Veröffentlichungen zum Thema „Personalentwicklung“

DOMSCH, Michel E. & FRIEBEL, U.H.: Auslandseinsatz von Führungskräften, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung - KS, 31. Jg., 1979, S. 215-223.

DOMSCH, Michel E. & JOCHUM, Irmgard: Ursprung und Werdegang des Assessment Center-Gedankens, in: Management Forum, Bd. 2, 1981, Heft 4, S. 4-9.

DOMSCH, Michel E. & JOCHUM, Irmgard: Beobachtungen im Assessment-Center (AC), in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 34. Jg., 1982, S. 374-383.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER, Maria: Ausbildung, Arbeitsmarkt und Einsatz von Informatikern. Eine empirische Arbeitsmarktstudie, in: Die Betriebswirtschaft, 42. Jg., 1982, S. 583-592.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER, Maria: Ausbildung und Einsatz von Informatikern - Eine empirische Arbeitsmarktstudie der F.G.H. Forschungsgruppe Hamburg, Stuttgart (Poeschel-Verlag, DBW-Depot) 1982.

DOMSCH, Michel E. & REINECKE, Peter: Partizipative Personalentwicklung, in: Kossbiel, H. (Hrsg.): Personalentwicklung, Sonderheft 14 der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Wiesbaden 1982, S. 64-81.

DOMSCH, Michel E.: Partizipative Bildungsplanung im Betrieb, in: Weber, W. (Hrsg.): Betriebliche Aus- und Weiterbildung. Ergebnisse der betriebswirtschaftlichen Bildungsforschung, Paderborn u.a. 1983, S. 97-110.

DOMSCH, Michel E.: Personalentwicklung - nicht ohne Mitwirkung der Mitarbeiter, in: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte, München 1983, Heft 7, 16/221-230.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER, Maria: Informatiker. Ausbildung, Stellenmarkt und Einsatzsituation hochqualifizierter DV-Fachkräfte. Die empirische Untersuchung eines Teilarbeitsmarktes, in: Planung und Analyse, 10. Jg., 1983, S. 530-534.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER, Maria & STREICHER, Heinz: Ausbildung und Einsatz von Informatikern in der Bundesrepublik Deutschland, Hamburg 1983.

DOMSCH, Michel E. & REINECKE, Peter: Personalmanagement in der Industrieforschung der USA, in: Personalwirtschaft, 1983, S. 207-210.

DOMSCH, Michel E. & GROSSER, Harald: Integration von Führungskräften, in: Personalwirtschaft, 1985, S. 99-103.

DOMSCH, Michel E.: Qualitätszirkel - Baustein einer mitarbeiterorientierten Führung und Zusammenarbeit, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 37. Jg., 1985, S. 428-441. Aktualisiert siehe auch: Rosenstiel, L. von; Einsiedler, H. E.; Streich, R. K. und Rau, S. (Hrsg.): Motivation durch Mitwirkung, Stuttgart 1987, S. 126-137.

GERPOTT, Torsten J.: Karriereentwicklung von Industrieforschern, Berlin u.a. 1988.

DOMSCH, Michel E.: Personal-Marketing für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Personalführung, o. Jg., 1989, S. 436-447.

DOMSCH, Michel E.; GERPOTT, Torsten J.; Haugrund, Stefan & MERFORT, Manuela: Personale Obsoleszenz in der Industrieforschung, in: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 33. Jg., 1989, S. 125-138.

DOMSCH, Michel E. & JOCHUM, Irmgard: Zur Geschichte des Assessment Centers - Ursprünge und Werdegänge, in: Lattmann, Ch. (Hrsg.): Das Assessment Center-Verfahren der Eignungsbeurteilung. Sein Aufbau, seine Anwendung und sein Aussageverhalten, Heidelberg 1989, S. 1-18.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Laufbahnentwicklung von Dual Career Couples (DCC's). Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, in: Personalführung, 1989, S. 285-289.

Siehe auch:

Die Doppel-Karriere-Paare kommen! Personalpolitik und Karriereplanung vor neuen Herausforderungen, in: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte, 1989, 13/50/001-016.

DOMSCH, Michel E.; GERPOTT, Torsten J.; HAUGRUND, Stefan & MERFORT, Manuela: Personalentwicklung in der Industrieforschung, Stuttgart 1989.

DOMSCH, Michel E. & HAUGRUND, Stefan: Überqualifikation in der industriellen Forschung und Entwicklung. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, in: technologie & management, 38. Jg., 1989, S. 15-24.

DOMSCH, Michel E. & CHEMNITZER, Karin: Personalentwicklung von weiblichen Fach- und Führungskräften. Eine Bibliographie in englischer Sprache, Köln 1990.

DOMSCH, Michel E.: Arbeitsmärkte für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 1-15.

DOMSCH, Michel E. & REGNET, Erika: Personalentwicklung für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 101-123.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und Mobilität: Dual Career Couples (DCC's), in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 124-139.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: In search of appropriate management transfer: leadership style of West German expatriate managers in the People's Republic of China, in: International Journal of Human Resource Management, Vol. 1, 1990, S. 73-86.

DOMSCH, Michel E.: Fallstudien, in: Sarges, W. (Hrsg.): Management-Diagnostik, Göttingen u.a. 1990, S. 484-490.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Vorbereitungsmaßnahmen für den Auslandseinsatz - Explorative Studie am Beispiel Brasilien und China -, in: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis, 42. Jg., 1990, S. 400-413.

DOMSCH, Michel E. & HAUGRUND, Stefan: Überqualifikation in F+E, in: F+E Jahrbuch 1991, Landsberg 1991, S. 26-28.

LICHTENBERGER, Bianka: Managing the Global Manager: Pre-Departure Training and Development for German Expatriates in the PRC and Brazil, in: Europe 1992. Implications for Pacific Asian Business. Proceedings of the 1991 International Symposium on Pacific Asian Business, Hawaii 1991, S. 5-13.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Managing the Global Manager: Pre-departure Training and Development for German Expatriates in China and Brazil, in: The Journal of Management Development, Vol. 10, No. 7, 1991, S. 41-52.

DOMSCH, Michel E.; LICHTENBERGER, Bianka & MUNDT, Stefan: Aus- und Weiterbildung chinesischer Fach- und Führungskräfte, in: Internationales Asienforum. International Quarterly for Asian Studies, 22. Jg., 1991, No. 1-2, S. 121-130.

DOMSCH, Michel E.: Alternative Laufbahnen, in: io Management Zeitschrift, 60. Jg., Heft 11, 1991, S. 65 f.

DOMSCH, Michel E.: Der internationale Einsatz von weiblichen Führungskräften: "Auslands-Frauen" ernten Skepsis, in: Süddeutsche Zeitung vom 23./24. November 1991, Nr. 270, S. 71.

DOMSCH, Michel E. & GERPOTT, Torsten J.: Personalbeurteilung, in: Gaugler, E. und Weber, W. (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1631-1641.

DOMSCH, Michel E.: Vorgesetztenbeurteilung, in: Selbach, R. und Pullig, K.-K. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbeurteilung, Wiesbaden 1992, S. 255-298.

DOMSCH, Michel E. & KUNZMANN, Eva: Bewertung der Arbeit von Kleingruppen in der Produktion, in: DBW Die Betriebswirtschaft, 52. Jg., 1992, S. 217-233.

DOMSCH, Michel E. & HÄMMERLE, Markus: Fachkarriere in F+E. Aufstieg nach allen Seiten, in: F+E Trendbuch 1992, S. 30-34.

DOMSCH, Michel E.: Vorgesetztenbeurteilung - ein Weg zur Teamentwicklung, in: io Management Zeitschrift, 61. Jg., 1992, S. 62-66.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Foreign Assignment for Female German Managers, in: The International Executive, Vol. 34, 1992, S. 345-355.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Internationaler Einsatz weiblicher Führungskräfte, in: Strutz, H. und Wiedemann, K. (Hrsg.): Internationales Personalmarketing. Konzepte, Erfahrungen, Perspektiven, Wiesbaden 1992, S. 95-107.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Einsatz von lokalen vs. entsandten Managern in Auslandsniederlassungen: Entscheidung und Auswahl, in: Kumar, B. N. und Haussmann, H. (Hrsg.): Handbuch der Internationalen Unternehmenstätigkeit, München 1992, S. 787-807.

AUTENRIETH, Christine; CHEMNITZER, Karin & DOMSCH, Michel E.: Personalauswahl und -entwicklung von weiblichen Führungskräften, Frankfurt/M. 1993.

DOMSCH, Michel E.: Personalwesen und technologischer Wandel, in: Wittmann, W. u.a. (Hrsg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, Teilband 2, Stuttgart 1993, Sp. 3159-3176.

DOMSCH, Michel E.: Führungskraft heiratet Führungskraft - wie geht der Betrieb damit um?, in: io Management Zeitschrift, 61. Jg., Heft 11, 1992, S. 56-58.

DOMSCH, Michel E.: Coaching - Spezialbehandlung für schwere Fälle, in: io Management Zeitschrift, 62. Jg., Heft 10, 1993, S. 56-58.

DOMSCH, Michel E. & AUTENRIETH, Christine: Der lange Weg in leitende Positionen. Weibliche Führungsqualitäten verkannt, in: forschung - Mitteilungen der DFG, o. Jg., Heft 4, 1993, S. 8-10.

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, L. von, Regnet, E. und Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 403-416.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der internationale Personaleinsatz, in: Rosenstiel, L. von, Regnet, E. und Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 431- 442.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCC's), in: Rosenstiel, L. von, Regnet, E. und Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 469-480.

DOMSCH, Michel E.: Fachlaufbahn - ein Beitrag zur Flexibilisierung und Mitarbeiterorientierung der Personalentwicklung, in: Domsch, M. E. und Siemers, S. H. A. (Hrsg.): Fachlaufbahnen, Heidelberg 1994, S. 3-21.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Joint Venture Development Training - Entscheidungen über die Personalentwicklung bei osteuropäischen Joint Ventures auf der Basis eines Kultur-Markt-Modells, in: Hoffmann, L. M. und Regnet, E. (Hrsg.): Innovative Weiterbildungskonzepte. Trends, Inhalte und Methoden der Personalentwicklung in Unternehmen, Göttingen 1994, S. 97-113.

DOMSCH, Michel E.; AUTENRIETH, Christine & PFEIFFER, Petra: Personalauswahl und Personalentwicklung von weiblichen Führungskräften und Führungsnachwuchskräften in der Wirtschaft, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 64. Jg., 1994, S. 1373- 1398.

DOMSCH, Michel E. & GERPOTT, Torsten J.: Führung in der dualen Hierarchie, in: Kieser, A.; Reber, G. und Wunderer, R. (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 437-444.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Mobilität und Fluktuation von Führungskräften, in: Kieser, A.; Reber, G. und Wunderer, R. (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1565-1578.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Frauen als Fach- und Führungskräfte. Eine empirische Anzeigenanalyse, in: Personalführung, 28. Jg., 1995, S. 404-409.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Internationales Führungskräfte-Training. Konzepte und Methoden, in: Macharzina, K. und Wolf, J. (Hrsg.): Handbuch Internationales Führungskräfte-Management, Stuttgart u.a. 1996, S. 299-322.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Qualitätszirkel, in: Kern, W.; Schröder, H.-D. und Weber, J. (Hrsg.): Handwörterbuch der Produktionswirtschaft, 2. Aufl., Stuttgart 1996, Sp. 1761-1770.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Chancengleichheit auf dem Stellenmarkt. Eine empirische Anzeigenanalyse, in: WiSt Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 26. Jg., Heft 3, 1997, S. 161-165.

DOMSCH, Michel E. & STRASSE, Christiane: Eigeninitiative als Voraussetzung für Individualisierung? – Eine empirische Studie zum Vergleich der Wahrnehmung von Eigeninitiative zwischen Führungsnachwuchskräften und deren Vorgesetzten, in: Scholz, Ch. (Hrsg.): Individualisierung als Paradigma, Stuttgart u.a. 1997, S. 35-54.

DOMSCH, Michel E.; KLEIMINGER, Klemens & STICKSEL, Peter: Umweltorientierte Personalentwicklung, in: Weber, Jürgen (Hrsg.): Umweltmanagement. Aspekte einer umweltbezogenen Unternehmensführung, Stuttgart 1997, S. 97-123.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Weibliche Führungskräfte im Ausland, in: Personalwirtschaft, o. Jg., 1997, S. 18-21.

DOMSCH, Michel E.; HARMS, Martina & STRASSE, Christiane: Ausländische Führungskräfte in Traineeprogrammen deutscher Unternehmen, in: Clermont, Alois und Schmeisser, Wilhelm (Hrsg.): Internationales Personalmanagement, München 1997, S. 275-293.

DOMSCH, Michel E.; LIEBERUM, Uta B. & STRASSE, Christiane: Interkulturelles Personalmanagement in deutsch-polnischen Joint Ventures und deutschen Tochtergesellschaften in Polen, in: Journal for East European Management Studies, Vol. 2, No. 4, 1997, S. 377-405.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe, in: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere 2000. Hoffnungen - Chancen - Perspektiven - Probleme - Risiken, Bonn 1998, S. 126-143.

LICHTENBERGER, Bianka; DOMSCH, Michel E.; SCHOLTZ, Gert J. & STICKSEL, Peter (Hrsg.): Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management, in: Management International Review Edition, Wiesbaden 1998.

DOMSCH, Michel E.; LICHTENBERGER, Bianka und STICKSEL, Peter: Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management, in: Lichtenberger, Bianka, Domsch, Michel E., Scholtz, Gert J. und Sticksel, Peter (Hrsg.): Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management, in: Management International Review Edition, Wiesbaden 1998, S. 1-15.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, G. (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, 2. Aufl., Wiesbaden 1998, S. 201-211.

DOMSCH, Michel E.; KLEIMINGER, Klemens; LADWIG, Désirée H. & STRASSE, Christiane: Job Sharing für Führungskräfte, in: zfo Zeitschrift Führung + Organisation, 67. Jg., 1998, S. 95-100.

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 467-480.

DOMSCH, Michel E.: Vorgesetztenbeurteilung, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 491-502.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs), in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 547-558.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der internationale Personaleinsatz, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 503-512.

DOMSCH, Michel E.; AUTENRIETH, Christine; BLEDOWSKI, Piotr & SCHERM, Martin: Berufliche Wertorientierungen des potentiellen akademischen Führungsnachwuchses als Grundlage für personalwirtschaftliche Entscheidungen. Ein Vergleich zwischen polnischen und deutschen Examenskandidaten, in: Zeitschrift für Personalforschung, 13. Jg., 1999, S. 269-286.

DOMSCH, Michel E.; LIEBERUM, Uta B. & STRASSE, Christiane: Personalmanagement in deutsch-polnischen Joint Ventures. Auswirkungen kultureller Aspekte auf die Personalbeschaffung und Personalentwicklung, Wiesbaden 1999.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Mitarbeiterbefragungen – Stand und Entwicklungen. In: Domsch, M.E. und Ladwig, D.H. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, Heidelberg 2000, S. 1-14.

DOMSCH, Michel E.; HARMS, Martina & STICKSEL, Peter : Methoden der Personalentwicklung II – Bildungsbedarfsanalyse, 2. Auflage, Kaiserslautern 2000.

DOMSCH, Michel E.; HARMS, Martina & STICKSEL, Peter : Methoden der Personalentwicklung II – Arbeitstechniken der Personalplanung, 2. Auflage, Kaiserslautern 2000.

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maïke : Corporate Universities – Strategic Element in a Global Environment. In : Clermont, Alois; Schmeisser, Wilhelm und Krimphove, Dieter (Hrsg.) : Strategisches Personalmanagement in Globalen Unternehmen, München 2001, Seite 585 – 608.

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maïke : Corporate Universities – ein neues altes Konzept. In : Uniforschung. Forschungsmagazin der Universität der Bundeswehr Hamburg, 11. Jahrgang, 2001, Seite 48 - 58

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, 3. Aufl., Wiesbaden 2001, S. 231 - 242.

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maïke : Corporate Universities – eine bildungshistorische Standortbestimmung. In : Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, 97. Band, 2001, S. 523 – 539.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Doppelkarrierepaare und neue Karrierekonzepte. Eine theoretische und empirische Ausschnittsuntersuchung. In: Peters, Sibylle und Bensel, Norbert (Hrsg.): Frauen und Männer im Management. Diversity in Diskurs und Praxis, 2. Aufl., Wiesbaden 2002, S. 277 – 293.

DOMSCH, Michel E. : Karrierewege von Frauen in Führungspositionen in Deutschland. In : Japanisch-Deutsches Zentrum Berlin (Hrsg.) : Frauen in Führungspositionen, München 2002, S. 68 – 92. (Ausgabe in japanischer Sprache : S. 65 – 90).

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. : Mitarbeiterbefragungen. In : Bentele, Günter; Piwinger, Manfred; Schönborn (Hrsg.) : Kommunikationsmanagement. Strategien, Wissen, Lösungen, Neuwied 2002, S. 1 – 20.

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN; Ariane : Einbeziehung von Partnern bei Auslandsentsendungen aus Sicht von Dual-Career Couples. In : Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.) : Familie und Mobilität in den Zeiten der Globalisierung, Berlin 2002, S. 80 – 85.

DOMSCH, Michel E. : Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 475 – 488.

DOMSCH, Michel E. & KRUEGER-BASENER, Maria, Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs) in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 561 – 572.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka : Der internationale Personaleinsatz, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 513 – 523.

DOMSCH, Michel E.: Mitarbeiterbefragungen, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 651 – 664.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. : Measuring „Quality“ of Transnational Transfer - WorkLife Arrangements in European Multinationals, in: Peske, Thorsten und Schrank, Randolf (Hrsg.): Strategie, Innovation und Internationalisierung, Lohmar b. Köln 2003, S. 287 – 304.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H., Management Diversity: Das Hidden – Cost – Benefit – Phänomen, in: Pasero, Ursula (Hrsg.): Gender – from Costs to Benefits, Wiesbaden 2003, S. 253 – 270.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 4. Auflage, Wiesbaden 2004, S. 231 – 242.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Das Hidden – Cost – Benefit – Phänomen. Am Beispiel von Gender & Diversity, in Uniforschung, 14. Jg., 2004, S. 62 – 68.

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe. In: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere(n) 2010. Chancen, seelische Kosten und Risiken des beruflichen Aufstiegs im neuen Jahrtausend, Bonn 2005, S. 158 – 171.

DOMSCH, Michel E.: Auslandseinsatz von weiblichen Fach- und Führungskräften. Präsentation eines Fallbeispiels, In: Krell, Gertraude (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies. Analysen aus Organisation, Personal, Marketing und Controlling, Wiesbaden 2005, S. 205 – 228.

DOMSCH, Michel E. & HRISTOZOVA, Elena: The Role of Human Resource Management in Consulting Firms. In: Domsch, Michel E. und Hristozova, Elena (Hrsg.): Human Resource Management in Consulting Firms, Berlin u.a. 2006, S. 3 - 18.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Mitarbeiterbefragungen – Stand und Entwicklung. In: Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, Berlin u.a. 2006, S. 3 - 24.

DOMSCH, Michel E., HARMS, Martina, STICKSEL, Peter & ANDRESEN, Maike: Bildungsbedarfsanalyse, 3. Auflage, Kaiserslautern 2008 (Studienbrief PE0520).

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 413-424

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maike: Der internationale Personaleinsatz. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 453-465.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender Mainstreaming und Chancengleichheit. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 499-508.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. (Hrsg.): Fachlaufbahnen. Alternative Karrierewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Fachlaufbahnen - Zukunftsweisende Laufbahnkonzepte für Wissensgesellschaften und Netzwerkorganisationen, in: Domsch, Michel E. & Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Fachlaufbahnen. Alternative Karrierewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011, S.15-29.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Zuwachs an weiblicher Positionsmacht durch Qualitäts- und Prozessmanagement. In: Fröse, Marlies W. & Szebe-Habig, Astrid (Hrsg.): Mixed Leadership: Mit Frauen in die Führung!, Bern 2009, S. 85-100.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Fachlaufbahnen. Alternative Karrierewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Fachlaufbahnen – Zukunftsweisende Laufbahnkonzepte für Wissensgesellschaften und Netzwerkorganisationen. In: Domsch, Michel E. & Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Fachlaufbahnen. Alternative Karriereewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011, S. 15-29.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender Mainstreaming und Chancengleichheit. In: Rosenstiel, Lutz, von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Wiesbaden 2009, S. 499-508.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender power mathematics (GPM). In: Ortlieb, Renate und Sieben, Barbara (Hrsg.): Geschenkt wird einem nichts – oder doch? München, Mering 2012, S. 123-128.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Leitfaden: Wie setze ich Führen in Teilzeit in die Praxis um? In: Ministerium für Integration, Familie, Kinder, Jugend und Frauen. Rheinland Pfalz (Hrsg.): Führen in Teilzeit – und es geht doch! Mainz 2012, S. 3-10.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & u.a.: Fachlaufbahnen im Haus der Karriere, Berlin 2013.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Innovative Laufbahnkonzepte für Spitzenfrauen. In: Sagebiel, Felizitas (Hrsg.): Organisationskultur und Macht. Veränderungspotentiale und Gender, Berlin 2013, S. 261 – 270.

DOMSCH, Michel E. & VON ROSENSTIEL, Lutz & REGNET, Erika: Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Management, 7. Auflage, Stuttgart 2014.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender Mainstreaming und Chancengleichheit. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 494 – 506.

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 415 – 428.

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maike: Der internationale Personaleinsatz. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 447 – 459.

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Führung von unten. Der Einfluss des Mitarbeiters auf den Vorgesetzten. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 260 – 270.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & u.a.: Fachlaufbahnen im Haus der Karriere. In: Bundeswehrverwaltung. Fachzeitschrift für Administration, 58. Jg., 2014, Teil I: S. 2 – 11, Teil II: S. 50 – 59.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & DEHNAVI, Morvarid: Expertinnen im Gespräch: Warum sind Fachlaufbahnen für WissensarbeiterInnen attraktiv? In: Langfeldt, Bettina & Mischau, Anina (Hrsg.): Strukturen, Kulturen und Spielregeln. Faktoren erfolgreicher Berufsverläufe von Frauen und Männer in MINT, Baden-Baden 2014, S. 133 – 148.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Alternative Entwicklungspfade für Wissensarbeiter und Generation Y. In: Sauer, Joachim & Cisik, Alexander (Hrsg.): In Deutschland führen die Falschen. Wie sich Unternehmen ändern müssen, Berlin 2014, S. 537 – 555.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Work Life Balance – Erwartungen der Generation Y. In: Personal Quarterly, 67. Jg., 2015, S. 10 – 14.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Führung in Teilzeit: Wunsch und Wirklichkeit. In: duz. Deutsche Universitätszeitung, 71. Jg., 06/2015, S. 73 – 74.