

Lebenslauf

Wenzel Matiaske

Person

geboren am 3. 7. 1958 in Iserlohn
Familienstand verheiratet, zwei Kinder
Staatsangehörigkeit deutsch

Ausbildung

Schulischer Werdegang
1965–1968 Pankratius Volksschule Iserlohn
1968–1977 Märkisches Gymnasium Iserlohn
Abschluss: Abitur

Akademischer Werdegang

1977–1978,
1980–1984 Studium der Soziologie, der Politologie und der Volkswirtschaftslehre an der Philipps-Universität Marburg
Diplomarbeit: „Zur Kritik des Property-Rights Ansatzes“
Abschluss: Diplom-Soziologe
1985–1986 Studium der Verwaltungswissenschaften an der Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer.
Magisterarbeit: „Die Rolle des Moderators in der Organisationsentwicklung“
Abschluss: Mag. rer. publ.
1991 Universität-Gesamthochschule Paderborn, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften
Dissertation: „Wertorientierungen und Führungssituation“
Promotion: Dr. rer. pol.
1999 Habilitation für Betriebswirtschaftslehre an der Technischen Universität Berlin, Fachbereich Wirtschaft und Management
Habilitationsschrift: „Soziales Kapital in Organisationen“

Berufspraxis

1978–1980 Zivildienst in den Lahnwerkstätten Wehrda (beschützende Werkstatt für geistig Behinderte der Lebenshilfe e. V.)
1985 Praktikum in der Stadtverwaltung Bad Salzuflen
1985–1986 Wiss. Mitarbeiter der Unternehmensberatung Möllenhoff, Reither und Partner GmbH, Lorsch
1986–1991 Wiss. Ang. der Universität-Gesamthochschule Paderborn am Lehrstuhl für „Organisation und Entscheidung“, Prof. Dr. Rolf Bronner
1991–1992 Wiss. Ang. der Johannes Gutenberg Universität Mainz am Lehrstuhl für „Allgemeine BWL und Organisation“, Prof. Dr. Rolf Bronner

1992–1998	Wiss. Assistent der Technischen-Universität Berlin, am Lehrstuhl „Personal, Organisation und Führungslehre“, Prof. Dr. Diether Gebert
1999–2000	Privatdozent für Betriebswirtschaftslehre am Fachbereich Wirtschaft und Management der Technischen Universität Berlin
1998–2000	Vertretung des Lehrstuhls für „Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalwirtschaft“ von Prof. Dr. Wolfgang Weber an der Universität-Gesamthochschule Paderborn
2000–2008	Professur für „Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insb. Personal und Organisation“ und Direktor am Internationalen Institut für Management (IIM) der Universität Flensburg
2003–2006	Geschäftsführender Direktor des Internationalen Instituts für Management (IIM) an der Universität Flensburg
2003–2008	Professor am Institut für Soziologie der Universität Flensburg (kooptiert)
seit 2003	Forschungsprofessor am DIW Berlin, Längsschnittstudie Sozio-oekonomisches Panel
seit 2008	Professur für „Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insb. Leadership and Labour Relations“ und Leitung des Instituts für Personalwesen und Internationales Management (IPA) an der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg

sonstige Tätigkeiten

	Zahlreiche Aufgaben in der Akademischen Selbstverwaltung (u. a. Berufungskommissionen: Universität Paderborn, Universität Flensburg, Hanse Universität Rostock, Universität Hamburg; Studienkommission: Universität Paderborn, TU-Berlin; Haushalts- und Planungsausschuss: Universität Flensburg; Senatsausschuss für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs: Universität Flensburg, Helmut-Schmidt-Universität Hamburg; Fakultätsbeauftragter für das Doktorandenstudium: Helmut-Schmidt-Universität Hamburg; Prüfungsausschuss: Universität Flensburg; Auswahlausschuss: Universität Flensburg; Auslandsbeauftragter: Universität Flensburg; Senat: Universität Flensburg)
1993–1997	Dozent an der VWA Berlin für das Fach „ABWL III Personalwirtschaftslehre“
1998	Gründung der „Werkstatt für Organisations- und Personalforschung“, GbR gemeinsam mit Prof. Dr. Florian Schramm
seit 2000	Vorstand der neugegründeten „Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, e. V.“ , Berlin
seit 2001	Kuratoriumsmitglied des Deutschen Instituts für kleine und mittlere Unternehmen e.V., Berlin
seit 2005	Vertrauensdozent der Hans Böckler Stiftung
2006	Mitglied einer Gutachter-Gruppe der Leibniz-Gemeinschaft zur Evaluierung des Deutschen Forschungsinstituts für öffentliche Verwaltung (FÖV) in Speyer

seit 2007	Vorsitzender der wissenschaftlichen Kommission Personal im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre
seit 2008	Mentor im Mentoringprogramm „Athene“ der Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Universität Hamburg
2009	Mitglied einer Gutachter-Gruppe des WZW Wissenschaftszentrum Sachsen-Anhalt zur Evaluation der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten

Gastdozenturen, Forschungsaufenthalte und Internationale Kooperationen

Gastdozenturen

1993	Groupe ESC Toulouse, Lehrauftrag „IHRM“
2000	Katholieke Universiteit Nijmegen, Seminar „Crossing Borders“
2002	Europäisches Forum Alpbach, Seminar „Kommunikation und Netzwerke“
seit 2006	Kursdirektor am Inter University Center Dubrovnik für das Seminar „Organisational Theory“, gemeinsam mit Prof. Dr. Hauke Brunkhorst u. a.

Forschungsaufenthalte (Visiting scholar)

2003/2004	Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung Berlin, Längsschnittstudie Sozio-oekonomisches Panel
2003/2004	Ewha Womans University Seoul, Department of Business Administration
2004	Inter University Center, Dubrovnik, „Changing Visions of History: Empire, Hegemony, and World Order“
2005/2006	Universität Bremen, SFB 637 zur „Selbststeuerung von logistischen Prozessen“
2006	Inter University Center, Dubrovnik, „Social Philosophy: Confronting Classical and Modern Social and Political Philosophy“ Ewha Womans University Seoul, Department of Business Administration
2007	Universität Bremen, SFB 637 zur „Selbststeuerung von logistischen Prozessen“

Aktuelle Internationale Kooperationen

CEBRAP – Centro Brasileiro de Análise e Planejamento, São Paulo
 Ewha Womans University, Seoul
 Trinity College, Ireland
 University of Allahabad
 University of Illinois Urbana-Champaign
 University of Southern Denmark
 University of Twente, Enschede
 University of York, UK

Preise

- 1992 UGO Förderpreis der Universität Paderborn (Disseration)
2008 KPMG Best Conference Paper Award (Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. an der Freien Universität Berlin).

Rufe und Ernennungen

- 2000 Ruf an die Hochschule für Bankwirtschaft Frankfurt am Main auf die Professur „Human Resources, Organizational Behavior and General Management“
Ruf an die Universität Flensburg auf die Professur „ABWL, insb. Personalwirtschaft und Organisation“
2003 Ernennung zum Forschungsprofessor/Research Professor am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung Berlin, Längsschnittstudie Sozio-oekonomisches Panel
2004 Ruf an die Universität Siegen auf den Lehrstuhl für „BWL, insb. Personalmanagement und Organisation“ (Nachfolge Prof. Dr. Jürgen Berthel)
2006 Ruf an die Wirtschaftsuniversität Wien auf den Lehrstuhl für „BWL, insb. Personalmanagement“ (Nachfolge Prof. Dr. Dudo von Eckardstein)
2007 Ruf an die Universität Kassel auf den Lehrstuhl für „BWL, insb. Personalwirtschafts- und Organisationslehre“ (Nachfolge Prof. Dr. Otfried Kiesler)
Ruf an die Helmut-Schmidt-Universität Hamburg auf den Lehrstuhl für „BWL, insb. Leadership“ (Nachfolge Prof. Dr. Michel Domsch)

Mitgliedschaften

- [Arbeitskreis „Empirische Personal- und Organisationsforschung“ \(AK Empor\)](#)
German Industrial Relations Association (GIRA)
International Network for Social Network Analysis (INSNA)
Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE)
Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre (VHB)
Verein für Socialpolitik
[Werkstatt für Organisations- und Personalforschung](#)

Hamburg, den 31. August 2009

Veröffentlichungen

Bücher (einschließlich Herausgeberschaften):

1. W. Matiaske, 1990: *Statistische Datenanalyse mit Mikrocomputern. Eine Einführung in P-STAT und SPSS*. München, Wien: Oldenbourg.
2. W. Matiaske, 1992: *Wertorientierungen und Führungssituation. Eine Feldstudie zum Führungsstil leitender Angestellter*. Bern, Frankfurt./M., New York: Lang.
3. W. Matiaske, 1996: *Statistische Datenanalyse mit Mikrocomputern. Eine Einführung in P-STAT und SPSS*. 2. erw. Auflage, München, Wien: Oldenbourg.
4. W. Matiaske, 1999: *Soziales Kapital in Organisationen. Eine tauschtheoretische Studie*. München, Mering: Hampp.
5. W. Matiaske, T. Mellewigt und F. A. Stein (Hrsg.), 2000: *Empirische Entscheidungs- und Organisationsforschung. Ansätze, Befunde, Methoden*. Heidelberg: Physica.
6. H. Brunkhorst, G. Grözinger und W. Matiaske (Hrsg.) 2004: *Zentrum und Peripherie in der Weltgesellschaft*. München, Mering: Hampp.
7. R. Kabst and W. Matiaske (eds.) 2005: *Human Resource Management and Economic Success*. Special Issue of *Management Revue*, No. 2, Vol. 16, München, Mering: Hampp.
8. G. Grözinger und W. Matiaske (Hrsg.) 2005: *Deutschland regional — Sozialwissenschaftliche Daten im Forschungsverbund*. München, Mering: Hampp.
9. W. Matiaske and S. Royer (eds.) 2005: *Good Work — Poor Work*. Special Issue of *Management Revue*, No. 4, Vol. 16, München, Mering: Hampp.
10. M. A. Ferber, E. Holst and W. Matiaske (eds.) 2006: *Women in Management, Academia, and Other Professions: Stagnation or Progress?* Women in Management, Academia, and Other Professions: Stagnation or Progress? Special Issue, *Management Revue*, No. 2, Vol. 17, München, Mering: Hampp.
11. W. Matiaske und D. Holtmann (Hrsg.) 2007: *Leistungsvergütung im Öffentlichen Dienst*. München, Mering: Hampp.
12. W. Matiaske, H. Brunkhorst, G. Grözinger, and M. Neves (eds.) 2007: *European Union as a Model for the Development of Mercosur? Transnational Orders between Economical Efficiency and Political Legitimacy*. München, Mering: Hampp.
13. W. Matiaske und G. Grözinger (Hrsg.) 2008: *Sozialkapital – Eine (un)bequeme Kategorie*. Jahrbuch Ökonomie und Gesellschaft, Bd. 20. Marburg/L.: Metropolis.
14. G. Grözinger, W. Matiaske, and K. Spiess (eds.) 2008: *Europe and its Regions — The Usage of European Regionalized Social Science Data*. Cambridge: Cambridge Scholar Publ.
15. W. Matiaske, H. Leblebici, and R. Kabst (eds.) 2008: *Resources and Dependencies*, Special Issue, *Management Revue* No. 1+2, Vol. 19, München, Mering: Hampp.
16. W. Matiaske und F. Schramm (eds.) 2008: *Industrial Democracy*, Special Issue, *Management Revue* No. 4, Vol. 19, München, Mering: Hampp.

Beiträge zu Sammelwerken:

17. W. Matiaske, 1998: Zur Integration von Tausch- und Machttheorie. In: J. Berthel (Hrsg.), *Unternehmen im Wandel*, S. 45–82. München, Mering: Hampp.
18. S. Gretzinger und W. Matiaske, 2000: Marktorientiertes Human-Ressource-Management in strategischen Netzwerken. In: J.-A. Meyer (Hrsg.), *Jahrbuch der KMU-Forschung*, S. 355–369. München: Vahlen.
19. W. Matiaske und T. Mellewigt, 2000: Empirische Konzernorganisationsforschung — State of the Art und künftiger Forschungsbedarf. In: W. Matiaske et al. (Hrsg.): *Empirische Entscheidungs- und Organisationsforschung*, S. 9–25. Heidelberg: Physica.
20. W. Matiaske und S. Gretzinger, 2000: Steuerungsprobleme in strategischen Netzwerken — Eine machttheoretische Problematisierung am Beispiel eines Entwicklungsverbundes von klein- und mittelständischen Unternehmen. In: W. Matiaske et al. (Hrsg.): *Empirische Entscheidungs- und Organisationsforschung*, S. 53–66. Heidelberg: Physica.
21. T. Mellewigt und W. Matiaske, 2001: Konzernmanagement — Stand der empirischen betriebswirtschaftlichen Forschung. In: H. Albach (Hrsg.), *Konzernmanagement*, S. 107–143. Wiesbaden: Gabler.
22. K. Bendel, W. Matiaske, F. Schramm und I. Weller, 2001: „Kundenzufriedenheit“ bei ambulanten Pflegedienstleistern. In: M. Zerres und C. Zerres (Hrsg.), *Gesundheitsmarketing: Analyse ausgewählter Träger des deutschen Gesundheitswesens unter besonderer Berücksichtigung einer Patientensouveränität*, S. 247–270. München, Mering: Hampp.
23. W. Matiaske und W. Weber, 2001: Zukunft des Personalmanagements? Eine sektorale Studie auf Basis des Cranfield-Projektes 1995. In: D. von der Oelsnitz und A. Kammel (Hrsg.), *Kompetenzen moderner Unternehmensführung*, S. 155–178. Bern: Haupt.
24. W. Matiaske und T. Mellewigt, 2002: Viel Lärm um Nichts — Rückblick auf ein Jahrzehnt empirischer Outsourcing-Forschung. In: E. Kahle (Hrsg.), *Organisatorische Kommunikation, Veränderung, Verantwortung, Corporate Governance — Aktuelle Themen der Organisations-theorie*, S. 273–309. Wiesbaden: Dt. Univ.-Verl.
25. A. Martin und W. Matiaske, 2002: Absentismus als Reaktion auf schädigendes Verhalten am Arbeitsplatz aus stresstheoretischer Sicht. In: M. von Saldern (Hrsg.): *Mobbing*, Betriebspädagogik aktuell, Bd. 4, S. 210–236. Stuttgart: Hohengehren.
26. W. Matiaske, 2002: Unternehmenskultur, Wertorientierungen und Führungsstil: Nachdenken über Bekanntes. In: J. Heilmann und T. Aigner (Hrsg.): *Wertorientierungen im Unternehmen*, S. 57–80. Bern, Frankfurt./M., New York: Lang.
27. W. Matiaske und I. Weller, 2003: Extra-Rollenverhalten. In: A. Martin (Hrsg.): *Organizational Behavior — Verhalten in Organisationen*, S. 95–114. Stuttgart: Kohlhammer.
28. W. Matiaske, 2003: Tausch. In: A. Martin (Hrsg.): *Organizational Behaviour — Verhalten in Organisationen*, S. 283–305. Stuttgart: Kohlhammer.
29. W. Matiaske und M. Moldaschl, 2003: Netzwerk und Arbeit. In: E. Busek (Hrsg.): *Kommunikation und Netzwerke: Europäisches Forum Alpbach 2002*, S. 323–329, Wien: Verlag Österreich.

30. W. Nienhüser und W. Matiaske, 2003: Leiharbeit ist gleich gut? Arbeitsbedingungen, Arbeitszufriedenheit und Gleichbehandlung von Leiharbeitern in Europa. In: A. Martin (Hrsg.): *Personal als Ressource?*, S. 157–184, München, Mering: Hampp.
31. W. Matiaske, 2004: Von den Schwierigkeiten der Personalwirtschaft im Umgang mit eigensinnigen Menschen: Bemerkungen zum homo socio-oeconomicus. In: M. Festing, A. Martin, W. Nienhüser und W. Mayrhofer (Hrsg.): *Personaltheorie als Beitrag zur Theorie der Unternehmung*, S. 71–85, München, Mering: Hampp.
32. G. Grözinger und W. Matiaske, 2004: Regional Unemployment and Individual Satisfaction. In: G. Grözinger and A. van Aaken (eds.): *Inequality: New Analytical Approaches*, pp. 87–104. Marburg: Metropolis.
33. W. Matiaske, 2004: Personalforschung. In: E. Gaugler, W. A. Oechsler, W. Weber (Hrsg.): *Handwörterbuch des Personalwesens*, Sp. 1521–1534. 3. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
34. H. Leblebici und W. Matiaske, 2004: Methoden der Personalforschung, quantitative. In: E. Gaugler, W. A. Oechsler, W. Weber (Hrsg.): *Handwörterbuch des Personalwesens*, Sp. 1186–1193. 3. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
35. W. Matiaske, 2004: Methoden der empirischen Managementforschung. In: G. Schreyögg und A. von Werder (Hrsg.): *Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation.*, Sp. 853–861. 4. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
36. I. Weller, W. Matiaske und D. Holtmann, 2005: Leistungsorientierung, Ressourcen und Nachhaltigkeit in öffentlichen Betrieben: Zur „Machbarkeit“ von Extra-Rollenverhalten und Commitment. In: M. Moldaschl (Hrsg.): *Immaterielle Ressourcen: Nachhaltigkeit von Unternehmensführung und Arbeit*, Bd. 1, S. 131–142. München, Mering: Hampp.
37. W. Matiaske, 2005: Soziales Kapital in sozioökonomischer Perspektive. In: M. Moldaschl (Hrsg.): *Immaterielle Ressourcen: Nachhaltigkeit von Unternehmensführung und Arbeit*, Bd. 1, S. 69–94. München, Mering: Hampp.
38. W. Matiaske und W. Nienhüser, 2005: Strukturen personalwirtschaftlichen Wissens: Eine (aus-)tauschtheoretische Analyse. In: T. Spengler und H. Lindstädt (Hrsg.): *Strukturelle Stimmigkeit in der Betriebswirtschaftslehre*, S. 127–150. München, Mering: Hampp.
39. W. Matiaske und I. Weller, 2006: Kann weniger mehr sein? Theoretische Überlegungen und empirische Befunde zur These der Verdrängung intrinsischer Motivation durch extrinsische Anreize. In: R. Rapp, P. Sedlmeier, G. Zunker-Rapp (Eds.): *Perspectives on Cognition. A Festschrift for Manfred Wetzler*, S. 113–132. Lengerich: Pabst Science Publishers.
40. W. Matiaske, 2006: Personalforschung. In: *Wirtschaftslexikon*, Bd. 8, Sp. 4421–4430. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. (Wiederabdruck von 33).
41. W. Matiaske, D. Holtmann und I. Weller, 2007: Leistungsvergütung in öffentlichen Verwaltungen: Erwartungen und erste Erfahrungen – Ergebnisse einer Kommunalbefragung. In: W. Matiaske und D. Holtmann (Hrsg.): *Leistungsvergütung im Öffentlichen Dienst*, S. 79–86. München, Mering: Hampp.
42. W. Matiaske 2007: Social Capital of the European Union. In: W. Matiaske, H. Brunkhorst, G. Grözinger, and M. Neves (eds.): *European Union as a Model for the Development of Mercosur? Transnational Orders between Economical Efficiency and Political Legitimacy*, S. 113–126. München, Mering: Hampp.

43. W. Matiaske, D. Holtmann und R. Kabst 2007: Funktionale Äquivalente zur Personalplanung: Eine empirische Studie zur Personalplanung klein- und mittelständischer Unternehmen auf Basis des CraNet. In: J.-A. Meyer (Hrsg.), *Planung in kleinen und mittleren Unternehmen*. S. 263–277, Lohmar, Köln: Eul.
44. W. Matiaske and I. Weller, 2007: Do Extrinsic Rewards Enhance Organizational Citizenship Behavior? A Study of Public Sector Organizations. In: R. Koch and J. Dixon (eds.): *Public Governance and Leadership*. pp. 513–534, Wiesbaden: Gabler.
45. W. Matiaske und I. Weller, 2007: Kann weniger mehr sein? Theoretische Überlegungen und empirische Befunde zur These der Verdrängung intrinsischer Motivation durch extrinsische Anreize. In: M. Moldaschl (Hrsg.): *Immaterielle Ressourcen: Verwertung immaterieller Ressourcen*, Bd. 3, S. 237–263. München, Mering: Hampp. (Wiederabdruck von 39).
46. W. Nienhüsner and W. Matiaske, 2008: [Effects of the 'Principle of Non-Discrimination' on Temporary Agency Work](#). In: International Human Resources Dispatching Research and Development Center (ed.): *Human Resource Dispatching*, S. 259–279 Taoyuan, Taiwan: Taoyuan-University (Übersetzung von 72 ins Chinesische).
47. W. Matiaske und R. Kabst, 2009: Outsourcing und Professionalisierung in der Personalarbeit — Eine transaktionskostentheoretisch orientierte Studie. In: R. Kabst, A. Giardini und M. Wehner (Hrsg.): *International komparatives Personalmanagement: Evidenz, Methodik & Klassiker des 'Cranfield Projects on International Human Resource Management'*. S. 163–186. München, Mering: Hampp. (Wiederabdruck von 65).
48. R. Kabst, W. Matiaske und A. Schmelter, 2009: Gewinn- und Kapitalbeteiligung in britischen, französischen und deutschen Unternehmen: Eine institutionalistisch orientierte empirische Untersuchung. In: R. Kabst, A. Giardini und M. Wehner (Hrsg.): *International komparatives Personalmanagement: Evidenz, Methodik & Klassiker des 'Cranfield Projects on International Human Resource Management'*. S. 187–206. München, Mering: Hampp. (Wiederabdruck von 68).

Beiträge zu referierten Zeitschriften:

49. W. Matiaske, 1991. COR.ANALYSIS: A P-STAT Macro for Correspondence Analysis. In: *Psychometrika*, Vol. 56, p. 154.
50. R. Bronner, W. Matiaske und F. A. Stein, 1991: Anforderungen an Spitzen-Führungskräfte. Ergebnisse einer Delphistudie. In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 61. Jg, S. 1227–1242.
51. W. Matiaske und F. A. Stein, 1992: Zur Güte zweier Leistungsmotivationstests. In: *Diagnostika*, 35. Jg., S. 242–248.
52. W. Matiaske, 1993: Netzwerkanalyse. In: A. Martin und F. G. Becker (Hrsg.), *Empirische Personalforschung: Methoden und Beispiele*, Sonderband der *Zeitschrift für Personalforschung*, S. 47–67. München, Mering: Hampp.
53. W. Matiaske, I. Dobrov und R. Bronner, 1994: Anwendung der Korrespondenzanalyse in der Imageforschung. Am Beispiel eines Segmentes des Automobilmarktes. In: *Marketing-ZFP*, 16. Jg., S. 42–54.
54. W. Matiaske, 1994: Correspondence Analysis with P-STAT. The Macro COR.ANALYSIS. In: *Computational Statistics & Data Analysis*, Vol. 17, p. 239.

55. W. Matiaske, 1995: Vom Rechenzweig zur Kommunikationsmaschine. Eine Gebrauchsanleitung für das Internet. In: *Sozialwissenschaften und Berufspraxis*, 18. Jg., Nr. 3, S. 257–268.
56. F. Büchel und W. Matiaske, 1996: Die Ausbildungsadäquanz der Beschäftigung bei Berufsanfängern mit Fachhochschul- und Hochschulabschluß. In: *Konjunkturpolitik*, 42. Jg., H. 1, S. 53–83.
57. W. Matiaske, M. Schlese, und F. Schramm 1996: Berufliche Erwartungen und ihre Konsequenzen. In: M. Becker, R. Lang, D. Wagner (Hrsg.), *Personalarbeit in den neuen Bundesländern*, Sonderband der *Zeitschrift für Personalforschung*, S. 25–51. München, Mering: Hampp.
58. W. Matiaske und F. Schramm, 1997: Zur Rolle empirischer Forschungsmethoden in der personalwirtschaftlichen Ausbildung. In: M. Auer, S. Laske (Hrsg.), *Personalwirtschaftliche Ausbildung an Universitäten*, Sonderband der *Zeitschrift für Personalforschung*, S. 148–159. München, Mering: Hampp.
59. D. Gebert, S. Boerner und W. Matiaske, 1998: Offenheit und Geschlossenheit in Organisationen — Zur Validierung eines Meßinstruments (FOGO — Fragebogen zur Offenheit/Geschlossenheit in Organisationen). In: *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 42. Jg., Nr. 1, S. 15–26.
60. T. Mellewigt und W. Matiaske, 2000: Zur Messung des Unternehmens- und Kooperationserfolges. In: *Die Betriebswirtschaft*, 60. Jg, Nr. 1, S. 125–128.
61. I. Weller, W. Matiaske und J. Habich, 2000: Mobbing, Arbeitszufriedenheit und Absentismus. In: *Zeitschrift für Führung + Organisation (zfo)*, 69. Jg., Nr. 4, S. 226–233.
62. T. Mellewigt und W. Matiaske, 2000: Strategische Konzernführung: Stand der empirischen betriebswirtschaftlichen Forschung. In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 70. Jg., H. 5, S. 611–631.
63. W. Matiaske und T. Mellewigt, 2001: Arbeitszufriedenheit: Quo vadis? Eine Längsschnittuntersuchung zu Determinanten und Dynamik von Arbeitszufriedenheit. In: *Die Betriebswirtschaft*, 61. Jg, Nr. 1, S. 7–24.
64. S. Gretzinger, W. Matiaske und W. Weber, 2002: Kooperation und Konflikt in strategischen Netzwerken — Am Beispiel eines Entwicklungsverbundes von klein- und mittelständischen Unternehmen. In: *Zeitschrift für Führung + Organisation (zfo)*, 71. Jg., Nr. 1, S. 22–25.
65. W. Matiaske und R. Kabst, 2002: Outsourcing und Professionalisierung in der Personalarbeit — Eine transaktionskostentheoretisch orientierte Studie. In: A. Martin und W. Nienhüser (Hrsg.): *Neue Formen der Beschäftigung und Personalpolitik*, Sonderband der *Zeitschrift für Personalforschung*, S. 247–271. München, Mering: Hampp.
66. W. Matiaske und T. Mellewigt, 2002: Motive, Erfolge und Risiken des Outsourcing — Befunde und Defizite der empirischen Outsourcing-Forschung. In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 72. Jg., H. 6, S. 641–659.
67. W. Nienhüser und W. Matiaske, 2003: Wirkungen des „Gleichbehandlungsgrundsatzes“ bei Leiharbeit — Entlohnung und Arbeitsbedingungen von Leiharbeitern in 15 europäischen Ländern. In: *WSI-Mitteilungen*, Nr. 8, S. 466–473.

68. R. Kabst, W. Matiaske und A. Schmelter, 2003: [Gewinn- und Kapitalbeteiligung in britischen, französischen und deutschen Unternehmen — Eine institutionalistisch orientierte empirische Untersuchung](#). In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 17. Jg. H. 4, S. 259–277.
69. W. Matiaske und W. Nienhüser, 2004: [Sinnprovinzen in der Personalwissenschaft — Befunde einer empirischen Untersuchung](#). In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 18. Jg. H. 2, S. 117–138.
70. W. Matiaske, 2004: [Pourquoi pas? Rational Choice as Baseline Theory for the Human Resources Management](#). In: R. Kabst und W. Weber (eds.): *Theoretical Positions in HRM*, Special Issue of *management revue*, Vol. 15, No. 2, pp. 249–263.
71. W. Matiaske und I. Weller, 2005: Materielle Anreize und die Motivation zum freiwilligen Engagement: Was und wie viel ist „Extra“ am Extra-Rollenverhalten? In: *Wirtschaftspsychologie*, No. 1, S. 63–80.
72. W. Nienhüser and W. Matiaske, 2006: Effects of the „Principle of Non-Discrimination“ on Temporary Agency Work in 15 European Countries. In: *Industrial Relations Journal*, Vol. 37, No. 1., pp. 64–77.
73. R. Kabst, W. Matiaske and A. Schmelter, 2006: Financial Participation in British, French and German Organizations: An Institutional Perspective. In: *Economic and Industrial Democracy*, Vol. 27, No. 4, pp. 565–585.
74. W. Matiaske und I. Weller, 2008: [Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Sektor: Ein Test der Motivationsverdrängungsthese](#). In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 78. Jg., H. 1, S. 35–60.
75. G. Grözinger, W. Matiaske und V. Tobsch 2008: Arbeitszeitwünsche und Arbeitszeitpolitik: Eine empirische Studie auf Basis des sozio-oekonomischen Panels. In: *WSI-Mitteilungen*, Nr. 2, S. 92–99.
76. I. Weller und W. Matiaske 2009: Persönlichkeit und Personalforschung – Vorstellung und Validierung einer Kurzsкала zur Messung der „Big Five“. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 23. Jg., H. 3, S. 66–73.
77. I. Weller, B. C. Holtom, W. Matiaske, and T. Mellewigt, 2009: Level and Time Effects of Recruitment Sources on Early Voluntary Turnover. *Journal of Applied Psychology*, Vol 94(5), 1146–1162.

Weitere Beiträge zu Zeitschriften:

78. R. Bronner und W. Matiaske, 1989. Erste Ergebnisse einer empirischen Untersuchung über wertebedingten Führungsstil. In: *ULA-Nachrichten*, Nr. 6, S. 3 und Nr. 7/8, S. 3.
79. R. Bronner und W. Matiaske, 1989. Wertwandel im Management. In: *Eisen und Stahl*, Nr. 20, S. 77–78.
80. W. Matiaske, 1991: Wertorientierungen und Führungssituation. Ergebnisse einer Felduntersuchung zum Führungsstil leitender Angestellter. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 5. Jg, S. 357–358.
81. W. Matiaske, 1994: Notizen aus einer Sinnprovinz. Eine selbst-organisierte Antwort an Wolfgang Grunwald. In: *management revue*, 5. Jg., Nr. 4, S. 319–321.

82. F. Büchel und W. Matiaske, 1996: Die Ausbildungsadäquanz der Beschäftigung bei Berufsanfängern mit Fachhoch- und Hochschulabschluß In: *Informationen für die Beratungs- und Vermittlungsdienste der Bundesanstalt für Arbeit (ibv)*, Nr. 15, S. 845-846.
83. W. Matiaske, 1998: [Traue keiner Statistik . . . Statistische Datenanalyse unter Linux](#). In: *Linux Magazin*, Nr. 12, S. 13–36.
84. W. Matiaske, 1999: [Nachschlag: S-PLUS. Statistiksysteme unter Linux](#). In: *Linux Magazin*, Nr. 11, S. 112–115.
85. W. Matiaske und T. Mellewig, 2001: Outsourcing — Befunde und Defizite der betriebswirtschaftlichen Forschung. In *Beschaffung aktuell*, Nr. 11, S. 51–53.
86. W. Matiaske, 2002: On the organization of the academic field of HRM in Germany. In: *Tijdschrift voor HRM*, Nr. 2, S. 115–117.
87. D. Holtmann, W. Matiaske und I. Weller, 2003: Nachhaltiges HR-Management in öffentlichen Organisationen: Einführung von Leistungsbeurteilung und variabler Vergütung im öffentlichen Sektor — Bericht aus einem Forschungsprojekt. In: *Personalführung*, 36. Jg., Nr. 7, S. 16–23.
88. D. Holtmann, W. Matiaske und I. Weller, 2003: Die Kunst zu führen — Meinungen zwischen Kontinuität und Wandel. In: *Personalführung*, 36. Jg., Nr. 12, S. 28–34.
89. W. Matiaske, D. Holtmann und I. Weller, 2005: Leistungsvergütungssysteme in öffentlichen Verwaltungen. In: *Der Städtetag*, 58. Jg., Nr. 1, S. 27–30.

Arbeitspapiere und Proceedings:

90. W. Matiaske, 1989: Wertorientierung und Führungsstil. Dokumentation zur Fragebogenentwicklung. Universität-GH-Paderborn.
91. R. Bronner, W. Matiaske und F. A. Stein, 1990. Anforderungen an Spitzen-Führungskräfte. Methodik und Ergebnisse einer Delphistudie. Schriften aus dem Arbeitskreis Betriebswirtschaftliche Verhaltensforschung des Fachbereiches Wirtschaftswissenschaften der Universität-GH-Paderborn, Nr. 13.
92. R. Bronner, I. Dobrov und W. Matiaske, 1991. [Die Korrespondenzanalyse in der Praxis der Datenauswertung](#). Schriften aus dem Arbeitskreis Betriebswirtschaftliche Verhaltensforschung des Fachbereiches Wirtschaftswissenschaften der Universität-GH-Paderborn, Nr. 14 (Programme elektronisch veröffentlicht in StatLib <http://lib.stat.cmu.edu>).
93. W. Matiaske, 1994: [Hierarchical Cluster Analysis with P-STAT](#). Diskussionspapier Nr. 94/05, Wirtschaftswissenschaftliche Dokumentation. Technische Universität Berlin (Programme elektronisch veröffentlicht in StatLib <http://lib.stat.cmu.edu>).
94. W. Matiaske, 1994: [Sozialer Tausch und Tauschstruktur](#). Diskussionspapier Nr. 94/24, Wirtschaftswissenschaftliche Dokumentation. Technische Universität Berlin.
95. W. Matiaske, 1995: Zur Kontingenztheorie der Führung. Diskussionspapier Nr. 95/06, Wirtschaftswissenschaftliche Dokumentation. Technische Universität Berlin.

96. F. Büchel und W. Matiaske, 1995: Die Ausbildungsadäquanz der Beschäftigung bei Berufsanfängern mit Fachhochschul- und Hochschulabschluß. Diskussionspapier Nr. 95/10, Wirtschaftswissenschaftliche Dokumentation. Technische Universität Berlin.
97. W. Matiaske, 1996: [Correspondence Analysis and Utilities. A collection of P-STAT Macros](#). Diskussionspapier Nr. 96/07, Wirtschaftswissenschaftliche Dokumentation. Technische Universität Berlin (Programme elektronisch veröffentlicht in StatLib <http://lib.stat.cmu.edu>).
98. W. Matiaske, M. Schlese und F. Schramm, 1996: [Berufliche Erwartungen und ihre Konsequenzen](#). Diskussionspapier Nr. 96/10, Wirtschaftswissenschaftliche Dokumentation. Technische Universität Berlin.
99. D. Gebert, S. Boerner und W. Matiaske, 1996: Offenheit und Geschlossenheit in Organisationen — zur Validierung eines Meßinstrumentes (FOGO — Fragebogen zur Offenheit/Geschlossenheit in Organisationen). Diskussionspapier Nr. 96/15, Wirtschaftswissenschaftliche Dokumentation. Technische Universität Berlin.
100. W. Matiaske, 1997: [Struktur und Bedeutung von Wertorientierungen bei Managern aus der Volksrepublik China und der Bundesrepublik Deutschland](#). Diskussionspapier Nr. 97/05, Wirtschaftswissenschaftliche Dokumentation. Technische Universität Berlin.
101. W. Matiaske, 1998: [Textverarbeitung mit L^AT_EX. Lokale Stilvarianten](#). Elektronisch veröffentlicht in: Comprehensive T_EX Archive Network (CTAN) (<ftp://www.tex.ac.uk>).
102. W. Matiaske und D. Hüdepohl 1999: [A program library for SYMLOG rating data](#). Diskussionspapier Nr. 99/09, Wirtschaftswissenschaftliche Dokumentation. Technische Universität Berlin, (Programme elektronisch veröffentlicht in StatLib <http://lib.stat.cmu.edu>).
103. W. Matiaske, 1999: Job Satisfaction Revisited — Eine empirische Studie zur Dynamik von Arbeitszufriedenheit auf Basis des Sozio-oekonomischen Panels. Diskussionspapier, Neue Folge Nr. 62, Universität-Gesamthochschule Paderborn.
104. W. Matiaske, 1999: [NETSTAT — A program library for social network analysis](#). Diskussionspapier Nr. 99/11, Wirtschaftswissenschaftliche Dokumentation. Technische Universität Berlin. (Programme elektronisch veröffentlicht in StatLib <http://lib.stat.cmu.edu>).
105. K. Bendel, W. Matiaske, F. Schramm und I. Weller, 2000: [„Kundenzufriedenheit“ bei ambulanten Pflegedienstleistern: Bestandsaufnahme und Vorschläge für ein stresstheoretisch fundiertes Messinstrument](#). Bericht Nr. 3, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
106. D. Holtmann, W. Matiaske, D. Möllenhoff und I. Weller 2001: [Leistungsbeurteilung im öffentlichen Dienst: Zur Validierung des Leistungsbeurteilungs- und -bewertungssystems LBB-SYS](#). Bericht Nr. 4, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
107. W. Matiaske, 2001: [Der Wunsch der Menschen nach Wärme und der kühle Blick der Ökonomie — Eine besinnliche Polemik zum Antritt](#). Discussion Paper Nr. 1, International Institute for Management, University of Flensburg.
108. K. Bendel, W. Matiaske, F. Schramm und I. Weller, 2002: [Patientenzufriedenheit mit ambulanten Pflegedienstleistungen: Erste Ergebnisse mit dem PPSQ-AC](#). Ergebnisbericht Nr. 02/2002, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.

109. W. Matiaske, 2002: [Organisation, Kommunikation und Architektur](#). Ergebnisbericht Nr. 01, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
110. W. Matiaske, D. Holtmann und I. Weller, 2002: [Anforderungen an Spitzenführungskräfte — Retrospektive und Perspektive: Eine empirische Untersuchung](#). Bericht Nr. 7, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
111. W. Jütte und W. Matiaske, 2002: [Regionale Weiterbildungsnetzwerke — Eine exemplarische Analyse](#). Bericht Nr. 8, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
112. D. Holtmann, W. Matiaske und I. Weller 2002: [Transparenz und Kommunikation als Erfolgsfaktoren von Leistungsbeurteilungen im öffentlichen Dienst — Vorstellung eines Forschungsprojektes](#). Bericht Nr. 9, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
113. I. Weller und W. Matiaske, 2003: [Gütekriterien und faktorielle Struktur des IMC-Gitters zur Messung von Leistungs-, Macht- und Anschlußmotiven](#). Bericht Nr. 11, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
114. R. Ortlieb, K. Bendel, W. Matiaske, F. Schramm und I. Weller 2003: [Zufriedenheit mit Einrichtungen der stationären Altenhilfe – Ergebnisse mit dem PPSQ-SC](#). Ergebnisbericht Nr. 04, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
115. D. Holtmann, W. Matiaske, and I. Weller 2003: Human Resource Management for Public Organizations: Performance Appraisal and Social Fairness, in: Proceedings of the International Seminar, S. 33–39, Management Research Center, Ewha Womans University Seoul.
116. A. Martin and W. Matiaske 2003: Absenteeism as a Reaction to Harmful Behavior in the Workplace from a Stress Theory Point of View, in: Proceedings of the International Seminar, S. 3–30, Management Research Center, Ewha Womans University Seoul.
117. R. Ortlieb, K. Bendel und W. Matiaske 2004: [Zufriedenheit mit Einrichtungen der stationären Altenhilfe — Ergebnisse mit dem PPSQ-SC \(Paderborn Patient Satisfaction Questionnaire — \(In-\)Station-Care\)](#). Ergebnisbericht Nr. 05, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
118. R. Ortlieb, K. Bendel und W. Matiaske 2004: [Zufriedenheit ambulanten Pflegediensten — Ergebnisse mit dem PPSQ-AC \(Paderborn Patient Satisfaction Questionnaire — Ambulant Care\)](#). Ergebnisbericht Nr. 06, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
119. W. Nienhüser and W. Matiaske 2004: Effects of the „Principle of Non-Discrimination“ on Temporary Agency Work — Compensation and Working Conditions of Temporary Agency Workers in 15 European Countries, in: G. Steward and P. Hyland (eds.): Regionalism and Globalisation. The Challenge for Employment Relations. Proceedings of the 12th Annual Conference of the International Employment Relations Association, Queensland 2004, S. 358–364.
120. G. Grözinger, W. Matiaske und V. Tobsch 2008: [Arbeitszeitwünsche, Arbeitslosigkeit und Arbeitszeitpolitik](#). SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research, No. 103, DIW: Berlin.
121. I. Weller und W. Matiaske 2008: [Gütekriterien einer deutschsprachigen Version der Mini Markers zur Erfassung der „Big Five“](#) Bericht Nr. 16, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.

122. W. Matiaske, R. Menges, and M. Spieß 2009: [Modifying the Rebound: It depends! Explaining Mobility Behaviour on the Basis of the German Socio-Economic Panel](#). SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research, No. 174, DIW: Berlin.
123. W. Matiaske, V. Tobsch und S. Fietze 2009: [Erfolgs- und Kapitalbeteiligung von Beschäftigten in Deutschland: Ergebnisse einer repräsentativen Befragung](#) Bericht Nr. 18, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
124. W. Matiaske und I. Weller, 2009: [Leistungsorientierung und der Wechsel des Rahmens: Ein Erklärungs- und Messansatz für Extra-Rollenverhalten](#). Bericht Nr. 19, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
125. S. Fietze und W. Matiaske 2009: [Podcast in der Lehre: Bericht über den Einsatz an der Helmut-Schmidt-Universität](#). Bericht Nr. 20, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
126. G. Grözinger and W. Matiaske 2009: [Regional Data](#). Working Paper, No. 99, Council for Social and Economic Data (RatSWD), Berlin.

Rezensionen:

127. W. Matiaske, 1992: Günter Reiter, „Nichtmetrische mehrdimensionale Skalierung als Instrument zur Lösung betrieblicher Entscheidungsprobleme.“ In: *management revue*, 3. Jg., H. 4., S. 393–396.
128. W. Matiaske, 1994: Christoph Bonder, „Kooperationsmanagement — Unternehmensdynamik durch Strategische Allianzen.“ In: *management revue*, 5. Jg., H. 4, S. 274–276.
129. W. Matiaske, 1995: Thomas Koch: Employee Stock Ownership Plans in den Vereinigten Staaten von Amerika. In: *management revue*, 6. Jg., H. 1, S. 31–33.
130. W. Matiaske, 1995: Hermann-Josef Fisseni, Georg P. Fennekels, „Das Assessment-Center — Eine Einführung für Praktiker.“ In: *management revue*, 6. Jg., H. 4, S. 309–310.
131. W. Matiaske, 1996: Andreas L. J. Sourisseaux, „Organisationskultur — Zur facetten-theoretischen Konzeptionalisierung eines organisationspsychologischen Konstruktes.“ In: *management revue*, 7. Jg., H. 2, S. 145–149.
132. W. Matiaske, 1996: Berndt Schwandt, „„Erzähl mir nix‘ — Gesprächsverlauf und Regelaushandlung in den Besprechungen von Industriemeistern.“ In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 10. Jg., H. 2., S. 185–186.
133. W. Matiaske, 1997: Frank Kullak, „Personalstrategien in Klein- und Mittelbetrieben — Eine transaktionskostentheoretisch fundierte empirische Analyse.“ In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 67. Jg., Nr. 12, S. 1358–1360.
134. W. Matiaske, 1999: Hermann Kotthoff, „Führungskräfte im Wandel der Firmenkultur. Quasi-Unternehmer oder Arbeitnehmer.“ In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 13. Jg, H. 2, S. 203–204.
135. W. Matiaske, 1999: G. Günter Voß, Hans J. Pongratz (Hrsg.), „Subjektorientierte Soziologie.“ In: *management revue*, 10. Jg., H. 3, S. 173–175.

136. H.-S. Choi und W. Matiaske, 1999: Martina Schulz, Miriam Kannen, „Senioritätprinzip in Japan. Eine aktuelle Betrachtung in Theorie und Empirie.“ In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 13. Jg., H. 3, S. 298-299.
137. W. Matiaske, 2000: Karoline Sader, „Deutsche Mitarbeiter in China. Eine Analyse und Bewertung verschiedener Akkulturationsmuster“. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 14. Jg., H. 2, S. 191–192.
138. W. Matiaske, 2000: Jürgen Locher, „Transfereffekte bei der Bearbeitung computersimulierter Problemszenarien“. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 14 Jg., H. 3, S. 292–293.
139. W. Matiaske, 2000: Dorothea Alewell (Hrsg.), „Zwischen Arbeitslosigkeit und Überstunden Personalwirtschaftliche — Überlegungen zur Verteilung von Arbeitsvolumina“. In: *management revue*, 11. Jg., H. 4, S. 303–304.
140. W. Matiaske, 2001: Hugo Kossbiel (Hrsg.), „Modellgestützte Personalentscheidungen III“. In: *management revue*, 12. Jg., H. 3, S. 285–287.
141. W. Matiaske, 2001: Maximilian-Günter Monzel, „Gestaltungsmöglichkeiten des Personalüberganges bei der Privatisierung kommunaler Entsorgungseinrichtungen — eine personalwirtschaftliche Analyse“. In: *management revue*, 12. Jg., H. 3, S. 296–299.
142. W. Matiaske, 2001: Doris Beer, Bernd Frick, Renate Neubäumer, Werner Sesselmeiner (Hrsg.), „Die wirtschaftlichen Folgen von Aus- und Weiterbildung“. In: *management revue*, 12. Jg., H. 4, S. 364–368.
143. W. Matiaske, 2001: Eric L. Lesser (Hrsg.), „Knowledge and Social Capital“. In: *management revue*, 12. Jg., H. 4, S. 368–369.
144. W. Matiaske, 2002: Torsten Tragl, „Solidarität und Sozialstaat“. In: *management revue*, 13. Jg., H. 1, S. 59–60.
145. W. Matiaske, 2002: Friedrich Fürstenberg, „Arbeitsbeziehungen im gesellschaftlichen Wandel“. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 16. Jg., H. 1, S. 112–113.
146. W. Matiaske, 2002: Armin Trost, „Die Messung und Analyse lateraler Kooperation bei Mitarbeiterbefragungen“. In: *management revue*, 13. Jg., H. 2, S. 132–135.
147. W. Matiaske, 2002: Paul Brewerton und Lynne Millward, „Organizational Research Methods“. In: *management revue*, 13. Jg., H. 2, S. 135–137.
148. W. Matiaske, 2002: Rolf Bronner, „Entscheidungs-Prozesse in Video-Konferenzen“. In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 72. Jg., H. 6., S. 664–665.
149. W. Matiaske, 2003: Ingrid Drexel, „Neue Leistungs- und Lohnpolitik zwischen Individualisierung und Tarifvertrag“. In: *management revue*, 14. Jg., H. 2, S. 115–118.
150. W. Matiaske, 2003: Elke Holst, „Die stille Reserve am Arbeitsmarkt“. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 17. Jg., H. 3, S. 257–258.
151. W. Matiaske, 2003: Margaret Brindle and Lisa A. Mainiero, „Managing Power through lateral networking“. In: *management revue* 14. Jg., H. 3., S. 184–185.

152. W. Matiaske, 2003: Uschi Backes-Gellner, Matthias Kräkel, Dieter Sadowski, Johannes Mure (Hg.), „Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung“. In *management revue* 14. Jg., H. 3., S. 190–194.
153. W. Matiaske, 2004: Christian Grund, „Der zwischenbetriebliche Arbeitsplatzwechsel: Determinanten, Konsequenzen und empirische Befunde für die Bundesrepublik Deutschland“. In *Zeitschrift für Personalforschung*, 18. Jg., H. 1, S. 95–97.
154. W. Matiaske, 2004: Wolfgang H. Waldmann, „360⁰- Beurteilung als Führungsaudit: Eine Überprüfung der Konstruktvalidität mit der Generalisierbarkeitstheorie“. In *Zeitschrift für Personalforschung*, 18. Jg., H. 1, S. 107–108.
155. W. Matiaske, 2004: Eric L. Lesser (ed.), „Knowledge and Social Capital“. In: *management revue*, Vol. 15, No. 1, p. 91 (Übersetzung von 143).
156. W. Matiaske, 2004: Mahammad Mahammadzadzeh, „Umweltorientiertes Outsourcing — Integrative Betrachtung von Umweltschutz und Outsourcing aus entscheidungstheoretischer Sicht“. In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaftslehre*, 74. Jg., H. 8, S. 866.
157. W. Matiaske, 2004: Jens Beckert, „Beyond the Market: The Social Foundations of Economic Efficiency“. In: *management revue*, Vol. 15, No. 4, p. 518–520.
158. W. Matiaske, 2007: Uwe D. Wucknitz, „Personal-Rating und Personal-Risikomanagement.“ In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 21. Jg., H. 3, S. 334–336.
159. W. Matiaske, 2008: Ein bisschen Konkurrenz belebt das Geschäft. . . Anmerkungen zu Fred Beckers Besprechungsaufsatz des Lehrbuches von Dieter Sadowski „Personalökonomie und Arbeitspolitik“. In *Zeitschrift für Personalforschung*, 22. Jg., H. 1, S. 94–96.
160. W. Matiaske, 2008: [Richard Sennett](#), „[The Craftsman](#)“. Rezension. In: *management revue*, Vol. 19., No. 1+2, pp. 148–150.
161. W. Matiaske, 2008: Holger Lengfeld, „Organisierte Ungleichheit: Wie Organisationen Lebenschancen beeinflussen“ Rezension. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 22. Jg., Nr. 4., S. 441–443.
162. W. Matiaske, 2008: [Michael Suk-Young Chwe](#), „[Rational Ritual: Culture, Coordination, and Common Knowledge: Culture, Coordination and Common Knowledge](#)“. Rezension. In: *management revue* Vol. 19., No. 3., pp. 247–249.
163. W. Matiaske, 2008: [Kwame Anthony Appiah](#), „[Cosmopolitanism: Ethics in a World of Strangers](#)“. Rezension. In: *management revue* Vol. 19., No. 4., pp. 340–341.

Datensätze:

164. W. Matiaske, 1990: [Arbeitszufriedenheit bei ADV](#), Arbeitsdatensatz und Programme, Primärforscher D. Müller-Böling. Zentralarchiv für empirische Sozialforschung, Nr. 1812.
165. W. Matiaske, 1994: Wertorientierungen und Führungsstil. Zentralarchiv für empirische Sozialforschung, Nr. 2334.

Veröffentlichungen in Publikumszeitschriften:

166. G. Grözinger und W. Matiaske, 2003: Bettelstudent sucht Sugardaddy. In: *die tageszeitung* Berlin vom 8.12, Nr. 7228, S. 11.
167. W. Matiaske und G. Grözinger, 2004: Akademikersteuer — die bessere Alternative: Warum eine Abgabe ökonomisch sinnvoll ist. In: *shz Flensburg* et al. vom 3.8, S. 6.
168. G. Grözinger und W. Matiaske, 2005: „Elitestudierende“: Ein Montags-Rating. In: *Forschung & Lehre* Nr. 2, S. 82–83.
169. W. Matiaske, 2005: „Public Private Partnership“: Neue Wege der Finanzierung für die dänisch deutschen Studiengänge. In: *Campuszeitung*, Nr. 2, S. 5.
170. G. Grözinger und W. Matiaske, 2008: Bi-national oder Inter-national. Wie misst man die Internationalität eines Studienganges? In: *Forschung & Lehre*, Nr. 5, S. 316–317.
171. W. Matiaske 2008: Europäische-Technische-Hochschule Flensburg: Plädoyer für eine leistungsfähige Universität im Norden. In: *Flensburg Avis* Flensburg, Padborg vom 7.11., S. 18–19.
172. W. Matiaske 2009: It's Showtime Baby... Nachlese zum BWL-Ranking des Handelsblattes. In: *Personal – Zeitschrift für Human Resource Management* H. 7-8, S. 36–37.
173. W. Matiaske und G. Grözinger 2009: [Keynes und Downs – Konjunktur und Hochschulen gemeinsam fördern](#). In: *CHE – Zur Sache: Hochschulen in der Wirtschaftskrise* (online publiziert).

Veröffentlichungen im Druck/in Begutachtung/in Vorbereitung:

174. W. Matiaske 2009: „Macht und Austausch: Überlegungen aus sozio-oekonomischer Perspektive“. In: R. Kreide und A. Niederberger (Hrsg.), *Staatliche Souveränität und transnationales Recht*. München, Mering: Hampp (im Druck).
175. G. Grözinger, W. Matiaske und V. Tobsch 2009: Employee-friendly labor time: A key element to a sustainable pattern of production and consumption. *International Journal of Public Policy* (in print).
176. S. Fietze, W. Matiaske und V. Tobsch 2009: Gewinn- und Kapitalbeteiligung in Deutschland: Ergebnisse einer Betriebsbefragung. Erscheint in: Moldaschl, M. (Hrsg.): *Die Mitunternehmer: Materielle Mitarbeiterbeteiligung und industrielle Beziehungen*. München, Mering: Hampp (im Druck).
177. G. Grözinger und W. Matiaske (Hrsg.) 2009: *religion@gesellschaft. Jahrbuch Ökonomie und Gesellschaft*, Bd. 22. Marburg/L.: Metropolis (Im Druck).
178. A. Martin and W. Matiaske 2009: Harmful Behavior. Submitted to: *Journal of Managerial Psychology* (under review).
179. G. Grözinger, and W. Matiaske: 2009: Happiness and Success through Religion? Individual Characteristics and Regional Context in Germany. (Paper for HEIRs - Happiness and Interpersonal Relations, Venezia, June 2009, accepted, submitted to *International Review of Economics* (under review).

180. S. Gretzinger, H. Hinz and W. Matiaske 2009: Strong Ties, Weak Ties and the Management of Innovation: The Case of Danish and German Small and Medium Enterprises. (Paper for the 4th International Conference on Economics and Management of Networks, EMNet 2009, Sarajevo, September 2009, accepted, and ESA2009, 9th Conference of European Sociological Association, Lisbon, September 2009, accepted, submitted to *management revue* (under review).
181. W. Matiaske, S. Fietze, and V. Tobsch 2009: Financial Participation in Germany – From management’s point of view and work councils’ perspective. (Paper for the Society of Advancement in Socioeconomics SASE 21st Annual Meeting, “Capitalism in Crisis: What’s Next?”, Paris, July 2009, and submitted for IABE-2010 Bangkok- Summer Conference, under review).
182. R. Ortlieb, W. Matiaske, V. Tobsch und S. Fietze 2009: Mitarbeiterkapitalbeteiligung – Empirische Verbreitungsmuster und theoretische Erklärungsansätze. (Papier eingereicht für Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal, HSU Hamburg, September 2009)
183. W. Matiaske, S. Costa und H. Brunkhorst (eds.) 2009: *Contemporary Perspectives on Justice*. München, Mering: Hampp. (in preparation).
184. W. Matiaske 2009: *Social Capital in Organisations, 2nd edition*. Cambridge: Cambridge Scholar Publ. (in preparation).
185. G. Grözinger, W. Matiaske und M. Spieß 2009: Regionale sozio-oekonomische Bedingungen und individuelle Zufriedenheit: Eine Studie zu den Wirkungen von Arbeitslosigkeit und Sozialhilfebezug auf Basis des SOEP (paper presented the 8th International Socio-Economic Panel User Conference SOEP2008, publication in preparation)
186. W. Matiaske and Gerd Grözinger (eds.) 2009: *Religion and the Organization Man*, Special Issue, *Management Revue* (in preparation), München, Mering: Hampp.
187. W. Matiaske, R. Ortlieb, and K. Bendel 2009: Zufriedenheit mit ambulanten Pflegediensten: Entwicklung und Validierung des Fragebogens PPSQ-QC für Pflegebedürftige und deren Angehörige. (In Vorbereitung).
188. D. Holtmann, W. Matiaske und F. Schramm 2009: Der Kopenhagen-Prozess und das Management von Kompetenzen. (in Vorbereitung).
189. W. Matiaske, G. Grözinger, S. Hamann und M. Spieß 2009: Arbeitszufriedenheit, Sorge um den Arbeitsplatz und regionale Arbeitslosigkeit. (in Vorbereitung).

Herausgeberschaften:

- [Management Revue — The International Review of Management Studies](#) — Rüdiger Kabst, Wenzel Matiaske; editor in chief since 2004.
- *Schriftenreihe „Zentrum und Peripherie“* — Hauke Brunkhorst, Sérgio Costa, Wenzel Matiaske, Marcelo Neves; Mitherausgeber seit 2004.
- *Jahrbuch Ökonomie und Gesellschaft* — Gerd Grözinger, Wenzel Matiaske, Hans Nutzinger, Stephan Panther, Peter Weise; Mitherausgeber seit 2006.
- *Zeitschrift für Personalforschung* — Mitglied des Herausgeberbeirates seit 2006.
- *Schriftenreihe „Empirische Organisations- und Personalforschung“* — Dorothea Alewell, Rüdiger Kabst, Albert Martin, Wenzel Matiaske, Werner Nienhüser, Florian Schramm, Wolfgang Weber; Mitherausgeber seit 2008.
- *Schriftenreihe „Forschungsmethoden: Anwendungen in den Sozialwissenschaften“* — Martin Spieß, Wenzel Matiaske et al. Mitherausgeber seit 2008.

Ad hoc Gutachten für die Zeitschriften:

- Economic and Industrial Democracy (EID)
- Human Relations (HR)
- Industrielle Beziehungen (IB)
- International Journal of Globalisation and Small Business (IJGSB)
- Journal für Betriebswirtschaft (JfB)
- Journal of Managerial Psychology (JMP)
- Journal of Organizational Behavior (JOB)
- Leviathan – Berliner Zeitschrift für Sozialwissenschaft
- Management International Review (MIR)
- Zeitschrift für Betriebswirtschaftslehre (ZfB)
- Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfBF)
- Zeitschrift für Management (ZfM)
- Zeitschrift für Personalforschung (ZfPF)

Ad hoc Gutachter für Konferenzen:

- Kommission Personal des VHB, seit 2001 ff.
- Kommission Organisation des VHB, seit 2005 ff.
- Kommission Wissenschaftstheorie des VHB, 2007 ff.

- Human Resources and Economic Success, International Symposium, February 2004, Paderborn.
- EURAM (European Academy of Management) Annual Conference, May 2006, Oslo.
- IFSAM (International Federation Scholarly Associations of Management) VIIIth World Congress, September 2006, Berlin.
- VHB (Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft) 69. Wissenschaftliche Jahrestagung „Rigour versus Relevance“, Mai/Juni 2007, Universität Paderborn.
- VHB (Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft) 70. Wissenschaftliche Jahrestagung „Die Betriebswirtschaftslehre und ihre Nachbardisziplinen“, Mai 2008, Freie Universität Berlin.

Ad hoc Gutachter in der Forschungsförderung:

- Schweizerischer Nationalfonds

Vorträge

Wissenschaftliche Vorträge:

1. *Organizational Theory and Organizational Structure* — University of Łódz, Center of Participative Management, November 1993.
2. *Kooperation in Organisationen. Eine tauschtheoretische Analyse emergenter Netzwerke* — Technische Universität Berlin, Institut für BWL, April 1994.
3. *Zur Kontingenztheorie der Führung* — Universität Konstanz, Fachbereich für Politik- und Verwaltungswissenschaft, Juli 1995.
4. *Die Ausbildungsadäquanz der Beschäftigung bei Berufsanfängern mit Fachhochschul- und Hochschulabschluß* — Deutsche Gesellschaft für Soziologie, Sektion für Modellbildung und Simulation, Herbsttagung in München, Oktober 1995.
5. *Kommunikation und Interaktion in Organisationen. Sozialer oder ökonomischer Tausch?* — Universität-Gesamthochschule Essen, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Juni 1996.
6. *Durchbruchinnovationen: Ein Kommentar* — Koreferat, 21. Workshop Organisation der wissenschaftlichen Kommission Organisation des VHB, Freie Universität Berlin, Februar 1997.
7. *Intraorganisationsale Netzwerke: Kommunikation und Interaktion in Organisationen aus tauschtheoretischer Sicht* — Freie Universität Berlin, Institut für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Juni 1997.
8. *Intraorganisationale Netzwerke: Zur Integration von Tausch- und Machttheorie* — Jahrestagung der wissenschaftlichen Kommission Personalwesen des VHB, Siegen September 1997 und zum Herbstkolloquium am Institut für Mittelstandsforschung der Universität Lüneburg.
9. *{Äpfel, Nüsse, Birnen, unspezifiziert}: Hinweis auf die Facettentheorie* — Schiller-Universität Jena, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Dezember 1997.
10. *Einige Schwierigkeiten im Umgang mit Argumenten vom Typus mögliches und tragfähiges Ideal: Anmerkungen eines hoffnungslos Modernen* — Koreferat, 22. Workshop Organisation der wissenschaftlichen Kommission Organisation des VHB, Freie Universität Berlin, Februar 1998.
11. *Note on the integration of theories of power and social exchange* — 1st Congress Economic Sociology, Lissabon, March 1998.
12. *Zur Kontingenztheorie der Führung: Eine tauschtheoretische Interpretation* — FernUniversität Hagen, Fachbereich Wirtschaftswissenschaft, März 1998.
13. *Das „stählerne Gehäuse der Hörigkeit“: Eine Besichtigung* — Vortrag in der Reihe „Person und Organisation“. Universität-Gesamthochschule Essen, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Juni 1998.
14. *Zum Ausbaustand der Personalarbeit im Dienstleistungssektor: Eine sektorale Untersuchung auf Basis des Cranfield-Projects 1995* — Universität Leipzig, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Februar 1999.

15. *Job Satisfaction Revisited: Zur Statik und Dynamik von Arbeitszufriedenheit* — Technische Universität Berlin, Fachbereich Wirtschaft und Management, Mai 1999.
16. *Wissensmanagement & Wirtschaftsinformatik* — Koreferat, Workshop „Wissen, Wissenschaftstheorie, Wissensmanagement“ der wissenschaftlichen Kommission Wissenschaftstheorie des VHB, Freie Universität Berlin, Juni 1999.
17. *Strategic Human Resource Management in Europe* — Ikonomiko Panepistimio Athenion, September 1999.
18. *Arbeitszufriedenheit: Quo Vadis?* — Viadrina Universität Frankfurt/Oder, März 1999 und Universität Flensburg, Institut für Internationales Management, September 1999.
19. *{Äpfel und Nüsse, Birnen, unspezifiziert}: Hinweis auf die Facettentheorie* — FernUniversität Hagen, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften und Katholieke Universiteit Nijmegen, Dezember 1999.
20. *Strategische Konzepte der Personalführung* — Hochschule für Bankwirtschaft Frankfurt am Main, Januar 2000.
21. *Zukunft der Personalarbeit? Eine sektorale Studie auf Basis des Cranfield-Projektes 1995* — Universität Konstanz, Fachbereich für Politik- und Verwaltungswissenschaft, Februar 2000.
22. *Konzernmanagement: Stand der empirischen betriebswirtschaftlichen Forschung* (Thomas Mellewigt, Wenzel Matiaske) — 62. wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, Humboldt-Universität zu Berlin, Juni 2000.
23. *Leistungsbeurteilung, Gerechtigkeit und Engagement: Eine Längsschnittsstudie* — Projektvorstellung, Jahrestagung der wissenschaftlichen Kommission Personalwesen des VHB, Saarbrücken, September 2000.
24. *Viel Lärm um Nichts? Rückblick auf ein Jahrzehnt empirischer Outsourcing-Forschung* (Thomas Mellewigt, Wenzel Matiaske) — 25. Workshop Organisation der wissenschaftlichen Kommission Organisation des VHB, Lüneburg, Februar 2001.
25. *Der Wunsch der Menschen nach Wärme und der kühle Blick der Ökonomie — Eine besinnliche Polemik zum Antritt* — Antrittsvorlesung am Internationalen Institut der Universität Flensburg, Mai 2001.
26. *Outsourcing in Human Resource Management: A transaction-costs economic analysis based on international comparative data of the Cranfield Network* (Rüdiger Kabst, Wenzel Matiaske) — II. International Conference HRM Network NL, Katholieke Universiteit Nijmegen, November 2001.
27. *Unternehmenskultur, Wertorientierungen, Führungsstil: Nachdenken über Bekanntes* — Workshop Wertorientierung in Unternehmen, Universität Lüneburg, Institut für Rechtswissenschaften, November 2001.
28. *Sinnprovinzen in der Personalwissenschaft: Befunde einer empirischen Untersuchung* (Werner Nienhüser, Wenzel Matiaske) — Jahrestagung der wissenschaftlichen Kommission Personalwesen des VHB, Wien, November 2001.
29. *Outsourcing in Human Resource Management* (Rüdiger Kabst, Wenzel Matiaske) — 1st Meeting of the INDIHS network, Bergen, Mai 2002.

30. *Outsourcing der Personalarbeit — Theoretische Überlegungen und empirische Befunde* — Bergische Universität Wuppertal, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Juli 2002.
31. *Die Externalitäten von Arbeitslosigkeit — Eine unterschätzte Problemdimension* (Gerd Grözinger, Wenzel Matiaske) — GIRA-Jahrestagung, Berlin, September 2002.
32. *Outsourcing der Personalarbeit — Theoretische Überlegungen und empirische Befunde* — Universität Paderborn, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Oktober 2002.
33. *Welche Fragen sind zu stellen? — Das Design von Fragebögen auf Basis der Facettentheorie am Beispiel eines Instrumentes zur Messung der Patientenzufriedenheit* — Universität-Gesamthochschule Essen, Fachbereich Sozialwissenschaften, Januar 2003.
34. *Soziales Kapital in ökonomischer Perspektive* — Tagung des Projektverbundes „Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung“, Technische Universität Chemnitz, Januar 2003.
35. *Leiharbeit ist gleich gut? Arbeitsbedingungen, Arbeitszufriedenheit und Gleichbehandlung von Leiharbeitern in Europa* (Werner Nienhüser, Wenzel Matiaske) — Tagung des Arbeitskreises Empirische Organisations- und Personalforschung, Universität Lüneburg, März 2003.
36. *Outsourcing der Personalarbeit — Theoretische Überlegungen und empirische Befunde* — Universität Konstanz, Fachbereich für Politik- und Verwaltungswissenschaft, April 2003.
37. *Tausch: Ein Basiskonzept der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften* — Universität Greifswald, Fachbereich Wirtschaftswissenschaft, April 2003.
38. *Outsourcing der Personalarbeit — Theoretische Überlegungen und empirische Befunde* — Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, Juni 2003 und Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Universität Siegen, Juli 2003.
39. *Human Resource Outsourcing und Human Resource Excellence: Kontrahenten oder Weggefährten?* (Rüdiger Kabst, Wenzel Matiaske, Thomas Mellewig) — Jahrestagung der wissenschaftlichen Kommission Personalwesen des VHB, Konstanz, September 2003.
40. *Der Wunsch der Menschen nach Wärme und der kühle Blick der Ökonomie* — „Homo Oeconomicus → homo sapiens — Beginnt das Menschenbild der Wirtschaftswissenschaften zu ‚menscheln‘?“ Fachschaftstagung Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Cusanus Werkes, Bonn, November 2003.
41. *Innovating HRM* Forum Debate with Govert Boeles, Carlos Cabral Cardoso, Luchien Karsten, Jan Kees Looise, Jaap Paauwe, and John Purcell — III. International Conference HRM Network NL, Universiteit Twente, November 2003.
42. *Effects of the „Principle of Non-Discrimination“ for Temporary Work: Compensation and Working Conditions of Temporary Workers in 15 European Countries* (Werner Nienhüser, Wenzel Matiaske) — III. International Conference HRM Network NL, Universiteit Twente, November 2003.
43. *Absenteeism as Reaction to Harmful Behavior at Work — An Empirical Study based on the European Survey on Working Conditions* — International Seminar 2003, Management Research Center, EWHA Womens University, Seoul, November 2003.

44. *The principle of equal treatment and the quality of temporary agency work in the European Union* (Werner Nienhüser, Wenzel Matiaske) — Workshop „Temporary Employment in Europe: Determinants, Trends and Perspectives“ European Commission DG Employment and Social Affairs, Brussels, Februar 2004.
45. *Warum eigentlich nicht? Rational Choice als Grundlegung der Personalwirtschaftslehre* — Human Resources and Economic Success — Internationales Symposium an der Universität Paderborn, Februar 2004.
46. *Leiharbeit in Europa — Zwischen Neoliberalismus und neuer sozialer Politik* — Changing Visions of History: Empire, Hegemony and World Order — International University Center Dubrovnik, März 2004.
47. *Human Resource Outsourcing and Human Resource Excellence: Opponents or Fellows?* (Rüdiger Kabst, Wenzel Matiaske und Thomas Mellewig) — Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. an der Universität Graz, Juni 2004.
48. *Effects of the „Principle of Non-Discrimination“ on Temporary Agency Work — Compensation and Working Conditions of Temporary Agency Workers in 15 European Countries* (Werner Nienhüser, Wenzel Matiaske) — 12th Annual IERA Conference, „Regionalism and Globalisation — The Challenge for Employment Relations“, Central Queensland University, Juli 2004.
49. *Social Capital of the European Union* — European Union as a model for the development of Mercosul? — Internationale Konferenz, Fundação Getúlio Vargas, Oktober 2004.
50. *Outsourcing der Personalarbeit — Theoretische Überlegungen und empirische Befunde* — Universität Regensburg, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Januar 2005.
51. *“The good Organizational Soldier” — Was ist „Extra“ am Extra-Rollenverhalten* — Ruhr-Universität Bochum, Institut für Arbeitswissenschaften, Februar 2005.
52. *Verdrängte Rationalität? Habits, Frames und Rational-Choice* (Wenzel Matiaske, Ingo Weller) — 67. Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 2005, Christian-Albrecht Universität zu Kiel, Mai 2005.
53. *Ökonomisierung von Arbeitsbeziehungen — Verdrängung des Sozialkapitals?* (Wenzel Matiaske, Ingo Weller) — Nachhaltigkeit in flexibilisierten Arbeitsverhältnissen; Abschlussagung des Projektverbundes Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung, Juni 2005.
54. *Human Resource Outsourcing and Human Resource Excellence: Opponents or Fellows?* (Rüdiger Kabst, Thomas Mellewig, Wenzel Matiaske) — Academy of Management, Annual Meeting, “A New Vision of Management in the 21st Century”, Honolulu (Hawaii), August 2005.
55. *Der Wunsch der Menschen nach Wärme und der kühle Blick der Ökonomie — Eine besinnliche Polemik* — Vortrag am im Wissenschaftlichen Kolloquium der Johannes Gutenberg-Universität Main, Fakultät für Rechts- und Wirtschaftswissenschaften, Juni 2005.
56. *Labor Markets, Temporal Patterns of Employee Turnover, and HRM* (Ingo Weller, Wenzel Matiaske) — “The Value of HRM?! Optimising the Architecture of HRM”, IV. International Conference HRM Network NL, Universiteit Twente, November 2005.

57. *Do Extrinsic Rewards Enhance OCB? A Study of Public Sector Organizations* (Wenzel Matiaske, Ingo Weller) — “The Value of HRM?! Optimising the Architecture of HRM”, IV. International Conference HRM Network NL, Universiteit Twente, November 2005.
58. *Extrinsic Rewards and Organizational Citizenship Behavior* — Universität Paderborn, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Dezember 2005.
59. *Leistungsgerechte Entlohnung für Professoren an deutschen Hochschulen?* — Fachbereich IV, Universität Trier, Januar 2006.
60. *Tausch* — „Social Philosophy: Confronting Classical and Modern Social and Political Philosophy II“ — International University Center Dubrovnik, März 2006.
61. *Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Sektor: Ein Test der Motivationsverdrängungsthese* — Wirtschafts-Universität Wien, Mai 2006.
62. *Wirkungen des Gleichbehandlungsgrundsatzes bei Leiharbeit: Eine europäische Vergleichsstudie* — Universität Hamburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Mai 2006.
63. *Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Sektor: Ein Test der Motivationsverdrängungsthese* — Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, Juni 2006 und Universität Kassel, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Juli 2006.
64. *Arbeitszeitwünsche und Arbeitszeitpolitik* (Gerd Grözinger, Wenzel Matiaske, Verena Tobsch) — „Employment Relations“ Jahrestagung der wissenschaftlichen Kommission Personalwesen des VHB, Essen, September 2006.
65. *Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Sektor: Ein Test der Motivationsverdrängungsthese* — 3. Kolloquium der Hans-Böckler-Stiftung Nachwuchsforschergruppe, Berlin, Oktober 2006.
66. *Arbeitszeitzufriedenheit und regionale Arbeitslosigkeit* (Gerd Grözinger, Wenzel Matiaske, Martin Spieß) — „Neue Beschäftigungsverhältnisse“ 4. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Organisations- und Personalforschung, Universität Hamburg, November 2006.
67. *Kann weniger mehr sein? Überlegungen und Befunde zur leistungsorientierten Vergütung im Öffentlichen Dienst* — Forschungskolloquium des Instituts für Psychologie der Technischen-Universität-Chemnitz, Januar, 2007.
68. *Macht* — Seminar „Organisational Theory: Contemporary Perspectives“, International University Center Dubrovnik, März 2007.
69. *Leistungsgerechte Entlohnung für Professoren an deutschen Hochschulen?* Forschungskolloquium, Universität Lüneburg, Juni 2007.
70. *Employee-friendly labor time: A key element to a sustainable pattern of production and consumption* (W. Matiaske, G. Grözinger and V. Tobsch) – SASE 19th Annual Meeting on Socio-Economics, “Changing Political Economies: Macro Trends and Micro Experiments” CBS, Copenhagen, June, 2007 and European Sociological Association Conference, Glasgow, September, 2007.
71. *Gesichter der Macht: Anmerkungen aus sozioökonomischer Perspektive* — „Macht und Personal“ Jahrestagung der wissenschaftlichen Kommission Personalwesen des VHB, Essen, September 2007.

72. *Machttheorie und strategisches Management* — Fakultät „Wirtschaft und Management“, Technische Universität Berlin, September 2007.
73. *Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Sektor: Ein Test der Motivationsverdrängungsthese* — Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer, November 2007.
74. *Regionale Bedingungen und individuelle Zufriedenheiten: Eine Studie zu den Wirkungen von Arbeitslosigkeit und Sozialhilfebezug auf Basis des SOEP* (G. Grözinger, W. Matiaske und M. Spieß) — Jahrestagung der Sektion „Modellbildung und Simulation“ der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Flensburg, März 2008.
75. *Financial Participation in Germany* (W. Matiaske, S. Fietze und V. Tobsch) — Seminar „Organisational Theory: Industrial Democracy“, International University Center Dubrovnik, März 2008.
76. *Level and Time Effects of Job Search Sources on Voluntary Turnover* (I. Weller, W. Matiaske und T. Mellewig) — Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V.: „Die Betriebswirtschaftslehre und ihre Nachbardisziplinen“, Freie Universität Berlin, Mai 2008.
77. *Effects of Socio-Economic Circumstances on Subjective Well-Being* (G. Grözinger, W. Matiaske, and M. Spieß) — RSA Annual International Conference: „Regions: The Dilemmas of Integration and Competition“, University of Economics Prague, Czech Republic, May, 2008.
78. *Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Sektor: Ein Test der Motivationsverdrängungsthese* — Justus-Liebig-Universität Gießen, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Juni 2008.
79. *Informelle Transnationale Netzwerke — Stärken oder schwächen sie die Möglichkeiten demokratischer Teilhabe in der Weltgesellschaft?* (H. Brunkhorst und W. Matiaske) — Forschungsinitiative „Transnationale Normbildungsnetzwerke“, Universität Hamburg, Juni 2008.
80. *Regional Socio-Economical Conditions and Individual Satisfaction* (W. Matiaske, and G. Grözinger) — SOEP 2008, 8th International German Socio-Economic Panel User Conference, Berlin, July, 2008.
81. *Effects of Socio-Economic Circumstances on Subjective Well-Being* (W. Matiaske, and G. Grözinger) — SASE 20th Annual Meeting on Socio-Economics, “Economic Flexibility and Social Stability in the Age of Globalization”, University of Costa Rica, San Jose, July, 2008.
82. *Finanzielle Mitarbeiterbeteiligungen in Deutschland — In der Sichtweise von Unternehmensleitungen und Betriebsräten* (S. Fietze, W. Matiaske, und V. Tobsch) — „Interdisziplinarität, Methodenvielfalt, Kontextualisierung“, 6. Jahrestagung des AK Empirische Personal- und Organisationsforschung, Justus-Liebig-Universität Gießen, November 2008.
83. *Recruitment Sources and Early Voluntary Turnover* (Ingo Weller, Brooks C. Holtom, Wenzel Matiaske, Thomas Mellewig) – 6. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal und Organisationsforschung, November 2008, Gießen.
84. *Level and Time Effects of Job Search Sources on Voluntary Turnover* (Ingo Weller, Brooks C. Holtom, Wenzel Matiaske, Thomas Mellewig) – Academy of Management, Annual Meeting, “The Questions We Ask“, Anaheim, August 2008.

85. *Wachsen oder nicht, das ist die Frage... Systemdifferenzierungen junger Unternehmen* — Koreferat, 22. Workshop Organisation der wissenschaftlichen Kommission Organisation des VHB, Technische Universität Berlin, Februar 2009.
86. *Epistemologie und Qualitätskriterien empirischer Forschung* — Roundtable „Epistemologie, Forschungsgegenstand und Methodenwahl“ (A. Kieser und W. Matiaske) und Roundtable „Qualitätskriterien der empirischen Forschung (A. Kuß, W. Matiaske und T. Wrona), Workshop der wissenschaftlichen Kommission Wissenschaftstheorie des VHB, ESCP-EAP Europäische Wirtschaftshochschule Berlin, Februar 2009.
87. *Happiness and Success through Religion? Individual Characteristics and Regional Context in Germany* (Gerd Grözinger and Wenzel Matiaske) — HEIR conference “Happiness and Relational Goods”, Isola di San Servolo, June 2009.
88. *Financial Participation in Germany – From management’s point of view and work councils’ perspective* (Simon Fietze, Wenzel Matiaske and Verena Tobsch) – SASE 21st Annual Meeting, “Capitalism in Crisis: What’s Next?”, Paris, July 2009.
89. *Financial Participation in Germany – From management’s point of view and work councils’ perspective* (Simon Fietze, Wenzel Matiaske and Verena Tobsch) – SASE 21st Annual Meeting, “Capitalism in Crisis: What’s Next?”, Paris, July 2009.
90. *Strong Ties, Weak Ties and the Management of Innovation: The Case of Danish and German Small and Medium Enterprises* (Susanne Gretzinger, Holger Hinz and Wenzel Matiaske) – 4th International Conference on Economics and Management of Networks, EMNet 2009, Sarajevo, September 2009, accepted, and ESA2009 and 9th Conference of European Sociological Association, Lisbon, September 2009.

Praxisorientierte Vorträge:

91. *Personalentwicklung als Aufgabe der Personalführung* — Landespolizeischule Berlin, Dezember 1995.
92. *Empirische Sozialforschung für Controller: Eine Einführung* — Workshop Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Stuttgart, April 2001.
93. *(Forschungs-)Ethische Standards in Wirtschaftswissenschaften, Psychologie und Soziologie* (Renate Ortlieb, Wenzel Matiaske) — Jahrestagung der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin, April 2002.
94. *Gerechtigkeit und Organizational Citizenship Behavior* — Technische Betriebe und Entsorgungsbetriebe der Stadt Konstanz, Mai 2000.
95. *Die Zukunft der Arbeit — Berufs- und Lebenswelten im Wandel* — Podiumsdiskussion mit Bundesminister Dr. Martin Bartenstein, Guido Mark, Rafael Montibeller und Markus Sommersacher, Volkswirtschaftliche Gesellschaft Tirol Innsbruck, August 2002.
96. *Kommunikation im „modernen“ Unternehmen* — Jahrestagung der IFKom Nordrhein-Westfalen, Evangelische Sozialakademie Friedewald, November 2002.
97. *Personalarbeit in internationalen Unternehmen* — Tagung „Hochschulen für die Region“ Universität Flensburg, Fachhochschule Flensburg, Stadt Flensburg, Januar 2003.

98. *Online Statistik mit R* — Vortrag im Rahmen des „e-learning day“ der Universität Flensburg, Oktober 2003
99. *Innovationen bei klein- und mittelständischen Unternehmen im deutsch-dänischen Vergleich* — Tagung „Hochschulen für die Region“ Universität Flensburg, Fachhochschule Flensburg, Stadt Flensburg, Januar 2004.
100. *Commitment und Extra-Rollenverhalten: Zur Messung „weicher“ Ressourcen* — Tagung des Forschungsverbundes „Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung“ (NAR) am Institut für Arbeit und Technik IAT, Gelsenkirchen, Oktober 2004.
101. *Leistungsbeurteilung und Leistungsanreize — Extra-Rollen-Verhalten und Gerechtigkeit* — Abschluss-Forum zum Teilprojekt 2 im Forschungsverbund „Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung“, Fellbach, März 2005.
102. *Leistungsanreize in öffentlichen Organisationen — Organisationales Engagement und Gerechtigkeit* (Doris Holtmann, Wenzel Matiaske) — 3. Bundeskonferenz Personalentwicklung im öffentlichen Dienst: „Neues Dienstrecht + Neues Tarifrecht = Neues Personal?“, Herford, Mai 2005; sowie „Innovative Personalentwicklung“, Kompetenzzentrum Wissenschaft und Arbeit, Flensburg, Juni 2005.
103. *R etc. — Free Software for Data Analysis* — Jahrestagung der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Mühlheim, September 2005.
104. *Arbeitszeitwünsche und Arbeitszeitpolitik* — Tagung „Expertenforum Personalentwicklung“ Kompetenzzentrum Wissenschaft und Arbeit, Universität und Fachhochschule Flensburg, November 2006.
105. *Die Grenze zwischen Sozialkapital und Ökonomie: Zur Bedeutung der Tauschtheorie für das Personalwesen* — Tagung „Kosten und Nutzen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements“, School of Public Health, Universität Bielefeld, September 2007.
106. *Die Grenze zwischen Sozialkapital und Ökonomie: Zur Bedeutung der Tauschtheorie für das Personalwesen* — Tagung „Kosten und Nutzen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements“, School of Public Health, Universität Bielefeld, September 2007.
107. *Zur Validierung von Leistungsbeurteilungssystemen* — Workshop des Netzwerkes LBB-SYS am Institut für Bildung + Management im Gesundheitswesen, Darmstadt, Februar 2008.
108. *Veränderung der Hochschullandschaft in Deutschland* — Hochschulsymposium der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V., Düsseldorf, November 2008.
109. *Zur Validierung von Leistungsbeurteilungssystemen* — Workshop des Netzwerkes LBB-SYS, Plön, April 2009.
110. *Der Lockruf des Goldes: Monetäre Anreizsysteme im Öffentlichen Dienst* (Doris Holtmann, Wenzel Matiaske) – Kongress „Öffentlicher Dienst als Arbeitgeber“, Deutsche Gesellschaft für Personalwesen, Berlin, September 2009.

Sonstiges:

111. *Trends und Entwicklungen des Personalmanagements* — Roundtable mit Peter Dowling und Wolfgang Weber, Universität Paderborn, Februar 2000.
112. *Expertenanhörung zum Master-Studiengang „Human Resource Management/Personal und Arbeit“* — Hochschule für Wirtschaft und Politik Hamburg, Juni 2001.
113. *Die Zukunft der Arbeit* — Im Gespräch mit Markus Sommersacher, Radiointerview des ORF, Innsbruck, August 2002.
114. *„In or Out“ Perspektiven des Faches „Organisation“ in Masterprogrammen* — Podium auf dem Workshop der Kommission Organisation des VHB, TU Chemnitz, Februar 2006.
115. *„Employee-friendly labor time: A key element of a sustainable pattern of production and consumption“* (Gerd Grözinger, Wenzel Matiaske, Verena Tobsch) — Poster zur EU-Tagung „Sustainable Neighbourhood - from Lisbon to Leipzig through Research“, Leipzig, Mai 2007 and Poster zur Tagung „Subjektives Wohlbefinden und Subjektive Indikatoren der Lebensqualität“ am WZB Berlin, Juli 2007.
116. *Irrationalität als Herausforderung für den Liberalismus* — Podiumsdiskussion im Rahmen des Humboldt Forum Wirtschaft Symposiums 2007, „Rationalität“ mit Gebhard Kirchgässner, Nils aus dem Moore und Robert Nef, Humboldt Universität Berlin, November 2007.
117. *Regional Data* (Gerd Grözinger, Wenzel Matiaske) — 1st Workshop “Developing the Research Data Infrastructure for the Social and Behavioral Sciences in Germany and Beyond: Progress since 2001, Current Situation, and Future Demands”, RatSWD, Berlin, June 2008.
118. *Gewerkschaften, ihre Geschichte, Aufgabenstellung und Wahrnehmung* — Podiumsdiskussion des Arbeitgeberverbandes Flenburg-Schleswig-Eckernförde mit Peter Deutschmann und Stefan Kirschsieper, Oeversee, Oktober 2008.
119. *Regional Data* (Gerd Grözinger, Wenzel Matiaske) — 2nd Workshop “Developing the Research Data Infrastructure for the Social and Behavioral Sciences in Germany and Beyond: Progress since 2001, Current Situation, and Future Demands”, RatSWD, Berlin, October 2008.

Organisation von Konferenzen, Workshops und Ausstellungen

1. *Ethische Standards in der Organisations- und Personalforschung* — Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e. V., Jahrestagung in Berlin, 13. April 2002, Technische Universität Berlin.
2. *Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung* — Tagung des Forschungsverbundes „Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung“ (NAR); 23./24. Januar 2003, an der Technischen Universität Chemnitz.
3. *Südamerika/Zentraleuropa: Politische Konstitution und gesellschaftliche Ökonomie* — Institut für Soziologie und Internationales Institut für Management an der Universität Flensburg; Hauke Brunkhorst, Gerd Grözinger, Wenzel Matiaske, 27.–28. Juni 2002, Universität Flensburg.

4. *Zentrum und Peripherie in der Weltgesellschaft? Wirtschaft, Recht, Gesellschaft* — Institut für Soziologie und Internationales Institut für Management an der Universität Flensburg sowie Forschungsstelle für Weiterbildung an der Donau-Universität Krems; Wolfgang Jütte und Wenzel Matiaske, 20.-21. Juni 2003, Universitätszentrum Kitzbühel.
5. *Funktionen und Folgen von Leistungsbeurteilung und -vergütung* — Forum im Projekt „Zukunftsfähige Arbeitsforschung“, 24. Oktober 2003, Technische Betriebe Konstanz.
6. *Human Resources and Economic Success* — Internationales Symposium; Mitglied des Programmkomitees, 27.-28. Februar 2004, Universität Paderborn.
7. *Flensburger Universitätsvorlesungen* — Vorlesungsreihe seit dem Sommersemester 2004–2008; Hauke Brunkhorst, Wenzel Matiaske, Anne Reichold u.a.
8. *Deutschland regional — Sozialwissenschaftliche Daten im Forschungsverbund* — Tagung am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung; Gerd Grözinger und Wenzel Matiaske, 9.–10. Juli 2004, Berlin (gefördert durch die Fritz Thyssen Stiftung).
9. *Die Europäische Union als Modell für die Entwicklung des Mercosur — Transnationale Ordnungen zwischen ökonomischer Effizienz und politischer Legitimation* — Internationale Konferenz, Fundação Getúlio Vargas; Hauke Brunkhorst, Wenzel Matiaske, Marcelo Neves; 29. September – 1. Oktober 2004, São Paulo (gefördert durch die DFG).
10. *Methoden der Erfassung und Bewertung immaterieller Ressourcen* — Tagung des Forschungsverbundes „Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung“ (NAR); 21./22. Oktober 2004, am Institut für Arbeit und Technik IAT, Gelsenkirchen (gefördert durch das BMBF).
11. *Inklusionsprobleme der Weltgesellschaft: Ethik – Solidarität – Regelsysteme* — Institut für Soziologie und Internationales Institut für Management an der Universität Flensburg; Hauke Brunkhorst, Gerd Grözinger und Wenzel Matiaske, 14.–15. Januar 2005, Universität Flensburg (Förderung durch die Freunde der Universität Flensburg).
12. *Leistungsbeurteilung und Leistungsanreize: Motivation, Gerechtigkeit und organisationale Nachhaltigkeit* Abschluss-Forum zum Projekt „Zukunftsfähige Arbeitsforschung“ — 17. März 2005, Fellbach (gefördert durch das BMBF).
13. *Gute Arbeit — Schlechte Arbeit: Good Work — Poor Work* — Tagung des Arbeitskreises für empirische Organisations- und Personalforschung an der Universität Flensburg; 11.–12. Juni 2005, Universität Flensburg (Förderung durch die Freunde der Universität Flensburg).
14. *Arbeit in Flensburg* — Fotografien des Lichtbildners Christoph Oliver Schellhaus Zentralen Hochschulbibliothek Flensburg; 1.–31. Juli 2005, Universität Flensburg (Förderung durch die Freunde der Universität Flensburg).
15. *Europe and its Regions — The Usage of European Regionalized Social Science Data* — Tagung am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung; Gerd Grözinger, Wenzel Matiaske and Katharina Spiess, 30. Juni – 1. Juli 2006, Berlin (gefördert durch das BMBF).
16. *Organisational Theory: Contemporary Perspectives* – Seminar at the Inter University Center Dubrovnik; Hauke Brunkhorst und Wenzel Matiaske, 26th –30th March 2007 (gefördert durch den DAAD).

17. *Legitimationsprobleme der Weltgesellschaft* – Internationale Konferenz an der Universität Flensburg; Hauke Brunkhorst und Wenzel Matiaske, 14.–16. Juni 2007 (gefördert durch die DFG).
18. *International Research Workshop: Methods for PhD* – Internationaler Doktorandenworkshop der Universität Flensburg in Kooperation mit der Syddansk Universitet, dem DIW/Soep und der Werkstatt für Organisations- und Personalforschung; Wenzel Matiaske (Koordinator), Elke Holst, Volker Müller-Benedikt, Werner Nienhüser, Martin Spieß, Rainer Schnell, Florian Schramm, Gert Wagner u.a., 2.–7. September (Förderung durch die Freunde der Universität Flensburg, DIW, SDU und UF).
19. *Contemporary Perspectives on Justice* – Internationale Konferenz an der Universität Flensburg; Wenzel Matiaske, Hauke Brunkhorst und Sérgio Costa, November 2007 (gefördert durch das Land Schleswig-Holstein und den DAAD).
20. *Organisational Theory: Industrial Democracy* – Seminar at the Inter University Center Dubrovnik; Hauke Brunkhorst und Wenzel Matiaske, 25th – 29th March 2008 (gefördert durch den DAAD).
21. *Materielle Mitarbeiterbeteiligung als Instrument der Innovationspolitik in den Unternehmen?* – Expertagung des Projekts „Quasi-unternehmerische Entgeltkonzepte“; Manfred Moldaschl (TU Chemnitz) und Wenzel Matiaske, 11. Juni 2008, Berlin (gefördert durch die Hans-Böckler Stiftung).
22. *International Human Resources Management* – Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im VHB, Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, 25.–26. September 2008.
23. *International Research Workshop: Methods for PhD II* – Internationaler Doktorandenworkshop der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg in Kooperation mit der Universität Flensburg, der Syddansk Universitet, dem DIW/Soep und dem Arbeitskreis Empirische Personal- und Organisationsforschung (AK EMPOR); Wenzel Matiaske (Koordinator), Gerd Grözinger (Collegium Mare Balticum, Universität Flensburg/Syddansk Universitet), Gert Wagner (DIW Soep) u.a., 6.–10. Oktober 2008.
24. *Religion@Gesellschaft* – Workshop an der Universität Flensburg; Gerd Grözinger und Wenzel Matiaske, 28.–30. November 2008 (gefördert durch das Land Schleswig-Holstein).
25. *Religion and the Organization Man* – Seminar at the Inter University Center Dubrovnik; Gerd Grözinger and Wenzel Matiaske, 30th March – 3rd April 2009 (gefördert durch den DAAD).
26. *Partizipation – Mitbestimmung – Teilhabe* – Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im VHB, Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, 24.–25. September 2009 (in Vorbereitung).
27. *International Research Workshop: Methods for PhD III* – Internationaler Doktorandenworkshop der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg in Kooperation mit den Universitäten Flensburg, Hamburg, Lüneburg der Syddansk Universitet, dem DIW/Soep und dem Arbeitskreis Empirische Personal- und Organisationsforschung (AK EMPOR); Wenzel Matiaske (Koordinator) 5.–9. Oktober 2009 (in Vorbereitung).

28. *Arbeit an Hochschulen* – Gemeinsame Tagung der VHB Kommissionen für Hochschulmanagement und Personal sowie der Gesellschaft für Hochschulforschung an der Universität flensburg; Alexander Dilger, Gerd Grözinger und Wenzel Matiaske, Universität Flensburg, 19.–20. Februar 2010 (in Vorbereitung).
29. *Job Satisfaction Revisited* – Seminar at the Inter University Center Dubrovnik; Gerd Grözinger and Wenzel Matiaske, 5th – 9th April 2010 (gefördert durch den DAAD, in Vorbereitung).

Drittmittel (Forschungsprojekte)

Abgeschlossene Drittmittelprojekte:

1. „*Leistungsgerechte Vergütung im öffentlichen Dienst*“: gefördert durch die Dieter Möllenhoff GmbH, Hemsbach, 1.3.2001 bis 31.3.2002, Fördervolumen 38.000.- DM.
2. „*Zur wirtschaftlichen Bedeutung des Ehrenamtes*“: gemeinsam mit Prof. Dr. Holger Hinz und Prof. Dr. Marianne Resch, Universität Flensburg; gefördert durch die Stadt Flensburg, 1.9.2001 bis 31.5.2002, Fördervolumen 10.000.- DM.
3. „*Klientenzufriedenheit bei ambulanten und stationären Pflegedienstleistern: Zur psychometrischen Güte des PPSQ*“: gemeinsam mit Prof. Dr. Klaus Bendel, Kathol. Fachhochschule NRW Paderborn und Prof. Dr. Florian Schramm, HWP Hamburg; gefördert durch die Kathol. Fachhochschule NRW seit dem 1.6.2000; weitergehende Finanzierung durch die Robert Bosch Stiftung 1.6.2003 bis 31.5.2004, Fördervolumen: 25.000.- €.
4. „*Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung*“: Verbundprojekt gemeinsam mit Prof. Dr. Manfred Moldaschl, TU-Chemnitz; Dr. Peter Brödner, Institut Arbeit und Technik Gelsenkirchen und Prof. Dr. Rainer Trinczek, Universität München, Teilprojekt 2 „*Leistungsbeurteilung und Leistungsanreize: Folgen und Nebenwirkungen eines personalwirtschaftlichen Standardinstrumentariums*“; gefördert durch das BMBF, 1.4.2002, bis 30.6.2005, Fördervolumen des Flensburger Teilprojektes 2: 205.611.- €.
5. „*Innovationsverhalten klein- und mittelständischer Unternehmen*“: Verbundprojekt gemeinsam mit Prof. Per V. Freytag, Ph.D. und Andreas Cornett, Ph.D., University of Southern Denmark sowie Prof. Dr. Holger Hinz, Universität Flensburg; gefördert durch die STIRN-Stiftung, seit dem 1.11.2001; weitergehende Finanzierung durch die EU, seit dem 1.10.2002 bis 30.4.2005, Fördervolumen Projektes: 296.000.- €.
6. „*Führungskräfte Monitor: Bereitstellung von Strukturdaten und Analyse zu Stand und Entwicklung von Frauen in Führungspositionen in Deutschland*“, gemeinsam mit PD. Dr. Elke Holst (DIW Berlin/Soep); gefördert durch das BMBF, Laufzeit und Fördervolumen des Flensburger/Hamburger Teilprojektes: 1.4.2007 bis 30.8.2008, Fördervolumen: 26.700.- €.
7. „*Unternehmerische Elemente in der neuen Entgeltpolitik: Quantitative und qualitative Untersuchungen zur Verbreitung und den Wirkungen kontingenter Entlohnung*“, gemeinsam mit Prof. Dr. Dr. Manfred Moldaschl, Technische Universität Chemnitz; gefördert durch die Hans Böckler Stiftung. Laufzeit und Fördervolumen des Flensburger/Hamburger Teilprojektes: 1.5.2007 - 31.3.2009, 87.000.- €.
8. „*Entwicklung und Validierung eines Diagnosewerkzeugs zur Erfassung der Innovationsfähigkeit von Unternehmen aus arbeitsorientierter Perspektive*“, gemeinsam mit Regine Rundnagel (TBS Hessen) und Prof. Dr. Hajo Weber (IMO Kaiserslautern); gefördert durch die Hans Böckler Stiftung. Laufzeit und Fördervolumen des Flensburger/Hamburger Teilprojektes: 1.5.2007 bis 30.4.2009, Fördervolumen: 32.500.- €.

Laufende Drittmittelprojekte:

9. „*Verantwortliche Hochschule*“: Promotionskolleg, gemeinsam mit Prof. Dr. Gerd Grözinger (Sprecher), Prof. Dr. Hauke Brunkhorst, Prof. Dr. Volker Müller-Benedict, Prof. Dr. Anne Reichold, Prof. Dr. Marianne Resch (Universität Flensburg); gefördert durch die Heinrich Böll Stiftung, Laufzeit des Kollegs 3 Jahre, Fördervolumen 5 Promotionsstipendien, ca. 180.000.- €.

10. „Flexibilität und Verfügbarkeit durch Arbeit auf Abruf: Analyse der Wirkungen und Entwicklung von Gestaltungskriterien“: , gemeinsam mit Prof. Dr. Eva Bamberg, Universität Hamburg; in Beantragung beim BMBF, Laufzeit des Projektes 36 Monate, Fördervolumen: 1.2 Mio. €.

Beantragte Drittmittelprojekte:

11. „Lebensweltbezogene Bildung und Personalentwicklung für Väter in Elternzeit“, gemeinsam mit Jan Wulf-Schnabel, Leuphana Lüneburg und Prof. Dr. Ariane Schorn, Fachhochschule Kiel; in Beantragung beim BMFSFJ, Laufzeit 2 Jahre.
12. „Paneluntersuchung zu institutionellen Netzwerken von Spitzenführungskräften der deutschen Wirtschaft“: , gemeinsam mit Prof. Dr. Rainer Schnell, Universität Duisburg-Essen, und Prof. Dr. Werner Nienhüser, Universität Duisburg-Essen; in Beantragung bei der DFG, Laufzeit des Projektes 24 Monate, Fördervolumen: 280.000.- €(in Überarbeitung).
13. „Transnationale Normbildungsnetzwerke“ Initiative zur Bildung eines Sonderforschungsbereichs, Prof. Dr. Ulrich Mückenberger, Universität Hamburg (Sprecher): Teilprojekt „Konstitutionalismus und informelle Herrschaft“, gemeinsam mit Prof. Dr. Hauke Brunkhorst, Universität Flensburg, Laufzeit 3 Jahre (in Überarbeitung).
14. „Inkomplementarität und Wandel institutioneller Konstellationen“ Antrag an die DFG zur Bildung einer Forschergruppe, Prof. Dr. Birgit Pfau-Effinger (Sprecher): Teilprojekt „Ökonomisierung der Arbeitsbeziehungen im öffentlichen Dienst“, Laufzeit 3 Jahre (in Vorbereitung).
15. „Kapitalbeteiligung der Belegschaften als Mittel zur Bewältigung der Wirtschafts- und Finanzkrise: Ein deutsch-koreanischer Vergleich“ gemeinsam mit Prof. Dr. Seong-Kook Kim, EWHA-University Seoul; in Beantragung beim DAAD, Laufzeit 3 Jahre.
16. „Kultur als Mediator von salutogener Persönlichkeit, Belastungen und Beanspruchung in der Arbeit“ gemeinsam mit Prof. Dr. Seong-Kook Kim, EWHA-University Seoul; in Beantragung beim DAAD, Laufzeit 3 Jahre.

Drittmittel (Institutionelle Projekte)

Abgeschlossene Drittmittelprojekte (Universität Flensburg):

1. „Abroad“: Projekt zur Internationalisierung der deutsch-dänischen Studiengänge gemeinsam mit Dr. Jens Fischer, Universität Flensburg, und Dr. Jens Hohwü, University of Southern Denmark; gefördert durch die EU, Juni 2005 bis Juni 2007, Fördervolumen: 230.000.- €.
2. „European Studies: Institutions and Economics“: Verbundprojekt eines deutsch-dänischen Studienganges gemeinsam mit Prof. Dr. Gerd Grözinger, Universität Flensburg und Dr. Jens Hohwü, University of Southern Denmark; Anschubfinanzierung durch die EU seit dem 1. September 2005, Laufzeit 36 Monate, Fördervolumen: 1,18 Mio. €.
3. „Career Service“: Projekt zur Absolventenförderung der deutsch-dänischen Studiengänge gemeinsam mit Dr. Jens Hohwü, University of Southern Denmark; gefördert durch die EU seit dem 1. Januar 2006, Laufzeit 36 Monate, Fördervolumen: 180.000.- €.
4. „Soziologie, Schwerpunkt Lateinamerika“: DAAD Gastprofessur, gemeinsam mit Prof. Dr. Gerd Grözinger; gefördert durch den DAAD ab dem 1. April 2006, Laufzeit 24 Monate, Fördervolumen 110.920 €.

5. „*Collegium Mare Balticum*“: Deutsch-dänisches Center for Advanced Studies, gemeinsam mit Torben Dall Schmidt, University of Southern Denmark und Gerd Grözinger, Universität Flensburg. Anschubfinanzierung durch das Ministerium für Wissenschaft, Wirtschaft und Verkehr des Landes Schleswig-Holstein, Fördervolumen 135.000 €, Laufzeit 1.10.2007 bis 31.12.2008 und die Syddansk Universitet.

Laufende Projekte:

1. „*Doktorandenstudium im Verbund/Network for PhD Courses*“: der Universitäten Flensburg, Hamburg (Fakultäten Wiso und EPB), Lüneburg (Fakultät WiSo), Helmut-Schmidt-Universität (Fakultät WiSo), Syddansk-Universitet (IBS) sowie DIW/SOEP Berlin, HWWI Hamburg und IAB-Regional Kiel.

Internationale Kooperationen

Forschungskooperationen:

1. Prof. Sérgio Costa, CEBRAP - Centro Brasileiro de Análise e Planejamento, São Paulo und Freie Universität Berlin.
2. Prof. Seong Kook Kim, Ewha Womans University, Seoul.
3. Prof. Husseyin Leblıcı, Prof. Marianne Ferber, University of Illinois Urbana-Champaign.
4. Prof. Jan Looise, Dr. Nicole Torcka, University of Twente, Enschede.
5. Prof. Peter Muhlau, Trinity College, Ireland.
6. Prof. Marcelo Neves, Fundação Getúlio Vargas, São Paulo.
7. Prof. Yang-Kyu Park, Konkuk University, Seoul.
8. Prof. Andrew Pendleton, University of York.
9. Prof. Erik Poutsma, Radboud University, Nijmegen.
10. Prof. A.K. Srivastava, University of Allahabad, Center for Mobile Communication for Developing Countries.

Austauschprogramme:

1. *Ewha Womans University Seoul* (Prof. Dr. Seong-Kook Kim); gefördert durch das HOST-Programm des DAAD, 2002–2008, Fördervolumen 74.159.- €. (Weiterförderung in Beantragung).

Nationale Kooperationen

Forschungskooperationen:

1. *Arbeitskreis „Empirische Personal- und Organisationsforschung“*: Prof. Dr. Albert Martin, Universität Lüneburg; Prof. Dr. Wolfgang Mayrhofer, Wirtschaftsuniversität Wien; Prof. Dr. Werner Nienhäuser, Universität Essen; Prof. Dr. Susanne Royer, Universität Flensburg; Prof. Dr. Florian Schramm, Universität Hamburg; Jr. Prof. Dr. Thomas Behrends, Universität Lüneburg.
2. *DIW/Soep Berlin*: PD Dr. Elke Holst.
3. *Universität Duisburg-Essen*: Prof. Dr. Rainer Schnell.
4. *Universität Flensburg*: Prof. Dr. Hauke Brunkhorst, Prof. Dr. Gerd Grözinger.
5. *Universität Hamburg*: Prof. Dr. Martin Spieß.
6. *Universität Gießen*: Prof. Dr. Rüdiger Kabst.

Lehrveranstaltungen

Universität-Gesamthochschule Paderborn SS 1986 bis SS 1990:

Turnusmäßig wiederholte Veranstaltungen:

- „Einführung in die Organisationstheorie“, Vorlesung (Rolf Bronner, Wenzel Matiaske).
- „Empirische Sozialforschung“, Vorlesung (Rolf Bronner, Wenzel Matiaske).
- „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“, Planspiel (Rolf Bronner).
- „Kooperative Führung“, Übung (Rolf Bronner, Wenzel Matiaske).
- „Übung zur empirischen Sozialforschung“, (Rolf Bronner, Wenzel Matiaske).
- „Einführung in die statistische Datenanalyse mit SPSS“, Übung.
- „Organisation und Entscheidung“, Seminar (Rolf Bronner).

Universität Halle, Lehrauftrag, WS 1990/91:

- „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“, Unternehmensplanspiel.

Universität-Gesamthochschule Paderborn, Lehraufträge, WS 1991/92:

- „Empirische Sozialforschung“, Vorlesung.
- „Einführung in die statistische Datenanalyse mit SPSS“, Übung.

Johannes Gutenberg Universität Mainz WS 1991/92:

- „Organisationsforschung“, Vorlesung (Rolf Bronner, Wenzel Matiaske).
- „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“, Planspiel (Rolf Bronner).
- „Neue Entwicklungen in der Organisationstheorie“, Seminar (Rolf Bronner).

Technische Universität Berlin, SS 1992 bis WS 1997/98:

Turnusmäßig wiederholte Veranstaltungen:

- „Allgemeine Betriebswirtschaftslehre“, Übung.
- „Ergebnisse der empirischen Organisations- und Personalforschung“, Seminaristische Übung.
- „Einführung in die statistische Datenanalyse mit SPSS/SAS“, Übung.
- „PI/PII, Personalmanagement“, Seminar (Diether Gebert).
- „PIII/PIV, Organisationsentwicklung“, Seminar (Diether Gebert).

Einmalige Veranstaltungen:

- „Einführung in die empirische Forschung“, Projektstudium (WS 1992/93).
- „PIII, Personalauswahl und Personalbeurteilung“, Vorlesung (WS 1993/94).

Groupe ESC Toulouse, Lehrauftrag, SS 1993:

- „Human Resource Management“, Vorlesung.

Wirtschafts- und Verwaltungsakademie Berlin, Lehraufträge SS 1993 bis SS 1997:

- „ABWL III, Personalwirtschaftslehre“, Vorlesung.

Universität Paderborn, Lehrstuhlvertretung seit WS 1998/99 bis SS 2000

Turnusmäßig wiederholte Veranstaltungen:

- „ABWL Management (Personal und Organisation)“, Vorlesung.
- „Personalwirtschaftliche Theorien“, Vorlesung.
- „Personalwirtschaftliche Methoden“, Vorlesung.
- „Institutionelle Rahmenbedingungen (Arbeitsbeziehungen)“, Vorlesung.
- „Empirische Sozialforschung — Methoden der Datenerhebung und der Datenanalyse“, Übung/Projektstudium (Rüdiger Kabst, Wenzel Matiaske, Ingo Weller).
- „Ergebnisse der empirischen Personal- und Organisationsforschung“, Seminaristische Übung (Jörg Habich, Wenzel Matiaske).
- „Forschungskolloquium“.
- Doktorandenseminar (Wenzel Matiaske, Wolfgang Weber).

Einmalige Veranstaltungen:

- „Gruppen, Netzwerke, Strukturen“, Seminaristische Übung, SS 1999.
- „Lernen, Urteilen, Entscheiden“, Interdisziplinäres Seminar, SS 1999 (Wenzel Matiaske, Peter Sedlmeier, Manfred Wettler).
- „Personalmanagement (Aufgabenfelder)“, Vorlesung, WS 1999/2000
- „Unternehmensberatungskonzepte in der betrieblichen Praxis“, Seminar, WS 1999/2000.
- „Management öffentlicher Organisationen (New Public Management)“, Seminar, SS 2000.

Universität Paderborn und Katholieke Universiteit Nijmegen, SS 2000:

- Seminar „Crossing Borders — Human Resource Management“ (Ronald Batenburg, Lei Delsen, Lilian Hasema, Rüdiger Kabst, Wenzel Matiaske, Erik Poutsma, Ingo Weller).

Universität Flensburg, Lehrauftrag, SS 2000:

- Organisationstheorien, Kolloquium.

Universität Paderborn, Lehraufträge, WS 2000/2001:

- „Internetbasiertes Bewerbermanagement“, Seminar (Wenzel Matiaske, Stefan Strohmeier, Lena Suhl).
- „Gründungsmanagement“, Seminar (Wenzel Matiaske, Stefan Strohmeier).
- „Institutionelle Rahmenbedingungen (Arbeitsbeziehungen)“, Vorlesung.
- Doktorandenseminar (Wenzel Matiaske, Stefan Strohmeier, Wolfgang Weber).

Universität Flensburg, seit dem WS 2000/2001:

Turnusmäßig wiederholte Veranstaltungen:

- „Theorien der Organisations- und Personalwirtschaftslehre“, Vorlesung.
- „Institutionelle Rahmenbedingungen (Arbeitsbeziehungen)“, Vorlesung.
- „Instrumente und Aufgabenfelder der Organisations- und Personalarbeit“, Vorlesung.
- „International HRM“, Vorlesung.
- „Qualitätsmanagement“, Kolloquium (Hermann Krog).
- „Klassiker der Organisationstheorie“, Kolloquium.
- „Kooperation und Konflikt (Managementkompetenz)“, Übung.
- „Sozialwissenschaftliche Methoden/Empirische Sozialforschung I“, Vorlesung/Übung.
- „Sozialwissenschaftliche Methoden/Empirische Sozialforschung II“, Vorlesung/Übung.
- Doktorandenseminar.

Einmalige Veranstaltungen:

- „Methoden der Organisations- und Personalforschung“, Vorlesung (WS 2000/2001).
- „Ökonomische und soziologische Sozialstrukturanalyse“, Projektseminar, SS 2001, WS 2001/2002 sowie im WS 2002/2003 (Elke Holst, Gerd Grözinger, Wenzel Matiaske).
- „Management öffentlicher Organisationen (New Public Management)“, Seminar, WS 2000/2001.
- „Organisations- und personalwissenschaftliche Probleme klein- und mittelständischer Unternehmen“, Forschungsseminar, SS 2002.
- „Führungsnachfolge in klein- und mittelständischen Unternehmen“, Forschungsseminar, SS 2003.

- „Sozialkapital und soziale Netzwerke“, Seminar, SS 2003 (Wenzel Matiaske, Stephan Panther).
- „Empirische Personalforschung auf Basis des Sozio-oekonomischen Panels“, Seminar, SS 2004 (Elke Holst, Wenzel Matiaske, Ingo Weller).
- „Gründerzeiten: Bedingungen erfolgreicher Unternehmensgründungen im Spiegel von Unternehmerbiographien“, Seminar, WS 2004/05 (Doris Holtmann, Wenzel Matiaske).
- „Organisations- und Staatstheorie“, Seminar, SS 2005 (Hauke Brunkhorst, Wenzel Matiaske).
- „Personalmanagement: Leistungsentgeltsysteme“, Kolloquium, SS 2005 (Doris Holtmann, Wenzel Matiaske).
- „Organisationssoziologie und Managementwissenschaft“, Seminar, WS 2005/06 (Hauke Brunkhorst, Wenzel Matiaske).
- „Empirische Personal- und Organisationsforschung mit Großforschungsinstrumenten“, Seminar, SS 2006 (Wenzel Matiaske, Martin Spieß).
- „Methoden zur Analyse von Längsschnittdaten“, Seminar, WS 2006/07 (Wenzel Matiaske, Martin Spieß).
- „Data Analysis with R“, International Research Workshop: Methods for PhD SS 2007.

Europäisches Forum Alpbach „Kommunikation und Netzwerke“, Lehrauftrag, SS 2002:

- Forum „Netzwerke und Arbeit“ (Wenzel Matiaske, Manfred Moldaschl).

Universität Paderborn, Lehrauftrag, WS 2003/2004:

- Personalwirtschaftliche Theorien , Vorlesung.

Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, seit dem FT 2008:

Turnusmäßig wiederholte Veranstaltungen:

- Personalwesen, Vorlesung
- Organisation III: Organizational Behavior, Vorlesung
- Organisation und Arbeitsbeziehungen, Vorlesung
- Organisation und Arbeitsmärkte, Vorlesung
- Personal und Führung, Vorlesung

Einmalige Veranstaltungen:

- „Multivariate Data Analysis“, International Research Workshop: Methods for PhD SS 2008.
- Organisation II: Strategische Unternehmensführung, Vorlesung, HT 2008
- Marketing IV: Multivariate Verfahren, Vorlesung, FT 2009

Beteiligung an Promotionen und Habilitationen

Promotionen:

1. Rüdiger Kabst: „Steuerung und Kontrolle internationaler Joint Venture“ (Dissertation an der Universität Paderborn, Juli 1999, Kommissionsmitglied).
2. Dirk Pieler: „Weiterbildungscontrolling“ (Dissertation an der Universität Paderborn, Januar 2000, Zweitgutachter).
3. Jens Krüger: „Ganzheitliche Beherrschung von Abläufen in und zwischen soziotechnischen Systemen - Ein Beitrag zur Modellbildung und zum paradigmatischen Verständnis von Industrieunternehmen zur Integration von Mensch und Maschine, Prozess und Struktur“ (Dissertation an der Universität Paderborn, Januar 2000, Kommissionsmitglied).
4. Susanne Royer: „Strategische Erfolgsfaktoren horizontaler kooperativer Wettbewerbsbeziehungen“ (Dissertation an der Universität Paderborn, März 2000, Kommissionsmitglied).
5. Anne Jacobi: „Außendienststeuerung im Business-to-Business-Sektor: eine transaktionskostentheoretisch fundierte Analyse“ (Dissertation an der Universität Paderborn, Dezember 2000, Kommissionsmitglied).
6. Andrea Friedrich: „Personalwirtschaftliche Zusammenhänge der Arbeitszeitflexibilisierung — Eine Analyse auf Basis der Selbstorganisation“ (Dissertation an der Universität Paderborn, Juli 2001, Zweitgutachter).
7. Iwona Nowicka: „Entstehung von Vertrauen am Beispiel des Berufsstandes der Wirtschaftsprüfer in Polen“ (Dissertation an der Universität HWP Hamburg, Juli 2002, Zweitgutachter).
8. Thomas Diefenbach: „Kritik und Konzeption der Allgemeinen Betriebswirtschaftslehre“ (Dissertation an der Technischen Universität Chemnitz, Dezember 2002, Zweitgutachter).
9. Yvonne Groening: „Personalmanagement in dezentralen Entscheidungsstrukturen: Ein entscheidungs- und agenturtheoretischer Erklärungsansatz“ (Dissertation an der Universität Paderborn, Juli 2003, Zweitgutachter).
10. Jörn Mathesius: „Wertmanagement durch Equity Carve-Out“ (Dissertation an der Universität Flensburg, September 2003, Zweitgutachter).
11. Hang-Sok Choi: „Zusammenhang zwischen organisatorischer Gerechtigkeit, geforderten Arbeitseinstellungen und Organizational Citizenship Behavior unter spezifischen Vergütungssystemen“ (Dissertation an der Universität Paderborn, Januar 2004, Zweitgutachter).
12. Jörg Habich: „Kompetenz-Management: Eine kritisch-rationale Analyse“ (Dissertation an der Universität Paderborn, Juli 2004, Zweitgutachter).
13. Ingo Weller: „Fluktuation: Ereignisanalysen mit dem Sozio-oekonomischen Panel“ (Dissertation an der Universität Flensburg, November 2004, Erstgutachter).
14. Martin Spey: „Virtuelle Unternehmensnetzwerke: Ein Modell zur Erklärung von Entstehung und Erfolgsabschätzung“ (Dissertation an der Universität Flensburg, Juni 2005, Zweitgutachter).

15. Jens Junge: „Unternehmenserfolg und Mitarbeiterverantwortung: Ein tauschtheoretisch basiertes, erfolgsorientiertes Vergütungskonzept“ (Dissertation an der Universität Flensburg in Kooperation mit der FH Flensburg, Juni 2005, Gutachter).
16. Rupert Fitzenwallner: „Wertentwicklung von Wohnimmobilien“ (Dissertation an der Universität Flensburg in Kooperation mit der Donau-Universität Krems, November 2005, Gutachter).
17. Prof. Dr. Rainer Kreuzhof: „Wirtschaftlicher Erfolg, moralisches Handeln und christlicher Lebensvollzug: Eine Herausforderung der postsäkularen Gesellschaft“ (Dissertation an der Universität Flensburg, Juli 2006, Zweitgutachter).
18. Anna Marie Dyhr Ulrich: “A Dyadic Process Model for Development of Longterm Relationships” (Dissertation an der Universität Flensburg in Kooperation mit der Syddansk-Universität, November 2006, Erstgutachter).
19. Eric Kaarsemaker: “Employee Ownership and Human Resource Management: A Theoretical and Empirical Treatise with a Digression on the Dutch Context” (Promotion an der Radboud Universität Nijmegen, Mitglied des „summa-cum-laude“-Komitee, Dezember 2006)
20. Petra Naujoks: „Die Qualität von Berufsakademien“ (Dissertation an der Universität Flensburg, April 2007, Erstgutachter).
21. Anja Schmelter: „Determinanten der Sozialkapitalbildung in Organisationen: Eine sozio-ökonomisch fundierte empirische Analyse am Beispiel von Nachwuchsführungskräften“ (Dissertation an der Universität Paderborn, Mai 2007, Zweitgutachter).
22. Britta Boyd: „Nachhaltige Unternehmensführung in langlebigen Familienunternehmen: Eine ressourcenorientierte Analyse“ (Dissertation an der Universität Flensburg, Juni 2007, Zweitgutachter).
23. Doris Holtmann: „Funktionen und Folgen von Leistungsbeurteilungen im öffentlichen Dienst“ (Dissertation an der Universität Flensburg, Oktober 2007, Erstgutachter).
24. Marcus Bradtke-Hellthaler: „Betrieblicher Umgang mit Arbeitsrecht: Wahrnehmung, Verhalten und Wirkungen“ (Dissertation an der Universität Hamburg, Juli 2008, Gutachter).
25. Kerstin Rohrlack: „Analyse des betrieblichen Verhaltens von Handwerksbetrieben im Hinblick auf demographische Entwicklungen“ (Dissertation an der Universität Flensburg in Kooperation mit der FH Flensburg, Juli 2008, Erstgutachter).
26. Jens Fischer: „Steuerung in Organisationen“ (Dissertation an der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, Juli 2008, Kommissionsmitglied).
27. Berit Bliesemann de Guevara: „Internationales State-Building in Nachkriegsgesellschaften“ (Dissertation an der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, Dezember 2008, Kommissionsmitglied).
28. Marianne Stenger: „Shopping for a Better World? – A Qualitative Study of Political Intentions in Everyday Food Consumption“ (Dissertation an der Universität Flensburg in Kooperation mit der Syddansk-Universität, Juli 2009, Erstgutachter).
29. Michael Olejniczak: „Der Dienstleistungsprozess in der aktiven Beratung nach dem SGB II aus Sicht der Betroffenen“ (Dissertation an der Universität Flensburg, laufend, Erstgutachter).

Habilitationen:

1. Volker Brettschneider: „Entscheidungsprozesse in Gruppen“ (Habilitation an der Universität Paderborn, Februar 2000, Zweitgutachter).
2. Rüdiger Kabst: „Internationalisierung mittelständischer Unternehmen“ (Habilitation an der Universität Paderborn, Juli 2003, Zweitgutachter).
3. Jessé Souza: „Die soziale Konstruktion der peripheren Ungleichheit“, (Habilitation an der Universität Flensburg, Juli 2006, Zweitgutachter).
4. Elke Holst: „Frauen und Arbeitsmarkt: Institutionelle Bedingungen, individuelle Reaktionen“ (Habilitation an der Universität Flensburg, November 2006, Erstgutachter).
5. Roland Menges: „Die Bereitstellung öffentlicher Umweltgüter: Eine umweltökonomische Untersuchung am Beispiel erneuerbarer Energien“, (Habilitation an der Universität Flensburg, November 2006, Zweitgutachter).
6. Franz Xaver von Weber: „Der Menschenrechtsstaat: Menschenrechte im modernen Rechtsstaat“, (Habilitation an der Universität Flensburg, 2007, Zweitgutachter).
7. Ulrich Pekruhl: „Innovative Gestaltung von Arbeit und Organisation: Konzepte und empirische Befunde“, (Habilitation an der Universität Flensburg, 2007, Erstgutachter).
8. Katharina Janus „Managing Professionals in Health Care Organizations- Towards a Behavioral Understanding of the Medical Practice“, (Habilitation an der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, 2009, Kommissionsmitglied, laufend).
9. Andreas Rasche „Global Governance and Transnational Organizational Accountability“ (Habilitation an der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, 2009, Zweitgutachter, laufend).