

# **Diversity Trainings für Jurist\_innen**

**Kathleen Jäger, LL.M.**

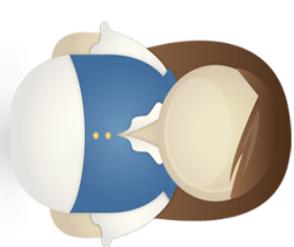
**Humboldt-Universität zu Berlin**

**Hamburg, 25.06.2015**

# Diversity Trainings für Jurist\_innen



Anwaltschaft für Menschenrechte und Vielfalt



Anwaltschaft

Rechtsreferendar\_innen

Richterschaft

Diversity Training

Training zu Implicit Bias



Anwaltschaft für Menschenrechte und Vielfalt



Deutsches Institut  
für Menschenrechte



## Zielgruppen

- Fachanwaltschaft Arbeits- und Sozialrecht
- **Rechtsreferendar\_innen**
- Studierende
- **Rechtsberater\_innen in Gewerkschaften**



## Hintergrund

- Rolle der Rechtsanwält\_innen beim Zugang zum Recht

→ Durchsetzung von Menschenrechten

- Bislang Diversity keine Rolle in juristischer Aus- und Weiterbildung

Großkanzleien: Diversity Strategien

- **Konzept:** Menschenrechtsbasierter Diversity-Begriff



## Projektziele

- Entwicklung und Erprobung von **Qualifizierungsangeboten für Rechtsanwält\_innen zu Menschenrechten und Diversity**
- Nachhaltige Verankerung in etablierten Fortbildungsstrukturen der Rechtsanwaltschaft
- Vermittlung von Fachwissen: Menschenrechte, Verfahren zur Durchsetzung



## Diversity Trainings

Ganztägiges  
Diversity  
Training

Anwaltschaft

Diversity  
Management  
in der Kanzlei

Rechtssekretär\_innen

Element Diversity  
Training  
in  
Fachanwaltfortbildung

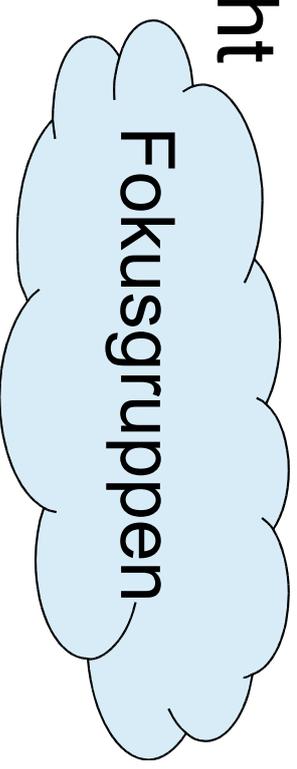
Studierende

Referendar\_innen  
Seminar  
Menschenrechte  
Diversity Training



## Inhalte Diversity Trainings

- Menschenrechtsbildung
- Reflektion eigener gesellschaftlicher Position:  
Ausgrenzungen und Privilegen
- Rolle von Institutionen: v.a. Recht
- Handlungsoptionen



→ Bezug zum Recht, juristischen Berufen



## Durchführung Diversity Trainings

→ für Rechtsreferendar\_innen

- Kooperation mit Kammergericht Berlin
- Bundesweit ausgeschrieben - max. 20 Teilnehmende
- Freiwillig (Freistellung vom Dienst)
- 1x jährlich, 9 Stunden über 2 Tage verteilt

**Feedback: sehr positiv**



## **Lessons learned**

- Bereits in Ausbildung etablieren!
- Bezug zum Recht als Anknüpfungspunkt



## **Diversity Training**

### **Fokus: Implicit Bias**

## **Neue Richtervereinigung Schleswig-Holstein**

### **Zielgruppe**

- Teilnehmende der Winterklausur Januar 2015 der Neuen Richtervereinigung Schleswig-Holstein
- 23 Richter\_innen unterschiedlicher Instanzen, Gerichtsbarkeiten

### Neue Richtervereinigung Schleswig-Holstein

#### Hintergrund

- Diversity als Thema in Justiz kaum präsent
  - Bad Boller Erklärung
- Keine Fortbildungsangebote zu Diversity
  - Interkulturelle Kompetenz
- Implicit Bias Forschung unbekannt





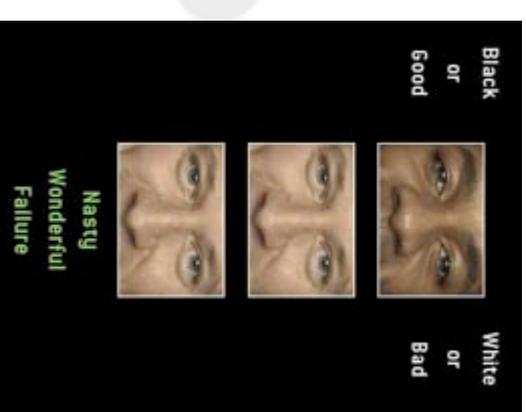
# Diversity Training

## Fokus: Implicit Bias

### Neue Richtervereinigung Schleswig-Holstein

#### Inhalte

- “Diversity in der Justiz - Unbewusste Einflüsse auf Entscheiden und Handeln“
- Input: Implicit Bias
- Diskussion
- Implicit Association Test





## **Diversity Training**

### **Fokus: Implicit Bias**

### **Neue Richtervereinigung Schleswig Holstein**

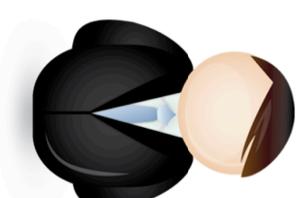
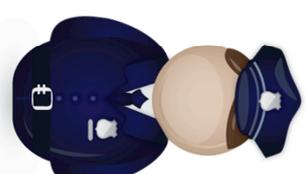
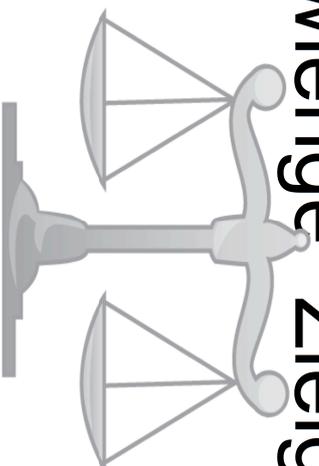
#### **Lessons Learned**

- Großes Interesse („Wer, wenn nicht wir?“)
- Problembewusstsein ?!
- Handlungsmöglichkeiten aufzeigen

# Fragen / Diskussion



- Jurist\_innen als „schwierige“ Zielgruppe?
  - Mythos Objektivität
- Fuß in die Tür: Justizverwaltung?
  - Vorbilder?



Betrifft  
**JUSTITIZ**



betrifftjustiz.de      institut-fuer-  
menschengerichte.de

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

Kontakt:

Kathleen Jäger, LL.M.

[info@law-and-diversity.de](mailto:info@law-and-diversity.de)

Kathleen Jäger, LL.M. [info@law-and-diversity.de](mailto:info@law-and-diversity.de)