

## **Mandy Müller (geb. Schult)**

---

### **Veröffentlichungen**

Müller, M. (in Planung): Arbeitsbelastungen durch Rufbereitschaft – Validierung der effort-reward-imbalance skala.

Tobsch, V., Müller, M. & Matiaske, W. (in Planung): On-Call for Work – Stress Despite of Regulation.

Matiaske, W. Olejniczak, M. Salmon, D. & Schult, M. (2015). Arbeitsbedingungen in Jobcentern nach dem SGB II (gemeinsame Einrichtungen) – Mitarbeiterbefragung zu Arbeitsumfeld und psychischer Belastung. In: Zeitschrift für Industrielle Beziehungen, 22. Jg., H. 2, S. 142-166.

Matiaske, W. & Schult, M. (2015). Rufbereitschaft – Belastend trotz Formalisierung. In: Personalquarterly, 67(1), 30-33.

Beyer, J., Lottermoser, F. & Schult, M. (2014). Nachhaltigkeit forschen und leben an der Universität Hamburg. Erhebung 2014 zur Arbeitssituation des akademischen Personals. Hamburg: Projektbüro Angewandte Sozialforschung.

Tobsch, V., Schult, M., Fietze, S. & Matiaske, W. (2014). Rufbereitschaft aus betrieblicher Sicht: Bedeutung, Ausgestaltung und Erfahrung. In Fietze, S., Keller, M., Friedrich, N. & Dettmers, J. (Hrsg.) Rufbereitschaft – Wenn die Arbeit in der Freizeit ruft. S. 7-28, München, Mehring: Hampp-Verlag.

Fietze, S. Matiaske, W., Schult, M. & Tobsch, V. (2014). Flexibilität durch Verfügbarkeit. Abrufarbeit in Deutschland, BerichtNr. 27, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.

Schult, M. & Tobsch, V. (2012). Freizeitstress – wenn die Arbeit ständig ruft. SOEP-papers on Multidisciplinary Panel Data Research, Nr. 485, German Socio-Economic Panel Study (SOEP) am DIW Berlin.

Schult, M. (2012). Nach der Arbeit ist vor der Arbeit: Eine empirische Analyse unter Anwendung des Modells der beruflichen Gratifikationskrise. WAO Online-Journal für Wirtschafts-, Arbeits- und Organisationssoziologie, S. 1-36.

### **Vorträge**

On-Call for Work – Stress Despite of Regulation (mit Wenzel Matiaske). 29th SASE Annual Meeting: What's Next? Disruptive/Collaborative Economy or Business as Usual?, University of Lyon, Juni 2016.

Arbeitsbelastungen durch Rufbereitschaft – Validierung der effort-reward-imbalance skala – Doktorandenkolloquium an der Helmut-Schmidt-Universität, Mai 2016.

Rufbereitschaft – Verbreitung und Belastung (mit Wenzel Matiaske und Verena Tobsch). 13 Jahrestreffen des Arbeitskreises Empirische Organisations- und Personalforschung (AKEmpor), November 2015.

Arbeitsbelastungen in der Wissenschaft, Doktorandenkolloquium an der Europa-Universität-Flensburg, Oktober 2015.

Rufbereitschaft. Belastungen und Wirkungen von Rufbereitschaft – Ergebnisse einer repräsentativen Beschäftigtenumfrage (mit Wenzel Matiaske), interne Werkstatt des Instituts für Personal und Arbeit, Mai 2015.

Arbeitsbedingungen und –belastungen in Berufsfeldern unter Anwendung des Modells der beruflichen Gratifikationskrisen – Doktorandenkolloquium an der Helmut-Schmidt-Universität, Februar 2015.

Arbeitsbedingungen in Jobcentern (mit Wenzel Matiaske, Michael Olejniczak & Dirk Salmon) – Armut und gesundheit, Public-health-Kongress, TU-Berlin, Januar 2015, Berlin.

Umfrage 2014: Forschen und leben an der Universität Hamburg. Arbeitssituation des akademischen Personals (mit Jürgen Beyer & Florian Lottermoser) – Ergebnispräsentation, Universität Hamburg, Dezember 2014.

Arbeitsbedingungen in Jobcentern nach dem SGB II (gemeinsame Einrichtungen) – Mitarbeiterbefragung zu Arbeitsumfeld und psychischer Belastung (mit Wenzel Matiaske, Michael Olejniczak & Dirk Salmon) – GIRA-Jahrestagung 2014, Universität des Saarlandes, Saarbrücken, Oktober 2014.

Working Conditions in Job Centers i.a.w. German Social Security Code II (Common Institutions) – Survey among Employees concerning Working Environment and Psychological Stress (mit Wenzel Matiaske, Michael Olejniczak & Dirk Salmon) – EURAM Public Management Strategic Interest Group

Mini-Conference on Corporate Governance, Accounting and Accountability of State-Owned Enterprises and Agencies Leipzig University, Februar 2014.