

Leistungsgerechte Vergütung im Öffentlichen Dienst

Gemeinsam mit Dieter Möllenhoff, Hemsbach und Doris Holtmann, Uni Flensburg, gefördert durch die Möllenhoff GmbH, Laufzeit 1.3.2001 bis 31.3.2002.

Im Rahmen dieses wissenschaftlichen Begleitprojektes verfolgen wir die Einführung leistungsgerechter Vergütung im öffentlichen Dienst. Im Mittelpunkt des Projektes steht das von der Dieter Möllenhoff GmbH entwickelte Leistungsbeurteilungs- und bewertungssystem (LBB-SYS), das auf die Gegebenheiten in Betrieben des öffentlichen Dienstes abgestimmt ist und bereits in mehreren Betrieben erfolgreich eingesetzt wird. Die Grundlegung des Instrumentes und seine testtheoretische Güte diskutieren Holtmann et al. (2001).

Im Rahmen des Projektes überprüfen wir die testtheoretische Güte des Instrumentes und fragen nach den intendierten und nicht-intendierten Wirkungen einer Veränderung des Vergütungssystems vor dem theoretischen Hintergrund des Konzeptes "OCB -- Organizational Citizenship Behaviour".

Das Projekt wurde von Doris Holtmann bearbeitet.

Veröffentlichungen

D. Holtmann, W. Matiaske, D. Möllenhoff und I. Weller 2001: Leistungsbeurteilung im öffentlichen Dienst: Zur Validierung des Leistungsbeurteilungs- und -bewertungssystems LBB-SYS. <ftp://hermes.unibw-hamburg.de/werkstatt/berichte/bericht04.pdf> Bericht Nr. 4, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.

D. Holtmann, W. Matiaske und I. Weller 2002: Transparenz und Kommunikation als Erfolgsfaktoren von Leistungsbeurteilungen im öffentlichen Dienst -- Vorstellung eines Forschungsprojektes. <ftp://hermes.unibw-hamburg.de/werkstatt/berichte/bericht09.pdf> Bericht Nr. 9, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.