

Veröffentlichungen zum Thema „Arbeitszeitflexibilisierung“

DOMSCH, Michel E.; KLEIMINGER, Klemens; LADWIG, Désirée H. & STRASSE, Christiane: Teilzeitarbeit für Führungskräfte. Eine empirische Analyse am Beispiel des hamburgischen öffentlichen Dienstes, München und Mering 1994.

DOMSCH, Michel E. & KLEIMINGER, Klemens: Teilzeitarbeit für Führungskräfte. Ergebnisse einer Studie der F.G.H. Forschungsgruppe Hamburg, in: Personalführung, 28. Jg., 1995, S. 32-37.

DOMSCH, Michel E. & STRASSE, Christiane: Teilzeitarbeit für Führungskräfte, in: io Management Zeitschrift, 64. Jg., 1995, S. 104-106.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Arbeitszeitflexibilisierung für Führungskräfte, in Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 837-849.

DOMSCH; Michel E.; KLEIMINGER; Klemens; LADWIG, Désirée H. & STRASSE, Christiane: Job Sharing für Führungskräfte, in: zfo Zeitschrift Führung + Organisation, 67. Jg., 1998, S. 95-100.

DOMSCH, Michel E. & MACKE, Harriet: Motive für Teilzeitarbeit in den neuen Bundesländern, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 69. Jg., 1999, S. 867-888.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Leitfaden: Wie setze ich Führen in Teilzeit in die Praxis um? In: Ministerium für Integration, Familie, Kinder, Jugend und Frauen. Rheinland Pfalz (Hrsg.): Führen in Teilzeit – und es geht doch!, S. 3-10.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Leitfaden: Wie setze ich Führen in Teilzeit in die Praxis um? In: Ministerium für Integration, Familie, Kinder, Jugend und Frauen. Rheinland Pfalz (Hrsg.): Führen in Teilzeit – und es geht doch! Mainz 2012, S. 3-10.

DOMSCH, Michel E. & LADWIG, Désirée H.: Führung in Teilzeit: Wunsch und Wirklichkeit. In: duz. Deutsche Universitätszeitung, 71. Jg., 06/2015, S. 73 – 74.