

### Veröffentlichungen zum Thema „Forschungs- und Technologiemanagement“

DOMSCH, Michel: Betriebliche Forschungs- und Entwicklungsplanung, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfbF), 1977, 29. Jg., S. 3-10 (Kontaktstudium).

DOMSCH, Michel: The Organization of Corporate R&D Planning, in: Long Range Planning, 1978, Vol. 11, No. 3, S. 67-74.

DOMSCH, Michel; GERPOTT, Torsten J. & JOCHUM, Eduard: Peer Assessment in Industrial R&D Departments, in: R&D Management, 1983, Vol. 13, S. 143-154.

DOMSCH, Michel; GERPOTT, Torsten J. & JOCHUM, Eduard: Personalbeurteilung durch Gleichgestellte in industrieller Forschung und Entwicklung (F&E), in: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 1983, 27. Jg., S. 173-182.

DOMSCH, Michel & REINECKE, Peter: Personalmanagement in der Industrieforschung der U.S.A., in: Personalwirtschaft, 1983, 10. Jg., Nr. 6, S. 207-210.

JOCHUM, Eduard; DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Peer Assessment in Industrial R&D Departments. Some Considerations for Future Research Based on A Review of Recent Literature, in: Epton, S. R.; Payne, R L. und Pearson, A. W. (Hrsg.): Managing Interdisciplinary Research, Chichester et al. 1983, S. 108-117.

DOMSCH, Michel: Anreizsysteme für Industrieforscher, in: Domsch, M. und Jochum, E. (1984), S. 249-270.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Organisations- und Personalstrukturen in der industriellen Forschung und Entwicklung (F&E), in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfbF), 1984, 36. Jg., S. 636-656.

DOMSCH, Michel & JOCHUM, Eduard (Hrsg.): Personal-Management in der industriellen Forschung und Entwicklung, Köln et al. 1984.

GERPOTT, Torsten J.: Personale Strukturen und organisationale Innenstrukturen industrieller F&E-Einheiten. Empirische Bestandsaufnahme in der Bundesrepublik, Strukturinterdependenzen und deren Implikatoren für das F&E-Personal-Management, in: Domsch, M. und Jochum, E. (1984), S. 28-47.

GERPOTT, Torsten J.: Scenario "Industrieforscher 2000". Eine explorative Expertendiskussion zu zukünftigen Problembereichen der Personalarbeit in der industriellen Forschung und Entwicklung, in: Domsch, M. und Jochum, E. (1984), S. 353-364.

GERPOTT, Torsten J. & DOMSCH, Michel: Age Structure Shifts in Research & Development (R&D), Some Statistical Evidence and An Integrative Approach to Link Behavioral Aspects of Individual and Group Age in Collaborative R&D, in: R&D Management 1984, Vol. 14, S. 129-146.

DOMSCH, Michel: Personal-Management in der industriellen Forschung und Entwicklung, in: Hubka, V., Programme Committee (Hrsg.): Theory and Practice of Engineering Design in International Comparison. Proceedings of the International Conference of Engineering Design 1985, Vol. 1, Zürich 1985, S. 30-39.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Personalplanung im F&E-Bereich, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung - Blick durch die Wirtschaft, August 1985, 28. Jg., Nr. 165.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Personalauswahl und Personalbeurteilung als Instrumente des Personal-Management in industrieller Forschung und Entwicklung (F&E). Konzeptionelle Grundlagen, empirische Bestandsaufnahme zum Vorgehen der Praxis und Möglichkeiten der Weiterentwicklung, in: Moll, H. und Warnecke, H. J. (Hrsg.): RKW-Handbuch Forschung, Entwicklung und Konstruktion (F&E), Berlin 1985, Nr. 5200, S. 1-42.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: The Composition on R&D Units in West German Industry, in: Organization Studies, 1985, Vol. 6, S. 367-383.

GERPOTT, Torsten J.: Productivity and the R&D/Production Interface: A German Point of View Concerning the Book of S.A. Bergen, in: R&D Management, 1985, Vol. 15, S. 83-85.

GERPOTT, Torsten J. & DOMSCH, Michel: Cross-Disciplinary Structures of Industrial Research & Development (R&D) Units, in: Mar, B. W. et al. (Hrsg.): Managing High Technology - An Interdisciplinary Perspective, Amsterdam 1985, S. 231-244.

GERPOTT, Torsten J. & DOMSCH, Michel: The Concept of Professionalism and the Management of Salaried Technical Professionals: A Cross-National Perspective, in: Human Resource Management, 1985, Vol. 24, S. 207-226.

GERPOTT, Torsten J.; DOMSCH, Michel & PEARSON, Alan W.: Personnel Job Transfers, Collaborative Interpersonal Support, and Work-Related Outcomes, in: Management Forum, 1985, 5. Jg., S. 341-356.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Personalplanung im F&E-Bereich, in: Staudt, E. (Hrsg.): Das Management von Innovationen, Frankfurt/M. 1986, S. 329-343.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Aufstiegsklime von industriellen F&E-Einheiten und individuelle Arbeitsleistung und Zufriedenheit, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 1986, 56. Jg., S. 1095-1116.

DOMSCH, Michel; GERPOTT, Torsten J. & JOCHUM, Eduard: Correlates of General Confidence in the Utility of Formal Performance Appraisals: Results of a Cross-

Organizational Survey of West-German R&D Executives, in: Management International Review, 1986, Vol. 26, No. 3, S.16-27.

GERPOTT, Torsten J.: Managerial Encouragement of R&D Professionals to Employ Scientific and Technical Information - Some Comments on an Article of C. Orpen, in: R&D Management, 1986, Vol. 16, S. 250-253.

GERPOTT, Torsten J.; DOMSCH, Michel & KELLER, Robert T.: Career Events, Communication Activities, and Working Hours Investment, Among Research and Development Employees, in: IEEE Transactions on Engineering Management, 1986, Vol. EM-33, S. 188-196.

GERPOTT, Torsten J.; DOMSCH, Michel & PEARSON, Alan W.: R&D Professionals' Views of Criteria for Intrafirm Job Mobility, in: Journal of Occupational Behaviour, 1986, Vol. 7, S. 277-298.

ROEPKE-ABEL, Helga & GERPOTT, Torsten J.: Innovationszirkel, in: Die Betriebswirtschaft, 1986, 46. Jg., S. 776-777.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Aufstiegsclima und Kommunikationsverhalten von Industrieforschern, in: Dichtl, E.; Gerke, W. und Kieser, A. (Hrsg.): Innovation und Wirtschaftlichkeit, Wiesbaden 1987, S. 95-114.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Führung in Forschung und Entwicklung (F&E), in: Kieser, A., Reber, G. und Wunderer, R. (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 1647-1656.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Karriereorientierungen von Industrieforschern in der Bundesrepublik Deutschland, Großbritannien und den USA, in: Die Betriebswirtschaft, 1987, 47. Jg., S. 574-588.

GERPOTT, Torsten J.: Karriereorientierungen von Industrieforschern: Ein Beitrag zur Konstrukterfassung, in: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 1987, 31. Jg., S. 44-54.

GERPOTT, Torsten J.: Parallelhierarchie, in: Die Betriebswirtschaft, 1987, 47. Jg., S. 494-496.

GERPOTT, Torsten J. & DOMSCH, Michel: R&D Professionals' Reactions to the Career Plateau: An Exploration of the Mediating Roles of Supervisory Behaviors and Job Characteristics, in: R&D Management, 1987, Vol. 17, S. 103-118.

GERPOTT, Torsten J.; DOMSCH, Michel & KELLER, Robert T.: Career orientations of Industrial R&D Professionals in Three Countries: A Comparative Study of West German, British, and U.S. Samples, in: Hoy, F. S. (Hrsg.): Proceedings of the 47th Annual Meeting of the Academy of Management, New Orleans 1987, S. 67-71.

GERPOTT, Torsten J.; FLEISCHER, Heike & DOMSCH, Michel: Technologisch Gatekeeper, in: Das Wirtschaftsstudium, 1987, 16. Jg., S. 307-310.

JOCHUM, Eduard: Gleichgestelltenbeurteilung: Führungsinstrument in der industriellen Forschung und Entwicklung, Stuttgart 1987.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Personalführung als Erfolgsfaktor in Forschung und Entwicklung, in: Harvard Manager, 1988, 10. Jg., S. 64-70, 2. Quartal.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Akzeptanz von Zeitkontrollen in der industriellen Forschung und Entwicklung, in: Sonderheft 23 der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfbF), 1988, S. 86-111.

GERPOTT, Torsten J.; DOMSCH, Michel & KELLER, Robert T.: Career Orientations in Different Countries and Companies: An Empirical Investigation of West German, British and US Industrial R&D Professionals, in: Journal of Management Studies, Vol. 25, 1988, S. 439-462.

GERPOTT, Torsten J.: Karriereentwicklung von Industrieforschern. Positionswechsel in derselben Unternehmung?, Berlin 1988.

DOMSCH, Michel; GERPOTT, Torsten J.; HAUGRUND, Stefan & MERFORT, Manuela: Personalentwicklung in der Industrieforschung. Eine empirische Untersuchung in sechs forschungsintensiven Großunternehmen zum Problem der Überalterung von Fachwissen, Stuttgart 1989.

DOMSCH, Michel; GERPOTT, Heike & GERPOTT, Torsten J.: Technologische Gatekeeper in der industriellen F&E. Merkmale und Leistungswirkungen, Stuttgart 1989.

DOMSCH, Michel; GERPOTT, Torsten J.; HAUGRUND, Stefan & MERFORT, Manuela: Personale Obsoleszenz in der Industrieforschung, in: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 33. Jg., 1989, S. 125-138.

DOMSCH, Michel & HAUGRUND, Stefan: Überqualifikation in der industriellen Forschung und Entwicklung - Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, in: technologie & management, 38 Jg., 1989, S. 15-24.

GERPOTT, Torsten J.: Arbeitsbezogene Werthaltungen bei Industrieforschern, in: Die Unternehmung, 1989, 43. Jg., S. 20-34.

DOMSCH, Michel; GERPOTT, Torsten J.; HAUGRUND, Stefan & MERFORT, Manuela: Personalentwicklung in der Industrieforschung, Stuttgart 1989.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Gatekeeper als Informations-Vermittler in F+E, in: F+E Jahrbuch 1990, S. 68-70.

DOMSCH, Michel & FISCHER, Joachim: Entscheidungsgremien und strategisches Forschungsmanagement, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 42. Jg., 1990, S. 851-868.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Anreize im Bereich der industriellen Forschung und Entwicklung, in: Schanz, G. (Hrsg.): Handbuch Anreizsysteme, Stuttgart 1991, S. 999-1023.

DOMSCH, Michel & HAUGRUND, Stefan: Überqualifikation in F+E, in: F+E Jahrbuch 1991, Landsberg 1991, S. 26-28.

DOMSCH, Michel & GERPOTT, Torsten J.: Qualität der Schnittstelle zwischen F&E und Marketing: Ergebnisse einer Befragung deutscher Industrieforscher, in: ZfbF Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 43. Jg., 1991, S. 1048-1069.

DOMSCH, Michel: Überqualifikation bei Industrieforschern, in: io Management Zeitschrift, 61. Jg., Heft 2, 1992, S. 56-58.

DOMSCH, Michel; GERPOTT, Torsten J. & GERPOTT, Heike: Wie sehen Industrieforscher Mitarbeiter aus dem Marketing? In: Die Betriebswirtschaft, 52. Jg., 1992, S. 71-89.

DOMSCH, Michel & HÄMMERLE, Markus: Fachkarriere in F+E. Aufstieg nach allen Seiten, in: F+E Trendbuch 1992, S. 30-34.

DOMSCH, Michel: Laufbahnentwicklung für Industrieforscher, in: DOMSCH, Michel; SABISCH, Helmut & SIEMERS, Sven H. A. (Hrsg.): F&E-Management, Stuttgart 1993, S. 153-178.

DOMSCH, Michel E. & GERPOTT, Torsten J.: Fachlaufbahn - ein Beitrag zur Flexibilisierung und Mitarbeiterorientierung der Personalentwicklung. In: Domsch, M.E. und Siemers, S.H.A. (Hrsg.): Fachlaufbahnen, Heidelberg 1994, S. 3-21.

DOMSCH, Michel E.; LADWIG, Désirée H. & SIEMERS, Sven H. A.: Partizipative Strategien zur Förderung und Verbesserung des Innovationspotentials in mittelständischen Unternehmen, in: Zahn, E. (Hrsg.): Technologiemanagement und Technologien für das Management, Stuttgart 1994, S. 89-106.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Humanressourcen und Technologiepotential, in: Zahn, E. (Hrsg.): Handbuch Technologiemanagement, Stuttgart 1995, S. 285-305.

DOMSCH, Michel E.; LADWIG, Désirée H. & SIEMERS, Sven H. A.: Innovation durch Partizipation. Eine erfolgversprechende Strategie für den Mittelstand, Stuttgart 1995.

DOMSCH, Michel E. & GERPOTT, Torsten J.: Führung in Forschung und Entwicklung, in: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 369-380.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Der Einsatz von FuE-Kooperationen im Innovationsmanagement kleiner und mittlerer Unternehmen - eine empirische Untersuchung, in: Bühner, R.; Haase, K. D. und Wilhelm, J. (Hrsg.): Die Dimensionierung des Unternehmens, Stuttgart 1995, S. 203-226.

---

BROCKHOFF, Klaus (unter Mitwirkung der Mitglieder des Arbeitskreises „Forschungs- und Entwicklungs-Management“ der Schmalenbach-Gesellschaft - Deutsche Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V.): Controlling in Forschung und Entwicklung der Unter-

nehmen, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfbF), 36. Jg., 1984, S. 608-610.

BROCKHOFF, Klaus & URBAN, Christoph (unter Mitwirkung der Mitglieder des Arbeitskreises „Forschungs- und Entwicklungs-Management“ der Schmalenbach-Gesellschaft - Deutsche Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V.): Die Beeinflussung der Entwicklungsdauer, in: Sonderheft 23 der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfbF), 1988, S. 1-42.