

Veröffentlichungen

- Endemann, A.** (2017): *Karrieremuster deutscher Führungskräfte. Analyse der Sequenzmuster, Ursachen und Auswirkungen anhand von Daten des Sozio-oekonomischen Panels*. Rainer Hampp Verlag: Augsburg, München.
- Mucha, A./Endemann, A./Rastetter, D.** (2015) (Hrsg.): *Mikropolitik am Arbeitsplatz. Qualitative Studien zur Anwendung von Taktiken in Unternehmen*. Hampp: München/Mering.
- Mucha, A./Endemann, A./Rastetter, D.** (2015): *Taktik, Strategie und Eigensinn in entgrenzten, flexibilisierten Betrieben: Die Arbeitswelt als mikropolitische Arena*, in: ebd., S. 5-13.
- Endemann, A./Schramm, F.** (2013): *Macht und Kündigungsschutz: eine empirische Analyse der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehung*, in: *Zeitschrift für Rechtssoziologie* 33 (1), S. 107-130.
- Schramm, F./Endemann, A.** (2010): *Der Kündigungsschutz aus der Perspektive der Personalverantwortlichen*. *Wirtschaftsdienst*, 90 (11), S. 735-741.
- Endemann, A./Schramm, F.** (2009): *Der deutsche Kündigungsschutz: Die Perspektive der Personalverantwortlichen*, in: Estermann, J. (Hrsg.): *Interdisziplinäre Rechtsforschung zwischen Rechtswirklichkeit, Rechtsanalyse und Rechtsgestaltung*, Orlux Verlag: Beckenried, S.231-254.
- Worobiej, A.** (2008): *Versuchskaninchen Kündigungsschutz: Vorgeschlagene Änderungen aus der Sicht von Personalverantwortlichen*, in: Schramm F./Zachert U. (Hrsg.): *Arbeitsrecht in der betrieblichen Anwendung – Mythen und Realität*. Hampp: München/Mering, S. 200-225.
- Worobiej, A.** (2008): *Interne und externe Flexibilität unter besonderer Berücksichtigung der Leiharbeit*, in: ebd., S. 226-239.
- Schmidt, C./Worobiej, A.** (2008): *Von Wahrnehmung zur Handlung - Rechtsgefühl, Rechtsbewusstsein und Rechtsakzeptanz*, in: ebd., S. 53-93.

Vorträge (Auswahl)

- 09.2018 – „Career patterns of German interns“ Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., München.
- 01.2018 – „Arbeitsqualität von Praktikant(inn)en“ – HRM Colloquium, Universität Hamburg.
- 09.2017 – „Career patterns of German managers and professionals“ Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Paderborn.
- 07.2016 – „How boundaryless are the careers of German managers and professionals?“ 32nd EGOS Conference, Naples 2016 (mit Prof. Dr. F. Schramm).
- 10.2013 – „Karriereverläufe von deutschen Führungskräften“ HRM Colloquium, Universität Hamburg.
- 09.2011 – „Macht und Kündigungsschutz“ - zweiter Kongress der deutschsprachigen Rechtssoziologie-Vereinigungen, Universität Wien (mit Prof. Dr. F. Schramm).
- 03.2009 – „International Human Resource Management: South Korea and Germany“. Vortrag im Rahmen des Global HR-Seminars des Unternehmens POSCO in Seoul, (mit Dr. St. Schmucker).
- 03.2009 – „Labor Law and its Applications on HRM: The Role of Dismissal Protection in Germany“ Vortrag im Rahmen des Workshops HR Research Methodology and Career Management an der Ewha Womans University in Seoul (Korea) (mit Prof. Dr. F. Schramm).
- 09.2008 – „Der deutsche Kündigungsschutz aus der Perspektive der Personalverantwortlichen“ - Kongress der deutschsprachigen Rechtssoziologie-Vereinigungen in Luzern (mit Prof. Dr. F. Schramm).
- 03.2007 – „Arbeitsrecht und personalwirtschaftliche Praxis – eine schwierige Beziehung? Ergebnisse des Forschungsprojektes AribA“ 6. Hans-Böckler-Forum zum Arbeits- und Sozialrecht in Berlin.