

Veröffentlichungen (ab 1990)

87. Personalentwicklung von weiblichen Fach- und Führungskräften. Eine Bibliographie in englischer Sprache (gemeinsam mit Karin Chemnitzer), Köln 1990.
88. Berufsbildungsforschung an den Hochschulen der Bundesrepublik Deutschland. Situation – Hauptaufgaben – Förderungsbedarf (Co-Autor im Rahmen der Senatskommission für Berufsbildungsforschung der DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft), Weinheim 1990.
89. Sexuelle Belästigung von Frauen am Arbeitsplatz. Eine Bestandsaufnahme im Hamburger Öffentlichen Dienst – (gemeinsam mit Andrea Schneble), München und Mering 1990.
90. Arbeitsmärkte für weibliche Fach- und Führungskräfte. In: Domsch, Michel E.; Regnet, Erika (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 1-15.
91. Personalentwicklung für weibliche Fach- und Führungskräfte (gemeinsam mit Erika Regnet). In: Domsch, Michel E.; Regnet, Erika (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 101-123.
92. Personalplanung und Mobilität: Dual Career Couples (DCC's) (gemeinsam mit Maria Krüger-Basener). In: Domsch, Michel E.; Regnet, Erika (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte. Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart 1990, S. 124-139.
93. In search of appropriate management transfer: leadership style of West German expatriate managers in the People's Republic of China (zusammen mit Bianka Lichtenberger). In: International Journal of Human Resource Management, Vol. 1, 1990, S. 73-86.
94. Fallstudien. In: Sarges, Werner (Hrsg.): Management – Diagnostik, Göttingen u. a. 1990, S. 484-490.
95. Vorbereitungsmaßnahmen für den Auslandseinsatz – Explorative Studie am Beispiel Brasilien und China – (zusammen mit Bianka Lichtenberger). In: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis, 42. Jg., 1990, S. 400-413.
96. Entscheidungsgremien und strategisches Forschungsmanagement (zusammen mit Joachim Fischer). In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 42. Jg., 1990, S. 851-868.

97. Berufsförderungsmaßnahmen für ausscheidende Zeitoffiziere. Evaluationsstudie (zusammen mit Matthias Riedel, Heike Nolte, Andrea Gehlen, Bianka Lichtenberger), München und Mering 1990.
98. Anreize im Bereich der industriellen Forschung und Entwicklung (zusammen mit Torsten J. Gerpott). In: Schanz, Günther (Hrsg.): Handbuch Anreizsysteme, Stuttgart 1991, S. 999-1023.
99. Mitarbeiterbefragungen – eine Leitlinie zum Projektmanagement (zusammen mit Andrea Schneble). In: Domsch, Michel E. und Schneble, Andrea (Hrsg.): Mitarbeiterbefragungen, Heidelberg 1991, S. 1-23.
100. Konsequenzen der Internationalisierung für das Personalmanagement: Vertrauensgrundlage ist Voraussetzung (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Gablers Magazin, 1991, S. 21-25.
101. Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, Stuttgart 1991, S. 339-351.
102. Personalinformationssysteme (zusammen mit Andrea Schneble). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, Stuttgart 1991, S. 363-375.
103. Der Internationale Personaleinsatz (gemeinsam mit Bianka Lichtenberger). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, Stuttgart 1991, S. 376-385.
104. Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCC's) (zusammen mit Maria Krüger-Basener, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, Stuttgart 1991. S. 398-408.
105. Mitarbeiterbefragungen (zusammen mit Andrea Schneble). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, Stuttgart 1991, S. 440-453.
106. Aus- und Weiterbildung chinesischer Fach- und Führungskräfte (zusammen mit Bianka Lichtenberger und Stefan Mundt), in: Internationales Asienforum. International Quarterly for Asian Studies, 22. Jg., 1991, No. 1-2, S. 121-140.
107. Die Rolle der berufstätigen Frau in der UdSSR – Anspruch und Wirklichkeit (zusammen mit Katja Kahlfuss und Eva Kunzmann), in: Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft, 17. Jg., 1991, Heft 1, S. 87-94.

108. Managing the Global Manager: Predeparture Training and Development for German Expatriates in China and Brazil (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: The Journal of Management Development, Vol. 10, No. 7, 1991, S. 41-52.
109. Qualität der Schnittstelle zwischen F+E und Marketing: Ergebnisse einer Befragung deutscher Industrieforscher (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: ZfbF Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 43. Jg., 1991, S. 1048-1069.
110. Organisation des Personalwesens (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: Frese, Erich (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1934-1949.
111. Personalbeurteilung (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: Gaugler, Eduard und Weber, Wolfgang (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1631-1641.
112. Mitarbeiterbefragungen (zusammen mit Andrea Schneble), in: Gaugler, Eduard und Weber, Wolfgang (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp.i 1375-1387.
113. Personalmarketing für Frauen in Fach- und Führungspositionen, in: Strutz, Hans (Hrsg.): Strategien des Personalmarketing, Wiesbaden 1992, S. 171-182.
114. Vorgesetztenbeurteilung, in: Selbach, Rolf und Pullig, Karl-Klaus (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbeurteilung, Wiesbaden 1992, S. 255-298.
115. Wie sehen Industrieforscher Mitarbeiter aus dem Marketing? (zusammen mit Torsten J. Gerpott und Heike Gerpott), in: Die Betriebswirtschaft, 52. Jg., 1992, S. 71-89.
116. Bewertung der Arbeit von Kleingruppen in der Produktion (zusammen mit Eva Kunzmann), in: DBW Die Betriebswirtschaft, 52. Jg., 1992, S. 217-233.
117. Foreign Assignment for Female German Managers (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: The International Executive, Vol. 34, 1992, S. 345-355.
118. Unternehmensführung in Polen. Ein Länderbericht (zusammen mit Piotr Bledowski, Angela Bock, Antje Hadler, Dr. Bianka Lichtenberger), München und Mering 1992.
119. Internationaler Einsatz weiblicher Führungskräfte (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Strutz, Hans und Wiedemann, Klaus (Hrsg.): Internationales Personalmarketing. Konzepte, Erfahrungen, Perspektiven, Wiesbaden 1992, S. 95-107.
120. Einsatz von lokalen vs. entsandten Managern in Auslandsniederlassungen: Entscheidung und Auswahl (zusammen mit Bianka Lichtenberger). In: Kumar, Brij Nino und Haussmann, Helmut (Hrsg.): Handbuch der Internationalen Unternehmenstätigkeit, München 1992, S. 787-807.

121. Mitarbeiterbefragungen – Eine Leitlinie zum Projektmanagement (zusammen mit Andrea Schneble), in: Domsch, Michel und Schneble, Andrea (Hrsg.): Mitarbeiterbefragungen, 2. Aufl., Heidelberg 1992, S. 1-23. (s. auch Nr. 100)
122. Personalauswahl und -entwicklung von weiblichen Führungskräften (zusammen mit Christine Autenrieth und Karin Chemnitzer), Frankfurt/M. 1993.
123. Personalwesen und technologischer Wandel, in: Wittmann, Waldemar u.a. (Hrsg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, Teilband 2, Stuttgart 1993, Sp. 1359-3176.
124. Laufbahnentwicklung für Industrieforscher, in: Domsch, Michel; Sabisch, Helmut und Siemers, Sven H.A. (Hrsg.): F&E-Management, Stuttgart 1993, S. 153-178.
125. Personal, in: Bitz, Michael; Dellmann, Klaus; Domsch, Michel; Egner, Henning (Hrsg.): Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, Band 1, 3. überarbeitete und erweiterte Aufl., München 1993, S. 521-580. (s. auch Nr. 81)
126. Personalführung in Osteuropa – unter besonderer Berücksichtigung der Personalentwicklung. Situation – Visionen – Ansätze (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Haller, Matthias et al. (Hrsg.): Globalisierung der Wirtschaft. Einwirkungen auf die Betriebswirtschaftslehre, Bern u.a. 1993, S. 349-365.
127. Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 403-416.
128. Personalinformationssysteme (zusammen mit Andrea Schneble), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 417-430.
129. Vorgesetztenbeurteilung, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 431-442.
130. Der internationale Personaleinsatz (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S.443-468.
131. Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs) (zusammen mit Maria Krüger-Basener), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 469-480.
132. Mitarbeiterbefragungen (zusammen mit Andrea Schneble), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 1993, S. 515-529.

133. Women in German Management; A High Potential Human Resource: An Empirical Survey (zusammen mit Christine Autenrieth), in: Business and the Contemporary World, Vol. V, No. 3, 1993, S. 20-34.
134. Frauen auf dem Weg in Spitzenpositionen der Wirtschaft? Eine Bestandsaufnahme für die Bundesrepublik Deutschland (zusammen mit Antje Hadler), in: Aus Politik und Zeitgeschichte, B6/94. 11. Februar 1994, B6/S. 11-21.
135. Mitarbeiterbefragungen und Betriebsverfassungsrecht (zusammen mit Sven H.A. Siemers), in: Glaubrecht, Helmut; Halberstadt, Gerhard und Zander, Ernst (Hrsg.): Betriebsverfassung in Recht und Praxis, Freiburg i.Br. 1994, 1/319-348.
136. Fachlaufbahn – ein Beitrag zur Flexibilisierung und Mitarbeiterorientierung der Personalentwicklung, in: Domsch, Michel E. und Siemers, Sven H.A. (Hrsg.): Fachlaufbahnen, Heidelberg 1994, S. 3-21.
137. Partizipative Strategien zur Förderung und Verbesserung des Innovationspotentials in mittelständischen Unternehmen (zusammen mit Désirée H. Ladwig und Sven H.A. Siemers), in: Zahn, Erich (Hrsg.): Technologiemanagement und Technologien für das Management, Stuttgart 1994, S. 89-106.
138. Teilzeitarbeit für Führungskräfte. Eine empirische Analyse am Beispiel des hamburgischen öffentlichen Dienstes (zusammen mit Klemens Kleiminger, Désirée H. Ladwig und Dipl.-Kffr. Christiane Strasse), München und Mering 1994.
139. Joint Venture Development Training – Entscheidungen über die Personalentwicklung bei osteuropäischen Joint Ventures auf der Basis eines Kultur-Markt-Modells (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Hofmann, Laila Maija und Regnet, Erika (Hrsg.): Innovative Weiterbildungskonzepte. Trends, Inhalte und Methoden der Personalentwicklung in Unternehmen, Göttingen 1994, S. 97-113.
140. Personalmanagement & Chancengleichheit. Betriebliche Maßnahmen zur Verbesserung beruflicher Chancen von Frauen in Hamburg (zusammen mit Antje Hadler und Detlev Krüger), München und Mering 1994.
141. Personalmanagement in Zeiten unternehmerischen Umbruchs (zusammen mit Christine Autenrieth), in: Albach, Horst (Hrsg.): Globale Soziale Marktwirtschaft. Ziele – Wege – Akteure, Wiesbaden 1994, S. 201-218.
142. Personalauswahl und -entwicklung von weiblichen Führungskräften und Führungsnachwuchskräften in der Wirtschaft (zusammen mit Christine Autenrieth und Petra Pfeiffer), in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 64. Jg., 1994, S. 1373-1398.
143. Humanressourcen und Technologiepotential (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Zahn, Erich (Hrsg.): Handbuch Technologiemanagement, Stuttgart 1995, S. 285-305.

144. Führung in Forschung und Entwicklung (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 369-380.
145. Führung in der dualen Hierarchie (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 437-444.
146. Mobilität und Fluktuation von Führungskräften (zusammen mit Maria Krüger-Basener), in: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1565-1578.
147. Personalbeurteilung von Führungskräften (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1694-1704.
148. Personalinformation für Führungskräfte (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1725-1736.
149. Innovation durch Partizipation. Eine erfolgversprechende Strategie für den Mittelstand (zusammen mit Désirée H. Ladwig und Sven H.A. Siemers), Stuttgart 1995.
150. Mitarbeiterbefragungen (zusammen mit Sven H.A. Siemers), in: Freimuth, Joachim und Kiefer, Bernd-Uwe (Hrsg.): Geschäftsberichte von unten. Konzepte für Mitarbeiterbefragungen, Göttingen 1995, S. 39-72.
151. Frauen als Fach- und Führungskräfte. Eine empirische Anzeigenanalyse (zusammen mit Uta Lieberum), in: Personalführung, 28. Jg., 1995, S. 404-409.
152. Der Einsatz von FuE-Kooperationen im Innovationsmanagement kleiner und mittlerer Unternehmen – eine empirische Untersuchung (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Bühner, Rolf; Haase, Klaus Dittmar und Wilhelm, Jochen (Hrsg.): Die Dimensionierung des Unternehmens, Stuttgart 1995, S. 203-226.
153. Transformation through Joint-Culture Ventures in the Formerly Socialist Countries. A Human Resource Perspective with „Cultural Model“ (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Culpan, Refik und Kumar, Brij Nino (Hrsg.): Transformation Management in Postcommunist Countries. Organizational Requirement for a Market Economy, Westport, Con. und London 1995, S. 105-118.
154. Mitarbeiterbefragungen als marktorientiertes Instrument einer professionellen Personalarbeit (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Bruhn, Manfred (Hrsg.): Internes Marketing. Integration der Kunden- und Mitarbeiterorientierung. Grundlagen-Implementierung-Praxisbeispiele, Wiesbaden 1995, S. 415-432.
155. Die Durchführung einer Vorgesetztenbeurteilung in der Praxis. Zielbildungs- und Konfliktphase (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Hofmann, Karsten; Köhler, Friedhelm und Steinhoff, Viktoria (Hrsg.): Vorgesetztenbeurteilung in der Praxis. Konzepte, Analysen, Erfahrungen, Weinheim 1995, S. 23-35.

156. Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 435-448. (s. auch Nr. 127)
157. Personalinformationssysteme (zusammen mit Andrea Schneble), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 449-461. (s. auch Nr. 128)
158. Vorgesetztenbeurteilung, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 463-473. (s. auch Nr. 129)
159. Der internationale Personaleinsatz (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 475-484. (s. auch Nr. 130)
160. Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs) (zusammen mit Maria Krüger-Basener), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 527-538. (s. auch Nr. 131)
161. Mitarbeiterbefragungen (zusammen mit Andrea Schneble), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 635-648. (s. auch Nr. 132)
162. Joint-ventures in Osteuropa – personalwirtschaftliche Konsequenzen (zusammen mit Uta Lieberum), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 505-512.
163. Arbeitszeitflexibilisierung für Führungskräfte (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 837-849.
164. Qualitätszirkel (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Kern, Werner; Schröder, Hans-Horst und Weber, Jürgen (Hrsg.): Handwörterbuch der Produktionswirtschaft, 2. Aufl., Stuttgart 1996, Sp. 1761-1770.
165. Internationales Führungskräfte-Training. Konzepte und Methoden (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Macharzina, Klaus und Wolf, Joachim (Hrsg.): Handbuch Internationales Führungskräfte-Management, Stuttgart u.a. 1996, S. 299-322.

166. Die Außenrolle der Graphologie in der Personalauswahl. Eine Bestandsaufnahme (zusammen mit Ariane Ladwig), in: Zeitschrift für Personalforschung, 10. Jg., 1996, S. 240-266.
167. Weibliche Angestellte im deutschen Transformationsprozeß. Eine Analyse des Wandels ‚weiblicher‘ Arbeitsbedingungen und die Entwicklung zukünftiger Strategien der betrieblichen Personalpolitik für weibliche Angestellte in der privaten Wirtschaft der neuen Bundesländer (zusammen mit Harriet Macke und Kristina Schöne), München und Mering 1996.
168. Urlaubsregelung (zusammen mit Christiane Strasse), in: Luczak, Holger und Volpert, Walter – unter Mitarbeit von Müller, Thomas (Hrsg.): Handbuch Arbeitswissenschaft, Stuttgart 1997, S. 928-932.
169. Dual Career Couples (DCCs). Einsichten und Aussichten für Karrierepaare und Unternehmen (zusammen mit Ariane Ladwig), in: Report Psychologie, 22. Jg., 1997, S. 310-315.
170. Chancengleichheit auf dem Stellenmarkt. Eine empirische Anzeigenanalyse (zusammen mit Uta B. Lieberum), in: WiSt Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 26. Jg., Heft 3, 1997, S. 161-165.
171. Eigeninitiative als Voraussetzung für Individualisierung? – Eine empirische Studie zum Vergleich der Wahrnehmung von Eigeninitiative zwischen Führungsnachwuchskräften und deren Vorgesetzten (zusammen mit Christiane Strasse), in: Scholz, Christian (Hrsg.): Individualisierung als Paradigma, Stuttgart u.a. 1997, S. 35-54.
172. Key issues in HR strategy in Germany (zusammen mit Martina Harms), in: Tyson, Shaun (Hrsg.): The Practice of Human Resource Strategy, London et al. 1997, S. 232-278.
173. Umweltorientierte Personalentwicklung (zusammen mit Klemens Kleiminger und Peter Stickssel), in: Weber, Jürgen (Hrsg.): Umweltmanagement. Aspekte einer umweltbezogenen Unternehmensführung, Stuttgart 1997, S. 97-123.
174. Mitarbeiterbefragungen als Instrument eines „Culture Change“ im Unternehmen (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Bungard, Walter und Jöns, Ingela (Hrsg.): Mitarbeiterbefragung. Ein Instrument des Innovations- und Qualitätsmanagements, Weinheim 1997, S. 74-83.
175. Weibliche Führungskräfte im Ausland (zusammen mit Uta Lieberum), in: Personalwirtschaft, o. Jg., 1997, S. 18-21.
176. Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte (zusammen mit Uta Lieberum), in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, Wiesbaden 1997, S. 169-179.

177. Ausländische Führungskräfte in Traineeprogrammen deutscher Unternehmen (zusammen mit Martina Harms und Christiane Strasse), in: Clermont, Alois und Schmeisser, Wilhelm (Hrsg.): Internationales Personalmanagement, München 1997, S. 275-293.
178. Interkulturelles Personalmanagement in deutsch-polnischen Joint Ventures und deutschen Tochtergesellschaften in Polen (zusammen mit Uta B. Lieberum und Christiane Strasse), in: Journal for East European Management Studies, Vol. 2, No. 4, 1997, S.i 377-405.
179. Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe (zusammen mit Ariane Ladwig), in: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere 2000. Hoffnungen – Chancen – Perspektiven – Probleme – Risiken, Bonn 1998, S. 126-143.
180. Job Sharing für Führungskräfte (zusammen mit Klemens Kleminger, Désirée H. Ladwig und Dr. Christiane Strasse), in: zfo Zeitschrift Führung + Organisation, 67. Jg., 1998, S.i 95-100.
181. Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management (zusammen mit Bianka Lichtenberger und Peter Stickse), in: Lichtenberger, Bianka, Domsch, Michel E., Scholtz, Gert J. und Stickse, Peter (Hrsg.): Managing in a Global World. Case Studies in Intercultural Human Resource Management, mir Management International Review Edition, Wiesbaden 1998, S. 1-15.
182. Personal, in: Bitz, Michael; Dellmann, Klaus; Domsch, Michel E. und Wagner, Franz (Hrsg.): Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, Band 1, 4. Aufl., 1998, S. 411-473.
183. Selbst- und Fremdbild des Führungsverhaltens von ostdeutschen Führungskräften (zusammen mit Martina Harms und Harriet Macke), in: Lang, Rainhart (Hrsg.): Führungskräfte im osteuropäischen Transformationsprozeß, München und Mering 1998, S. 227-246.
184. German Reunification – Impacts on the Situation of Female Employees (zusammen mit Harriet Macke), in: mir Management International Review, Vol. 39, 1999, S. 71-91.
185. Mitarbeiterbefragungen als marktorientiertes Instrument einer professionellen Personalarbeit (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Bruhn, Manfred (Hrsg.): Internes Marketing. Integration der Kunden- und Mitarbeiterorientierung. Grundlagen – Implementierung – Praxisbeispiele, 2. Aufl., Wiesbaden 1999, S. 601-618.
186. Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 467-480.

187. Vorgesetztenbeurteilung, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 491-502.
188. Der internationale Personaleinsatz (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 503-512.
189. Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs) (zusammen mit Maria Krüger-Basener), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 547-558.
190. Mitarbeiterbefragungen, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Aufl., Stuttgart 1999, S. 695-708.
191. Motive für Teilzeitarbeit in den neuen Bundesländern (zusammen mit Harriet Macke), in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 69. Jg., 1999, S. 867-888.
192. Berufliche Wertorientierungen des potentiellen akademischen Führungsnachwuchses als Grundlage für personalwirtschaftliche Entscheidungen. Ein Vergleich zwischen polnischen und deutschen Examenskandidaten (zusammen mit Martin Scherm, Christine Autenrieth und Piotr Bledowski), in: Zeitschrift für Personalforschung, 13. Jg., 1999, S. 269-286.
193. Mitarbeiterbefragungen – Stand und Entwicklungen (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, Heidelberg 2000, S. 1-14.
194. General overview of the Czech Republic, Estonia, Hungary, Poland and Slovenia – Paper setting out a basic principle – (zusammen mit Désirée H. Ladwig und Eliane Tenten), in: Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Reconciliation of Family and Work in Eastern European Countries, Frankfurt/M. u.a. 2000.
195. Methoden der Personalentwicklung II – Bildungsbedarfsanalyse (zusammen mit Martina Harms und Dipl.-Kfm. Peter Stickssel), 2. Auflage, Kaiserslautern 2000.
196. Methoden der Personalentwicklung II – Arbeitstechniken der Personalplanung (zusammen mit Martina Harms und Peter Stickssel), 2. Auflage, Kaiserslautern 2000.
197. Corporate Universities – Strategic Element in a Global Environment (zusammen mit Maike Andresen), in: Clermont, Alois; Schmeisser, Wilhelm und Krimphove, Dieter (Hrsg.): Strategisches Personalmanagement in Globalen Unternehmen, München 2001, S. 585-608.

198. Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte (zusammen mit Uta B. Lieberum), in: Krell, Getraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 3. Aufl., Wiesbaden 2001. S. 231-242. (siehe auch Nr. 170)
199. Corporate Universities – ein neues altes Konzept? (zusammen mit Maike Andresen), in: Uniforschung. Forschungsmagazin der Universität der Bundeswehr Hamburg, 11. Jg., 2001, S. 48-58
200. Corporate Universities – eine bildungshistorische Standortbestimmung (zusammen mit Maike Andresen), in: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, 97. Band, 2001, S. 523-539.
201. Doppelkarrierepaare und neue Karrierekonzepte. Eine theoretische und empirische Ausschnittsuntersuchung (zusammen mit Ariane Ladwig), in: Peters, Sybille und Benschel, Norbert (Hrsg.): Frauen und Männer im Management. Diversity in Diskurs und Praxis, 2. Aufl., Wiesbaden 2002, S. 277-293.
202. Karrierewege von Frauen in Führungspositionen in Deutschland. In: Japanisch-Deutsches Zentrum Berlin (Hrsg.): Frauen in Führungspositionen, München 2002, S. 68-92. (Ausgabe in japanischer Sprache: S. 65-90).
203. Mitarbeiterbefragungen (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Bentele, Günter; Piwinger, Manfred; Schönborn (Hrsg.): Kommunikationsmanagement. Strategien, Wissen, Lösungen, Neuwied 2002, S. 1-20.
204. Einbeziehung von Partnern bei Auslandsentsendungen aus Sicht von Dual-Career Couples (zusammen mit Ariane Ostermann). In: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Familie und Mobilität in den Zeiten der Globalisierung, Berlin 2002, S. 80-85.
205. Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 475-488.
206. Vorgesetztenbeurteilung (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 501-512.
207. Der internationale Personaleinsatz (zusammen mit Bianka Lichtenberger), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 513-523.
208. Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs) / (zusammen mit Maria Krüger-Basener), in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 561-572.

209. Mitarbeiterbefragungen, in: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika und Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Auflage, Wiesbaden 2003, S. 651-664.
210. General overview of the larger economic and social context behind the changes in women`s lives in Russia and in 10 Central and Eastern European countries (zusammen mit Désirée H. Ladwig und Eliane Tenten), in: Domsch, Michel E., Ladwig, Désirée H. und Mag. art. Tenten, Eliane (Hrsg.): Gender Equality in Central and Eastern European Countries, Frankfurt/M. 2003, S. 11-36.
211. Measuring „Quality“ of Transnational Transfer - WorkLife Arrangements in European Multinationals - (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Peske, Thorsten und Schrank, Randolf (Hrsg.): Strategie, Innovation und Internationalisierung, Lohmar b. Köln 2003, S. 287-304.
212. Management Diversity: Das Hidden – Cost – Benefit – Phänomen (zusammen mit Désirée H. Ladwig), in: Pasero, Ursula (Hrsg.): Gender – from Costs to Benefits, Wiesbaden 2003, S. 253-270.
213. Personalbeurteilung (zusammen mit Torsten J. Gerpott), in: Gaugler, Eduard; Oechsler, Walter A. und Weber, Wolfgang (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 3.Auflage, Stuttgart 2004, Sp. 1431-1441.
214. Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte (zusammen mit Uta Lieberum, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, 4. Auflage, Wiesbaden 2004, S. 231-242.
215. Das Hidden – Cost – Benefit – Phänomen. Am Beispiel von Gender & Diversity (zusammen mit Désirée Ladwig), in: Uniforschung, 14 Jg., 2004, S. 62-68.
216. Personal, in: Bitz, Michael; Domsch, Michel; Ewert, Ralf und Wagner, Franz W. (Hrsg.): Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, 5. Auflage, München 2005, S. 385-447.
217. Auslandseinsatz von weiblichen Fach- und Führungskräften. Präsentation eines Fallbeispiels, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies. Analysen aus Organisation, Personal, Marketing und Controlling, Wiesbaden 2005, S. 205-228.
218. Dual Career Couples: Die unerkannte Zielgruppe (zusammen mit Ariane Ostermann). In: Gross, Werner (Hrsg.): Karriere(n) 2010. Chancen, seelische Kosten und Risiken des beruflichen Aufstiegs im neuen Jahrtausend, Bonn 2005, S. 158-171.
219. The Role of Human Resource Management in Consulting Firms (zusammen mit Elena Hristozova). In: Domsch, Michel E. und Hristozova, Elena (Hrsg.): Human Resource Management in Consulting Firms, Berlin u.a. 2006, S. 3-18.

220. Mitarbeiterbefragungen – Stand und Entwicklung (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, Berlin u.a. 2006, S. 3 - 24.
221. Dual Career Couples (DCC) – wenn beide Karriere machen (zusammen mit Ariane Ostermann). In: Hofmann, Laila M.; Linneweh, Klaus und Streich, Richard K. (Hrsg.): Doppelkarrierepaare / Erfolgsfaktor Persönlichkeit. Managementenerfolge durch Leistungsfähigkeit und Motivation, München 2006, S. 159-177.
222. Quality Management in Gender and Diversity. In: European Commission / Directorate General for Research (Hrsg.): Women in Science and Technology. The Business Perspective, Luxembourg 2006, S. 37-48.
223. Doppelkarrierepaare (Dual Career Couples) – eine Herausforderung für die Wirtschaft (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Peters, Sibylle; Genge, Franziska und Willenius, Yvonne (Hrsg.): Flankierende Personalentwicklung durch Mentoring II. Neue Rekrutierungswege, München und Mering 2006, S. 155-165.
224. The Broader Historical, Social and Economic Context of the Current Situation in Russia (zusammen mit Tatjana Lidokhover). In: Domsch, Michel E. und Lidokhover, Tatjana (Hrsg.): Human Resource Management in Russia, Aldershot (Hampshire / UK) 2007, S. 1-22.
225. genderdax – Top Unternehmen für hochqualifizierte Frauen (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen, 5. Auflage, Wiesbaden 2008, S. 479-482.
226. genderdax – Qualifizierte weibliche Fachkräfte (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: GIP, Gleichstellung in der Praxis, 4. Jg., 2008, Heft 3, S. 38-40.
227. Kooperation mit der Praxis in Forschung und Lehre (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Freidank, Carl-Christian und Schäfer, Wolf (Hrsg.): Lehre und Forschung – Zur Neuordnung der Universitäten in Deutschland, München 2008, S. 215-222.
228. Gender & Diversity in den Wirtschaftswissenschaften. Ein Werkstattbericht (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Haasper, Ingrid und Jansen-Schulz, Bettina (Hrsg.): Key Competence: Gender, Münster 2008, S. 171-192.
229. DOMSCH, Michel E., HARMS, Martina, STICKSEL, Peter & ANDRESEN, Maike: Arbeitstechniken der Personalplanung, 3. Auflage, Kaiserslautern 2008 (Studienbrief PE0510).
230. DOMSCH, Michel E., HARMS, Martina, STICKSEL, Peter & ANDRESEN, Maike: Bildungsbedarfsanalyse, 3. Auflage, Kaiserslautern 2008 (Studienbrief PE0520).

231. Fach- und Führungskräftepotential von Frauen (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Freie und Hansestadt Hamburg, Behörde für Soziales et al. (Hrsg.): Das Fach- und Führungskräftepotential von Frauen in Unternehmen binden, Hamburg 2009, S. 7-18.
232. Personalplanung und -entwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 413-424.
233. Der internationale Personaleinsatz (gemeinsam mit PD Dr. Maike Andresen). In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 453-465.
234. Gender Mainstreaming und Chancengleichheit (gemeinsam mit Désirée H. Ladwig). In: Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet und Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Stuttgart 2009, S. 499-508.
235. Zuwachs an weiblicher Positionsmacht durch Qualitäts- und Prozessmanagement (gemeinsam mit Désirée H. Ladwig). In: Fröse, Marlies W. & Szebe-Habig, Astrid (Hrsg.): Mixed Leadership: Mit Frauen in die Führung!, Bern 2009, S. 85-100.
236. Chancengleichheit quergedacht: Wer trifft eigentlich die Entscheidungen? In: HR Today, 10/2009, S. 5-9.
237. Fachlaufbahnen. Alternative Karrierewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011 (zusammen hrsg. mit Désirée H. Ladwig).
238. Fachlaufbahnen – Zukunftsweisende Laufbahnkonzepte für Wissensgesellschaften und Netzwerkorganisationen (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Domsch, Michel E. & Ladwig, Désirée H. (Hrsg.): Fachlaufbahnen. Alternative Karrierewege für Spezialisten schaffen, Köln 2011, S. 15-29.
239. Das bewegte Leben der Projekte. In: Ladwig, Désirée H.; Kunze, Jürgen & Hartmann, Michael (Hrsg.): Exit matters - Auf dem Weg in die Projektgesellschaft, Frankfurt/M. 2011, S. 233-244.
240. Gender Mainstreaming und Chancengleichheit (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Rosenstiel, Lutz, von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 6. Auflage, Wiesbaden 2009, S. 499-508.
241. ADP-Prozessmonitor – Ein Instrument zum Qualitäts- und Prozessmanagement in der altersdifferenzierten Personalarbeit (zusammen mit Christina Lindner). In: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.): Qualitätssicherung in der Demographieberatung, Bielefeld 2011, S.73-94.

242. Gender power mathematics (GPM). In: Ortlieb, Renate und Sieben, Barbara (Hrsg.) (zusammen mit Désirée H. Ladwig): Geschenkt wird einem nichts – oder doch? München, Mering 2012, S. 123-128.
243. Leitfaden: Wie setze ich Führen in Teilzeit in die Praxis um? (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Ministerium für Integration, Familie, Kinder, Jugend und Frauen. Rheinland Pfalz (Hrsg.): Führen in Teilzeit – und es geht doch! Mainz 2012, S. 3-10.
244. Der ADP-Prozessmonitor. Ein Instrument zum Prozessmanagement altersdifferenzierter Personalarbeit (zusammen mit Christina Lindner), Frankfurt/M. 2012.
245. Führung von Mitarbeitern. Fallstudien zum Personalmanagement (zusammen hrsg. mit Erika Regnet und Lutz von Rosenstiel), 3. Auflage, Stuttgart 2012.
246. Handbuch Mitarbeiterbefragung (zusammen hrsg. mit Désirée Ladwig), 3. Aufl., Berlin u.a. 2013.
247. Mitarbeiterbefragung – Stand und Entwicklung (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Domsch, Michel E. und Ladwig, Désirée (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, 3. Auflage, Berlin u.a. 2013, S. 11 - 55.
248. Verantwortlichkeiten des HR-Managements für Management-Diagnostik (zusammen mit D.H. Ladwig). In: Sarges, Werner (Hrsg.): Management-Diagnostik, 4. Auflage, Göttingen 2013, S. 43 - 50.
249. Fallstudien (zusammen mit D.H. Ladwig). In: Sarges, Werner (Hrsg.): Management-Diagnostik, 4. Auflage, Göttingen 2013, S. 693 – 699.
250. Fachlaufbahnen im Haus der Karriere (zusammen mit Désirée H. Ladwig u.a.), Berlin 2013.
251. Innovative Laufbahnkonzepte für Spitzenfrauen (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Sagebiel, Felizitas (Hrsg.): Organisationskultur und Macht. Veränderungspotentiale und Gender, Berlin 2013, S. 261 – 270.
252. Mitarbeiterbefragung als Führungsinstrument (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Zerfaß, Ansgar und Piwinger, Manfred (Hrsg.): Handbuch Unternehmenskommunikation. Strategie-Management-Wertschöpfung, 2. Auflage, Wiesbaden 2014, S. 533-547.
253. Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Management (Hrsg. zusammen mit Rosenstiel, Lutz von & Regnet, Erika), 7. Auflage, Stuttgart 2014.
254. Gender Mainstreaming und Chancengleichheit (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Domsch, Michel E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 494 – 506.

255. Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte. In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 415 – 428.
256. Der internationale Personaleinsatz (zusammen mit Maike Andresen). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 447 – 459.
257. Führung von unten. Der Einfluss des Mitarbeiters auf den Vorgesetzten (zusammen mit Ariane Ostermann). In: Rosenstiel, Lutz von; Regnet, Erika & Michel E. Domsch (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7. Auflage, Stuttgart 2014, S. 260 – 270.
258. Fachlaufbahnen im Haus der Karriere (zusammen mit Désirée H. Ladwig u.a.). In: Bundeswehrverwaltung. Fachzeitschrift für Administration, 58. Jg., 2014, Teil I: S. 2 – 11, Teil II: S. 50 – 59.
259. Expertinnen im Gespräch: Warum sind Fachlaufbahnen für WissensarbeiterInnen attraktiv? (zusammen mit Désirée H. Ladwig und Morvarid Dehnavi); In: Langfeldt, Bettina & Mischau, Anina (Hrsg.): Strukturen, Kulturen und Spielregeln. Faktoren erfolgreicher Berufsverläufe von Frauen und Männer in MINT, Baden-Baden 2014, S. 133 – 148.
260. Alternative Entwicklungspfade für Wissensarbeiter und Generation Y (zusammen mit Désirée H. Ladwig). In: Sauer, Joachim & Cisik, Alexander (Hrsg.): In Deutschland führen die Falschen. Wie sich Unternehmen ändern müssen, Berlin 2014, S. 537 – 555.
261. Work Life Balance – Erwartungen der Generation Y (zusammen mit Désirée H. Ladwig); In: Personal Quarterly, 67. Jg., 2015, S. 10 – 14.
262. Führung in Teilzeit: Wunsch und Wirklichkeit (zusammen mit Désirée H. Ladwig); In: duz. Deutsche Universitätszeitung, 71. Jg., 06/2015, S. 73 – 74.