

Veröffentlichungen zum Thema „Gender and Diversity“

DOMSCH, Michel E. & FREDRICH, Annette: Sexuelle Belästigungen am Arbeitsplatz, in: Management Forum, Bd.3., 1983, Heft 2, S. 3-14.

DOMSCH, Michel E.; KRÜGER-BASENER, Maria & SCHNEBLE, Andrea: Zeitliche Abstimmungsprobleme der Laufbahnentwicklung von "Dual Career Couples", in: Hax, H., Kern, W. und Schröder, H.-H. (Hrsg.): Zeitaspekte in betriebswirtschaftlicher Theorie und Praxis, Stuttgart 1988, S. 331-348.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Laufbahnentwicklung von Dual Career Couples (DCC's). Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, in: Personalführung, 1989, S. 285-289.

DOMSCH, Michel E. & HADLER, Antje: Marketing for Women in Management, in: European Management Journal, Vol. 7, 1989, S. 510-515.

DOMSCH, Michel E.: Personal-Marketing für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Personalführung, o.Jg., 1989, S. 436-447.

DOMSCH, Michel E. & SCHNEBLE, Andrea: Sexuelle Belästigung von Frauen am Arbeitsplatz. Eine Bestandsaufnahme im Hamburger öffentlichen Dienst, München und Mering 1990.

DOMSCH, Michel E. & CHEMNITZER, Karin: Personalentwicklung von weiblichen Fach- und Führungskräften. Eine Bibliographie in englischer Sprache, Köln 1990.

DOMSCH, Michel E.: Arbeitsmärkte für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 1-15.

DOMSCH, Michel E. & REGNET, Erika: Personalentwicklung für weibliche Fach- und Führungskräfte, in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 101-123.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und Mobilität: Dual Career Couples (DCC's), in: Domsch, M. und Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 124-139.

DOMSCH, Michel E.; KAHLFUSS, Katja & KUNZMANN, Eva: Die Rolle der berufstätigen Frau in der UdSSR - Anspruch und Wirklichkeit, in: Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft, 17. Jg., 1991, Heft 1, S. 87-94.

DOMSCH, Michel E.: Personalmarketing für Frauen in Fach- und Führungspositionen, in: Strutz, H. (Hrsg.): Strategien des Personalmarketing, Wiesbaden 1992, S. 171-182.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Foreign Assignment for Female German Managers, in: The International Executive, Vol. 34, 1992, S. 345-355.

DOMSCH, Michel E. & LICHTENBERGER, Bianka: Internationaler Einsatz weiblicher Führungskräfte, in: Strutz, H. und Wiedemann, K. (Hrsg.): Internationales Personalmarketing. Konzepte, Erfahrungen, Perspektiven, Wiesbaden 1992, S. 95-107.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCC's), in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 469-480.

AUTENRIETH, Christine; CHEMNITZER, Karin & DOMSCH, Michel E.: Personalauswahl und -entwicklung von weiblichen Führungskräften, Frankfurt/M. 1993.

DOMSCH, Michel E. & AUTENRIETH, Christine: Women in German Management; A High-Potential Human Resource: An Empirical Survey, in: Business & the Contemporary World, Vol. V, No. 3, 1993, S. 20-34.

DOMSCH, Michel E. & AUTENRIETH, Christine: Der lange Weg in leitende Positionen. Weibliche Führungsqualitäten verkannt, in: forschung - Mitteilungen der DFG, o. Jg., Heft 4, 1993, S. 8-10.

HADLER, Antje & DOMSCH, Michel E.: Frauen auf dem Weg in Spitzenpositionen der Wirtschaft? Eine Bestandsaufnahme für die Bundesrepublik Deutschland, in: Aus Politik und Zeitgeschichte, B6/94, 11. Februar 1994, B6/S. 11-21.

DOMSCH, Michel E. & AUTENRIETH, Christine: The Long Road to Executive Positions. Female Leadership Undervalued, in: german research. Repots of the DFG, 1994, 2/3, S. 8-11.

AUTENRIETH, Christine, DOMSCH, Michel E. & PFEIFFER, Petra: Personalauswahl und Personalentwicklung von weiblichen Führungskräften und Führungsnachwuchskräften in der Wirtschaft, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB), 64. Jg., 1994, Heft 11, S. 1373-1399.

DOMSCH, Michel E.; HADLER, Antje & KRÜGER, Detlev: Personalmanagement & Chancengleichheit. Betriebliche Maßnahmen zur Verbesserung beruflicher Chancen von Frauen in Hamburg, München und Mering 1994.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Frauen als Fach- und Führungskräfte. Eine empirische Anzeigenanalyse, in: Personalführung, 28. Jg., 1995, S. 404-409.

DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 527-538.

DOMSCH, Michel E.; MACKE, Harriet & SCHÖNE, Kristina: Weibliche Angestellte im deutschen Transformationsprozeß. Eine Analyse des Wandels 'weiblicher' Arbeitsbedingungen und die Entwicklung zukünftiger Strategien der betrieblichen Personal-

- politik für weibliche Angestellte in der privaten Wirtschaft der neuen Bundesländer, München und Mering 1996.
- DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Dual Career Couples (DCC's). Einsichten und Aussichten für Karrierepaare und Unternehmen, in: Report Psychologie, 22. Jg., 1997, S. 310- 315.
- DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Chancengleichheit auf dem Stellenmarkt. Eine empirische Anzeigenanalyse, in: WiSt Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 26. Jg., Heft 3, 1997, S. 161-165.
- DOMSCH, Michel E.: Wollen Männer in den Himmel? (Interview), in: Trojaner, 4. Jg., Heft 1, 1997, S. 26-29.
- DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B: Weibliche Führungskräfte im Ausland, in: Personalwirtschaft, o. Jg., 1997, S. 18-21.
- DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe, in: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere 2000. Hoffnungen - Chancen - Perspektiven - Probleme - Risiken, Bonn 1998, S. 126-143.
- DOMSCH, Michel E.; KLEIMINGER, Klemens; LADWIG, Désirée H. & STRASSE, Christiane: Job Sharing für Führungskräfte, in: zfo Zeitschrift Führung + Organisation, 67. Jg., 1998, S. 95-100.
- DOMSCH, Michel E. & MACKE, Harriet: German Reunification – Impacts on the Situation of Female Employees, in: mir Management International Review, Vol. 39, 1999, S. 71-91.
- DOMSCH, Michel E. & KRÜGER-BASENER, Maria: Personalplanung und –entwicklung für Dual Career Couples (DCCs), in: Rosenstiel, L. von; Regnet, E. und Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 547-558.
- DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. (Hrsg.): Reconciliation of Family and Work in Eastern European Countries, Frankfurt/M. u.a. 2000.
- DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Ariane: Doppelkarrierepaare und neue Karrierekonzepte. Eine theoretische und empirische Ausschnittsuntersuchung. In: Peters, Sybille und Bensel, Norbert (Hrsg.): Frauen und Männer im Management. Diversity in Diskurs und Praxis, Wiesbaden 2000, S. 141-158.
- DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta B.: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, 3. Aufl., Wiesbaden 2001, S. 201-211.
- DOMSCH, Michel E.: Karrierewege von Frauen in Führungspositionen in Deutschland. In: Japanisch-Deutsches Zentrum Berlin (Hrsg.): Frauen in Führungspositionen, München 2002, S. 68 – 92. (Ausgabe in japanischer Sprache: S. 65 – 90).

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Einbeziehung von Partnern bei Auslandsentsendungen aus Sicht von Dual-Career Couples. In: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Familie und Mobilität in den Zeiten der Globalisierung, Berlin 2002, S. 80 – 85.

DOMSCH, Michel E.; LADWIG, Désirée H. und TENTEN, Eliane (Hrsg.): Gender Equality in Central and Eastern European Countries, Frankfurt / M. 2003.

DOMSCH, Michel E. & KRUEGER-BASENER, Maria, Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs) in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 561 – 572.

DOMSCH, Michel E.; LADWIG Désirée H. und TENTEN, Eliane (Hrsg.): General overview of the larger economic and social context behind the changes in women's lives in Russia and in 10 Central and Eastern European countries. In: Gender Equality in Central and Eastern European Countries, Frankfurt / M. 2003, S. 11 –36.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Measuring „Quality“ of Transnational Transfer - WorkLife Arrangements in European Multinationals, in: Peske, Thorsten und Schrank, Randolf (Hrsg.): Strategie, Innovation und Internationalisierung, Lohmar b. Köln 2003, S. 287 – 304.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H., Management Diversity: Das Hidden – Cost – Benefit – Phänomen, in: Pasero, Ursula (Hrsg.): Gender – from Costs to Benefits, Wiesbaden 2003, S. 253 – 270.

DOMSCH, Michel E. & LIEBERUM, Uta: Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 4. Auflage, Wiesbaden 2004, S. 231 – 242.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Das Hidden – Cost – Benefit – Phänomen. Am Beispiel von Gender & Diversity, in Uniforschung, 14. Jg., 2004, S. 62 – 68.

DOMSCH, Michel E: Auslandseinsatz von weiblichen Fach- und Führungskräften. Präsentation eines Fallbeispiels, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies. Analysen aus Organisation, Personal, Marketing und Controlling, Wiesbaden 2005, S. 205 – 228.

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe, in: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere(n) 2010. Chancen, seelische Kosten und Risiken des beruflichen Aufstiegs im neuen Jahrtausend, Bonn 2005, S. 158 – 171.

DOMSCH, Michel E. & OSTERMANN, Ariane: Dual Career Couples (DCC) – wenn beide Karriere machen, in: Hofmann, Laila M.; Linneweh, Klaus und Streich, Richard K. (Hrsg.): Doppelkarrierepaare / Erfolgsfaktor Persönlichkeit. Managementenerfolge durch Leistungsfähigkeit und Motivation, München 2006, S. 159-177.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. Doppelkarrierepaare (Dual Career Couples) – eine Herausforderung für die Wirtschaft, in: Peters, Sibylle; Genge, Franziska und Willenius, Yvonne (Hrsg.): Flankierende Personalentwicklung durch Mentoring II. Neue Rekrutierungswege, München und Mering 2006, S. 155-165.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: genderdax – Qualifizierte weibliche Fachkräfte, in: GIP, Gleichstellung in der Praxis, 4. Jg., 2008, Heft 3, S. 38-40.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: genderdax – Top Unternehmen für hochqualifizierte Frauen. In: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 5. Auflage, Wiesbaden 2008, S. 479-482.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender & Diversity in den Wirtschaftswissenschaften. Ein Werkstattbericht. In: Haasper, Ingrid und Jansen-Schulz, Bettina (Hrsg.): Key Competence: Gender, Münster 2008, S. 171-192.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Fach- und Führungskräftepotential von Frauen. In: Freie und Hansestadt Hamburg, Behörde für Soziales et al. (Hrsg.): Das Fach und Führungskräftepotential von Frauen in Unternehmen binden, Hamburg 2009, S. 7-18.

DOMSCH, Michel E.: Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 413-424

DOMSCH, Michel E. & ANDRESEN, Maike: Der internationale Personaleinsatz. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 453-465.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender Mainstreaming und Chancengleichheit. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 499-508.

DOMSCH, Michel E & LADWIG, Désirée H. Ladwig: Zuwachs an weiblicher Positionsmacht durch Qualitäts- und Prozessmanagement, in: Fröse, Marlies W. und Szebel-Habig, Astrid (Hrsg.): Mixed Leadership: Mit Frauen in die Führung, Bern 2009, S. 85-100.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender power mathematics (GPM). In: Ortlieb, Renate und Sieben, Barbara (Hrsg.): Geschenkt wird einem nichts – oder doch?, München, Mering 2012, S. 123-128.

DOMSCH, Michel E. & LINDNER, Christina: Der ADP-Prozessmonitor. Ein Instrument zum Prozessmanagement altersdifferenzierter Personalarbeit, Frankfurt/M. 2012.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Zuwachs an weiblicher Positionsmacht durch Qualitäts- und Prozessmanagement. In: Fröse, Marlies W. & Szebe-Habig, Astrid (Hrsg.): Mixed Leadership: Mit Frauen in die Führung!, Bern 2009, S. 85-100.

DOMSCH, Michel E.: Chancengleichheit quergedacht: Wer trifft eigentlich die Entscheidungen? In: HR Today, 10/2009, S. 5-9.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender Mainstreaming und Chancengleichheit. In: Rosen-stiel, Lutz, von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Hand-buch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Wiesbaden 2009, S. 499-508.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender power mathematics (GPM). In: Ortlieb, Renate und Sieben, Barbara (Hrsg.): Geschenkt wird einem nichts – oder doch? München, Mering 2012, S. 123-128.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & u.a.: Fachlaufbahnen im Haus der Karriere, Berlin 2013.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Innovative Laufbahnkonzepte für Spitzenfrauen. In: Sagebiel, Felizitas (Hrsg.): Organisationskultur und Macht. Veränderungspotentiale und Gender, Berlin 2013, S. 261 – 270.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Gender Mainstreaming und Chancengleichheit. In: Rosen-stiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 494 – 506.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & u.a.: Fachlaufbahnen im Haus der Karriere. In: Bundeswehr-verwaltung. Fachzeitschrift für Administration, 58. Jg., 2014, Teil I: S. 2 – 11, Teil II: S. 50 – 59.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H. & DEHNAVI, Morvarid: Expertinnen im Gespräch: Warum sind Fachlaufbahnen für WissensarbeiterInnen attraktiv? In: Langfeldt, Bettina & Mischau, Anina (Hrsg.): Strukturen, Kulturen und Spielregeln. Faktoren erfolgreicher Berufsverläufe von Frauen und Männer in MINT, Baden-Baden 2014, S. 133 – 148.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Alternative Entwicklungspfade für Wissensarbeiter und Generation Y. In: Sauer, Joachim & Cisik, Alexander (Hrsg.): In Deutschland führen die Falschen. Wie sich Unternehmen ändern müssen, Berlin 2014, S. 537 – 555.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Work Life Balance – Erwartungen der Generation Y. In: Personal Quarterly, 67. Jg., 2015, S. 10 – 14.