



HELMUT SCHMIDT
UNIVERSITÄT

Universität der Bundeswehr Hamburg

Fakultät für Geistes- und
Sozialwissenschaften

Professur für Arbeit, Personal und Organisation

Richtlinien und Hinweise zur
Betreuung von Abschlussarbeiten

Stand: November 2021

Richtlinien und Hinweise zur Betreuung von Abschlussarbeiten

Wenn Sie Ihre Bachelor- oder Masterarbeit an unserer Professur schreiben möchten, können Sie sich hierfür formlos bewerben (per Mail an hauff@hsu-hh.de). In der Bewerbung sollen Sie das Thema Ihrer Arbeit benennen. Eine aktuelle Liste der von der Professur für Arbeit, Personal und Organisation vorgeschlagenen Abschlussarbeitsthemen finden Sie auf der nächsten Seite. Alternativ können Sie eigene Ideen entwickeln (gern auch in Zusammenarbeit mit Unternehmen) und vorschlagen. In diesen Fall sollte die Bewerbung auch eine kurze Beschreibung der Fragestellung und geplanten Vorgehensweise erhalten.

Der **Abgabetermin** für die Bewerbung ist zwei Monate vor Beginn der Abschlussarbeit, d.h. in der Regel am

- 31.07. für Bachelorarbeiten, und am
- 31.01. für Masterarbeiten.

Das Lehrstuhlteam trifft auf der Basis der zu den jeweiligen Terminen eingegangenen Bewerbungen und den vorhandenen Betreuungskapazitäten zeitnah eine Entscheidung darüber, welche Studierenden ihre Abschlussarbeit bei uns schreiben können und informiert die Studierenden darüber.

Wenn wir Ihre Arbeit an unserem Lehrstuhl betreuen, müssen wir dies mittels des „**Formblatts zur Übernahme der Bachelorarbeit/ Masterarbeit**“ dem Prüfungsamt anzeigen. Das Formblatt finden Sie auf der Seite des Prüfungsamtes. Dieses sollten Sie nach Rücksprache mit uns ausfüllen und am Lehrstuhl abgeben. Bei „Themengebiet“ tragen Sie bitte nur „Personalmanagement“ ein. Hinter den Titel Ihrer Arbeit sollten Sie in Klammern „Arbeitstitel“ schreiben, so können Sie den Titel im Laufe der Bearbeitungszeit noch anpassen.

Im Rahmen der Bearbeitung der Bachelorarbeit erwarten wir, dass Sie in den ersten vier Wochen nach Beginn der Bearbeitungszeit ein **Exposé** (Umfang von 2 bis 3 Seiten) erstellen und dieses mit Ihrer Betreuerin/Ihrem Betreuer besprechen. In diesem Exposé sollen Sie den Hintergrund, die Forschungslücke bzw. Problemstellung (stets unter Bezug auf die relevante Literatur!), die darauf aufbauende Fragestellung der Arbeit sowie die Vorgehensweise in der Arbeit festhalten. Ziel ist es, dass Sie sich möglichst früh auf eine Fragestellung festlegen und Ihre Arbeit gut strukturieren. Zudem gibt uns das Exposé einen Eindruck über Ihre Fertigkeiten zum wissenschaftlichen Arbeiten.

Themenvorschläge für Abschlussarbeiten

- HRM, Wohlbefinden und Führung – Eine Analyse der Wechselwirkungen zwischen Personalmanagement und Führungsverhalten
- High performance vs. well-being-orientiertes Personalmanagement – Eine Analyse konzeptioneller Unterschiede und Überschneidungen
- Wahrnehmung und Attribution im Personalmanagement– Welche Rolle spielt das Individuum für den Erfolg von Personalmaßnahmen
- Dimensionen von Wohlbefinden bei der Arbeit – Synergien und Trade-Offs im Personalmanagement
- Personalmanagementstrategien im digitalen Kontext – Wie müssen high-performance und well-being-orientierte HRM-Strategien im Homeoffice angepasst werden?
- Dürfen alle Mitarbeiter im Homeoffice arbeiten? – Eine Analyse der Chancen und Risiken eines heterogenen Personalmanagements im digitalen Kontext
- Games und Gamification – Eine Analyse von Chancen und Risiken eines spielerischen HRM-Ansatzes im digitalen Kontext
- Führung und innovative Performance – Führungsanforderungen im Kontext innovativer Organisationen
- Führungsstile im digitalen Kontext – Analyse der Chancen und Risiken von Führungsstilen auf (individuelle) Leistungsfaktoren
- HRM, Innovationen und Führung –Wechselwirkungen zwischen Personalmanagement und Führungsverhalten
- HRM und Sektorale Unterschiede – Vergleichende Analysen von HRM-Maßnahmen vor dem Hintergrund des Kontextfaktors Sektor (Öffentlicher, Privater und NonProfit-Sektor)