

### **Veröffentlichungen zum Thema „Internationales Personalmanagement“**

DOMSCH, Michel & FRIEBEL, Ulrike H.: Auslandseinsatz von Führungskräften, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung - KS, 31. Jg., 1979, S. 215-223.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: The Concept of Professionalism and the Management of Salaried Technical Professionals: A Cross-National Perspective, in: Human Resource Management, Vol. 24, 1985, S. 207-226.

DOMSCH, Michel; GERPOTT, Torsten J. & PEARSON, Alan W.: R&D professionals' view of criteria for intrafirm job mobility: Individual and aggregate analyses of transfer climate perceptions in West Germany and British Industrial R&D Organizations, in: Journal of Occupational Behaviour, Vol. 7, 1986, S. 277-298.

DOMSCH, Michel; GERPOTT, Torsten J. & KELLER, Robert T.: Career Orientations of Industrial R&D Professionals in Three Countries: A Comparative Study of West German, British, and U.S. Samples, in: Academy of Management. Best Paper Proceedings, New Orleans 1987, S. 67-71.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Karriereorientierung von Industrieforschern in der Bundesrepublik Deutschland, Großbritannien und den USA. Eine empirische Vergleichsstudie, in: Die Betriebswirtschaft, 47. Jg., 1987, S. 574-588.

DOMSCH, Michel; GERPOTT, Torsten J. & KELLER, Robert T.: Career Orientations in Different Countries and Companies: An Empirical Investigation of West German, British and US Industrial R&D Professionals, in: Journal of Management Studies, Vol. 25, 1988, S. 439-462.

DOMSCH, Michel & LICHTENBERGER, Bianka: In search of appropriate management transfer: leadership style of West German expatriate managers in the People's Republic of China, in: International Journal of Human Resource Management, Vol. 1, 1990, S. 73-86.

DOMSCH, Michel & LICHTENBERGER, Bianka: Vorbereitungsmaßnahmen für den Auslandseinsatz - Explorative Studie am Beispiel Brasilien und China, in: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis, 42. Jg., 1990, S. 400-413.

DOMSCH, Michel & LICHTENBERGER, Bianka: Konsequenzen der Internationalisierung für das Personalmanagement: Vertrauensgrundlage ist Voraussetzung, in: Gablers Magazin, 1991, S. 21-25.

LICHTENBERGER, Bianka: Managing the Global Manager: Pre-Departure Training and Development for German Expatriates in the PRC and Brazil, in: Europe 1992. Implications for Pacific Asian Business. Proceedings of the 1991 International Symposium on Pacific Asian Business, Hawaii 1991, S. 5-13.

DOMSCH, Michel & LICHTENBERGER, Bianka: Managing the Global Manager: Predeparture Training and Development for German Expatriates in China and Brazil, in: The Journal of Management Development, Vol. 10, No. 7, 1991, S. 41-52.

DOMSCH, Michel: Der internationale Einsatz von weiblichen Führungskräften: "Auslands-Frauen" ernten Skepsis, in: Süddeutsche Zeitung vom 23./24. November 1991, Nr. 270, S. 71.

LICHTENBERGER, Bianka: Interkulturelle Mitarbeiterführung. Überlegungen und Konsequenzen für das internationale Personalmanagement, Stuttgart 1992.

DOMSCH, Michel & LICHTENBERGER, Bianka: Foreign Assignment for Female German Managers, in: The International Executive, Vol. 34, 1992, S. 345-355.

DOMSCH, Michel & LICHTENBERGER, Bianka: Einsatz von lokalen vs. entsandten Managern in Auslandsniederlassungen: Entscheidung und Auswahl, in: Kumar, B. N. und Haussmann, H. (Hrsg.): Handbuch der Internationalen Unternehmenstätigkeit, München 1992, S. 787-807.

DOMSCH, Michel & LICHTENBERGER, Bianka: Der Internationale Personaleinsatz, in: Rosenstiel, L. von, Regnet, E. und Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 431- 442.

DOMSCH, Michel & LICHTENBERGER, Bianka: Personalführung in Osteuropa - unter besonderer Berücksichtigung der Personalentwicklung. Situationen - Visionen - Ansätze, in: Haller, M. u.a. (Hrsg.): Globalisierung der Wirtschaft. Einwirkungen auf die Betriebswirtschaftslehre, Bern u.a. 1993, S. 349-365.

DJARRAHZADEH, Maryam: Internationale Personalentwicklung – Ausländische Führungskräfte in deutschen Stammhäusern, Wiesbaden 1993.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Joint Venture Development Training - Entscheidungen über die Personalentwicklung bei osteuropäischen Joint Ventures auf der Basis eines Kultur-Markt-Modells, in: Hofmann, L. M. und Regnet, E. (Hrsg.): Innovative Weiterbildungskonzepte. Trends, Inhalte und Methoden der Personalentwicklung in Unternehmen, Göttingen 1994, S. 97-113.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Auslandseinsatz: Erfolgsfaktor PartnerIn. Maßnahmen in der Vorbereitungs- und Entsendungszeit, in: Personalführung, 27. Jg., 1994, S. 1112-1116.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Transformation through Joint-Culture Ventures in the Formerly Socialist Countries. A Human Resource Perspective with „Cultural Model“, in: Culpan, R. und Kumar, B. N. (Hrsg.): Transformation Management in Post-

communist Countries. Organizational Requirement for a Market Economy, Westport, Con. und London, 1995, S. 105-118.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der internationale Personaleinsatz, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 475-484.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Joint-ventures in Osteuropa - personalpolitische Konsequenzen, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 505-512.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Internationales Führungskräfte-Training. Konzepte und Methoden, in: Macharzina, K. und Wolf, J. (Hrsg.): Handbuch Internationales Führungskräfte-Management, Stuttgart u.a. 1996, S. 299-322.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Weibliche Führungskräfte im Ausland, in: Personalwirtschaft, o. Jg., 1997, S. 18-21.

DOMSCH, Michel E.; HARMS, Martina & STRASSE, Christiane: Ausländische Führungskräfte in Traineeprogrammen deutscher Unternehmen, in: Clermont, A. und Schmeisser, W. (Hrsg.): Internationales Personalmanagement, München 1997, S. 275-293.

DOMSCH, Michel E.; LIEBERUM, Uta B. & STRASSE, Christiane: Interkulturelles Personalmanagement in deutsch-polnischen Joint Ventures und deutschen Tochtergesellschaften in Polen, in: Journal for East European Management Studies, Vol. 2, No. 4, 1997, S. 377-405.

LICHTENBERGER, Bianka; DOMSCH, Michel E.; SCHOLTZ, Gert J. & STICKSEL, Peter (Hrsg.): Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management, mir Management International Review Edition, Wiesbaden 1998.

DOMSCH, Michel E.; LICHTENBERGER, Bianka und STICKSEL, Peter: Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management, in: Lichtenberger, B., Domsch, M. E., Scholtz, G. J. und Stickssel, P.(Hrsg.): Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management, mir Management International Review Edition, Wiesbaden 1998, S. 1-15.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der internationale Personaleinsatz, in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 503-512.

DOMSCH, Michel E.; AUTENRIETH, Christine; BLEDOWSKI, Piotr & SCHERM, Martin: Berufliche Wertorientierungen des potentiellen akademischen Führungsnachwuchses als Grundlage für personalwirtschaftliche Entscheidungen. Ein Vergleich zwischen polnischen und deutschen Examenskandidaten, in: Zeitschrift für Personalforschung, 13. Jg., 1999, S. 269-286.

DOMSCH, Michel E.; LIEBERUM, Uta B. & STRASSE, Christiane: Personalmanagement in deutsch-polnischen Joint Ventures. Auswirkungen kultureller Aspekte auf die Personalbeschaffung und Personalentwicklung, Wiesbaden 1999.

DOMSCH, Michel E.; LADWIG, Désirée H. & TENTEN, Eliane: General overview of the Czech Republic, Estonia, Hungary, Poland and Slovenia – Paper setting out a basic principle -, in: Domsch, M.E. und Ladwig, D.H. (Hrsg.): Reconciliation of Family and Work in Eastern European Countries, Frankfurt/M. u.a. 2000.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in : Krell, G. (Hrsg.) : Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 3. Aufl., Wiesbaden 2001, S. 231 – 242.

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN; Ariane: Einbeziehung von Partnern bei Auslandsentsendungen aus Sicht von Dual-Career Couples. In: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Familie und Mobilität in den Zeiten der Globalisierung, Berlin 2002, S. 80 – 85.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der internationale Personaleinsatz, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 513 – 523.

DOMSCH, Michel E. ; LADWIG, Désirée H. & TENTEN, Eliane: General overview of the larger economic and social context behind the changes in women´s lives in Russia and in 10 Central and Eastern European countries, in: Domsch, Michel E., Ladwig, Désirée H. und Tenten, Eliane (Hrsg.): Gender Equality in Central and Eastern European Countries, Frankfurt/M. 2003, S. 11-36

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Measuring „Quality“ of Transnational Transfer - WorkLife Arrangements in European Multinationals, in: Peske, Thorsten und Schrank, Randolf (Hrsg.): Strategie, Innovation und Internationalisierung, Lohmar b. Köln 2003, S. 287 – 304.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 4. Auflage, Wiesbaden 2004, S. 231 – 242.

DOMSCH, Michel E.: Auslandseinsatz von weiblichen Fach- und Führungskräften. Präsentation eines Fallbeispiels, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies. Analysen aus Organisation, Personal, Marketing und Controlling, Wiesbaden 2005, S. 205 – 228.

DOMSCH, Michel E. & Lidokhover, Tatjana: The Broader Historical, Social and Economic Context of the Current Situation in Russia, in: Domsch, Michel E. & Lidokhover, Tatjana (Hrsg.): Human Resource Management in Russia, Aldershot (Hampshire / UK) 2007, S. 1-22.

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maike: Der internationale Personaleinsatz. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 453-465.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte. In: Krell, Getraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 3. Aufl., Wiesbaden 2001. S. 231-242. (siehe auch Nr. 170)

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Einbeziehung von Partnern bei Auslandsentsendungen aus Sicht von Dual-Career Couples. In: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Familie und Mobilität in den Zeiten der Globalisierung, Berlin 2002, S. 80-85.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Der internationale Personaleinsatz. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 513-523.

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maike: Der internationale Personaleinsatz. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 447 – 459.