

Veröffentlichungen

2017

W. Matiaske (2017): Pourquoi pas? Rational Choice as a Basic Theory of HRM. In: W. Matiaske, S. Fietze (eds.): Human Resources, Labour Relations and Organizations - A European Perspective, pp. 152-169, Baden-Baden: Nomos.

W. Matiaske and S. Fietze (eds.) (2017): Human Resources, Labour Relations and Organization - An European Perspective. <http://www.nomos-shop.de/Matiaske-Fietze-Human-Resources-Labour-Relations-Organizations/productview.aspx?product=29502> Baden Baden: Nomos.

W. Matiaske (2017): Klaus Brockhoff "Betriebswirtschaftslehre in Wissenschaft und Geschichte -- Eine Skizze" <https://link.springer.com/article/10.1007%2Fs41471-017-0036-y> In: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung.

A. Martin and W. Matiaske (2017): Absenteeism as a Reaction to Harmful Behavior in the Workplace from a Stress Theory Point of View. In: management revue, Vol. 28 (2), pp. 149--176.

W. Matiaske, T. Schmidt, H. Seifert und V. Tobsch (2017): Arbeitszeitdiskrepanzen und Zufriedenheit mit Arbeit und Gesundheit von Frauen und Männern. In: WSI-Mitteilungen, 70. Jg., H. 4., S. 287--295.

W. Matiaske (2017): Zeitgerechte Region. Überlegungen zur Kooperation von Arbeits- und Organisationspsychologie sowie betriebswirtschaftlicher Personal- und Organisationsforschung. In: C. Busch, A. Ducki, J. Dettmers und H. Witt (Hrsg.): Der Wert der Arbeit. S. 133-146, München, Mering: Hampp (Download mit freundlicher Genehmigung des Rainer Hampp Verlages). <ftp://hermes.unibw-hamburg.de/wm/papers/Matiaske%20aus%20Busch%20etal.pdf>

S. Liebig, W. Matiaske und S. Rosenbohm (Hrsg.) (2017): Handbuch Empirische Organisationsforschung. <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-08580-3> Wiesbaden: Springer.

B. Hollstein, W. Matiaske and K.-U. Schnapp (eds.) (2017): Networked Governance - New Research Perspectives <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-319-50386-8> Cham: Springer.

B. Hollstein, W. Matiaske, K.-U. Schnapp (2017): Networked Governance: Taking networks seriously. In: B. Hollstein, W. Matiaske, K.-U. Schnapp (eds.): Networked Governance. New research perspectives, pp. 1--10, Cham: Springer.

B. Hollstein, W. Matiaske, K.-U. Schnapp, M. Schnegg (2017): Networked Governance: A new research perspective. In: B. Hollstein, W. Matiaske, K.-U. Schnapp (eds.): Networked Governance. New research perspectives, pp. 47--269, Cham: Springer.

W. Matiaske, G. Wallmeier und I. Weller (2017): Extra-Rollenverhalten. In: A. Martin (Hrsg.): Organizational Behavior - Verhalten in Organisationen, S. 254-279, 2. überarbeitete Aufl., Stuttgart: Kohlhammer.

W. Matiaske (2017): Tausch. In: A. Martin (Hrsg.): Organizational Behaviour - Verhalten in Organisationen, S. 79-103. überarbeitete Aufl. Stuttgart: Kohlhammer.

2016

R. Ortlieb, W. Matiaske, and S. Fietze (2016): Employee share ownership in Germany: A cluster analysis of firms' aims. In: management revue, Vol. 27, No. 4., pp. 285-303.

W. Matiaske, A. Pendleton and E. Poutsma (eds.) (2016): Financial Participation, Special Issue, management revue, Vol. 27, No. 4, München, Mering: Hampp.

S. Liebig und W. Matiaske (Hrsg.) (2016): Methodische Probleme in der empirischen Organisationsforschung. Wiesbaden: Springer/Gabler.

W. Matiaske, S. Fietze and V. Tobsch (2016): Financial participation in Germany: Management's and work councils' view. In: S. Fietze and W. Matiaske (eds.) Dimensions and Perspectives on Financial Participation in Europe. Baden-Baden: Nomos.

S. Fietze and W. Matiaske (eds.) (2016): Financial Participation of Employees in Europe, 145-175. Baden-Baden: Nomos.

H. Seifert, E. Holst, W. Matiaske und V. Tobsch (2016): Arbeitszeitwünsche und ihre Realisierung. In: WSI-Mitteilungen, 4, 300-308, Nr.69.

I. Artus, M. Behrens, B. Keller, W. Matiaske, W. Nienhüser, B. Rehder and C. Wirth (eds.) (2016): Developments in German industrial relations: Taking stock of 20 years research. Newcastle upon Tyne: Cambridge Scholar Publ.

W. Matiaske und A. Czaya (Hrsg.) (2016). Periphere Arbeit im Zentrum. Baden-Baden: Nomos.

W. Matiaske, P. V. Freytag, A. Cornett, H. Hinz und M. Dammann (2016): Datenhandbuch Innovationsverhalten klein- und mittelständischer Unternehmen. Technical Report, Nr. 11, Datenservicezentrum Betriebs- und Organisationsdaten (DSZ-BO), Bielefeld.