

Mandy Müller (geb. Schult)

Veröffentlichungen

Müller, M. (in Planung): Validierung der effort-reward-imbalance skala.

Tobsch, V., **Müller, M.** & Matiaske, W. (in Planung): On-Call for Work – Stress Despite of Regulation.

Matiaske, W. & **Müller, M.** (2019): Rufbereitschaft.

Matiaske, W., Olejniczak, M. Salmon, D. und **Schult, M.** (2015): Arbeitsbedingungen in Jobcentern nach dem SGB II (gemeinsame Einrichtungen) - Mitarbeiterbefragung zu Arbeitsumfeld und psychischer Belastung. In: Zeitschrift für Industrielle Beziehungen, 22. Jg., H. 2, S. 142-166.

Matiaske, W. & **Schult, M.** (2015): Rufbereitschaft - Belastend trotz Formalisierung. In: Personalquarterly, 67(1), 30-33.

Beyer, J., Lottermoser, F. & **Schult, M.** (2014): Nachhaltig forschen und leben an der Universität Hamburg. Erhebung 2014 zur Arbeitssituation des akademischen Personals. Hamburg: Projektbüro Angewandte Sozialforschung.

Tobsch, V., **Schult, M.**, Fietze, S. & Matiaske, W. (2014): Rufbereitschaft aus betrieblicher Sicht: Bedeutung, Ausgestaltung und Erfahrung. In Fietze, S., Keller, M., Friedrich, N. & Dettmers, J. (Hrsg.) Rufbereitschaft - Wenn die Arbeit in der Freizeit ruft. S. 7-28, München, Mehring: Hampp-Verlag.

Fietze, S., Matiaske, W., **Schult, M.** & Tobsch, V. (2014): Flexibilität durch Verfügbarkeit. Abrufarbeit in Deutschland, Bericht Nr. 27, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.

Schult, M. & Tobsch, V. (2012): Freizeitstress – wenn die Arbeit ständig ruft. SOEP-papers on Multidisciplinary Panel Data Research, Nr. 485, German Socio-Economic Panel Study (SOEP) am DIW Berlin. http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.408266.de/diw_sp0485.pdf.

Schult, M. (2012): Nach der Arbeit ist vor der Arbeit: Eine empirische Analyse unter Anwendung des Modells der beruflichen Gratifikationskrise. WAO Online-Journal für Wirtschafts-, Arbeits- und Organisationssoziologie, S. 1-36. <https://www.wiso.uni-hamburg.de/projekte/wao-soziologie>.

Vorträge

Validierung der effort-reward-imbalance skala – Doktorandenkolloquium an der Helmut-Schmidt-Universität, März 2021

Validierung der effort-reward-imbalance skala – Doktorandenkolloquium an der Europa-Universität-Flensburg, September 2019

Validierung der effort-reward-imbalance skala – Doktorandenkolloquium an der Helmut-Schmidt-Universität, Februar 2019

On-Call for Work – Stress Despite of Regulation (mit Wenzel Matiaske und Verena Tobsch). 29th SASE Annual Meeting: What's Next? Disruptive/Collaborative Economy or Business as Usual?, University of Lyon , Juni 2017.

Arbeitsbelastungen durch Rufbereitschaft – Validierung der effort-reward-imbalance skala – Doktorandenkolloquium an der Europa-Universität-Flensburg, Januar 2017

Arbeitsbelastungen durch Rufbereitschaft – Validierung der effort-reward-imbalance skala – Doktorandenkolloquium an der Helmut-Schmidt-Universität, Mai 2016

Rufbereitschaft – Verbreitung und Belastung (mit Wenzel Matiaske und Verena Tobsch). 13. Jahrestreffen des Arbeitskreis Empirische Organisations- und Personalforschung (AKEmpor), November 2015.

Arbeitsbelastungen in der Wissenschaft – Validierung der effort-reward-imbalance skala – Doktorandenkolloquium an der Europa-Universität-Flensburg, Oktober 2015

Rufbereitschaft. Belastungen und Wirkungen von Rufbereitschaft - Ergebnisse einer repräsentativen Beschäftigtenumfrage (mit Wenzel Matiaske), interne Werkstatt des Institut für Personal und Arbeit, Mai 2015.

Arbeitsbedingungen und -belastungen in Berufsfeldern unter Anwendung des Modells der beruflichen Gratifikationskrisen – Doktorandenkolloquium an der Helmut-Schmidt-Universität, Februar 2015

Arbeitsbedingungen in Jobcentern (mit Wenzel Matiaske, Michael Olejniczak & Dirk Salmon) – Armut und Gesundheit, Public Health-Kongress, TU-Berlin, Januar 2015, Berlin.

Umfrage 2014: Forschen und leben an der Universität Hamburg. Arbeitssituation des akademischen Personals (mit Jürgen Beyer & Florian Lottermoser) – Ergebnispräsentation, Universität Hamburg, Dezember 2014

Arbeitsbedingungen in Jobcentern nach dem SGB II (gemeinsame Einrichtungen) – Mitarbeiterbefragung zu Arbeitsumfeld und psychischer Belastung (mit Wenzel Matiaske, Michael Olejniczak & Dirk Salmon) – GIRA-Jahrestagung 2014, Universität des Saarlandes, Saarbrücken, Oktober 2014.

Working Conditions in Job Centers i.a.w. German Social Security Code II (Common Institutions) - Survey among Employees concerning Working Environment and Psychological Stress (mit Wenzel Matiaske, Michael Olejniczak & Dirk Salmon) – EURAM Public Management Strategic Interest Group Mini-Conference on Corporate Governance, Accounting and Accountability of State-Owned Enterprises and Agencies Leipzig University, Februar 2014.