

## Unsere Kooperationspartner

Fakultät für Geistes- und Sozialwissenschaften

Fakultät für Maschinenbau

Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

Cluster OPAL

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Zentrum für Technologie gestützte Bildung

## Kontakt

Bitte melden Sie sich mit Ideen und wenn Sie Interesse an der Zusammenarbeit und Mitarbeit haben bei Alexander Degel (degel@hsu-hh.de) am Arbeitsbereich Mikrosoziologie der Fakultät für Geistes- und Sozialwissenschaften.

[www.hsu-hh.de/eineunieinbuch](http://www.hsu-hh.de/eineunieinbuch)

[www.hsu-hh.de/opal](http://www.hsu-hh.de/opal)

## Sponsoren



DIE ZEIT



## Eine Uni – Ein Buch Resilienz und Achtsamkeit in unsicheren Zeiten



## Ausblick Herbstsemester 2019

Im HT 2019 werden Vortragsreihe, Lese-Ereignisse und diverse Aktivitäten der Betrieblichen Gesundheitsförderung fortgesetzt. Für Vorträge sind u.a. Sven Opitz, Günther Ortmann und Tobias Schlömer eingeladen. Zudem wird das Buch in mehreren Lehrveranstaltungen Gegenstand der Auseinandersetzung sein und für die Abschlussveranstaltung kommt die Autorin Kathleen Sutcliffe von der John Hopkins University in Baltimore an die HSU/Uni Bw H und diskutiert mit uns die Thesen des Buches und bietet auch einen Workshop für Promovierende und Post-Docs an.

## Wo kann ich das Buch ausleihen

Die gedruckten Bände von „Das Unerwartete managen“ können Sie sowohl in Deutsch als auch in Englisch mit einem gültigen Bibliotheksausweis in der Universitätsbibliothek entleihen. Es gibt ausreichend Exemplare.

Den Zugang zum E-Book „Managing the Unexpected“ hat die HSU-Bibliothek lizenziert, allerdings gibt es das E-Book nur in Englisch.

## Eine Uni – Ein Buch

Mit ihrem Wettbewerbsbeitrag *Achtsamkeit und Resilienz in unsicheren Zeiten* hat die Helmut Schmidt Universität / Universität der Bundeswehr Hamburg die diesjährige Ausschreibung „Eine Uni - ein Buch“ des Stifterverbands deutsche Wissenschaft, des ZEIT-Verlags und der Klaus Tschira-Stiftung gewonnen. Die HSU hat für ihre Bewerbung das Buch *Das Unerwartete managen. Wie Unternehmen aus Extremsituationen lernen* von Karl Weick und Kathleen Sutcliffe (2016) ausgewählt.

Dieses Buch steht nun im FT 2019 wie auch im HT 2019 im Mittelpunkt verschiedener Veranstaltungen und Diskursereignisse. In einer Podiumsdiskussion, im Rahmen interdisziplinärer Vorträge, in Lese-Events und Workshops wollen wir das Buch gemeinsam lesen und diskutieren und die Thesen des Buches für die Selbstverständigung über unsere Universität als Universität der Bundeswehr nutzen.

## Das Buch

Das **Unerwartete zu managen** besteht für Karl Weick und Kathleen Sutcliffe darin, von Organisationen zu lernen, die trotz (oder vielleicht aufgrund) hoher Risiken überraschend wenig weitreichende Fehler aufweisen. Deshalb analysieren sie die Arbeitspraxis auf Flugzeugträgern, von Feuerwehrmannschaften, Katastrophenschutzdiensten, Flugsicherung, Atomkraftwerken und dergleichen mehr. Dabei zeigen sie, warum **ACHTSAMKEIT UND RESILLENZ** im Umgang mit Unerwartetem eine so wichtige Rolle spielen.

Das Veranstaltungsprogramm setzt neue Akzente, verschiebt die Thesen in andere Kontexte und fragt kritisch nach. Wir reflektieren, unter welchen Bedingungen eine Kultur der Achtsamkeit erzeugt wird und wie sie ertragreich werden kann.

## Programm im Frühjahrstrimester 2019

### Auftaktveranstaltung

**Mi, 24.4.2019, Hauptbibliothek, 16:00 Uhr:**  
*Podiumsdiskussion* „Das Unerwartete managen. Aus Extremsituationen lernen – Lektüre und Bezugnahmen“ mit anschließendem Umtrunk

### Es diskutieren:

Prof. Dr. Rolf Lammering (Mechanik, Fak. MB)  
Prof. Dr. Jens Wulfsberg (Fertigungstechnik, Fak. MB)  
Prof. Dr. Cristina Besio (Soziologie, Fak. WiSo)  
PD Dr. Christian Huber (BWL, Fak. WiSo)  
Prof. Dr. Tobias Schlömer (Berufs- und Arbeitspädagogik, Fak. GeiSo)

Moderation: Prof. Dr. Katharina Liebsch (Soziologie, Fak. GeiSo)

Begrüßung: Prof. Dr. Rolf Lammering, Vizepräsident für Forschung

### Vortragsreihe

**Mo, 29.04. 2019, Raum 0105, 17:30 Uhr:**

**Fabrice Mielke (UHH)**

Achtsamkeit. Individuelle Faktoren und organisationelle Wirkungen. Einblicke in die Arbeitswelt

**Mo, 27.05. 2019, Raum 0105, 17:30 Uhr:**

**Jarle Trondal (University of Agder)**

Governance in Turbulent Times

**Mi, 12.06. 2019, Raum 0108, 17:30 Uhr:**

**Marcel Lewandowsky (HSU)**

Wir hier unten, die da oben: Populismus als Vereinfachung der Demokratie

**Di, 18.06. 2019, Raum 0105, 17:30 Uhr:**

**Robert Seyfert (Uni Düsseldorf)**

Achtsamkeit und Fehlerkultur im Umgang mit Big Data

## Lese-Sessions

*Di, 07.05.2019, Roter Platz, 13:10-13:50 Uhr:*

Das Unerwartete managen: Konzentration auf Fehler

*Di, 14.05.2019, Roter Platz, 13:10-13:50 Uhr:*

Das Unerwartete managen: Abneigung gegen Vereinfachung

*Di, 21.05.2019, Roter Platz, 13:10-13:50 Uhr:*

Das Unerwartete managen: Achtsamkeit für betriebliche Abläufe

*Di, 28.05.2019, Roter Platz, 13:10-13:50 Uhr:*

Das Unerwartete managen: Streben nach Resilienz

*Di, 04.06.2019, Roter Platz, 13:10-13:50 Uhr:*

Das Unerwartete managen: Respekt vor Expertise

## Integration in die Lehre

**Seminar** „Einführung in die Organisationssoziologie II: Unsicherheit und Entscheidung“, Prof. Dr. C. Besio, Mo, 14:00-15:30 Uhr, Raum 110 (6.5., 13.5. & 20.5).

**Seminar** „Verwaltungspolitik und-management: Risiken, Krisen, Turbulenzen – Wie geht die öffentliche Verwaltung mit unerwarteten Entwicklungen um?“ Prof. Dr. T. Klenk, Mo, 9:45 – 11:15 Uhr, Raum 0110.

**Vorlesung** „Individuum, Gesellschaft Sozialisation. Resilienz und Achtsamkeit in unsicheren Zeiten“ Prof. Dr. K. Liebsch, Do, 9-10:30 Uhr H3.

## Betriebliche Gesundheitsförderung

*Entspannung:* Yoga Mo, 14-15 Uhr und Mi, 10-11 Uhr (Sporthalle)

*Bewegung:* Zumba Mo, 15-16 Uhr; Rücken-Fit Mo, 13-14 Uhr und Mi, 13-14 Uhr; TRX-Fit Mo, 11-12 Uhr und Mi, 11-12 Uhr; Kon-Fit Di, 11-12 Uhr (Sporthalle) & Swim-Fit Di, 15:15-16:15 Uhr und Fr, 10-11 Uhr (Schwimmhalle)

*Stressprävention:* Achtsamkeit zur Verbesserung der Stresskompetenz: Mentales Stärken- und Ressourcetraining Di, 11:30-12:15 Uhr (Mensa 001/Aula)