

Diplomarbeiten

2005

Thema	Diplomand
Diversity und Erfolg im professionellen Fußball	Thomas Altmann
Erfolgreiches Krisenpersonalmanagement	Mario Klötzer
Analyse der Kommunizierung von Maßnahmen zur Rekrutierung von karriereorientierten Frauen auf Homepages von Unternehmen	Harald Homburg
Frauen in Naturwissenschaft und Technik - Implikationen für europäische Technologie-Unternehmen	Martin Steinberg
Work-Life-Balance bei der Marine	Kerstin Zimmermann

2004

Thema	Diplomand
Analyse der Karriereorientierungen und -perspektiven von Mitarbeitern verschiedener Altersgruppen im Unternehmen	Christian Heppe Arne Schuler
Karriere- und Laufbahnerwartungen von Studierenden an zukünftige Arbeitgeber	Felix Bernsdorff John Berens
Bewertung von Maßnahmen zur Förderung von Gender-Diversity und der Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben - Eine Kosten-Nutzen-Analyse	Sebastian Schütze Evtl. Jörn Babekuhl
Altersspezifische Personalentwicklung und individuelle Arbeitsmarktchancen - Age Diversity & Employability -	Steffen Boie Malte Kutscher
Interim Management vor dem Hintergrund des Ressourcenansatzes	Sören Jarling
Conceptual Design of a Global Audit to Improve the International Competitiveness of Small and Medium Enterprises	Danny Szajnowicz Christian Spitzer
Nachfolgeplanung in KMU	Ronald Emde Christian Hahne
Soziale Auditierung in Europa	Christian Becker
Bindung & Karriereentwicklung von Führungskräften während und nach Auslandsentsendungen	Axel Hänisch Tobias Wachner
Wissensmanagement in Unternehmen unter besonderer Berücksichtigung der Effekte von Age Diversity	Daniel Kahle Matthias Kienzle

Arbeitsmodelle hochqualifizierter Angestellter und Selbstständiger im Vergleich	Sebastian Gründer Elona Kongjoni
Psychologischer Vertrag	Lars Goessling
Hidden Costs and Benefits insbesondere im Zusammenhang mit Humanressourcen	Marek Ryzka
Kreative Alternativen zum Personalabbau: Best Practices aus Deutschland	Jens Janßen
Marktanalyse von externen Weiterbildungsangeboten zum Thema Joint Ventures russischer Unternehmen mit ausländischen Unternehmen	Thomas Sixdorf
Personalwirtschaftliche Aspekte des Joint Venture Managements - eine literaturbasierte Analyse spezifische Problemfelder	Ronny Schulze
The Psychological Contact and Expatriation to the People's Republic of China - A Spotlight	Leif Neumann

2002

Thema	Diplomand
Arbeitszeitbelastung von Krankenhausärzten, insbesondere durch Wochenendarbeit, und die Auswirkungen auf ihre Rolle als Führungskraft	Daniel Ackermann
Retention-Management - Bindung von High Potentials in Managementberatungen vor dem Hintergrund des "War of Talent"	Bert Spatzier Birger Zühlke
Interimsmanagement im Spannungsfeld von Netzwerken, Unternehmensberatungen und Zeitarbeit	Moritz Isenberg
Evaluierung des interkulturellen Betreuungsprogramms der ICUnet.AG am Beispiel der Deutschen Telekom und Überprüfbarkeit anderer Zielgruppen	Daniel Auwermann Lars Pappe Carsten Pilz
Die Kommunikationspolitik von Beratungsunternehmen hinsichtlich Recruiting / Selection via Internet	Michael Crackau
Kleine Mittelständische Unternehmensberatungen - Eine empirische Untersuchung des deutschen Beratermarktes	Holger Groß Torsten Bochanek

2001

Thema	Diplomand
Die Bedeutung von Corporate Universities - eine empirische Studie unter besonderer Berücksichtigung der Darstellung von Corporate Universities in Geschäftsberichten	Mathias Kornmaier
Personalführung in E-Commerce - Unternehmen	Johannes Hübbe
Personalwirtschaftliche Analyse des Pilotenstreiks in der Lufthansa AG im Jahr 2000 / 2001	Alexander Terglane Matthias Schwamm
Nachwuchsgewinnung für die Offizierslaufbahn der Bundeswehr	Björn Röhlich Patrick Schmidt

2000

Thema	Diplomand
Corporate Universities in Deutschland - ein Vergleich mit der traditionellen beruflichen Weiterbildung in Unternehmen	Robert Ludwig
Vergleich der Möglichkeiten der Personalrekrutierung im Internet und in den Printmedien - eine empirische Untersuchung in Deutschland	Marcus Höchstödter
Erfolgsfaktoren der interkulturellen Teamarbeit	André Lütgeharm
Fluktuationsproblematik in Call Center	Volker Lorenz Nils Lührsen
Der Beitrag von Corporate Universities zur Umsetzung des Konzepts der Lernenden Organisation	Pascal Borst

1999

Thema	Diplomand
Möglichkeiten des PM online – unter besonderer Berücksichtigung des Personalmarketings im Internet im Hinblick auf geschlechtsneutrale Formulierungen in Stellenanzeigen	Tobias Gojny
Arbeitszufriedenheit europäischer Lotsen – eine empirische Studie	Terje Schmitt Jochen Beyer
Recruitment & selection in multinational companies	Sven Fritz Wiedemann
Der Transfer personalwirtschaftlicher Theorie und Forschung in die Praxis von Unternehmen unter besonderer Berücksichtigung der Rolle der Medien	Hans-Jörg Pape

Die Untersuchung der Arbeitszufriedenheit, gemessen am speziellen After-Sales-Repair-System im Unternehmen VW of America	Volker Kleinlercher
--	---------------------

1998

Thema	Diplomand
DCCs-Politiken und -Praktiken in der Wirtschaft. Eine Bestandsaufnahme	Alexander Scholz
Telearbeit und virtuelle Organisation unter besonderer Berücksichtigung von Führung und Zusammenarbeit	Christoph Schneider (extern)
Selektion von HR-Managern für internationale Aufgabengebiete unter besonderer Berücksichtigung internationaler Kompetenzen	Kay Henkel Dirk Metz
Internationale Kompetenzen von HR-Managern – eine Analyse von Stellenanzeigen in deutsch- und englischsprachigen überregionalen Zeitungen sowie personalwirtschaftlicher Fachzeitschriften	Mario Stapelmann Oliver Willner
Die Rekrutierung von Human Resource Managern für internationale Aufgabengebiete unter besonderer Berücksichtigung internationaler Kompetenzen	Alexander Wolter Carsten Schnoor
Vom Eigenmanagement zum Fremdmanagement familienorientierter Unternehmen: Implikationen für das HRM	Ralf Taubenheim
Generationenwechsel in Eigentümer-geleiteten Unternehmen: Übergabe der Unternehmensleitung innerhalb der Familie	Claus-York Slapnicar
Transfer japanischer Management-Prinzipien. Möglichkeiten und Grenzen japanischen Personalmanagements in Niederlassungen japanischer Unternehmen in der Bundesrepublik Deutschland	Phillip Kornstädt

1997

Thema	Diplomand
Probleme und Lösungsansätze der Reintegration von Mitarbeitern nach dem Auslandsaufenthalt am Beispiel arabischer Länder	Katja Loose (extern)
Internationalisierungsstrategien des Human Resource Managements deutscher Unternehmen	Till Walther
Ausländische Fachkräfte in deutschen Forschungs- und Entwicklungseinheiten	Olaf Bölting

1995/96

Thema	Diplomand
Internationale Aspekte in Stellenanzeigen – Eine empirische Stellenanzeigenanalyse	Thorsten Schopf
Langfristige Existenzsicherung durch wertorientiertes Personalmanagement unter besonderer Berücksichtigung flexibler Arbeitszeitsysteme für Führungskräfte	Volker Laabs
Kosten und Nutzen flexibler Arbeitszeitsysteme für Fach- und Führungskräfte	Olaf Steger
Anreizsysteme für Führungskräfte im Umweltmanagement von Großunternehmen	Frank Figge
Die Bedeutung von Total Quality Management für die Personalarbeit insb. für die Personalbeschaffung, Aus- und Weiterbildung	Rainer Beeck
Gestaltung der Einführung innovativer Arbeitszeitflexibilisierung	Carsten Heß
Ziele, Möglichkeiten und Probleme des Einsatzes von Vorgesetztenbeurteilungen	Lutz Kuhn
Arbeitszeitflexibilisierung aus Unternehmens- und Mitarbeiterperspektive	Markus Manzke
Ausländische Fach- und Führungskräfte in Deutschland: Erfolgsbewertung der Entsendung von Fach- und Führungskräften ausländischer Tochterunternehmen in deutsche Mutterunternehmen	Christian Völlmer Norbert Adrian

1995/94

Thema	Diplomand
Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes moderner I&K-Technologien im Innovationsprozess	Stephan Plath
Anzeigenanalyse Frauen und Neue Bundesländer	Eric Swehla Thomas Schwalm
Gestaltete Elemente im Unternehmenskulturkonzept	Jörn Rühmann
Soziale Unterstützung bei weiblichen Führungskräften	Frank Semmler
Gestaltungsmöglichkeiten für eine bedürfnisorientierte Arbeitszeitflexibilisierung bei Führungskräften	Norbert Flöter und Michael Müller

Konzeption eines strategischen Personalentwicklungsansatzes für eine mittelständische Unternehmensgruppe	Volker Arndt
Vorgesetztenbeurteilung im Rahmen der Personalentwicklung	R.-P- Foditsch
Personalauswahl anhand schriftlicher Unterlagen unter besonderer Berücksichtigung graphologischer Gutachten	Ariane Ladwig (extern)
Betriebsnahe Kinderbetreuung	Astrid Tilsen