

## Forschungscluster Organisation, Personal, Arbeit und Leadership (OPAL)

Die Transformationen unserer Gesellschaft, die sich auf der Grundlage einer voranschreitenden Digitalisierung und Globalisierung vollziehen, verändern nicht nur die klassischen Institutionen, sondern darüber hinaus die Organisations- und Arbeitsweisen in einer zunehmend entgrenzten Welt.

Die sozialen, politischen und ökonomischen Fragen, die sich im Zuge dieser Veränderungen für die Bereiche Organisation, Personal, Arbeit und Leadership stellen, werden in dem Disziplinen übergreifenden Arbeitszusammenhang OPAL empirisch und theoretisch bearbeitet.

Das Cluster OPAL befindet sich derzeit in der Aufbauphase. Ziel ist es, die vielfältigen Ansätze und Forschungen, die an der Helmut Schmidt Universität zu diesem Themenfeld existieren, zu bündeln, sichtbar zu machen und im Rahmen zukünftiger koordinierter gemeinsamer Projekte voranzutreiben.

### Forschungsfelder



### Beteiligte Lehrstühle

<b>A</b>	<b>B</b> Prof. Dr. Klaus Beckmann Prof. Dr. Cristina Besio Prof. Dr. Karin Büchter	<b>C</b>	<b>D</b> Prof. Dr. Michel E. Domsch Prof. Dr. Stephan Duschek	<b>E</b>	<b>F</b> Prof. Dr. Jörg Felde	
<b>G</b> Prof. Dr. Markus Göbel	<b>H</b> Prof. Dr. Hans Hanau Prof. Dr. Sven Hauff Prof. Dr. Martina Heßler Prof. Dr. Thomas Höhne	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b> Prof. Dr. Udo Kelle Prof. Dr. Tanja Klenk	<b>L</b> Prof. Dr. Bettina Langfeldt Prof. Dr. Katharina Liebsch	
<b>M</b> Prof. Dr. Wenzel Matiaske	<b>N</b> Prof. Dr. Jutta Nowosadtko	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b> Prof. Dr. Christina Schaefer PD Dr. Martin Scherm Prof. Dr. Tobias Scheytt Prof. Dr. Tobias Schlömer Prof. Dr. Margarete Schuler-Harms Prof. Dr. Barbara Sieben
<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b> Prof. Dr.-Ing. Jens P. Wulfsberg	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>