eva Maria Kunzmann**
Evaluation von Kleingruppen in der Praxis, München und Mering 1991.
- (8) 16.04.1991 **Dipl.-Volksw. Bianka Lichtenberger**
Interkulturelle Mitarbeiterführung. Überlegungen und Konsequenzen für das internationale Personalmanagement, Stuttgart 1992.
- (9) 01.06.1992 **Dipl.-Psych. Matthias Riedel**
Evaluationsmanagement betrieblicher Weiterbildung – am Beispiel der Fachausbildung für Zeitoffiziere, München und Mering 1992.
- (10) 21.01.1993 **Dipl.-Psych. Maryam Djarrahzadeh**
Internationale Personalentwicklung. Ausländische Führungskräfte in deutschen Stammhäusern, Wiesbaden 1993.
- (11) 15.09.1994 **Dipl.-Psych. Antje Hadler**
Frauen & Führungspositionen. Prognosen bis zum Jahr 2000. Eine empirische Untersuchung betrieblicher Voraussetzungen und Entwicklungen in Großunternehmen, Frankfurt/M. u.a. 1995.
- (12) 15.12.1995 **Dipl.-Kffr./Dipl.-Volksw. Désirée H. Ladwig*)**
F&E-Kooperationen im Mittelstand. Grundlagen für ein erfolgreiches Prozeßmanagement, Wiesbaden 1996.
*) Gutachter/Prüfer: Prof. Gaitanides (Hamburg)/Prof. Fischer (Paderborn)/Prof. Wagner (Potsdam)

- (13) 12.02.1996 **Dipl.-Kffr. Christine Autenrieth**
Wandel im Personalmanagement. Differenzierung und Integration im Interesse weiblicher Führungskräfte, Wiesbaden 1996.
- (14) 17.12.1996 **Dipl.-Kfm./Dipl.-Volksw. Sven H. A. Siemers**
Innovationsprozeß im Mittelstand. Teamorientierte Arbeitsformen zur Förderung von Innovationen, Wiesbaden 1997.
- (15) 07.11.1997 **Dipl.-Kffr. Christiane Strasse**
Selbstentwicklung von Führungsnachwuchskräften in Unternehmen, Wiesbaden, 1998.
- (16) 23.03.1998 **Dipl.-Kfm. Detlev Krüger**
Zeitcontrolling in der industriellen F&E, Hamburg, 1999.
- (17) 11.06.1998 **Dipl.-Kffr. Uta Lieberum**
Zusammenarbeit von deutschen und polnischen Führungskräften in Polen, , Berlin 1999.
- (18) 14.09.1998 **Dipl.-Kffr. Harriet Macke**
Arbeitszeitflexibilisierung in Ostdeutschland, Wiesbaden, 1999.
- (19) 31.08.1999 **Dipl.-Kffr. Katharina Köhler-Braun**
Aufstiegsförderung weiblicher Führungs(nachwuchs)kräfte in den USA und in der Bundesrepublik Deutschland, Möglichkeiten der Einflußnahme und praktische Auswirkungen, 2000.
- (20) 02.05.2000 **Dipl.-Kfm. Klemens Kleiminger**
Arbeitszeit und Arbeitszeitverhalten. Eine empirische Untersuchung bei Fach- und Führungskräften, Frankfurt/Main 2001.
- (21) 05.10.2001 **Dipl.-Oec. Martina Harms**
Internationale Rekrutierung von Hochschulabsolventen. Rahmenbedingungen, Motive, Hemmnisse, Wege, Wiesbaden 2002.
- (22) 05.10.2001 **Dipl.-Kffr. Ariane Ostermann (Ladwig)**
Dual Career Couples unter personalwirtschaftlich-systemtheoretischem Blickwinkel, Frankfurt/Main u.a. 2002.
- (23) 16.12.2002 **Dipl.-Kffr. Maike Andresen**
Corporate Universities als Instrument des strategischen Managements von Person, Gruppe und Organisation
Eine Systematisierung aus strukturtheoretische und radikal konstruktivistischer Perspektive, Frankfurt/Main 2003.
- (24) 05.02.2003 **Dipl.-Kfm. Michael Heidecker**
Wertorientiertes Human Capital Management (WHCM)
Methodik und Instrumentarium zur Steigerung der Unternehmenswerte durch die Personalarbeit: Theorie, Empirie und Umsetzung
- (25) 04.03.2003 **Dipl.-Kffr. Annett Cascorbi**
Demerger – Management – Wertorientierte Desintegration von Unternehmen, Wiesbaden 2003.
- (26) 28.04.2003 **Dipl.-Kffr. Carolina Catrin Schnitzler**
Untersuchung zur Unternehmenskultur von Internet Unternehmen unter dem Aspekt der Anpassung an die Rahmenbedingungen der Internet Ökonomie und ihrer Gestaltungsmöglichkeiten durch Führungskräfte

- (27) 11.04.2007 **Sonja Wilma Floeter-van Wijk, MBA**
The Gender Balanced Scorecard. A Management Tool to Achieve Gender Mainstreaming in Organisational Culture, Frankfurt/Main 2007.
- (28) 14.04.2008 **Maida Lena Petersitzke, M.A., MSc**
Supervisor Psychological Contract Management – Developing an Integrated Perspective on Managing Employee Perspectives of Obligations, Wiesbaden 2009.
- (29) 11.04.2012 **Dipl.-Oec. Elena Georgieva Hristozova**
Successful Crises – Driven Human Resource Management in German Consulting Firms: An Evolutionary perspective
- (30) 11.02.2014 **Dipl.-Kfm. Steffen-Hinrich Boie**
Age Diversity Management in China

B. Abgeschlossene Habilitationen

- (1) 1993 **PD Dr. Torsten J. Gerpott**
Integrationsgestaltung und Erfolg von Unternehmensakquisitionen, Stuttgart 1993.
- (2) 2008 **PD Dr. Maike Andresen**
Das (Un-) Glück der Arbeitszeitfreiheit: Eine ökonomisch-psychologische Analyse und Bewertung, Wiesbaden 2009.

D. Ehemalige, die an anderen Hochschulen als ProfessorenInnen tätig sind / waren

Prof. Dr. Maike Andresen
Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Prof. Dr. Annett Cascorbi
Private FH Nordakademie Elmshorn

Prof. Dr. Torsten J. Gerpott (†)
Gerhard-Mercator-Universität Duisburg, Lehrstuhl für Planung und Organisation, Schwerpunkt Telekommunikationswirtschaft

Prof. Dr. Antje Hadler (†)
BfA Bundesversicherungsanstalt für Angestellte, Abteilung Fortbildung, Leiterin Bereich Bildungsberatung, Qualifizierung, Training, Bonn

Prof. Dr. Martina Harms
Hochschule Bremen

Prof. Dr. Stefan Haugrund
Hochschule Pforzheim

Prof. Dr. Eduard Jochum
Fachhochschule Riedlingen

Prof. Dr. Michel E. Domsch (em.)
c/o Institut für Personal und Arbeit
Helmut-Schmidt-Universität • Holstenhofweg 85 • 22043 Hamburg
Tel. +49-40-6541 2232 / +49 (0) 16093216235
e-mail: domsch@hsu-hh.de
www.hsu-hh.de/ipa/startpage

Prof. Dr. Harriet Kleiminger
NBS Northern Business School, Hamburg

Prof. Maria Krüger-Basener
Fachhochschule Oldenburg / Ostfriesland / Wilhelmshaven

Prof. Dr. Désirée H. Ladwig
FH Lübeck (Fachbereich Maschinenbau und Wirtschaft)

Prof. Dr. Bianka Lichtenberger
Duale Hochschule Baden-Württemberg, Villingen-Schwenningen, Baden-Wuerttemberg Cooperative State University

Prof. Dr. Uta Lieberum
Hochschule Fresenius (Standort Hamburg)

Prof. Dr. Heike Nolte
Fachhochschule Oldenburg / Ostfriesland / Wilhelmshaven, Professur für Unternehmensführung

Prof. Dr. Matthias Riedel
Fachhochschule Mainz

Prof. Dr. Carolina C. Schnitzler
University of Applied Science Hannover, Department of Business