



# Organizational research on gender and diversity in the German speaking regions. A bibliometric and content analysis

Barbara Sieben & Daniela Rastetter

*Fachtagung und wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity-Forschenden  
aus Deutschland, Österreich und der Schweiz, 25. und 26. Juni 2015,  
Helmut Schmidt Universität – Universität der Bundeswehr Hamburg*

Vorherige Erhebung zu G&D-Aufsätzen in BWL-Zeitschriften aus deutschsprachigem Raum (Rastetter/Sieben, in Druck)

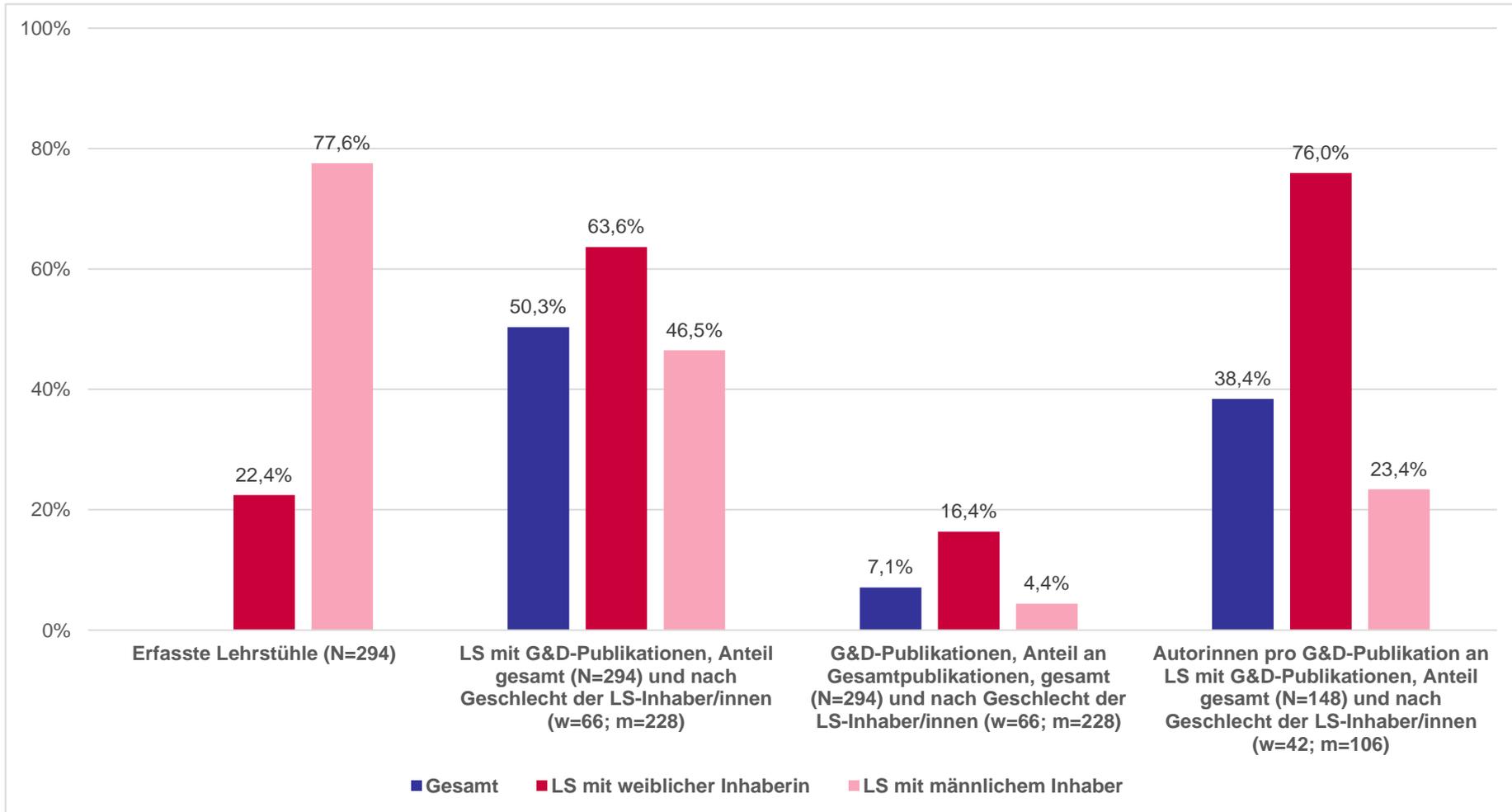
- Verschwindend wenige Aufsätze
- Forschungsperspektive überwiegend funktionalistisch
- Aspekte der Kritik an DiM (Rastetter/Dreas, in Druck) z.T. aufgenommen, so Einstellungen zu Diversity, Stereotype, Probleme der Nutzenmessung
- Politische Implikationen z.T. angesprochen, so Pay Gaps bzgl. Gender und Nationalität; Unterrepräsentation von Frauen in Boards, jedoch ohne konkrete Forderungen
- Keine radikal emanzipatorische oder kritische Perspektiven auf DiM, keine dekonstruktiven, diskurskritischen etc. Beiträge, keine Intersektionalität

Daran anknüpfende Frage:

- Stellenwert der Diversity-Forschung im deutschsprachigen Raum insgesamt?  
Trends? Forschungsperspektiven?  
↳ Bestandsaufnahme der Publikationen an Personal- und Organisationslehrstühlen

- Erhebung der VHB-Mitglieder in WK Pers und/oder WK Org
  - Nur Lehrstühle in D-A-CH
- Erhebung der online veröffentlichten Publikationslisten
- Identifikation der G&D-Publikationen per Titel
- Erfassung pro Lehrstuhl
  - Gesamtanzahl an Publikationen
  - Anzahl an G&D-Publikationen
  - Anzahl an Autoren und Autorinnen pro G&D-Publikation
  - Publikationskategorie der G&D-Publikationen
  - Publikationssprache der G&D-Publikationen

## Verteilung der G&D-Publikationen auf die erfassten Lehrstühle



## Lehrstühle mit G&D-Publikationen

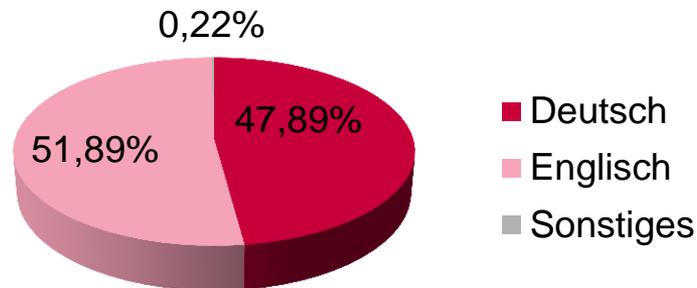
Publikations- kategorie	Referierter Beitrag in Fach- zeitschrift	Mono- graphie	Sammel- band	Buch- kapitel	Andere Zeit- schriften- artikel	Buch- rezension	Dis- kussions- papier
Anzahl der Lehrstühle mit G&D- Publikationen in den jeweiligen Kategorien	91	45	39	101	78	22	91
Durchschnittlicher Anteil von G&D- Publikationen pro Kategorie bei den Lehrstühlen mit G&D- Publikationen (N=148)	21,3 %	4,3 %	3,0 %	27,2 %	12,4 %	1,1 %	30,1 %

## Lehrstühle mit den höchsten Anteilen an G&D Publikationen

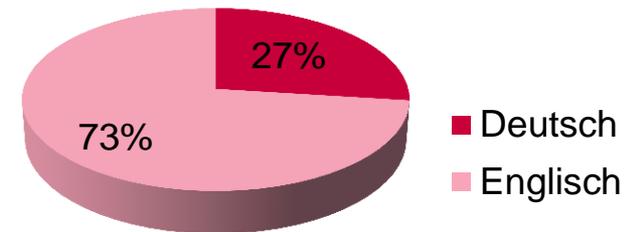
↪ „The Top Ten“

Lehrstuhlinhaber/in	Gesamte Publikationen, online	Anteil G&D-Publikationen	Anteil weibl. Autorinnen an G&D-Publikationen
Gunkel, Marjaana	23	82.6%	66.3%
Krell, Gertraude	30	80.0%	97.9%
Beham, Barbara	48	75.0%	67.0%
Hanappi-Egger, Edeltraud	456	73.9%	86.3%
Rastetter, Daniela	75	69.3%	100.0%
Sieben, Barbara	94	69.2%	91.5%
Jungwirth, Carola	23	65.2%	90.0%
Böhm, Stephan	81	61.7%	27.3%
Ladwig, Désirée H.	41	51.2%	82.5%
Ortlieb, Renate	167	50.9%	93.5%

Gesamte G&D-Publikationen nach Publikationssprache (N=2715)



Gesamte G&D-Artikel in referierten Fachzeitschriften nach Publikationssprache (N=483)

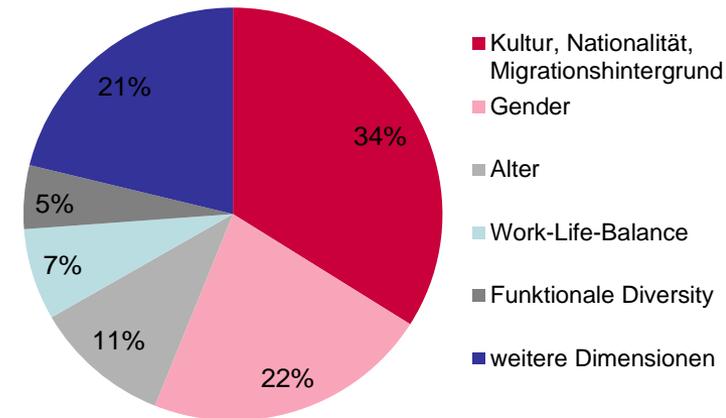


G&D-Artikel in referierten Fachzeitschriften ab 2008 nach Publikationssprache (N=280)

Erscheinungsjahr	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Anzahl der Publikationen	26	35	42	43	38	55	37
Anzahl der Publikationen in Englisch	20	31	31	33	28	50	34
Anteil der Publikationen in Englisch	77 %	89 %	74 %	77 %	74 %	91 %	92 %

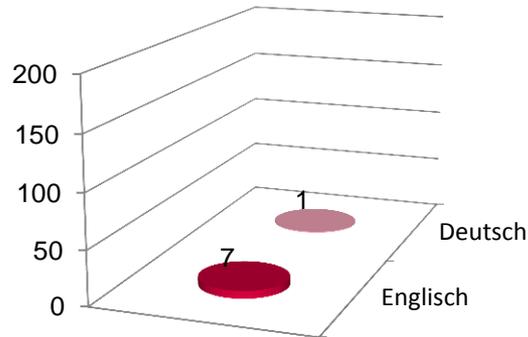
## Thematisierung von Diversity-Dimensionen und -Aspekten

Diversity-Dimensionen und -Aspekte	Codierungen	(N=280, 321 Codierungen)
Kultur, Nationalität, Migrationshintergrund	109	
Gender	71	
Alter	34	
Work-Life-Balance	23	
Funktionale Diversity	16	
Demografische Zusammensetzung	10	
Persönlichkeit	8	
Religion	7	
Sexuelle Orientierung	7	
Armut	6	
Werte	6	
Intersektionalität	5	
Corporate Social Responsibility	5	
Behinderung	2	
Heteronormativität	2	
Lebensstil	2	
Übergewicht	2	
Elternschaft (Väter)	2	
Talent	2	
AGG	1	
Patriotismus	1	

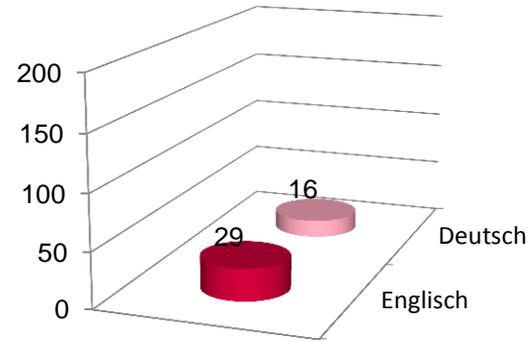


## Forschungsperspektiven nach Publikationssprache (N=280, 291 Codierungen)

**poststrukturalistisch**



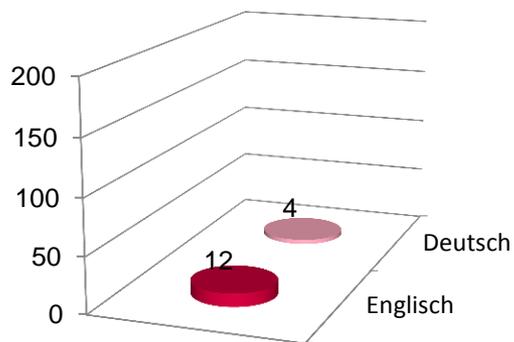
**(ideologie-)kritisch**



↑  
*politisierend*

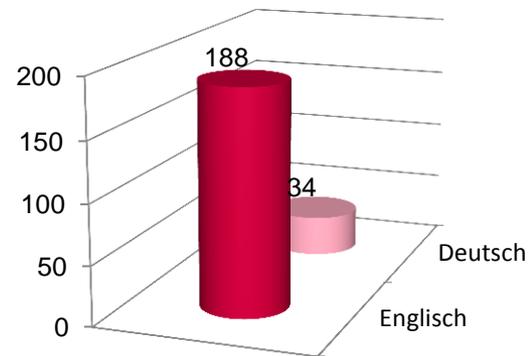
← *lokal/emergent*

*vorab definiert* →



**interpretativ**

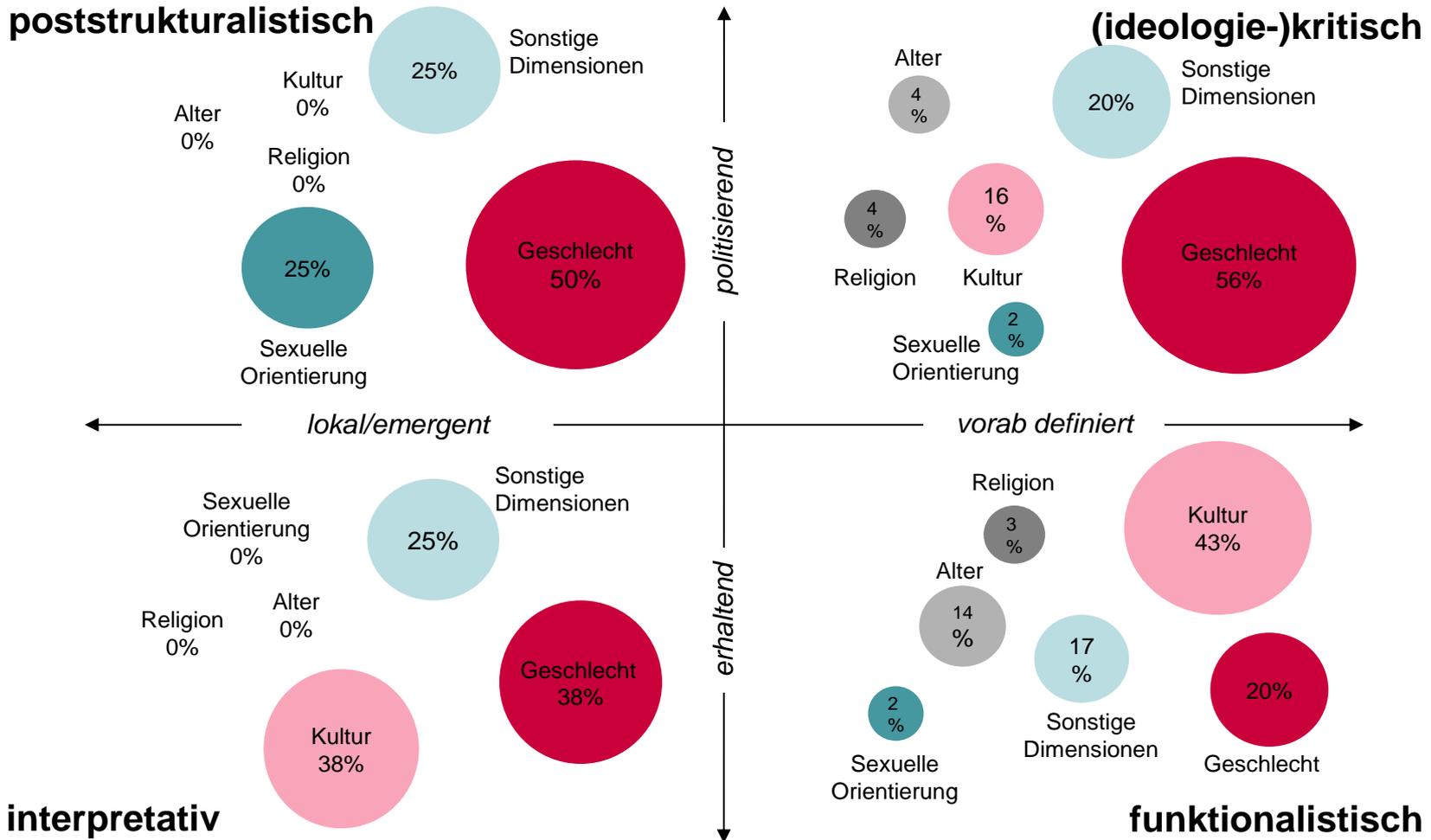
↓  
*erhaltend*



**funktionalistisch**

Kompass  
der  
Diversity-  
forschung:  
Krell/Sieben  
(2007)

## Diversity- Dimensionen nach Forschungsperspektiven (Anteil Codierungen pro Perspektive)



## Gesamtschau

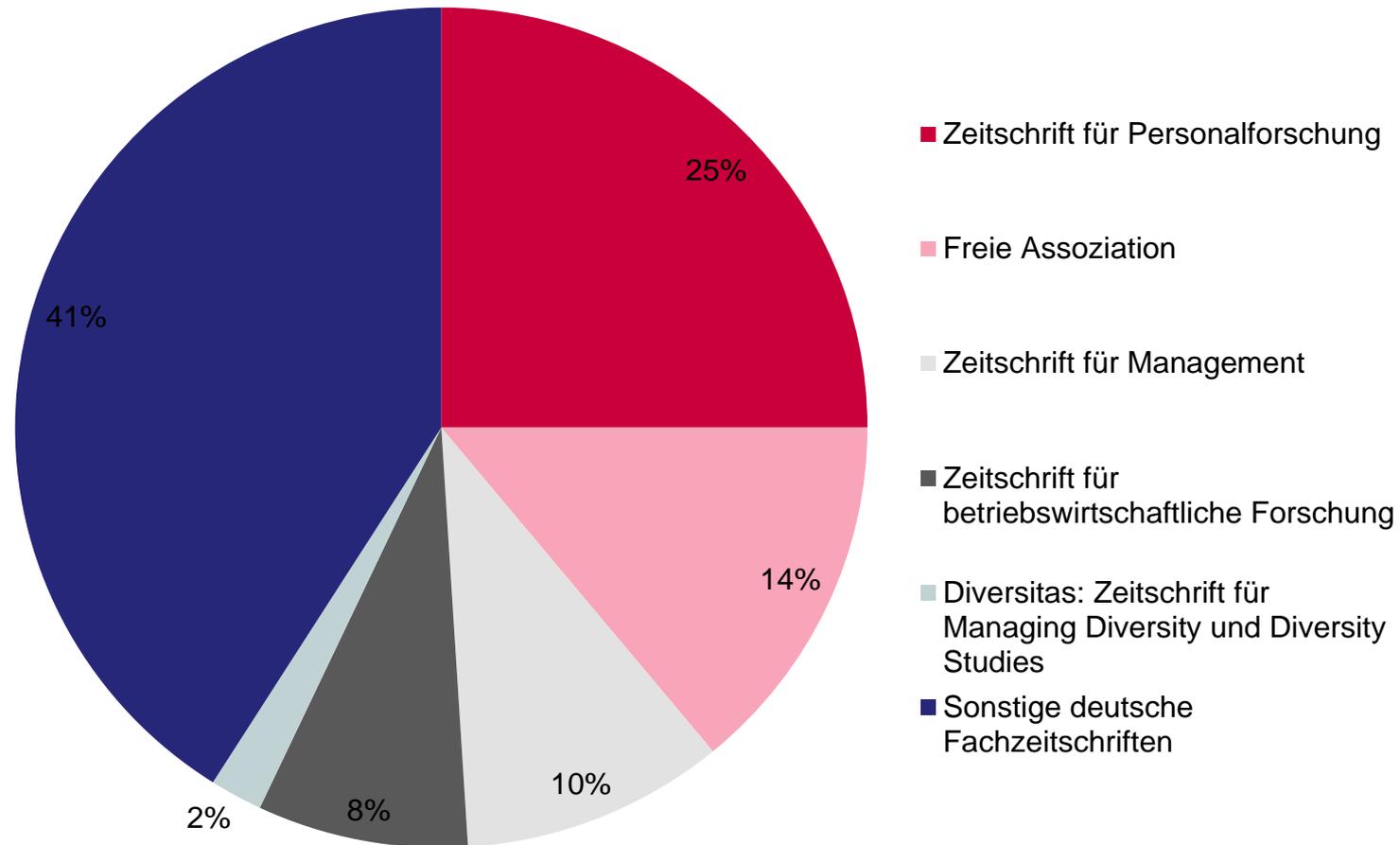
- Frauen auf D-A-CH-Lehrstühlen liefern mehr G& D-Publikationen (plus höherer Autorinnen-Anteil)
- The „Big Two“: Kultur und Gender
- Die Vernachlässigten: Sexuelle Orientierung, Religion und Behinderung
- Forschungsperspektiven: überwiegend funktionalistisch
- Intersektionalität: noch rar
- Trend zu englischsprachigen Veröffentlichungen

## Offene Fragen

- Vergleich mit anderen europäischen Ländern (Frankreich, Belgien, Italien, Niederlande etc.?)
- Vergleich mit USA/Australien/UK: vielfältigere Ansätze zu G&D, da längere Tradition?
- Wieviel Reputation bringen G&D Veröffentlichungen, vor allem den Nachwuchswissenschaftler\_innen?

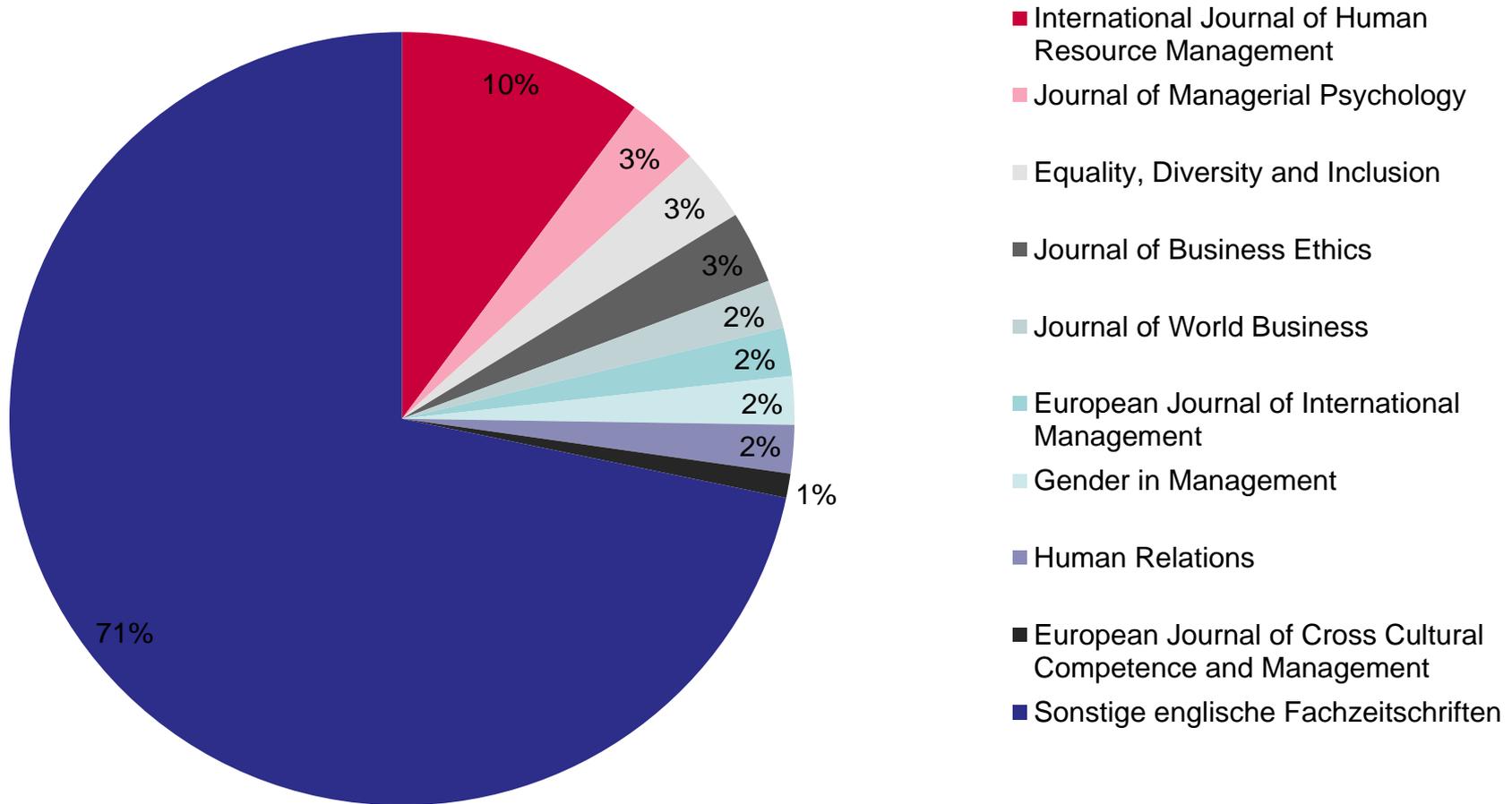
## Referierte Fachzeitschriften ab 2008: deutsche Fachzeitschriften

Häufigstes Publikationsorgan: Zeitschrift für Personalforschung (13 Beiträge)



## Referierte Fachzeitschriften ab 2008: englische Fachzeitschriften

Häufigstes Publikationsorgan: International Journal of Human Resource Management (24 Beiträge)



## Referierte Fachzeitschriften ab 2008

- Liste der Beitragstitel der Zeitschrift für Personalforschung ab 2008

Warum Väter ihre Erwerbstätigkeit (nicht) unterbrechen: Mikroökonomische versus in der Persönlichkeit des Vaters begründete Determinanten der Inanspruchnahme von Elternzeit durch Väter.
Coping with demographic change in job markets: How age diversity management contributes to organisational performance
Privatsache und unerheblich für Unternehmen? Der Stand der Personalforschung zur "sexuellen Orientierung".
Einflussfaktoren auf die Wiedereinstellung älterer Arbeitsloser
Berufliche Chancengleichheit von Frauen und Männern. Eine empirische Untersuchung zum Gender Pay Gap
Die Wirkung von Work-Life-Balance Initiativen auf das Mitarbeitercommitment: Eine empirische Untersuchung in der Unternehmensberatungsbranche
The Influence of National Culture on Business Students' Career Attitudes - An Analysis of Eight Countries.
Work Life Balance up in the air - are there differences between female and male international business travellers?
Same same but different. Career Expectations in Germany.
Personenorientierte Koordination internationaler Aktivitäten in Entwicklungs-NGOs - Fallstudienanalyse und Entwicklung eines Bezugsrahmens.
Die Bedeutung internationaler Erfahrungen für den Karriereerfolg von Führungskräften.
Working in the "Global Village": The influence of cultural intelligence on the intention to work abroad.
Current Issues in International HRM: Alternative Forms of Assignments, Careers, and Talent Management in a Global Context.

# Backup Analyse Publikationen ab 2008



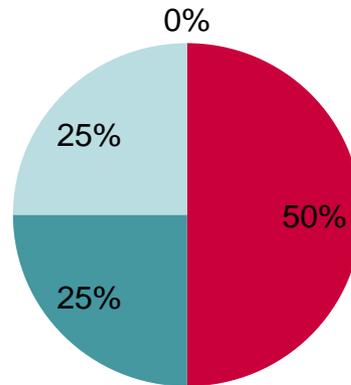
= Werte anteilig an jeweiliger Gesamtanzahl der Publikationen pro Forschungsperspektive

Forschungsziel:  
vorrangige Intention  
der Forschungsfragen zu Diversity

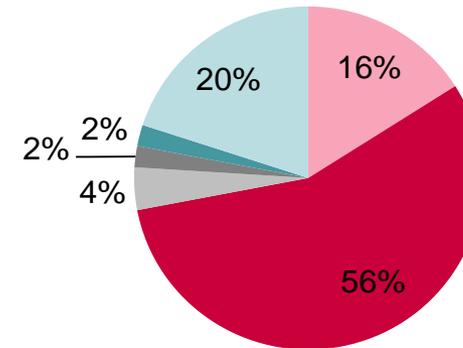
Diversity-Dimensionen:

- Kultur
- Geschlecht
- Alter
- Religion
- Sexuelle Orientierung
- Sonstige Dimensionen

**poststrukturalistisch**



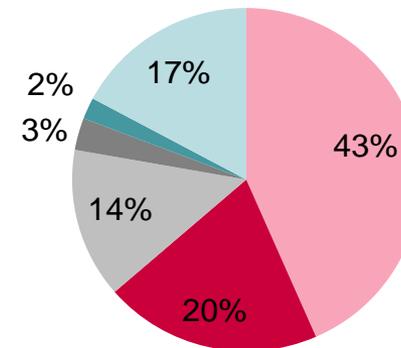
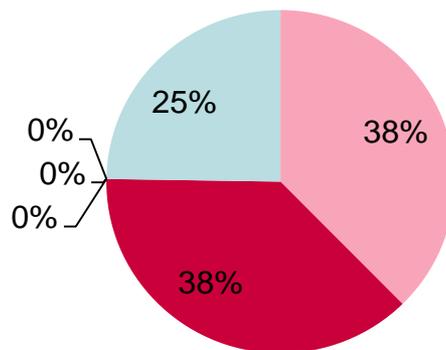
**(ideologie-)kritisch**



0% 0%  
**lokal/emergent**

Forschungs-  
weg: *Herkunft  
der Konzepte  
und Fragen zu  
Diversity*

**vorab definiert**



**interpretativ**

politisierend

erhaltend

**funktionalistisch**