

## Veröffentlichungen

1. Simultane Personal- und Investitionsplanung im Produktionsbereich. Bochumer Beiträge zur Unternehmungsführung und Unternehmensforschung, Band 7, Gütersloh 1970.
2. Der Aufbau eines Systemes zur Personaleinsatzplanung (mit Dipl.-Psych. Thomas Gabelin), in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 41. Jg., 1971, S. 59-76.
3. The Application of Quantitative Techniques in the Teaching of Business Policy and Long Range Planning. In: European Association of Management Training Centres (Hrsg.): Business Policy, Brüssel 1971, S. 86-105.
4. Personnel Planning and Information Systems, in: Long Range Planning, Vol. 4, No. 2, 1971, S. 12-16.
5. Kosten-Analyse für Aufbau und Betrieb von Personal – Informationssystemen, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 27. Jg., 1975, S. 428-448.
6. Personaleinsatzplanung. In: Gaugler, Eduard (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart 1975, Sp. 1513-1525.
7. Interdisziplinäre Kosten-Nutzen-Analysen bei Investitionsentscheidungen. Eine empirische Untersuchung von Kosten-Nutzen-Analysen bei EDV-gestützten Systemen. In: Albach, Horst und Simon, Hermann (Hrsg.): Investitionstheorie und Investitionspolitik privater und öffentlicher Unternehmen, Wiesbaden 1976, S. 65-96.
8. Arbeitsplatzbewertung. In: Personal – Enzyklopädie, München 1977, S. 173-177
9. Systemgestützte quantitative Personalplanung in der Praxis. Ergebnisse einer kritischen Bestandsaufnahme. In: Müller-Merbach, Heiner (Hrsg.): Quantitative Ansätze in der Betriebswirtschaftslehre, München 1978, S. 345-359.
10. The Organization of Corporate Research & Development, in: Long Range Planning, Vol. 11, 1978, S. 67-74.
11. Die „Sozial-Bilanz“. Instrument der Unternehmensführung, in: WiSt Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 8. Jg., 1979, S. 102-109.
12. Das Problem der Kosten-Nutzen-Analyse bei Personalinformationssystemen. In: Reber, Gerhard (Hrsg.): Personalinformationssysteme, Stuttgart 1979, S. 337-370.
13. Effectiveness Measurement of Computer-Based Information Systems through Cost – Benefit Analyses. Empirical Research and Perspectives. In: Szyperski, Norbert und Grochla, Erwin (Hrsg.): Design and Implementation of Computer-Based Information Systems, Alphen aan den Rijn and Germantown 1979, S. 265-283.
14. Auslandseinsatz von Führungskräften (mit Dipl.-Ökonom Ulrike H. Friebe), in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung – KS, 31. Jg., 1979, S. 215-223. (Siehe auch: Bierich, Marcus; Busse von Colbe, Walther u. a. (Hrsg. für die Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung und das Universitätsseminar der Wirtschaft): Betriebswirtschaftliches Kontaktstudium, Band II, Wiesbaden 1982, S. 393-401.)

15. Systemgestützte Personalarbeit, Wiesbaden 1980.
16. Ursprung und Werdegang des Assessment Center – Gedankens (mit Dipl.-Psych. Irmgard Jochum), in: Management Forum, Band 2, 1981, Heft 4, S. 4-9.
17. Mitarbeiterbefragungen im Rahmen der Unternehmensverfassung. In: Bohr, Kurt u. a. (Hrsg.): Unternehmensverfassung als Problem der Betriebswirtschaftslehre, Berlin u. a. 1981, S. 445-475.
18. Mobilität von Führungskräften und Personalberatung (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), in: Interview und Analyse, 8. Jg., 1981, S. 488-492.
19. Mitarbeiterbefragung und Betriebsverfassungsrecht. In: Betriebsverfassung in Recht und Praxis, 5. Jg., 1981, S. 1/319-1/348.
20. Beobachtungen im Assessment-Center (AC) – (mit Dipl.-Psych. Irmgard Jochum), in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 34. Jg., 1982, S. 374-383.
21. Partizipative Personalentwicklung (mit Dr. Peter Reinecke). In: Kossbiel, Hugo (Hrsg.): Personalentwicklung, Sonderheft 14 der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Wiesbaden 1982, S. 64-81.
22. Mitarbeiterbefragungen als Führungsinstrument (mit Dr. Peter Reinecke). In: Schuler, Heinz und Stehle, Willi (Hrsg.): Psychologie in Wirtschaft und Verwaltung. Praktische Erfahrungen mit Organisationspsychologischen Konzepten, Stuttgart 1982, S. 127-148.
23. Systemgestützte Planung, Verwaltung und Kontrolle des betrieblichen Humanvermögens. In: Schmidt, Herbert (Hrsg.): Humanvermögensrechnung. Instrumente zur Ergänzung der unternehmerischen Rechnungslegung – Konzepte und Erfahrungen, Berlin und New York 1982, S. 507-518.
24. Executive Search Agencies und Executives' Mobility (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger). In: Proceedings of the Seminar on Personnel Administration 1980-2000, European Institute for Advanced Studies in Management, Brüssel 1982, S. 1-14.
25. Kurzstudie audio-visuelle Fallstudien (AVF) (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger). In: Zentrale für Fallstudien (ZfF) e. V. und Rationalisierungs-Kuratorium der Deutschen Wirtschaft (RKW) e. V. (Hrsg.): Bibliographie deutschsprachiger Fallstudien, Band 4, Erfstadt / Eschborn 1982, S. 209-224.
26. Ausbildung, Arbeitsmarkt und Einsatz von Informatikern. Eine empirische Arbeitsmarktstudie (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), in: Die Betriebswirtschaft, 42. Jg., 1982, S. 583-592.  
  
Ausbildung und Einsatz von Informatikern – eine empirische Arbeitsmarktstudie der F. G. H. Forschungsgruppe Hamburg (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), Stuttgart (Poeschel Verlag, DBW-Depot) 1982.  
  
Nachfrage nach hochqualifizierten DV-Fachkräften – Eine Anzeigenanalyse der F. G. H. Forschungsgruppe Hamburg (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), Stuttgart (Poeschel Verlag, DBW-Depot) 1982.
27. Informatiker (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), in: Informatik – Spektrum, Band 5, 1982, S. 259-264.
28. Stellungnahme zum Bundesdatenschutzgesetz (mit J. Berthel und R. Marr / Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft), in: Die Betriebswirtschaft, 42. Jg., 1982, S. 599-604.
29. Ausbildung Einsatz von Informatikern in der Bundesrepublik Deutschland (zusammen mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger und Dr. Heinz Streicher), Hamburg 1983.

30. Wertewandel und sein Einfluss auf die betriebliche Arbeitswelt (mit Dipl.-Soz. Eva Hachmann). In: Stiefel, Rolf Th. und Kailer, Norbert (Hrsg.): Management Andragogik, Jahrbuch 1983, München 1983, S. 57-78.
31. Sexuelle Belästigungen am Arbeitsplatz (Dipl.-Psych. Annette Fredrich), in: Management Forum, Band 3, 1983, Heft 2, S. 3-14. (siehe auch: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbstständige und Führungskräfte, München 1983, S. 11/47-60.
32. Partizipative Bildungsplanung im Betrieb. In: Weber, Wolfgang (Hrsg.): Betriebliche Aus- und Weiterbildung. Ergebnisse der betriebswirtschaftlichen Bildungsforschung, Paderborn u. a. 1983, S. 97-110.
33. Peer assessment in industrial R & D departments (mit Dipl.-Kfm Torsten Gerpott und Dipl.-Kfm. Eduard Jochum), in: R & D Management, Vol. 13, 1983, S. 143-154.
34. Personalbeurteilung durch Gleichgestellte in industrieller Forschung und Entwicklung (F & E) (mit Dipl.-Kfm. Torsten Gerpott und Dipl.-Kfm. Eduard Jochum), in: Psychologie und Praxis. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 27. Jg., 1983, S. 173-182.
35. Informatiker. Ausbildung, Stellenmarkt und Einsatzsituation hochqualifizierter DV-Fachkräfte. Die empirische Untersuchung eines Teilarbeitsmarktes (mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), in Planung und Analyse, 10. Jg., 1983, S. 530-534.
36. Regionale Mobilität von Fach- und Führungskräften in Klein- und Mittelbetrieben. Eine personalwirtschaftliche Betrachtung unter Berücksichtigung der Ergebnisse einer empirischen Untersuchung (zusammen mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger), in: management forum, Band 4, 1984, S. 119-141.
37. Age structure shifts in Research & Development (R & D). Some statistical evidence and an integrative approach to link behavioural aspects of individual and group age in collaborative R & D (mit Dipl.-Kfm. Torsten Gerpott), in: R & D Management, Vol. 14, 1984, S. 129-146.
38. Offiziere am Arbeitsmarkt. Zu den Beschäftigungschancen von Offizieren / Diplom-Kaufleuten in der Privatwirtschaft (zusammen mit Dipl.-Soz. Gernot Groehn und Dipl.-Kfm. Rüdiger Overmans), Frankfurt/Main. u. a. 1984.
39. Controlling in Forschung und Entwicklung der Unternehmen (erstellt von Brockhoff, Klaus unter Mitwirkung der Mitglieder des Arbeitskreises „Forschungs- und Entwicklungs-Management“ der Schmalenbach-Gesellschaft – Deutsche Gesellschaft für Betriebswirtschaft e. V.) in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 36. Jg., 1984, S. 608-610.
40. Personal. In: Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, Band 1, München 1984, S. 483-539.
41. Organisations- und Personalstrukturen in der industriellen Forschung und Entwicklung – Konzepte und Ergebnisse einer empirischen Studie der F. G. H. Forschungsgruppe Hamburg (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 36. Jg., 1984, S. 636-656.
42. Anreizsysteme für Industrieforscher. In: Domsch, Michel E. und Jochum, Eduard (Hrsg.): Personal-Management in der industriellen Forschung und Entwicklung (F&E), Köln u. a. 1984, S. 249-270.
43. Zur regionalen Mobilität von Fach- und Führungskräften in Klein- und Mittelbetrieben – unter besonderer Berücksichtigung des sozialem Umfeldes (zusammen mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger). In: Albach, Horst und Held, Thomas (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre mittelständischer Unternehmen, Stuttgart 1984, S. 591-610.
44. Personalauswahl und Personalbeurteilung als Instrumente des Personal-Management in industrieller Forschung und Entwicklung (F & E). Konzeptionelle Grundlagen, empirische Bestandsaufnahmen zum Vorgehen der Praxis und Möglichkeiten der Weiterentwicklung (zusammen mit

- Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: RKW-Handbuch „Forschung, Entwicklung, Konstruktion (F & E)“, Berlin 1985, 15. Lfg. II/85 (5200), S. 1-42.
45. Qualitätszirkel – Baustein einer mitarbeiterorientierten Führung und Zusammenarbeit. In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 37. Jg., 1985, S. 428-441. (Aktualisiert siehe auch: Motivation durch Mitwirkung (herausgegeben von Lutz von Rosenstiel, Herbert E. Einsiedler, Richard K. Streich und Sabine Rau), Stuttgart 1987, S. 126-137.)
  46. The Concept of Professionalism and the Management of Salaried Technical Professionals: A Cross-National Perspective (zusammen mit Dipl.-Kfm Torsten J. Gerpott). In: Human Resource Management, Vol. 24, 1985, S. 207-226.
  47. Attitude Surveys as a direct or indirect means towards Participative Management. In: Joynt, Pat (Hrsg.): Organization Surveys. Proceedings from EIASM European Institute for Advanced Studies in Management Workshop 1983-1984, Brüssel 1985.
  48. Cross-Disciplinary Structures of Research and Development (R & D) Units in West Germany (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Mar, Brian W; Newell, William T. und Saxberg, Borje O. (Hrsg.): Managing High Technology. An Interdisciplinary Perspective, Amsterdam u. a. 1985, S. 213-244.
  49. Verhaltensorientierte Beurteilungsskalen. Eine Analyse von Varianten eines Ansatzes zur Verbesserung der Methodik der Leistungsbeurteilung von Mitarbeitern (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott), in: Die Betriebswirtschaft, 45. Jg., 1985, S. 666-680.
  50. The Composition of R & D Units in West German Industry (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott), in: Organization Studies, Vol. 4, 1985, S. 367-383.
  51. Personnel Job Transfers, Collaborative Interpersonal Support, and Work-Related Outcomes: An Exploratory Field Study of the Buffering Effect of Social Support in Industrial Research and Development (R & D) Organizations (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott und Alan W. Pearson), in: Management Forum, Band 5, 1985, S. 341-356.
  52. Personalplanung im F & E – Bereich (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Staudt, Erich (Hrsg.): Das Management von Innovationen, Frankfurt/Main. 1986, S. 329-343.
  53. Personal – Informationssysteme. Instrumente der Personalführung und Personalverwaltung (zusammen mit Dipl.-Kfm. Andrea Schneble). In: Soziale Betriebs-Praxis, Darmstadt 1986, SB 179, II / C, S. 1-33.
  54. Correlates of General Confidence in the Utility of Formal Performance Appraisals : Results of a Cross-Organizational Survey of West German R & D Executives (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott und Dipl.-Kfm Eduard Jochum), in: management international review, Vol. 26, 1986, no. 3, S. 16-27.
  55. Zum Problem der Bestimmung der Reliabilität von Organisationsklimamessungen (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott), in: Psychologie und Praxis. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 30. Jg., 1986, S. 116-124.
  56. R & D professionals` view of criteria for intrafirm job mobility: Individual and aggregate analyses of transfer climate perceptions in West Germany and British Industrial R & D Organizations (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott und Alan W. Pearson), in: Journal of Occupational Behaviour, Vol. 7, 1986, S. 277-298.
  57. Aufstiegsclima von industriellen F & E – Einheiten und individuelle Arbeitsleistung und -zufriedenheit (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott), in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 56. Jg., 1986, S. 1095-1116.
  58. Career Events, Communication Activities, and Working Hours Investment among Research and Development Employees (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott und Prof. Dr. Robert T. Keller, USA), in: IEEE Transactions on Engineering Management, Vol. EM – 33, 1986, S. 188-196.

59. Aufstiegs klima und Kommunikationsverhalten von Industrieforschern. Eine empirische Studie zur Relevanz von Organisationsklimadimensionen für innovationsfunktionales Arbeitsverhalten von Forschern in der industriellen F & E. (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Dichtl, Erwin; Gerbe, Wolfgang und Kieser, Alfred (Hrsg.): Innovation und Wettbewerbsfähigkeit, Wiesbaden 1987, S. 95-114.
60. Führung in Forschung und Entwicklung (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 303-314.
61. Mobilität und Fluktuation von Führungskräften (zusammen mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger). In: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 1484-1495.
62. Personalbeurteilung von Führungskräften (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 1647-1656.
63. Personalinformation für Führungskräfte (zusammen mit Dipl.-Kfm. Andrea Schneble). In: Kieser, Alfred; Reber, Gerhard und Wunderer, Rolf (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987, Sp. 1668-1679.
64. R & D professionals` reactions to the career plateau: Mediation effects of supervisory behaviours and job characteristics (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott), in: R & D Management, Vol. 17, 1987, S. 103-118.
65. Career Orientations of Industrial R & D Professionals in Three Countries: A Comparative Study of West German, British, and U. S. Samples (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott und Prof. Dr. Robert T. Keller/USA). In: Academy of Management. Best Paper Proceedings, New Orleans 1987, S. 67-71.
66. Berufschancen von Offizieren in der Wirtschaft. Eine empirische Arbeitsmarktstudie (zusammen mit Dipl.-Oec. Eva Kunzmann), München 1987.
67. Karriereorientierung von Industrieforschern in der Bundesrepublik Deutschland, Großbritannien und den USA. Eine empirische Vergleichsstudie (zusammen mit Dipl.-Kfm. Torsten J. Gerpott). In: Die Betriebswirtschaft, 47. Jg., 1987, S. 574-588.
68. Zur Messung des personalen Unternehmenserfolges. In: Domsch, Michel u. a. (Hrsg.): Unternehmenserfolg. Planung – Ermittlung – Kontrolle, Wiesbaden 1988, S. 107-125.
69. Attitude Surveys as a Direct or Indirect Means Towards Participative Management. In: S. Tyson; K. F. Ackermann; M. E. Domsch; P. Joynt (Hrsg.): Appraising and Exploring Organisations, London u. a. 1988, S. 99-117.
70. Personalführung als Erfolgsfaktor in Forschung und Entwicklung (zusammen mit Dr. Torsten J. Gerpott). In: Harvard Manager, 2. Quartal 1988, S. 64-70.
71. Studienmotivationsaspekte, Abiturleistungsniveau und Leistung im militärischen Berufsfeld : Eine explorative empirische Untersuchung von Studenten der Wirtschaftswissenschaften an der Universität der Bundeswehr Hamburg (zusammen mit Dr. Torsten J. Gerpott). In: Domsch, M. E. und Gerpott, T. J. (Hrsg.): Offizier und Studium, München 1988, S. 76-134.
72. Akzeptanz von Zeitkontrollen in der industriellen Forschung und Entwicklung (zusammen mit Dr. Torsten J. Gerpott). In: Brockhoff, Klaus; Poicot, Arnold; Urban, Christoph (Hrsg.): Zeitmanagement in Forschung und Entwicklung, Sonderheft 23 der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Düsseldorf 1988, S. 86-111.
73. Die Beeinflussung der Entwicklungsdauer (erstellt von Brockhoff, Klaus und Urban, Christoph unter Mitwirkung der Mitglieder des Arbeitskreises „Forschungs- und Entwicklungs-Management der Schmalenbach-Gesellschaft – Deutsche Gesellschaft für Betriebswirtschaft e. V. ). In: Brock-

- hoff, Klaus, Picot, Arnold; Urban, Christoph (Hrsg.): Zeitmanagement in Forschung und Entwicklung, Sonderheft 23 der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Düsseldorf 1988, S. 1-42.
74. Career Orientations in Different Countries and Companies: An Empirical Investigation of West German, British and US Industrial R & D Professionals (zusammen mit Dr. Torsten J. Gerpott und Prof. Dr. Robert T. Keller, USA). In: Journal of Management Studies, Vol. 25, 1988, S. 439-462.
  75. Zeitliche Abstimmungsprobleme der Laufbahnentwicklung von „Dual Career Couples“ (zusammen mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger-Basener und Dipl.-Kfm. Andrea Schneble). In: Hax, Herbert; Kern, Werner; Schröder, Hans-Horst (Hrsg.): Zeitaspekte in betriebswirtschaftlicher Theorie und Praxis, Stuttgart 1988, S. 331-348.
  76. Bewertungstechniken (zusammen mit Dr. Peter Reinecke). In: Szyperski, Norbert und Winand, Udo (Hrsg.): Handwörterbuch der Planung, Stuttgart 1989, Sp. 143-155.
  77. Zur Geschichte des Assessment Centers – Ursprünge und Werdegänge (zusammen mit Dipl.-Psych. Irmgard Jochum). In: Lattmann, Charles (Hrsg.): Das Assessment Center – Verfahren der Eignungsbeurteilung. Sein Aufbau, seine Anwendung und sein Aussageverhalten, Heidelberg 1989, S. 1-18.
  78. Laufbahnentwicklung von Dual Career Couples (DCC's). Ergebnisse einer empirischen Untersuchung (zusammen mit Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych. Maria Krüger-Basener), in: Personalführung, 1989, S. 285-289. (siehe auch: Die Doppel-Karriere-Paare kommen! Personalpolitik und Karriereplanung vor neuen Herausforderungen, in: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte, 1989, 13/50/001-016.
  79. Personal-Marketing für weibliche Fach- und Führungskräfte: in: Personalführung, o. Jg., 1989, S. 436-447.
  80. Technologische Gatekeeper in der industriellen F & E. Merkmale und Leistungswirkungen (zusammen mit Dipl.-Kfm. Heike Gerpott und Dr. Torsten J. Gerpott), Stuttgart 1989.
  81. Personal. In: Bitz, Michael; Dellmann, Klaus; Domsch, Michel E.; Egner, Henning (Hrsg.): Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, Band 1, 2. überarbeitete und erweiterte Auflage, München 1989, S. 501-560. (siehe auch 40.)
  82. Personale Obsoleszenz in der Industrieforschung (zusammen mit Dr. Torsten J. Gerpott; Dipl.-Wirtsch.-Ing. Stefan Haugrund und Dipl.-Psych. Manuela Merfort), in: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 33. Jg., 1989, S. 125-138.
  83. Überqualifikation in der industriellen Forschung und Entwicklung. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung (zusammen mit Dipl.-Wirtsch.-Ing. Stefan Haugrund), in: technologie & management, 38. Jg., 1989, S. 15-24.
  84. Aspekte von internationalen Personalinformationssystemen (zusammen mit Dipl.-Kfm. Andrea Schneble), in: Macharzina, Klause und Welge, Martin K.: Handwörterbuch Export und Internationale Unternehmung, Stuttgart 1989, Sp. 1638-1650.
  85. Marketing for Women in Management (gemeinsam mit Dipl.-Psych. Antje Hadler), in: European Management Journal, Vol. 7, 1989, S. 510-515.
  86. Personalentwicklung in der Industrieforschung (gemeinsam mit Dr. Torsten J. Gerpott; Dr. Stefan Haugrund; Dipl.-Psych. Manuela Merfort), Stuttgart 1989.