

Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung

Teilprojekt 2 "Untersuchung und Entwicklung nachhaltigen Personalmanagements in öffentlichen Organisationen: Leistungsbeurteilungen und soziale Gerechtigkeit".

Ziel ist die Entwicklung theoretischer und empirischer Konzepte zur Bewertung des organisationalen Sozialkapitals, die in den Verbund "Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung" zu integrieren sind.

Das Projekt stellt die Frage, inwieweit die Umgestaltung von Anreizsystemen Normen des fairen Austausches erfüllt bzw. verletzt, welche (Neben-)Folgen auftreten (z.B. Fluktuationsneigung, Verpflichtung, Mikropolitik) und ob sich neue normative Standards herausbilden.

Empirisch wird der Wandel des Sozialkapitals am Beispiel der Einführung von Leistungsbeurteilungen in drei Segmenten des öffentl. Dienstes untersucht. Eine Längsschnittuntersuchung in kommunalen Betriebshöfen und Verwaltungen erfragt zu drei Zeitpunkten die (Neben-)folgen der Leistungsbeurteilungen. Im Segment der Forschungstätigkeiten werden zwei Feldforschungsphasen zur Erhebung des Anreizsystems und der notwendigen Kooperation im Arbeitsfeld durchgeführt.

Zur Unterstützung des Transfers werden Austauschforen mit den Projektpartnern gebildet. In der kritischen Reflexion der Befunde gemeinsam mit den Praktikern werden Gestaltungshinweise für das eingesetzte Instrumentarium entwickelt und publiziert.

Interessenten kontaktieren bitte Doris Holtmann, Wenzel Matiaske oder Ingo Weller, die das Projekt bearbeitet haben.

Veröffentlichungen

W. Matiaske und I. Weller, 2003: Extra-Rollenverhalten. In: A. Martin (Hrsg.): *Organizational Behavior -- Verhalten in Organisationen*, S. 95-114. Stuttgart: Kohlhammer.

W. Matiaske, 2003: Tausch. In: A. Martin (Hrsg.): *Organizational Behaviour -- Verhalten in Organisationen* Externer Link: *Organizational Behaviour -- Verhalten in Organisationen*, S. 283-305. Stuttgart: Kohlhammer.

I. Weller, 2003: Commitment. In: A. Martin (Hrsg.): *Organizational Behaviour -- Verhalten in Organisationen* Externer Link: *Organizational Behaviour -- Verhalten in Organisationen*, S. 77-94. Stuttgart: Kohlhammer.

D. Holtmann, W. Matiaske und I. Weller, 2003: Nachhaltiges HR-Management in öffentlichen Organisationen: Einführung von Leistungsbeurteilung und variabler Vergütung im öffentlichen Sektor -- Bericht aus einem Forschungsprojekt. In: *Personalführung*, 36. Jg., Nr. 7, S. 16-23.

W. Matiaske und M. Moldaschl, 2003: Netzwerk und Arbeit. In: E. Busek (Hrsg.): Kommunikation und Netzwerke: Europäisches Forum Alpbach 2002, S. 323-329, Wien: Verlag Österreich.

I. Weller, W. Matiaske und D. Holtmann, 2005: Leistungsorientierung, Ressourcen und Nachhaltigkeit in öffentlichen Betrieben: Zur "Machbarkeit" von Extra-Rollenverhalten und Commitment. In: M. Moldaschl (Hrsg.): Immaterielle Ressourcen: Nachhaltigkeit von Unternehmensführung und Arbeit <http://www.ciando.com/ebook/bid-25704-immaterielle-ressourcen-nachhaltigkeit-von-unternehmensf-hrung-und-arbeit-i/>, Bd. 1, S. 131-142. München, Mering: Hampp.

W. Matiaske, 2005: Soziales Kapital in sozioökonomischer Perspektive. In: M. Moldaschl (Hrsg.): Immaterielle Ressourcen: Nachhaltigkeit von Unternehmensführung und Arbeit <http://www.ciando.com/ebook/bid-25704-immaterielle-ressourcen-nachhaltigkeit-von-unternehmensf-hrung-und-arbeit-i/>, Bd. 1, S. 69-94. München, Mering: Hampp.

W. Matiaske und I. Weller, 2005: Materielle Anreize und die Motivation zum freiwilligen Engagement: Was und wie viel ist "Extra" am Extra-Rollenverhalten?. In: Wirtschaftspsychologie, No. 1, S. 63-80.

W. Matiaske und I. Weller, 2006: Kann weniger mehr sein? Theoretische Überlegungen und empirische Befunde zur These der Verdrängung intrinsischer Motivation durch externe Anreize. <ftp://hermes.hsu-hh.de/wm/papers/mehr-oder-weniger-mw.pdf> In R. Rapp, P. Sedlmeyer und G. Zunker-Rapp (Hrsg.): Perspectives on Cognition: A Festschrift for Manfred Wettler. S. 113-132, Lengerich, Berlin et al.: Pabst.

W. Matiaske und D. Holtmann (Hrsg.) 2007: Leistungsvergütung im Öffentlichen Dienst. ftp://hermes.unibw-hamburg.de/wm/announce/matiaske_holtmann.pdf München, Mering: Hampp.

W. Matiaske and I. Weller, 2007: Do Extrinsic Rewards Enhance Organizational Citizenship Behavior? A Study of Public Sector Organizations. In: R. Koch and J. Dixon (eds.): Public Governance and Leadership. <http://www.springer.com> pp. 513--534, Wiesbaden: Gabler.

W. Matiaske und I. Weller, 2007: Kann weniger mehr sein? Theoretische Überlegungen und empirische Befunde zur These der Verdrängung intrinsischer Motivation durch extrinsische Anreize. In: M. Moldaschl (Hrsg.): Immaterielle Ressourcen: Verwertung immaterieller Ressourcen <http://www.ciando.com/ebook/bid-13616-verwertung-immaterieller-ressourcen-nachhaltigkeit-von-unternehmensf-hrung-und-arbeit-iii/>, Bd. 3, S. 237--263. München, Mering: Hampp.

W. Matiaske und I. Weller, 2008: Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Sektor: Ein Test der Motivationsverdrängungsthese. <https://link.springer.com/article/10.1007%2Fs11573-008-0003-5> In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 78. Jg., H. 1, S. 35-60.

W. Matiaske und I. Weller, 2009: Leistungsorientierung und der Wechsel des Rahmens: Ein Erklärungs- und Messansatz für Extra-Rollenverhalten. <ftp://hermes.unibw-hamburg.de/werkstatt/berichte/bericht19.pdf> Bericht Nr. 19, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.

Ergebnisse der Kommunalbefragung 2004

W. Matiaske, D. Holtmann und I. Weller, 2005: Leistungsvergütungssysteme in öffentlichen Verwaltungen. <ftp://hermes.hsu-hh.de/wm/papers/Matiaske-Holtmann-Weller-DST1.pdf> In: Der Städtetag, Nr. 1, S. 13-16.

Ergebnisse der Kommunalbefragung 2005

W. Matiaske, D. Holtmann und I. Weller, 2007: Leistungsvergütung in öffentlichen Verwaltungen: Erwartungen und erste Erfahrungen -- Ergebnisse einer Kommunalbefragung. In: W. Matiaske und D. Holtmann (Hrsg.): Leistungsvergütung im Öffentlichen Dienst <http://www.ciando.com/ebook/bid-10201-leistungsverg-tung-im-ffentlichen-dienst/>, S. 79-86. München, Mering: Hampp.

Materialien (Folienvorträge)

W. Matiaske, D. Holtmann und I. Weller, 2005: Leistungsbeurteilung und Leistungsanreize <ftp://hermes.hsu-hh.de/wm/lectures/l0305-1.pdf> Abschlussforum zum Projekt, Fellbach März 2005.

I. Weller, 2005: Stand der Einführung von Leistungsbeurteilungen: Ergebnisse der Kommunalbefragungen Abschlussforum zum Projekt <ftp://hermes.hsu-hh.de/wm/lectures/l0305-2.pdf>, Fellbach März 2005.

D. Holtmann, W. Matiaske und I. Weller, 2005: Extra-Rollen-Verhalten und Gerechtigkeit Abschlussforum zum Projekt <ftp://hermes.hsu-hh.de/wm/lectures/l0305-3.pdf>, Fellbach März 2005.

W. Matiaske, D. Holtmann und I. Weller, 2005: Methodische Anforderungen an Leistungsbeurteilungen <ftp://hermes.hsu-hh.de/wm/lectures/l0305-4.pdf> Abschlussforum zum Projekt, Fellbach März 2005.