

## Publikationsliste Thomas Dullinger

### Monographien

The concept of 'worker' in EU law - Status quo and potential for change (2018, gemeinsam mit *Martin Risak*)

### Aufsätze

The legal position of bicycle deliverers in Austria, EELC 2020 (in Druck)

Der Kollektivvertrag der österreichischen Fußball-Bundesliga, SpuRt 2019, 156 (gemeinsam mit *Sophie Schwertner*)

Ausnahme der Zeitungszusteller aus dem ASVG, ecolex 2019, 702

Arbeitnehmerbegriff(e) des Unionsrechts und das österreichische Arbeitsrecht, ZAS 2018, 4

Der ArbeitnehmerInnen-Begriff im EU-Arbeitsrecht – Status quo und Veränderungspotenzial, DRdA 2018, 206 (gemeinsam mit *Martin Risak*)

The Concept of Worker in EU-Labour Law — Still Fit for Purpose? Kutafin University Law Review April 2018, 21 (gemeinsam mit *Martin Risak*)

Kündigungsschutz älterer Arbeitnehmer, ecolex 2017, 442

Faktische Möglichkeiten gegen die Verletzung des Hausrechts von Universitäten: Dargestellt am Beispiel einer "Hörsaalstürmung", ÖJZ 2017, 257

Zur Abgrenzung von Werkvertrag und Arbeitskräfteüberlassung: Eine Annäherung an § 4 Abs 2 AÜG aus unionsrechtlicher Sicht, ZAS 2017, 4 (gemeinsam mit *Wolfgang Brodil*)

Optionsverträge im Berufsfußballsport, ecolex 2016, 511 (gemeinsam mit *Wolfgang Brodil*)

Arbeits- und Sozialrechts-Änderungsgesetz 2014, ZAS 2015, 45

### Beiträge in Sammel- und Tagungsbänden und Kommentaren

Gestaltungsmöglichkeiten in Bezug auf den Betriebsbegriff und deren Grenzen, in *Kietaibl/Resch*, Der Betriebsbegriff in der modernen Arbeitswelt (2020) 47

Kommentierung des § 16 ABGB, in *Kozak*, ABGB und Arbeitsrecht (2019, gemeinsam mit *Wolfgang Brodil*)

Unionsrechtliche Vorgaben und Grenzen für nationale Regelungen für arbeitnehmerähnliche Personen, in *Dobрева/Hack-Leoni/Holenstein/Koller/Nedi*, Neue Arbeitsformen und ihre Herausforderungen im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht (2019) 9

Diskriminierung wegen Religion und Bekleidung, in *Kietaibl/Resch*, Diskriminierung – Schutz und Folgen im Arbeitsrecht (2018) 17

Essenzzustellung: foodora: Eine arbeitsrechtliche Analyse des Beschäftigungsmodells, in *Lutz/Risak*, Arbeit in der Gig-Economy: Rechtsfragen neuer Arbeitsformen in Crowd und Cloud (2017) 186

Arbeitskräfteüberlassung im Lichte des LSD-BG: Eine Annäherung an § 4 Abs 2 AÜG, in *Brodil*, Gestaltungsräume und neue Grenzen im Arbeitsrecht (2017) 63 (gemeinsam mit *Wolfgang Brodil*)

### **Entscheidungsbesprechungen**

Konfessionsgebundener Karfreitag-Feiertag diskriminierend (EuGH 22.1.2019, C-193/17), ZAS 2019, 183

Zur Entlohnung von Urlaubersatzkräften gem § 19 Abs 5 PTSG (OGH 26.11.2018, 8 ObA 63/18z), DRdA 2019, 448

Schadenersatzanspruch wegen falscher Angaben gegenüber der Gebietskrankenkasse (OGH 30.3.2016, 4 Ob 37/16v), DRdA 2017, 32 (gemeinsam mit *Robert Rebhahn*)

Verschleierungsverbot am Arbeitsplatz (OGH 25.5.2016, 9 ObA 117/15v), *ecolex* 2016, 809

Anfall von Rehabilitationsgeld (OGH 15.3.2016, 10 ObS 142/15b), DRdA 2016, 429

Sozialversicherungspflicht eines GmbH-Geschäftsführers (VwGH 19.10.2015, 2013/08/0185), *ecolex* 2016, 421

### **Studienbeihilfe**

Lernkartei Arbeits- und Sozialrecht (2018, gemeinsam mit *Michael Trinko*)

### **Wissenschaftliche Vorträge**

The concept of 'worker' in EU law - Chance or hindrance for the regulation of modern forms of work am 4.7.2019 beim European Labour Law Young Scholars Meeting 2019: Modern Forms of Work – a European Comparative Study (Universität Sapienza Rom)

Gestaltungsmöglichkeiten in Bezug auf den Betriebsbegriff und deren Grenzen am 7.6.2019 beim 42. PraktikerInnenseminar: Der Betriebsbegriff in der modernen Arbeitswelt (Universität Klagenfurt)

Unionsrechtliche Vorgaben und Grenzen für nationale Regelungen für arbeitnehmerähnliche Personen am 26.7.2018 bei der 8. Assistent/-innentagung Arbeits- und Sozialversicherungsrecht: Neue Arbeitsformen und ihre Herausforderungen im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht (Universität Zürich)

Religiöses Erscheinungsbild am Arbeitsplatz am 23.2.2018 beim 20. Colloquium für den wissenschaftlichen Nachwuchs im Arbeits- und Sozialrecht (Bundessozialgericht)

Diskriminierung wegen Religion und Bekleidung am 17.11.2017 beim 39. PraktikerInnenseminar: Diskriminierung – Schutz und Folgen im Arbeitsrecht (Universität Klagenfurt)

Gleichbehandlung in Religion und Weltanschauung am 19.10.2017 bei den 10. Wiener Oktobergesprächen (Universität Wien)

Crowdwork – „Old“ rules for a new form of employment? am 28.9.2017 beim International Congress on Labor in the Gig Economy and Crowd Workers (Universität Valencia, gemeinsam mit *Johannes Warter*)