
ARCHIV ABSCHLUSSARBEITEN

2025

Bachelorarbeiten

- Junghans, Judith: Welche Hinweise liefern die ausgewählten Studien „IKIP“ und „ZuRecht“ zu Personalauswahlverfahren bei der deutschen Polizei, in Hinblick auf Diskriminierungs- und Gleichstellungspotential und welche Handlungsempfehlungen lassen sich daraus ableiten?
- Möller, Rebecca: Erwerbstätigkeit von Frauen in der DDR. Eine systematische Literaturanalyse
- Petersen, Morten: Social Media Recruiting
- Rauch, Friederike: Reproduktion und Dekonstruktion von Geschlechterverhältnissen in Materialien des Schulfaches Politik/Gesellschaft/Wirtschaft des Bundeslandes Hamburg

2025

Masterarbeiten

- Barfknecht, Kim: Von der Hausfrau zur Doppelbelastung – Eine quantitative Untersuchung weiblicher Lebensrealitäten im Spannungsfeld ökonomischer, gesellschaftlicher und struktureller Bedingungen
- Rentsch, Anna-Katharina: Equality, Diversity und Inclusion an der Helmut Schmidt Universität – Eine Situationsanalyse

2024

Bachelorarbeiten

- Janker, Christian: Forschungsstand zur Wahrnehmung von verbalen, nonverbalen und paraverbalen Kommunikationsbotschaften von mehrgeschlechtlichen Führungskräften
- Specht, Fritz: Gender Pay Gap auf dem deutschen Arbeitsmarkt: Ursachen des geschlechterspezifischen Lohngefälles und Strategien zur Reduzierung

2024

Masterarbeiten

- Auerswald, Lisa: Diversity Management, Chancengleichheit und Inclusion in der Formel 1. Eine kritische Diskursanalyse
- Bock, Lennart: Diversity und Inclusion Branding im militärischen Kontext – Eine Analyse und Diskussion der Darstellungen von EDI in unterschiedlichen Armeen und länderspezifischen Kontexten
- Loh, Henrike: „Frauennetzwerke – feministisch und inklusiv?“ Eine Analyse der Orientierungen und Ziele von ausgewählten Frauennetzwerken. *Abschlussarbeit im Weiterbildenden Masterstudiengang Leading Diversity (MLeaD)*

ARCHIV ABSCHLUSSARBEITEN

2023

Bachelorarbeiten

- Barfknecht, Kim: Work-Life-Balance im Fokus: Eine qualitative Analyse der Herausforderungen und Chancen bei der Implementierung einer Vier-Tage-Woche
- Börm, Erik: Chancen und Risiken der Digitalisierung der Arbeitswelt aus der Genderperspektive
- Mattikau, Saskia: Welche Herausforderungen und Chancen hat Equality Bargaining als Teil von Tarifverhandlungen? Analyse des gegenwärtigen Forschungsstandes
- Rentsch, Anna-Katharina: Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Bundeswehr. Eine qualitative Untersuchung am Beispiel des audit familiengerechte hochschule an der Helmut-Schmidt-Universität
- Rohlmann, Arne: Analyse und Bewertung des Gender Pay Gaps im Profifußball: Ein Überblick über den aktuellen Forschungsstand

2023

Masterarbeiten

- Bolzhauser, Luca: Die institutionellen Einflüsse auf den Gender Pay Gap – Eine systematische Literaturanalyse
- Jürges, Sebastian: Chancengleichheit und Diversität in der israelischen Arbeitswelt
- Köhler, Niklas: Diversity-Management, Chancengleichheit und Inclusion in der nigerianischen Arbeitswelt. Eine kritische Diskursanalyse
- Kratz, Pascal: Equality, Diversity und Inclusion in Äthiopien. Analyse der diskursiven Konstruktion organisationaler Wirklichkeit und von Machteffekten auf das Subjekt
- Maurer, Anna: Die strategische Positionierung von Frauen im MINT-Bereich von Hochschulen
- Schönbrunn, Kim: Die Implementierung der Vier-Tage-Woche als politische Arena – Eine Gegenüberstellung der Positionen von Gewerkschaften und Arbeitgebervertretungen

2022

Bachelorarbeiten

- Von Detmering, Maximilian: Eine Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen. Eine systematische Literaturanalyse zu Bedingungen und Wirkungen

2021

Bachelorarbeiten

- Jäger, Georg: Aktualität und Relevanz von Trennungsmanagement, anhand des Integrative Model of Employee Downsizing
- Jürges, Sebastian: Einsatz von Gamification in Human Resources
- Von Spreckelsen, Julius: Chancengleichheit und Diversität in Organisationen – Akteure und ihre Strategien/Equality and diversity in organizations – actors and their strategies
➡ *Entstanden im Rahmen der Forschung zu Kontexten von Chancengleichheit, Diversität und Inklusion in Organisationen*

ARCHIV ABSCHLUSSARBEITEN

2020

Bachelorarbeiten

- Maurer, Anna Katharina: Frauen im IT-Bereich – Konflikte, Hindernisse und individuelle Handlungsstrategien ➡ *Nominiert für den [efas-Nachwuchsförderpreis](#) 2021*
- Oldenburg, Mareike: Diversität und Inklusion in alternativen Organisationen. Eine Analyse des Online-Boards von Premium. ➡ *Entstanden im Rahmen des Forschungsprojektes „Diversität und Inklusion im digitalisierten Arbeitskontext“*
- Rabbow, Philip: Diversity und Chancengleichheit in Gastgewerbe- und Tourismus-Organisationen. Ein systematisches Review. ➡ *Entstanden im Rahmen des Forschungsprojektes „Chancengleichheit, Diversität und Inklusion in Gastgewerbe und Tourismus“*

2020

Masterarbeiten

- Proft, Louisa: Strukturen und Prozesse in einer alternativen Organisation als politische Arena – eine Analyse am Beispiel des Premium-Kollektivs. ➡ *Entstanden im Rahmen des Forschungsprojektes „Diversität und Inklusion im digitalisierten Arbeitskontext“*
- Kutz, Till Ole: Praktiken zur Inklusion von Geflüchteten in Organisationen. Eine Webseitenanalyse „guter Beispiele“. ➡ *Entstanden im Rahmen des Forschungsprojektes „Refugees’ inclusion-exclusion at work“*
- Batz, Tabea: Barrieren, Chancen und Ausblicke weiblicher Führung. Einblicke in die aktuelle wissenschaftliche Führungsforschung
- Kalz, Louise: Inklusion in alternativen Organisationen – Spannungsverhältnisse am Beispiel des Internetkollektivs Premium. ➡ *Entstanden im Rahmen des Forschungsprojektes „Diversität und Inklusion im digitalisierten Arbeitskontext“*

2019

Bachelorarbeiten

- Lippert, Mareen: Telearbeit, die attraktive Arbeitsform der Zukunft? – Inwieweit trägt Telearbeit zur Sicherung der Work-Life-Balance bei und erfüllt gleichzeitig Unternehmensziele?
- Maisinger, Michael: Gender und Diversity - Aufstiegschancen von Frauen in frauendominierten Berufsfeldern
- Proft, Louisa: Herausforderungen und Widerstände bei der Umsetzung von Diversity Management – Eine Literaturanalyse

2019

Masterarbeiten

- Bock, Lisa: Geschlechterverhältnisse in der Bundeswehr: Eine genderkritische Analyse der YouTube Serie „Survival – Sieben Offiziere. Eine Mission“
- Feind, Peter und Fröhlich, Christian: Personalrekrutierung und die Bedeutung von Diversity. Eine Analyse der Webseiten der DAX 30-Unternehmen
- Garrasi, Amon: Diversity Management, Chancengleichheit und Inklusion in der österreichischen Arbeitswelt. Eine Diskursanalyse

ARCHIV ABSCHLUSSARBEITEN

2018

Bachelorarbeiten

- Dobler, Alexander: Kündigungsschutz in Deutschland – Urteile des Arbeitsgerichts Hamburg. Arbeitnehmer- oder Arbeitgeberfreundlich?
- Funk, Yannick-Mirko: Social-Media als Rekrutierungsmedium
- Kalz, Louise: Gleicher Lohn für alle – Die Auswirkungen des Einheitslohnmodells auf das organisationale Gerechtigkeitsempfinden der ArbeitnehmerInnen am Beispiel von Premium Cola
- Poljanskij, Waldemar: Vergütungssysteme in Nonprofit-Organisationen
- Schimmel, Stefanie und Ziegler, Jessica: Ein diskursanalytischer Zugang zur Bundeswehr YouTube-Serie „Mali“ – Welche Geschlechterverhältnisse werden produziert und wie wird dies dargestellt?
- Schmitz, Moritz: Wie haben sich Vergütungssysteme von NonProfit-Organisationen verändert?
- Schneider, Tim: Soziale Herkunft und Class Work – ein Forschungsstand

2018

Masterarbeiten

- Grändorf, Julius: Der Motivationsansatz und die realen Chancen und Risiken des Expatriation-Assignments – Eine qualitative Studie
- Horn, Yvonne und Schleimer, Frédéric: Kompetenzorientierte Ausbildung in den Streitkräften – Der Führungslehrgang Marine im Spannungsfeld militärischer Zielerreichung und zivil-beruflicher Vergleichbarkeit – Eine qualitative Feldforschung
- Kappe, Mario: Wahrnehmung der Arbeitsbedingungen in der Heilerziehungspflege
- Koop, Christin: Wiedereingliederung von Expatriates in das Heimatunternehmen
- Mehn, Michael Christian: Die Kommunikation der Diversity-Thematik in der Personalgewinnung der Bundeswehr
- Zilsdorf, Daniel: Selbst- und Fremdwahrnehmung älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Kontext demografieorientierter Personalmanagementinstrumente am Beispiel eines Versicherungsunternehmens

2017

Bachelorarbeiten

- Bock, Lisa: Diskriminierende Stellenanzeigen?! Eine Replikation der Studie von Bauhoff und Schneider (2013)
- Feind, Peter: Bindungsstrategien in der Bundeswehr
- Davies, Anthony: Wandel des Human Resource Management durch die Digitalisierung der Arbeitswelt. Eine systematische Aufbereitung des Forschungsstandes zum elektronischen Human Resource Management und sein Einfluss auf das strategische Human Resource Management
- Kirschen, Anne: Gerechtigkeit in Beurteilungen der Bundeswehr?! Pretest einer qualitativen Studie zum Beurteilungssystem in der Bundeswehr anhand des Konzepts der organisationalen Gerechtigkeit
- Schmidt, Jacob M.: Wahrnehmung und Rekonstruktion einer Arbeitgebermarke in Kleinunternehmen: eine explorative Studie

ARCHIV ABSCHLUSSARBEITEN

2017

Masterarbeiten

- Baldsch, Sebastian und Heinisch, Christoph: Diskriminierung im Auswahlprozess aufgrund ethnischer Herkunft und des Geschlechtes am Beispiel von Bewerbungen auf Praktikumsstellen. ➡ *Publiziert als Forschungsskizze: Baldsch, Sebastian/Heinisch, Christoph/Sieben, Barbara (2018): Diskriminierung im Auswahlprozess: Überschneidungen von ethnischer Herkunft und Geschlecht, Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management, 3(1), 68-73.*
- Buße, Pascal und Weicker, Christian: Talent Management – Wie weitreichend sind die Unterschiede/ Gemeinsamkeiten zwischen Bundeswehr und der zivilen Wirtschaft?
- Langner, Dominique: Diversity-Management und Chancengleichheit in der deutschen Arbeitswelt – Eine Webseitenanalyse. ➡ *Entstanden im Rahmen des Forschungsprojektes „Chancengleichheit durch Personalpolitik: Eine vergleichende Analyse von Organisationen in Deutschland und der Türkei“*
- Naumann, Laura: Die Integration von Flüchtlingen in Organisationen in Deutschland. ➡ *Entstanden im Rahmen des Forschungsprojektes „Refugees’ inclusion-exclusion at work“*
- Timme, Rebecca: Age Diversity Management: Eine Bestandsaufnahme zu Unternehmen in UK.

2016

Bachelorarbeiten

- Klama, Jennifer: Chancengleichheit als politische Arena. Eine Analyse von Social Media gepostet durch politische Parteien
- Gök, Sema: Chancengleichheit & Diversity in Gewerkschaften und Arbeitgeberorganisationen in der Türkei – Eine Webseitenanalyse. ➡ *Entstanden im Rahmen des Forschungsprojektes „Chancengleichheit durch Personalpolitik: Eine vergleichende Analyse von Organisationen in Deutschland und der Türkei“*
- Batz, Tabea: Frauen und Führung. Ein Einblick in aktuelle Forschung
- Kappe, Mario: Publikationstrends zu Chancengleichheit, Diversity und Inclusion – eine bibliometrische Analyse
- Mehn, Michael: Diskriminierung im Auswahlprozess
- Schleimer, Frédéric: Interne und externe Rekrutierung von Offiziersanwärter/innen – eine ökonomische Betrachtung

2016

Masterarbeiten

- Hundt, Tina: Diversity Management und Chancengleichheit in der türkischen Arbeitswelt. Eine Diskursanalyse. ➡ *Entstanden im Rahmen des Forschungsprojektes „Chancengleichheit durch Personalpolitik: Eine vergleichende Analyse von Organisationen in Deutschland und der Türkei“*
- Bernack, Philip: Diskursanalyse: Chancengleichheit in der Arbeitswelt

ARCHIV ABSCHLUSSARBEITEN

2015

Bachelorarbeiten

- Baldsch, Sebastian und Heinisch, Christoph Alexander: Diskriminierung im Auswahlprozess aufgrund ethnischer Herkunft, am Beispiel von Bewerbungen auf Praktikumsstellen. ➔ *Fortführung des Projektes in der Masterarbeit 2017*
- Timme, Rebecca Tatjana: Age work in einem britischen Handelsunternehmen – Aufrechterhaltung und Zerstörung institutioneller Verständnisse höheren Alters. ➔ *Entstanden im Rahmen des Forschungsprojektes „Age work in Organisationen“*
- Hartleif, Jan-Hendrik: Organisationale Gerechtigkeit und Beurteilungen in der Bundeswehr – Eine explorative Studie

Masterarbeiten

- Kuhn, Eugen: Eine bibliometrische Analyse zum Stand des Electronic Human Resource Management
- Butterweck, Lena: Chancengleichheit als politische Arena. Gewerkschaftliche Positionen am Beispiel der IG Metall. ➔ *Entstanden im Rahmen des Forschungsprojektes „Chancengleichheit durch Personalpolitik: Eine vergleichende Analyse von Organisationen in Deutschland und der Türkei“*

2014

Bachelorarbeiten

- Hundt, Tina: Vereinbarkeit von Familie und Dienst in der Bundeswehr – Eine Diskursanalyse. ➔ *Prämiert mit dem [efas-Nachwuchsförderpreis 2015](#)*
- Richter, Sten: Eine Bestandsaufnahme der Forschung zu Gender und Diversity an Organisations- und Personallehrstühlen im deutschen Sprachraum. ➔ *Entstanden im Rahmen des Forschungsprojektes „Kritische Analysen der Managementforschung zu Gender und Diversity“*
- Lenz, Martin: Das Work-Life-Balance Modell als Bestandteil des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Krüger, Jannick und Reppin, Sebastian: Eine bibliometrische Analyse zum Stand des Altersmanagements im Personalmanagement

Masterarbeiten

- Brauer, Sebastian: Change Management in der Arbeitsagentur – eine politikorientierte Analyse der Einführung von Beratungskonzepten
- Kaminski, Lukas: Green Human Resource Management – eine bibliographische Analyse
- Kopplin, Daniel: Normen und Werte als Faktoren der Arbeitgeberattraktivität? Eine Webseitenanalyse
- Rascher, Alexander: Belastungen und Beanspruchungen innerhalb der Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben (BOS)
- Scherf, Franz M.: Psychische Gefährdungsbeurteilung: Eine vergleichende Analyse von Büroarbeit und Call-Center-Tätigkeit am Beispiel eines Finanzdienstleisters
- Schmidt, Nico: Fehlzeitenmanagement. Eine politik-orientierte Analyse am Beispiel der EOS-Holding
- Stegemeier, Victoria und Zscherpe, Beata: Das Interesse am Thema betriebliche Mitbestimmung im Zeitverlauf