

Veröffentlichungen

2015

Gröneweg, C./Holtmann, D./Matiaske, W. (2015): Demografieorientiertes Personalmanagement. Das Personalmanagement zukunftssicher gestalten, um dauerhaft innovativ zu sein. In: Koch, A. K. (Hrsg.): Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel - Leitfaden für die Praxis. Ein Manual für das Innografie-Tool. S. 121-128, München, Mering: Hampp Verlag.

Gröneweg, C./Holtmann, D./Matiaske, W. (2015): Innovativität und Fortschrittsfähigkeit - Personalwirtschaftliche Implikationen, Special Issue, PERSONALquarterly, 67 Jg., H. 3, S. 14-23.

Gröneweg, C./Holtmann, D./Matiaske, W. (2015): Innovativität und organisationale Fortschrittsfähigkeit: Personalpraktiken vor dem Hintergrund des demografischen Wandels. In: Bullinger, A./Cernavin, O./Richter, D./Schmicker, S. (Hrsg.): Innovationspotenziale im demografischen Wandel. Forschung und Praxis für die Arbeitswelt, S. 45-69, München, Mering: Hampp.

Gröneweg, C./Holtmann, D./Kohlmann, M./Matiaske, W./Olejniczak, W. (2015): Demografiefestes Personalmanagement? Eine Bestandsaufnahme aus Sicht der Fortschrittsfähigkeit. In: Jeschke, S./Richert, A./Jooß, C. (Hrsg.): Exploring Demographics - Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel. S. 199-212, Wiesbaden: Springer.

Gröneweg, C./Holtmann, D./Matiaske, W. (2015): Demografieorientiertes Personalmanagement, Das Personalmanagement zukunftssicher gestalten, um dauerhaft innovativ zu sein. In: Praxisleitfaden Innografie, Projekt Innografie, München, Mering: Hampp, im Druck.

2014

W. Matiaske, S. Fietze und D. Holtmann (2014): Anforderungen an Spitzenführungskräfte -- Retrospektive und Perspektive: Replikation einer empirischen Untersuchung. Bericht Nr. 29, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin. <ftp://hermes.unibw-hamburg.de//werkstatt/berichte/bericht29.pdf>

2012

M. Olejniczak, W. Matiaske und D. Holtmann 2012: Personalcontrolling. In: Neues Verwaltungsmanagement, Kapitel 3/3.1, Kissing: WEKA.

S. Fietze, D. Holtmann & W. Matiaske (2012). Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Dienst. Zur Validität des analytischen Beurteilungssystems LBB-SYS. <http://hermes.unibw-hamburg.de/werkstatt/berichte/bericht24.pdf> Bericht Nr. 24, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V, Berlin.

2011

D. Holtmann, W. Matiaske und M. Olejniczak 2011: Personalplanung. In: C. Schaefer, J. Fischer und E. Hinz (Hrsg.): Neues Verwaltungsmanagement, Kapitel C 1.6, Berlin: Raabe.

D. Holtmann, W. Matiaske und M. Olejniczak 2011: Personalauswahl: Qualitätskriterien und Instrumente. In: C. Schaefer, J. Fischer und E. Hinz (Hrsg.): Neues Verwaltungsmanagement, Kapitel C 1.5, Berlin: Raabe.

D. Holtmann, W. Matiaske und M. Olejniczak 2011: Personalbeschaffung: Suche, Bereitstellung und Integration von Personal. In: C. Schaefer, J. Fischer und E. Hinz (Hrsg.): Neues Verwaltungsmanagement, Kapitel C 1.4, Berlin: Raabe.

D. Holtmann, 2011: Leistungsbeurteilungen in öffentlichen Verwaltungen. Empirische Befunde und Implikationen für die Umsetzung. In: Handbuch Neues Verwaltungsmanagement Externer Link: Handbuch Neues Verwaltungsmanagement (<http://www.raabe.de/go/Politik+%26+Verwaltung/Neues+Verwaltungsmanagement>) Link wird in einem neuen Fenster geöffnet, Abschnitt C 2.13, S. 1-25, Berlin.

D. Holtmann & D. Salmon, 2011: siehe hier: In: Personal, Nr. 3, S. 18-19.

2010

D. Holtmann (2010): Rezension zu "M. Becker, Personalwirtschaft: Lehrbuch für Studium und Praxis". In: Zeitschrift für Personalführung 44 (4), S. 90-91.

2008

D. Holtmann, 2008: Funktionen und Folgen von Leistungsbeurteilungen: Eine Studie zur Einführung eines personalwirtschaftlichen Standardinstrumentariums in öffentlichen Verwaltungen. München, Mering: Hampp.

2007

W. Matiaske, D. Holtmann und R. Kabst, 2007: Funktionale Äquivalente zur Personalplanung: Eine empirische Studie zur Personalplanung in klein- und mittelständischen Unternehmen auf Basis des Cranet. In: J.-A. Meyer (Hrsg.), Planung in kleinen und mittleren Unternehmen. S. 264-277. Lohmar: Eul-Verlag.

W. Matiaske, D. Holtmann und I. Weller, 2007: Leistungsvergütung im öffentlichen Dienst: Erwartungen und erste Erfahrungen - Ergebnisse einer Kommunalbefragung. In: W. Matiaske und D. Holtmann (Hrsg.) 2007: Leistungsvergütung im Öffentlichen Dienst, S. 79-86, München, Mering: Hampp.

W. Matiaske und D. Holtmann (Hrsg.), 2007: Leistungsvergütung im Öffentlichen Dienst. München, Mering: Hampp.

2006

D. Holtmann, 2006: Leistungsbeurteilungen und organisationale Gerechtigkeit in öffentlichen Verwaltungen - Implikationen für die Umsetzung. In: Transfer - Zeitschrift des Instituts für Fortbildung und Verwaltungsmodernisierung, 11. Jg. S. 13-18.

2005

W. Matiaske, D. Holtmann und I. Weller, 2005: Leistungsvergütungssysteme in öffentlichen Verwaltungen. In: Der Städtetag, Nr. 1, S. 27-30.

I. Weller, W. Matiaske und D. Holtmann, 2005: Leistungsorientierung, Ressourcen und Nachhaltigkeit in öffentlichen Betrieben: Zur "Machbarkeit" von Extra-Rollenverhalten und Commitment. In: M. Moldaschl (Hrsg.): Immaterielle Ressourcen: Nachhaltigkeit von Unternehmensführung und Arbeit, Bd. 1, S. 131-142. München, Mering: Hampp.

2003

Holtmann, D., Matiaske, W. and Weller, I. 2003: Human Resource Management for Public Organizations: Performance Appraisal and Social Fairness, in: Proceedings of the International Seminar 2003, S. 33-39, Management Research Center, Ewha Womans University Seoul.

Holtmann, D., Matiaske, W. und Weller, I. 2003: Die Kunst zu führen -- Meinungen zwischen Kontinuität und Wandel, in: Personalführung, 36. Jg., Nr. 12, S. 28-34.

Holtmann, D., Matiaske, W. und Weller, I. 2003: Nachhaltiges Personalmanagement in öffentlichen Organisationen, in: Personalführung, 36. Jg., Nr. 7, S. 16-23.

D. Holtmann 2003: "Elke und Günthe Dobner, Älter werden im Beruf. Instrumente zur flexiblen Mitarbeiterführung" . Rezension in: management revue, 14. Jg., H 2, S. 123-125.

D. Holtmann 2003: "Bernd Bitzer, Kerstin Liebsch, Annette Behnert, Betriebliche Konfliktlösung durch Mediation". Rezension in: management revue, 14. Jg., H 2, S. 135-137.

2002

D. Holtmann, W. Matiaske und I. Weller 2002: Transparenz und Kommunikation als Erfolgsfaktoren von Leistungsbeurteilungen im öffentlichen Dienst --- Vorstellung eines Forschungsprojektes, Berlin.

W. Matiaske, D. Holtmann und I. Weller, 2002: Anforderungen an Spitzenführungskräfte -- Retrospektive und Perspektive: Eine empirische Untersuchung. Bericht Nr. 7, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.

2001

D. Holtmann, W. Matiaske, D. Möllenhoff und I. Weller 2001: Leistungsbeurteilung im öffentlichen Dienst: Zur Validierung des Leistungsbeurteilungs- und -bewertungssystems LBB-SYS. Bericht Nr. 4, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.